

ZakWestfriesen



editie
03

Thema:
Talent en
onderwijs



31^e editie Westfries Ondernemersgala



Het totaal aanbod voor Noord-Holland



- Acht vooraanstaande bedrijfsmakelaarskantoren
- Lid van de NVM Vakgroep Bedrijfsonroerendgoed
- Hoge vakkennis, degelijkheid en service.
- Verkoop of verhuur
- Delen van kennis
- Vergroten van netwerk

HOORN, Aagje Dekenplein 17



- Winkelunit van circa 330 m², splitsen is mogelijk
- Frontbreedte van maar liefst 30 meter
- Gesitueerd in wijkwinkelcentrum "De Kersenboogerd"

Huurprijs € 5.450,- per maand (excl. BTW)

ZWAAG, De Factorij 34



- Modern bedrijfsgebouw met luxe kantoren
- Totale oppervlakte circa 885 m²
- Duurzame materialen, zonnecollectoren, aardwarmte

Huurprijs € 4.850,- per maand (excl. BTW)

ZWAAGDIJK-OOST, Graanmarkt 3



- Markant kantoorgebouw / showroom van circa 2.300 m²
- Intrekkingsgereed en beschikbaar vanaf 70 m²
- Verdeeld over 3 lagen, v.v. lift

Koopsom € 1.295.000,- k.k.
Huurprijs € 70,- per m² per jaar (excl. BTW)

Boekweit Olie

MAKELAARS/TAXATEURS

Veemarkt 32 | 1621 JC Hoorn | tel: 0229 - 244234

www.boekweitolie.nl

HOORN, Grote Noord 124



- Winkelruimte van circa 103 m² WO
- Beleggingsaanbieding
- Gesitueerd op het beste deel van het Grote Noord

Koopsom € 425.000,- k.k.

HOORN, De Huesmolen 157



- Winkelruimte van circa 90 m²
- Casco verhuur
- Gevestigd in recent opgefrist wijkwinkelcentrum "De Huesmolen"

Huurprijs € 1.395,- per maand (excl. BTW)

HOORN, Kleine Noord 39



- Winkelruimte van circa 140 m²
- Goede winkelstand: speciaalzaken i.c.m. horeca
- Frontbreedte circa 7,50 meter

Huurprijs € 1.500,- per maand (excl. BTW)

BOVENKARSPER, De Middend 72-72A



- Winkelunit van circa 500 m² in compleet winkelcentrum
- Casco oplevering
- Frontbreedte van circa 17 meter

Huurprijs: op aanvraag

HOORN, Nieuwe Noord 34



- Kantoor-/praktijkruimte van circa 30 m² op de begane grond
- Turn-key oplevering
- In het hart van de binnenstad

Huurprijs € 795,- per maand (excl. BTW)

HOORN, Pakhuisstraat 3



- Kantoorruimte van circa 325 m² op de eerste verdieping (lift aanwezig)
- Rijksmonument
- In de binnenstad van Hoorn, nabij parkeergarage 't Jeudje

Huurprijs € 2.800,- per maand (excl. BTW)

HOORN, Pakhuisstraat 5 (3^e verdieping)



- Kantoorruimte van circa 59 m²
- Magazijnruimte van circa 15 m²
- Rijksmonument

Huurprijs € 595,- per maand (excl. BTW)
Voorschot servicekosten € 570,- per maand (excl. BTW)

NIBBIXWOUD, Sint Matthijsstraat 20



- Opslagruimte van circa 800 m² BVO
- Grote schuifdeur en vrije hoogte 4 tot 6 meter
- Gladde betonvloer

Huurprijs € 2.200,- per maand (excl. BTW)
- zonder koelcel
Huurprijs € 2.400,- per maand (excl. BTW)
- met koelcel

HOORN, Verlengde Lageweg 3



- Fraaie kantoorruimte van 80 m² op de eerste verdieping
- Intrekingsgereed
- Goed bereikbaar

Huurprijs € 950,- per maand (excl. BTW)



Wannaflex



Cono kaasmakers



Groenhart

DEZE MAAND LANCEREN WIJ ONS COMPLETE PROGRAMMA BELCELLEN



Belcel Flex 04

Geïnteresseerd?
Maak een afspraak bij ons
in de showroom!



Ergonomische zitballen en kussens



Kaap Hoorn

FLEXICOMFORT

kantoorinrichting | www.flexicomfort.nl

De Oude Veiling 68A, Zwaag • www.flexicomfort.nl • info@flexicomfort.nl

Openingstijden

Maandag t/m woensdag 8.30 - 12.30 uur • Donderdag en vrijdag 8.30 - 17.00 uur
Buiten openingstijden langskomen? Bel ons op 0229 -287755

SPECIALISTEN IN ZIT/STA WERKEN

Te lage armleuningen

Omdat op zondagavond 16 april op het traject Enkhuizen – Amsterdam werkzaamheden aan het spoor werden uitgevoerd tussen Purmerend en Amsterdam, moest op station Purmerend Overwhere worden overgestapt op de bus. Op weg naar Amsterdam viel niets op. Op de terugweg wel.

De wachttijd tussen bus en trein op de terugreis was een half uur op deze avond, die droog, koel en winderig was. Er was genoeg gelopen die dag, dus het bankje op het perron was fijn. Met de schouders omhoog, in de jassen gekropen, tegen elkaar aan, rond half twaalf 's avonds op een verder verlaten perron, had het moment op het bankje ondanks de temperatuur en aantrekkende wind iets knus. Het bankje biedt geen comfort, want het is vervaardigd uit metaal en dus koud en hard.

Maar het is een bankje, je kunt zitten. Meer is niet nodig.

De wind trok aan en de twee op het bankje schoven dicht naar elkaar toe. 'Hé', zei de man. 'Wat een gek armleuninkje zit er tussen ons in.'

De leuning was te laag om vanuit normale zithouding een arm op te kunnen leggen. Bovendien gebogen van voor- naar achterzijde.

Een halve cirkel die uit de zitting omhoog komt. Met drie van die halve cirkels werd het bankje in vier zitplaatsen verdeeld. Had iemand toch geprobeerd om het iets van comfort te geven? De vraag bleef: waarom te laag en rond.

Het antwoord is dat het anti-daklozenarmleuningen zijn. Ze voorkomen dat er languit op wordt gelegen. En terecht. Er zullen eens daklozen op gaan slapen, zeg. In Nederland, mensen die op bankjes slapen, het moet absoluut en overal worden voorkomen. Nee, verboden zelfs, met een commissie, handhaving en een toezichthouder. Nederland kent volgens het CBS 32.000 daklozen: het aantal inwoners van gemeente Koggenland en gemeente Drechterland bij elkaar. Best heel veel.

Wij vinden dat zij niet op bankjes mogen slapen. Zij die al geen dak boven hun hoofd hebben. Wees ongehoorzaam, pak de oplaadbare slijptol, weg met de armleuninkjes!

De heenreis had overigens als doel de smartlappenkaraoke in Paradiso. Bij aankomst op het Stationsplein stapten de twee een willekeurige tram in. De vrouw groette de bestuurder vriendelijk met een lach en vroeg: 'Goedenavond meneer, gaat u naar het Leidseplein?'

De bestuurder keek de vrouw vriendelijk aan en zei: 'Nee mevrouw, ik moet helaas werken vanavond.'

Mark Janzen





TOSHIBA



DUURZAME KOELING EN VERWARMING.

Met TOSHIBA klimaatbeheersing

De TOSHIBA modulerende airconditioningsystemen leveren zomer en winter een aangenaam binnenklimaat. Of een ruimte nu bedoeld is om te leren, ontspannen of zorgen: met het uitgebreide assortiment binnen en buitendelen kunnen de TOSHIBA systemen in vrijwel elke ruimte worden toegepast. Door de bijzonder goede prestaties en efficiëntie zijn bovendien forse besparingen op de energierekening te behalen.

TOSHIBA systemen zijn flexibel in plaatsing en installatie en het assortiment biedt een oplossing voor zowel kleine als grotere toepassingen. Gecombineerd met gebruiksvriendelijke bediening, energiemonitoring en slimme regeltechniek beschikt u met TOSHIBA over een compleet pakket duurzame en betrouwbare klimaatbeheersing.

Erkend installateur en TOSHIBA-specialist **Schermer Installatie-techniek** adviseert u graag over de mogelijkheden.

SCHERMER^o
MAAKT HET AANGENAAM.

WWW.TOSHIBA-AIRCO.COM

WWW.SCHERMERBV.NL

Inhoud



Coverstory:

31^e editie Westfries Ondernemersgala



Thema:

Hoe onderwijs en bedrijfsleven elkaar beter kunnen maken



van Straalen de Vries wint Rabobank Meér Prijs



Semwerkt trotse winnaar van de WBG Groeiparelprijs 2023



Bureau Novitaz verhuist naar sfeervolle nieuwe showroom

Verder in dit nummer:

- 14 Wit Wognum trots op nominatie voor de Rabobank Meér Prijs
- 15 John Koomen: 'Fantastisch om in de lijst van prachtige bedrijven te staan!'
- 17 Brow Studio genomineerde WBG Groeiparelprijs
- 18 BaanBereik feliciteert de winnaars van het Westfries Ondernemersgala!
- 21 De Scholtens Groep feliciteert de winnaars!
- 23 Van Overbeek toast op de winnaars van het Ondernemersgala
- 24 Soci-Com zorgt het hele jaar voor continuïteit in jouw bedrijf

- 34 Doe mee met Huis van het Werk
- 37 De meerwaarde van dynamische tuinen voor bedrijven en particulieren
- 39 Kan windenergie nog duurzamer?
- 40 Provincie zoekt opnieuw innovatieve duurzame ondernemers voor groeiprogramma GO!-NH Scale
- 43 Op weg naar waterstof in het vrachtovervoer
- 44 Gemeente Hoorn in de strijd tegen ondermijning
- 46 Stichting WF Events brengt West-Friesland in beweging



- 59 "Ondernemersvereniging Midden-Westfriesland verenigt al 45 jaar ondernemers"
- 60 Bouwen met de nieuwe generatie
- 61 Semwerkt wint de WBG Groeiparelprijs 2023
- 62 Vlaming Groep heeft Holland Infrarood overgenomen
- 63 TechCourt NHN laagdrempelige voorschakel voor (installatie)techniek



- 64 Ondernemers Jorrit en Mildred aan het woord

Colofon

Westfries Zaken

Het zakenmagazine voor ondernemers, bestuurders en managers in West-Friesland. Een uitgave van Indrukmakers BV i.s.m. de Hoorse Ondernemers Compagnie, de Westfries Bedrijvengroep, de Hoorse Ondernemersfederatie en Ondernemers Club Westfriesland. www.westfrieszaken.nl

Redactie, vormgeving & realisatie

Indrukmakers BV
Geldelozeweg 33, 1625 NW Hoorn
Tel: 0229 - 20 64 66
media@indrukmakers.nl
www.indrukmakers.nl

Fotografie

Hélène de Bruijn | Guillaume Groen | Marcel Rob

Redactie

Patricia Lourens | Louise Snel | Robert Vinkenborg

Druk

Veldhuis Media BV

Verkoop

Tel: 0229 - 20 64 66, sales@indrukmakers.nl

Bladmanagement

Mark Janzen, tel: 0229 - 20 64 66
media@indrukmakers.nl

Westfries Zaken niet ontvangen?

Westfries Zaken wordt verspreid door middel van controlled circulation naar beslissers en bestuurders in West-Friesland in een oplage van 11.000 exemplaren. Wilt u het magazine ook ontvangen, meld u dan gemakkelijk en gratis aan via de website: aanmelden.westfrieszaken.nl

Copyrights

Het auteursrecht op de in dit tijdschrift verschenen artikelen wordt door de uitgever voorbehouden. Bedrijfsprofielen vallen buiten de verantwoordelijkheid van de redactiecommissie.



Prachtige bedrijven geëerd op de 31^e editie van het Westfries Ondernemersgala

Daar waar verbinding is, stroomt energie!

Op 15 mei vond de 31^e editie van het Westfries Ondernemersgala plaats die in het teken stond van het thema energie. Zonder energie geen ondernemerschap. Het is de motor achter succesvol ondernemen. Het culinaire galadiner, het programma van formaat, drie fantastische winnaars én de ondernemers en bestuurders die in grote getalen op het gala aanwezig waren, lieten de onvergetelijk mooie avond bruisen van de energie!

De organisatie had niets aan het toeval overgelaten om er een spectaculaire happening van te maken. Het galadiner met een hoge personal touch verzorgd door InDutch Events, het sfeervolle decor van de Noorderkerk, de dresscode gala én het energieke programma, waren de ingrediënten voor een schitterende avond! De presentatie van het programma in Schouwburg Het Park was opnieuw in handen van de sympathieke NOS-verslaggever Chris Wobben. Koningin van de Olympische Winterspelen 2022, Sportvrouw van het Jaar én West-Friese trots Irene Schouten, vertelde op persoonlijke en energieke wijze over haar weg naar succes. Super energieke stand-upcomedian, acteur en imitator van allerlei dynamische typetjes Jandino Aspoaraat, maakte het publiek aan het lachen en zorgde met zijn eigenzinnige kijk op

ondernemen voor een inspirerende energieboost. Het hoogtepunt van het gala was het uitreiken van de WBG Groeiparelprijs, de Van der Valk Publieksprijs en de Rabobank Méér Prijs.





Allround bedrijf met groeipotentie

De WBG Groeiparelprijs is er voor het meest innovatieve bedrijf met groeipotentie in de regio. De genomineerden voor deze award waren Brow Studio, Compleet Duurzaam en Semwerkt. 'Het was een ontzettend groot plezier om kennis te maken met deze drie geweldige bedrijven! De winnaar weet zich op het innovatieve vlak te onderscheiden met eigen productontwikkeling en dat is specialistenwerk. De omvang van dit bedrijf is bijzonder gezien de branche waarin veel ondernemers eenpitter zijn. Deze elgenzinnige onderneming heeft een constante omzet en toont een grote mate van stabiliteit, met veel vaste klanten. Ook toont dit breed gedragen bedrijf prominent zijn maatschappelijke betrokkenheid. Deze prachtige groeiparel is nu al een allround bedrijf en heeft de absolute potentie om door te groeien tot winnaar van de Rabobank Méér Prijs. De winnaar van de WBG Groeiparelprijs 2023 is gevestigd in Hoon. Dames en heren, mag ik uw hartelijk applaus voor Semwerkt!' sprak WBG-voorzitter Hans-Peter Baars namens de vakjury.

Dankbaar en euforisch

Sun Walenkamp en Robbert Rosdorff namen de groeiparel in ontvangst. 'Ik zou allereerst alle medewerkers van Semwerkt willen vragen te gaan staan, want deze prijs is voor ons allemaal. Onwijs bedankt! Daarnaast



zou ik ook heel graag onze klanten en onze zakenrelaties willen bedanken. We bestaan nu negen jaar en de meeste klanten die negen jaar geleden bij ons zijn begonnen, zijn nog steeds klant. Zonder hen en de samenwerkingen die wij hier in de regio met andere bedrijven hebben, hadden we deze prijs nooit kunnen winnen. Dus ook alle relaties, de organisatie van het gala en onze fantastische medefinalisten hartstikke bedankt! Wij gaan nu een groot feest vieren!' aldus een euforische Sun Walenkamp.

De kers op de verjaardagstaart

IJssalon Vivaldi, De Haan Elektro, Museum van de Twintigste Eeuw, Restaurantcafé Ridderikhoff en Café de Paus waren de genomineerden voor de Van der Valk Publieksprijs. De zwaartepunten bij het maken van een voorselectie van vijf kandidaten liggen op strategisch beleid, uitvoerend beleid, draagvlak in de regio en innovatief karakter. Daarnaast richt de jury zich op uitstraling, service, medewerkers en beleving. Uiteindelijk bepaalt de consument welk bedrijf eruit springt



en wint. Tessa van der Valk, general manager bij Van der Valk Hotel Hoon, reikte de publieksprijs uit aan Niels Abels en Justin Biesterveld van Restaurantcafé Ridderikhoff. 'Wij vinden dit geweldig! We willen natuurlijk iedereen bedanken die dit mogelijk heeft gemaakt en in het bijzonder onze collega's. Ridderikhoff is een heel mooi bedrijf waar heel veel lieve mensen werken. Tegen de mensen die er nog nooit zijn geweest kan ik maar één ding zeggen: kom langs en ervaar hoe mooi het is wat wij allemaal doen. Het winnen van deze prijs is grandioos en is de kers op onze verjaardagstaart! Precies vandaag bestaan wij twintig jaar', jubelde Niels Abels.

Ondernemer van het jaar met lef

Aannemingsbedrijf Wit Wognum, John Koomen Tuinen en Van Straalen de Vries waren de genomineerden voor de Rabobank Méér prijs. Deze award wordt uitgereikt aan de onderneming die uitblinkt in onder



Gefeliciteerd!

Winnaars Westfries Ondernemersgala

Als trotse partner van het Westfries Ondernemersgala feliciteren wij de winnaars:

Van Straalen de Vries Transport met de Rabobank Méér Prijs;
Semwerkt met de WBG Groeiparelprijs;
Restaurantcafé Ridderikhoff met de Van der Valk publieksprijs.

We kijken terug op een zeer geslaagde avond vol met energie, ondernemerschap en succesverhalen.

Goed voor het netwerk & geweldig voor ondernemend West-Friesland

meer: strategie en visie, kwaliteitszorg en het belang van de onderneming buiten de regio. 'De winnaar is een ondernemer pur sang. Het bedrijf toont een enorme dosis lef en onderscheidt zich met een krachtige strategie gericht op groei door overname. Ook buiten de regio geniet dit mooie familiebedrijf grote bekendheid. Het is knap dat deze onderneming zich staande weet te houden in de internationale markt, waarin de concurrentie groot is. Dit bedrijf heeft een scherpe visie op duurzaamheid. Deze gepassioneerde winnaar toont een grote mate van betrokkenheid bij het personeel en waakt als een vader over zijn medewerkers. De jury is enorm onder de indruk van de jaaromzet van maar liefst 180 miljoen euro en de overname van het distributiecentrum van Lidl. De winnaar van de Rabobank Méér Prijs 2023 komt uit Zwaag, mag ik uw daverend applaus voor Van Straalen de Vries Transport!' luidde het juryrapport.

Machtig mooi bedrijf

Onder een daverend applaus namen algemeen directeur Rober van Straalen en directeur Sjaak de Vries de bijzondere onderscheiding in ontvangst uit handen van CEO van Enza Zaden Jaap Mazereeuw. Hiermee mag Van Straalen de Vries zich een jaar lang ondernemer van het jaar in West-Friesland noemen. 'Ik ben soms een spreker, soms niet. Als je het nou over shit hebt in je leven, dat heb ik absoluut meegeemaakt. Maar de maat die naast mij staat, heeft mij negentien jaar geleden geholpen en nu hebben we samen een machtig mooi bedrijf met verschrikkelijk veel mooie mensen. Het is gewoon top! Ondernemen betekent ook goede mensen en een lieve vrouw om je heen. Dag en nacht gaan we samen voor de toko. Iedereen onwijs bedankt!'



Een groot galahart

Mona Roorda trad dit jaar aan als voorzitter van het bestuur. 'Iedereen kent ongetwijfeld het moment waarop je iemand ontmoet van wie je heel veel energie krijgt. En dat je daarna thuiskomt en overstroomt van de energie en op de mooiste ideeën komt. Ik had dat moment tijdens mijn eerste Westfries Ondernemersgala. Ik weet het nog als de dag van gisteren. We zaten in Schouwborg Het Park in de Othellozaal en we hadden een prachtige tafel met allemaal mooie mensen. Net als nu. Sinds dat moment ben ik groot fan van het gala. En zie mij hier nu staan als voorzitter. Ik vind het een onwijze eer. Geen gala zonder partners, dus vanaf dit podium wil ik iedereen die aan deze avond heeft bijgedragen hartelijk bedanken!' speechte ze vol passie. 'We blikken terug op een zeer geslaagd en sprankelend gala. Iedereen die aanwezig was heeft een groot galahart. We hadden ons de avond niet mooier en energieker kunnen voorstellen.'

westfriesondernemersgala.nl



Van Straalen de Vries trotse winnaar Rabobank Méér Prijs

‘Fantastische waardering voor ons mooie team!’

Onder een daverend applaus namen Rober van Straalen en Sjaak de Vries de Rabobank Méér Prijs in ontvangst uit handen van Jaap Mazereeuw, CEO van Enza Zaden. Hiermee mag Van Straalen de Vries zich een jaar lang ondernemer van het jaar in West-Friesland noemen!

De toonaangevende speler mocht de belangrijke ondernemersprijs in ontvangst nemen vanwege de enorme dosis lef, de krachtige strategie en het feit dat de onderneming zich staande weet te houden in de internationale markt. Het logistiek familiebedrijf is geboren vanuit ondernemerschap en heeft zich door de jaren heen ontwikkeld tot dé vervoerder van ondernemend Nederland. ‘Onze strategie is er niet op gericht om zo groot mogelijk te worden, maar op het leveren van een stabiele kwaliteit en daarmee een stabiel rendement. Daarbij voelen we ons sterk verbonden met onze klanten en denken wij tot in ieder detail met hen mee. Alles om hun handel in beweging te brengen.

We bouwen transporthubs om de lijnen kort te houden, zoeken de samenwerking met lokale transportondernemers om ons bereik binnen Nederland te optimaliseren en lopen voorop als het gaat om groen stadstransport’, vertelt Rober van Straalen enthousiast.

Koploper in duurzame logistiek

Ook de scherpe visie op duurzaamheid was voor de jury een belangrijke factor om de Rabobank Méér prijs aan Van Straalen de Vries toe te kennen. Het moderne wagenpark bestaat uit onder meer 700 trekkende voertuigen en verschillende opleggers, LZV-combi-naties, diepladers, walking floor trailers en afzetcontainers. Ook rijden er

elektrische vrachtwagens, elektrische bakwagens en maar liefst 75 elektrische koeltrailers. ‘Wij richten ons al vele jaren op duurzaam transport. In Amsterdam hebben we een loods van 5.000 m2 met zonnepanelen op het dak en een transformatorhuis, waar we ons materieel ‘s nachts laden. Naast elektrische voertuigen gaan wij de weg op met vrachtwagens op Bio-LNG. Dit vloeibare biogas is gemaakt van gas afkomstig uit organisch materiaal’, licht logistiek manager Pieter Jan Stadt toe.

Goed werkgeverschap

In het lovende juryrapport bleef ook de grote mate van betrokkenheid bij het personeel niet onopgemerkt. In het afgelopen najaar ontvingen de medewerkers een extra bedrag als tegemoetkoming voor de hoge energiekosten. Een warm gebaar dat typerend is voor het goed werkgeverschap. Kimm van Straalen: ‘Wij zijn een hecht familiebedrijf en staan dicht bij onze mensen. Het winnen van de Rabobank Méér Prijs is een grote eer én een fantastische waardering voor het werk dat ons team dag in dag uit verzet. We zouden Van Straalen de Vries niet zijn als we onze medewerkers niet verrassen met iets ludieks.’

vsvd.nl



Semwerkt trotse winnaar van de WBG Groeiparelprijs 2023

‘Enorme waardering voor ons hele team!’

In deze digitale wereld volgen complexe ontwikkelingen elkaar razendsnel op. Semwerkt heeft daar een scherp oog voor en hoort de vragen van de markt op dit gebied luid en duidelijk. Dat doet het online marketingbureau met 25 specialisten die altijd bezig zijn om kennis te vergaren, te vergroten en te verdiepen. Dit maakt Semwerkt tot het performance online marketingbureau van West-Friesland en een terechte winnaar van de WBG Groeiparelprijs 2023!

De afgelopen periode stond voor Semwerkt in het teken van mooie ontwikkelingen. Zo riep Google het bedrijf uit tot een van de highest potential Google Agencies van Nederland. Het magazine Emmerce heeft Semwerkt voor de derde maal op rij uitgeroepen tot een van de beste online marketingbureaus van het land. Verder prijken er twee NHN Business Awards in de prijzenkast en werd het bedrijf uitgeroepen tot FD Gazelle 2019, 2020, 2021 en 2022, waarmee de onderneming tot de snelst groeiende bedrijven van Nederland behoort. Eind 2022 is Semwerkt verhuisd naar een nieuwe bedrijfslocatie aan de Willemsweg in Hoorn. Een locatie met allure die het team de ruimte biedt om de klanten te helpen met het verbeteren van hun online rendement en die volop doorgroeimogelijkheden biedt.

Succesvol sinds het eerste uur

Semwerkt is in 2014 opgericht door Sun Walenkamp en Robbert Rosdorff met de ambitie om het beste online marketingbureau van boven de rivieren te worden. ‘Daarom voeren we heel bewust een bedrijf waarin we de dingen anders willen doen, omdat we denken dat het beter kan. In de periode waarin wij Semwerkt zijn gestart, voorzagen wij een probleem op het gebied van SEO en SEA. Namelijk dat het voor klanten veelal een ondoorzichtige wereld is en een soort black box, waardoor klanten niet goed begrijpen wat we daadwerkelijk allemaal voor ze doen. Wij hebben altijd gezegd: we willen transparant

zijn, vertellen wat we doen, duidelijke inzichten geven met heldere rapportages en vooral snel op klanten kunnen reageren. Daar ontbrak het destijds aan’, vertelt Sun Walenkamp. Deze ambitie bewijst zich succesvol sinds het begin.

‘Bij Semwerkt bedienen we een gevarieerde klantenkring van landelijke partijen, grotere webshops en kleinere organisaties waarvan de meeste klanten van het eerste uur nog steeds klant bij ons zijn. Dat vinden wij het grootste compliment.’

Veilige werkomgeving

Ook heeft Semwerkt een eigenzinnig personeelsbeleid. Robbert Rosdorff: ‘Alle collega’s hebben met elkaar gemeen dat zij iets voor elkaar willen doen. Iedereen moet zich veilig voelen binnen de organisatie en moet kunnen zeggen en denken wat diegene wil. Als je je veilig voelt, kun je jezelf beter ontwikkelen en ontplooien én kun je met elkaar iets goeds bouwen. We vinden het mooi om te zien hoe iedereen hier elkaar respecteert. Wij geloven in de groep. De groep is sterker dan het individu.’ Sun en Robbert zien de WBG Groeiparelprijs dan ook als een groot compliment. ‘Het is een prachtige waardering voor ons hele team. We zullen deze bijzondere titel een jaar lang met trots dragen!’

semwerkt.nl



Wit Wognum trots op nominatie voor de Rabobank Méér Prijs

'Geweldig om samen met prachtige bedrijven in de finale te staan!'

De diversiteit aan disciplines, ervaring en expertise maken dat Wit Wognum een bekend gezicht is bij particulieren en professionele opdrachtgevers uit verschillende branches. Daarbij staat de deur voor iedereen altijd open en staat kwaliteit voorop. Bovendien is Wit Wognum al 112 jaar prominent aanwezig in Noord-Holland en dat maakt het familiebedrijf tot een terechte genomineerde voor de Rabobank Méér Prijs!

Ontelbaar veel mooie vastgoed- en bouwprojecten vormen de stille getuigen van het uitgebreide portfolio van Wit Wognum. Ook de duurzame werkwijze en het personeelsbeleid vormen stevige pijlers. Zo is het aannemingsbedrijf Proud Partner van WerkSaam Westfriesland. 'Binnen onze bedrijfsvoering proberen wij de werkzaamheden voor iedereen afwisselend te houden, bieden we goede opleidingsmogelijkheden en hebben we een platte organisatie waardoor onze medewerkers en hun leidinggevendend direct contact hebben', vertelt directeur Bas Wit. Dit elan is bij hem en zijn neven Johan en Sjors Wit met de paplepel ingegoten door hun vaders John en Nic Wit. In januari 2023 hebben zij het stokje officieel van hen overgenomen. Samen met financieel directeur Jos Vriend en bouwdirecteur Arnoud Mulder vormen zij tegenwoordig de directie.

Goed werkgeverschap

De normen en waarden van het familiebedrijf maken dat Wit Wognum in de wijde omtrek bekend staat als een goede werkgever. 'Iedereen kan hier altijd binnenstappen, er heerst een ongedwongen sfeer en we houden het aantal collega's beheersbaar zodat iedereen die hier werkt elkaar kent. Ons team is een prachtig mooie mix van onder andere jonge talenten en mensen die hier al langer dan 25 jaar werken', zegt

Bas met een glimlach. 'Zij maken dat Wit Wognum een gezonde, moderne onderneming is die mooie projecten kan realiseren en solide samenwerkingen kan aangaan. Een bedrijf waar mensen graag willen werken, bedrijven graag mee samenwerken en de klant graag mee bouwt.'

Nominatie van grote betekenis

De inslag van het toonaangevende familiebedrijf is eerder bekroond met een prestigieuze NHN Business Award. 'Het was een enorme verrassing dat we daar in de finale stonden en dat we tot winnaar zijn verkozen was helemaal de kers op de taart. Dat we de nominatie voor de Rabobank Méér Prijs daar aan mogen toevoegen, is voor ons van grote betekenis. We komen al jaren op het Westfries Ondernemersgala, waar we vol bewondering naar de winnaars kijken. We vinden het geweldig dat we dit jaar als genomineerde aanwezig waren in een schouwburg vol gerenommeerde bedrijven, relaties en bekenden uit de regio. Bovendien vinden we het fantastisch dat we ons in hetzelfde rijtje mogen scharen van prachtige bedrijven als John Koomen Tuinen en Van Straalen de Vries!

witwognum.nl



John Koomen Tuinen trotse genomineerde voor de Rabobank Méér Prijs

‘Fantastisch om in de lijst van prachtige bedrijven te staan!’

Met meer dan 35 jaar ervaring is John Koomen Tuinen thuis in grote en kleine projecten voor bedrijfstuinen, particuliere tuinen, semi-openbaar gebied en dak- en geveltuinen. De nominatie voor de Rabobank Méér Prijs is een welverdiende waardering voor het gepassioneerde team dat de tuinen de waarde geeft die ze verdienen.

‘Niet zomaar een hovenier’, luidt de slogan van John Koomen Tuinen. Dit eigenzinnige credo uit zich in alle toonaarden in de eigentijdse signatuur, die tot uiting komt in tuinen voor particulieren en bedrijven. Eerlijke tuinen zonder overdaad of kitsch waarin mensen zich prettig voelen. ‘Iedereen voelt zich weer comfortabel in een andere omgeving. Daarom staan de wensen van onze klanten centraal in al onze ontwerpen. Wij helpen de klant verder om zijn gedachten vorm te geven. In combinatie met de omgeving of de architectuur van een gebouw zoeken we het contact met de natuur. Op die manier willen wij klanten iets teruggeven wat zij mogelijk zijn kwijtgeraakt: het samenspel tussen cultuur en natuur’, vertelt John Koomen bevlogen.

Luisteren naar de natuur

Duurzaam gekozen materialen zorgen ervoor dat opdrachtgevers jarenlang kunnen genieten van een met zorg ingerichte buitenruimte. Dankzij de duurzame bedrijfsvoering werd John Koomen Tuinen in 2010 uitgeroepen tot de duurzaamste hovenier van Nederland. ‘In dat jaar hadden wij al dertien verschillende afvalstromen in ons bedrijf. Daarnaast werkten wij al snel met een mulching deck voor de grasmaaier, waarbij we het gras niet meenemen, maar laten liggen zodat het als meststof voor het gazon dient. Verder werken wij al jaren met Europese hardhoutsoorten in plaats van tropische hardhout-

soorten en gebruiken we geen chemische maar biologische middelen. Wij zeggen altijd: vanuit ons beroep kunnen wij kijken hoe de natuur de dingen oplost. De natuur heeft bijna alle oplossingen zelf in zich, die hoeven wij alleen maar toe te passen en te gebruiken.’

Mensen het grootste kapitaal

Ook gaat John Koomen Tuinen op een duurzame manier om met de medewerkers. John: ‘We hebben een vaste kern van 47 medewerkers met daaromheen een flexibele schil. Er werken bij ons dames en heren met zes verschillende nationaliteiten, van wie de jongste 18 en de oudste 63 jaar is. Wij zijn sociaal maatschappelijk aan het ondernemen en vanuit die visie hebben we een project opgezet om nieuwkomers in het hoveniersvak een kans te geven. Dit project hebben we inmiddels overgedragen aan de beroepsopleider Vonk. Dit soort initiatieven vinden we belangrijk omdat onze mensen het grootste kapitaal van ons bedrijf zijn. We zijn ontzettend trots op onze vakmensen. De nominatie voor de Rabobank Méér Prijs is de kroon op het werk dat zij dagelijks verrichten. Op het bedrijfsfeest ter ere van ons 35-jarige bestaan gaan we de champagne extra hard laten knallen!’

johnkoomen.nl



INDRUKMAKERS

FELICITEERT

**DE GENOMINEERDEN EN
WINNAARS VAN HET
WESTFRIES ONDERNEMERSGALA**

indruckmakers
RECLAME • ONTWERP • PRINTSTUDIO

GELDELOZEWEG 33 • HOORN • 0229 20 64 66

WWW.INDRUKMAKERS.NL



[WWW.INSTAGRAM.COM/INDRUKMAKERS](https://www.instagram.com/indruckmakers)



[WWW.FACEBOOK.COM/INDRUKMAKERSBV](https://www.facebook.com/indruckmakersbv)

Brow Studio genomineerde WBG Groeiparelprijs

‘Je kunt alles bereiken, zolang je erin gelooft’

De Brow Studio in Hoorn is in acht jaar tijd uitgegroeid tot de grootste van heel Nederland. Eigenaren Shanice Haars en Phila Gast hadden een rotsvast vertrouwen in hun unieke en bijzondere concept. Ondanks sceptische reacties, gingen zij er vol voor. Hun harde werken wordt nu beloond met een nominatie voor de WBG Groeiparelprijs van het Westfries Ondernemersgala.

“Deze nominatie is voor ons echt de kers op de taart”, vertelt Shanice enthousiast. “Het sluit helemaal aan bij wat we zijn en hoe we in de afgelopen jaren zijn gegroeid. Het voelt als een waardering voor alles wat we als bedrijf hebben meegemaakt en bereikt. Ondanks de moeilijke coronajaren is het ons gelukt om te blijven ontwikkelen en door te groeien. Daar ben ik ontzettend trots op.”

Concept slaat aan

Shanice vervolgt: “Toen wij eind 2015 begonnen met Brow Studio waren we één van de eerste beautysalons volledig gericht op wenkbrauwen. Veel mensen vroegen zich af of dat wel zou werken, maar wij geloofden in ons bedrijf. We begonnen met een kleine studio in Hoorn Kersenboogerd en al na twee maanden namen we onze eerste werknemer in dienst. Het concept sloeg aan en steeds meer vrouwen én mannen vonden hun weg naar Brow Studio. Toen het pand in Kersenboogerd te klein werd, verhuisden we naar onze huidige locatie op de Kleine Noord in Hoorn. Inmiddels hebben we 13 werknemers in dienst en 30 werkplekken. Ook hebben we onze eigen Brow Academy waarbij geïnteresseerden een praktijktraining bij ons kunnen volgen. Deze zomer komt daar een online leeromgeving bij met online video's en

trainingen. Voor alle trainingen wordt gebruik gemaakt van onze eigen product- en make-uplijn.”

Inspiratie voor anderen

“De sleutel van ons succes ligt in het feit dat puurheid, eerlijkheid en persoonlijk contact bij ons altijd vooraan staan. We willen dat klanten geen enkele drempel voelen om bij ons binnen te stappen. Iedereen is welkom voor een behandeling van één van onze gekwalificeerde stylistes. We hebben allen onze eigen techniek en staan voor kwaliteit. Daarnaast maakten we al in een heel vroeg stadium gebruik van social media. Bekende influencers als Gaby Blaaser kregen bij ons een behandeling en maakte vervolgens met een filmpje reclame voor ons op social media. De beste marketing die je maar kunt krijgen. Met ons bedrijf hoop ik zeker anderen te kunnen inspireren. Wij zijn het bewijs dat je alles kunt bereiken wat je maar wilt, zolang je erin gelooft. Laat je vooral niet ontmoedigen maar ga er gewoon voor!”

www.brow-studio.nl

www.brow-academy.com

www.phacebeauty.com

BaanBereik felicit van het Westfries



Het vieren van successen na hard werken, behoort tot het DNA van BaanBereik. Daarom is de full service uitzendorganisatie al jaren trotse partner van het Westfries Ondernemersgala. Reden te meer om met het voltallige team acte de présence te geven op de sprankelende editie van 2023. 'Wij feliciteren Van Straalen de Vries met de Rabobank Westfriesland Méér Prijs, Semwerkt met de WBG Groeiparel en Restaurantcafé Ridderikhoff met de Van der Valk Publieksprijs!'

teert de winnaars Ondernemersgala!



Van de manier waarop het team van BaanBereik organisaties en professionals op volle kracht vooruit helpt, straalt een en al energie uit. Energie van het kaliber waarmee zowel de klanten, relaties als collega's van BaanBereik geënthousiasmeerd raken. Én energie die naadloos aansluit op het thema van het gala. 'Energie is de basis voor iedere ondernemer. Zonder energie geen ondernemerschap en kracht om mee te bewegen met alles wat de markt bedrijven voorschrijft. Dit elan is ook binnen onze organisatie niet weg te denken', vertellen directeuren Annemiek van Leeuwen en Mona Roorda.

BaanBereik bestaat 12,5 jaar!

Het 12,5 jarig bestaan is daarvan het levende bewijs. Sinds BaanBereik

in 2011 voor het eerst haar deuren opende, zijn maar liefst 8.135 geslaagde matches tussen werkzoekenden en opdrachtgevers tot stand gebracht. 'Dit is het resultaat van de persoonlijke benadering en de resultaatgerichte dienstverlening van ons fantastische team dat de wind al 12,5 jaar in de zeilen weet te houden. Onze mensen zijn de grootste en belangrijkste bron van energie.

Daarom nodigen wij iedereen op vrijdag 30 juni aanstaande van harte uit voor ons grootse jubileumfeest! We kunnen niet wachten om samen met alle mensen die ons een warm hart toedragen te proosten op ons fantastische lustrum.'

baanbereik.nl

IONIQ 6

Ook rijden in deze winnaar?
Maak een proefrit bij Ursem Barten.



WINNER
2023 WORLD CAR AWARDS
WORLD CAR OF THE YEAR
WORLD ELECTRIC VEHICLE
WORLD CAR DESIGN OF THE YEAR

IONIQ 6 vanaf

€ 45.895

Operational Lease vanaf

€ 515 p.m.

Obv 60 mnd / 10.000 km/p.j.

De IONIQ 6 is uitgeroepen tot 2023 World Car of the Year. De 100% elektrische Hyundai IONIQ 6 staat symbool voor een nieuw tijdperk van duurzame innovatie en elektrische mobiliteit. Het gestroomlijnde ontwerp en coconachtige interieur bieden een gepersonaliseerde en flexibele ruimte die nooit eerder te zien is geweest. Met de IONIQ 6 heb je een actieradius tot 614 kilometer en met snelladen heb je binnen 15 minuten 351 kilometer extra. De IONIQ 6 is de meest energie-efficiënte EV in zijn klasse. **Ervaar het zelf en maak een proefrit.**

Hyundai werkt er hard aan om in 2045 volledig klimaatneutraal te zijn.

Ontdek meer op hyundai.com/nl/ursembarten

AUTOGROEP

**URSEM
BARTEN**

- Alkmaar • Amstelveen • Amsterdam-West • Amsterdam-Zuidoost
- Heemskerk • Heerhugowaard • Hoofddorp • Purmerend
- Schagen • Zaandam • Zwaag



8
JAAR

**Batterij
Garantie**

5
JAAR

**Onbeperkte
Kilometer Garantie**

Gecombineerd verbruik: 13,9 - 16,9 (kWh/100 km) / 5,9 - 7,2 (km/kWh); CO₂ - emissie: 0 (gr/km). Verbruiksgegevens en actieradius zijn gebaseerd op tests die zijn uitgevoerd volgens de Europese richtlijnen EU 2018/1832 en 2017/1151. De vermelde WLTP-waarden voor het gecombineerde verbruik en actieradius zijn overeenkomstig de nieuwe WLTP-test-methode. De waarden zijn afhankelijk van de gekozen uitvoering en wielmaat. De actieradius kan in de praktijk onder andere variëren door: omstandigheden op de weg, rijstijl en temperatuur. De Hyundai '5 jaar garantie zonder kilometerbeperking' en de '8 jaar of 160.000 kilometer batterijgarantie' zijn alleen van toepassing op Hyundai-voertuigen die initieel aan een eindgebruiker zijn verkocht door een erkend Hyundai-dealer. Hyundai Operational Lease prijs is een prijs incl. BTW, o.b.v. 60 maanden looptijd en 10.000 km per jaar. Hyundai Lease wordt aangeboden in samenwerking met Arval. Arval is voorzien van het Lease Keurmerk. Genoemde prijs is een adviesprijs en is excl. metallic lak en eventuele opties. Genoemde bedragen zijn onder voorbehoud van prijswijzigingen en verschillen per model. Kijk voor prijzen en voorwaarden op hyundai.nl of vraag ernaar bij de erkende Hyundai-dealer. De gedetailleerde garantievoorwaarden zijn beschreven in het service- & garantieboekje. Afgebeeld model en kleur kunnen afwijken van standaarduitvoering en beschikbare productiekleur. Druk- en zetfouten voorbehouden.

De Scholtens Groep
feliciteert de winnaars!

‘Ruimte voor startende en groeiende ondernemers is cruciaal’

De Scholtens Groep heeft een bijzondere band met het Westfries Ondernemersgala. In 2001 mochten Jan Scholtens en zijn zoon Guido de Rabobank Méér prijs in ontvangst nemen. Ook is het moderne familiebedrijf al vele jaren partner van het gala. Peter van Asselt, projectmanager bedrijventerreinen bij de Scholtens Groep, reflecteert op het winnen van de prestigieuze ondernemersprijs en op het belang van goede huisvesting om bedrijven in groei te faciliteren.

‘Omdat de Scholtens Groep een duidelijke stempel op de regio drukt, vinden we het belangrijk om partner van het gala te zijn. Wij willen graag een bijdrage leveren aan de krachtige binding van ondernemers.

‘We zijn ervan overtuigd dat het partnerschap van een toonaangevend netwerkevent als het Westfries Ondernemersgala de perfecte manier biedt om daarin te investeren’, vertelt Peter van Asselt. ‘Daarnaast vinden we het natuurlijk ontzettend leuk omdat wij in 2001 zelf zijn uitgeroepen tot ondernemer van het jaar in West-Friesland. Wij weten wat voor mooie impact dit op je onderneming heeft. Natuurlijk is het winnen van deze prestigieuze prijs ook een prachtig compliment. Je wordt als bedrijf immers beoordeeld door je mede-ondernemers. De Rabobank Méér prijs is het bewijs dat je van belang bent voor de regionale economie. De award is een aanmoediging die je jaren na dato nog voelt en die aanzet tot extra je best doen.’

Investeren in huisvesting

‘Wat wij de winnaars Van Straalen de Vries, Semwerkt en Restaurantcafé Ridderikhoff toewensen? Geniet van dit mooie succes! Bovendien hopen wij voor hen dat de groei zich zal doorzetten zoals zij die hebben ingezet. Dat betekent ingewikkelde beslissingen nemen, investeringen doen én je proactief richten op huisvesting. Als het daarop aankomt,

kun je als ondernemer gewoon niet achterover leunen. Om ondernemers de kans te geven om te groeien, is goede huisvesting cruciaal. Wat de Scholtens Groep betreft is dit ook een aandachtspunt voor de overheden in de totale regio. Die moeten investeren om ondernemers de kans te geven om uit te breiden en naar nieuwe huisvesting te gaan, zodat de economie zich op die manier verder kan blijven ontwikkelen. Er zijn in West-Friesland veel plaatsen waar de vestigingsmogelijkheden voor bedrijven verre van optimaal zijn.’

Ruimte voor ondernemers

In samenwerking met de gemeente Opmeer heeft Scholtens een start gemaakt met businesspark De Veken IV. Peter: ‘Dit is de enige plek in de regio waar je nieuwe bedrijfskavels kunt kopen. Het nieuwe bedrijventerrein heeft zijn waarde voor de ondernemers en de regio inmiddels bewezen, want een deel is inmiddels uitverkocht. Binnenkort komt een nieuwe fase in de verkoop. De Veken IV bevindt zich op slechts een paar minuten afstand van de A7 en is direct ontsloten aan de verlegde A.C. de Graafweg. Hiermee biedt De Veken IV ruimte voor zowel startende als groeiende ondernemers.’

scholtens.eu

Een avond vol spanning & ontspanning,

wat een energie!



Wij zijn trotse partner
van het Westfries
Ondernemersgala



Van Overbeek Bedrijfsmakelaars toast
op de winnaars van het Westfries Ondernemersgala

Trotse partner van dé happening van het jaar

De makelaars en taxateurs van Van Overbeek zijn sterk vertegenwoordigd op de Noord-Hollandse vastgoedmarkt. De omgeving waar de toonaangevende speler opereert, is onlosmakelijk aan de hoogwaardige dienstverlening verbonden. Net als het scherpe oog voor de maatschappelijke rol en de regionale functie van het kantoor dat al meer dan vijftig jaar een begrip is.

'Hoe ik het ervaar om zaken te doen in West-Friesland? Er heerst hier een prettig ondernemersklimaat en er is een goede balans tussen welzijn en welvaart. Ik sta er geregeld bij stil dat deze regio alle ingrediënten heeft om aangenaam te kunnen ondernemen. Naar mijn mening komt dat met name door de mentaliteit. In deze contreien vallen nog eens afspraken te maken en dat geeft vertrouwen. Net zoals de instelling: tijd is tijd en afspraak is afspraak. Zeg wat je doet en doe wat je zegt. Ik ervaar het dan ook als een mooi aspect van mijn werk dat ik zaken mag doen met Westfriese ondernemers', vertelt beëdigd register makelaar/register taxateur en NVM-lid Paul Moerkamp. 'Dat is ook de reden waarom we ons met Van Overbeek graag aan het Westfries Ondernemersgala verbinden. We worden uiteraard graag geassocieerd met bedrijven waar succes is. Dat is immers te danken aan onderscheidende factoren als een gepassioneerde bedrijfscultuur, bevlogen medewerkers en directies met een innovatieve visie.'

Feest der herkenning

Het team van Van Overbeek ziet het Westfries Ondernemersgala als dé happening van het jaar. 'Naar onze mening kunnen Westfriese ondernemers over het algemeen terughoudend zijn om zich te manifesteren,

terwijl we in de regio tal van mooie bedrijven hebben om trots op te zijn. Reden te meer om eens per jaar groots uit te pakken met een schitterend gala waar iedereen samenkomt om te toosten op het succes van de winnaars van de Rabobank Méér prijs, de WBG Groeiparelprijs en de Van der Valk Publieksprijs. Bovendien is het ondernemersgala ook op een informele manier van toegevoegde waarde. Ik draal nu al bijna 25 jaar mee in het Westfries. Als ik in de zaal rondkijk, zie ik dat veel bedrijven uit de omgeving elk jaar weer acte de présence geven. Dat is ontzettend leuk, net als het ontmoeten van nieuwe mensen.'

Solide basis voor succes

'Wat ik de winnaars Van Straalen de Vries, Semwerkt en Restaurantcafé Ridderikhoff wil toewensen? Dat ze enorm trots mogen zijn dat zij naam hebben gemaakt door op een no-nonsense manier altijd consequent hun afspraak na te komen. Hoewel het verleden natuurlijk geen garantie biedt voor de toekomst, ligt er voor hen een solide basis om in veranderende marktomstandigheden goed te kunnen opereren. Ik ben ervan overtuigd dat dit zich in de aankomende decennia succesvol zal terugbetalen.'

vanoverbeek.nl

Soci-Com zorgt het hele jaar voor continuïteit in jouw bedrijf



„Iedereen komt soms handen tekort, maar je hoeft echt niet naar voormalige Oostbloklanden voor assemblagewerk. Kostentechnisch zijn we voordeliger en vooral de continuïteit, kwaliteit en kennis van zaken is voor veel van onze klanten doorslaggevend. En het feit dat we in Enkhuizen zitten maakt de lijnen kort. Bij Soci-Com leveren we topkwaliteit en groeien daardoor gestaag. Het werk kan in de vakantie bij onze klanten dus gewoon doorgaan”, valt jobcoach Rob Kooiman hem bij. „Onze formule werkt al tien jaar aantoonbaar en daarom zijn we de laatste maanden flink aan het opschalen in onze fabriek. De vraag uit de markt neemt, zeker in deze periode van arbeidskrapte, dan ook stevig toe. Veelal zijn onze klanten middelgrote tot grote partijen uit de maakindustrie zoals Pipelife en Boon Edam. Soci-Com is gespecialiseerd in kwalitatief technisch assemblagewerk, zoals ledverlichting, patchkasten, kunststofmontage. Maar ook voor in- en ompakwerk kun je bij ons terecht.”

Van zonnepaneel tot patchkast

Directeur-eigenaar Peter Schouten geeft aan dat veel bedrijven kansen laten liggen: „Een goed voorbeeld van een oplossing die wij bieden, is dat de standaardzonnecellen voorzien zijn van te lange of geen kabels. Vaak moeten deze op locatie bij de consument aangepast worden. Wij voeren deze handeling uit in onze fabriek. Hierdoor is de kwaliteit van het soldeerwerk veel hoger en neemt de installatietijd bij de het plaatsen van de panelen drastisch af. Op deze manier creëren we een win-winsituatie die ook nog eens kostenefficiënt is.”

Peter vult aan: „Onze medewerkers zijn gecertificeerd voor soldeerwerk en krijgen regelmatig trainingen om de kwaliteit voor onze klanten te waarborgen. Laat ons het productiewerk doen, zodat de specialisten meer zonnepanelen kunnen plaatsen. Dat is gunstig voor iedereen en versnelt ook nog eens de energietransitie. We hebben een vergelijkbaar

„Van halffabricaat naar eindproduct, inspringen wanneer er te weinig personeel is of simpelweg goederen ompakken zodat ze geschikt zijn voor de Nederlandse markt, dat is onze corebusiness”, vertelt directeur-eigenaar Peter Schouten van Soci-Com.



proces voor ledverlichting en patchkasten in de elektrotechniek. Geen gedoe voor de installateur ter plaatse en zekerheid van kwaliteit, zelfs voor maatwerk.”

Social return

Naast het economische voordeel dat Soci-Com levert, telt het uitbesteden van werk voor de klanten 100% mee als social return. Rob: „Veel gemeenten eisen van leveranciers dat zij een ‘Social Return on Investment’ leveren. Het doel is het creëren van meer werkgelegenheid voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, en dat is precies wat wij doen.”

De voordelen van uitbesteden aan Soci-Com

- we nemen alles uit handen, maar je houdt zelf de regie;
- grote moderne bedrijfshal met opslagmogelijkheden;
- maximaal gecertificeerd en effectieve interne kwaliteitscontrole;
- topkwaliteit, er wordt geleverd volgens afspraak;
- uitbesteed werk telt volledig mee als Social Return on Investment.

Kom je handen tekort of wil je juist kostenverlagend en risicovrij je productie uitbreiden? Neem dan contact op met Remco Kreeftmeijer via 0228 326 100 of r.kreeftmeijer@soci-com.nl

IS UW BEDRIJF **BESCHERMD** TEGEN HACKERS?



beterbeschermd.com



BEEREPOOT
AUTOMATISERING

Save the date

Vrijdag 23 juni

Haring happen op de kade



Midzomerfeest met nieuwe haring op de kade in Medemblik

Op vrijdag 23 juni aanstaande luiden de Medemblikkerbedrijvengroep (M.B.G.), het Wapen van Medemblik, Costas, Oost en Meijers 2.0. het begin van de zomer sprankelend in met een smakelijke Haringparty. Het hoofdingrediënt van de avond is de Hollandse Nieuwe. Gimmicks als verrassende amuses, een foodstand en lekkere loungemuziek maken de beleving helemaal compleet!

Aan de Oosterhaven wordt een sfeervolle setting gecreëerd. Hier wordt de Hollandse Nieuwe geleverd door Vishandel van Belzen en ter plekke schoongemaakt, die wij dan vergezeld van sublieme glaasjes Corenwijn serveren. Uiteraard worden er tevens mooie wijnen en lekkere koude biertjes geschonken en kunt u ook wat eten. Hierbij is alles met muntjes verkrijgbaar. Natuurlijk ontbreekt ook sfeervolle muziek niet.

Netwerken in een culinaire omgeving

Voor bedrijven wordt de haringparty een feestje in stijl, waar netwerken gezellig is en waar zij hun zakelijke connecties binnen een culinaire omgeving kunnen ontmoeten. Het event biedt voor ondernemers op

feestelijke en informele wijze de gelegenheid om hun bedrijf onder de aandacht te brengen bij (potentiële) klanten en het Medemblikker publiek. Het sprankelende gebeuren leent zich natuurlijk bij uitstek om relaties uit te nodigen of om met de medewerkers de zomer goed in te luiden.

De M.B.G. nodigt graag haar leden uit en daarom ontvangen de leden namens de M.B.G. 2 consumptiemunten per persoon, met een maximum van 8 munten per bedrijf.

U bent van harte welkom om op vrijdag 23 juni aanstaande haring te happen en de sfeer te proeven!

Aanvang: vanaf 16.00 tot 21.00 uur met een eventuele naborrel in De Brouwerij in Medemblik

Locatie: kade Oosterhaven vanaf Costas richting Het Wapen en Meijers 2.0 (Bij heel slecht weer vindt de Haringparty plaats in Het Wapen van Medemblik.)

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met:

Petra Fit, petra@hotelmedemblik.nl of 0227 543844.



Stijlvolle match met de woonbeleving van Novitaz

Bureau Novitaz verhuist naar sfeervolle nieuwe showroom

Mensen die zich in een comfortabele werkomgeving bevinden, zijn productiever, voelen zich prettiger en verzuimen minder vaak. Daarnaast stimuleert een aangename kantoorinrichting de creativiteit van medewerkers. Met onderscheidende en betaalbare projectinrichting voor onder andere kantoren, ontvangstruimtes, kantines en restaurants, speelt Bureau Novitaz hierop in. De grote expertise op interieurgebied gecombineerd met het net even anders denken, resulteert in sfeervolle werkomgevingen die persoonlijk aanvoelen en waar met meer plezier wordt gewerkt.

Sinds Bureau Novitaz in 2019 voor het eerst de deuren opende, heeft de specialist menig bedrijfsruimte getransformeerd tot stijlvolle werkomgeving. Het portfolio toont inspirerende kantoor- en bedrijfsruimtes met een mix aan stijlen, die worden gekenmerkt door originele interieurs. Vormen en materialen zijn er op een vernieuwende manier gecombineerd. Deze eigenzinnige touch is gelijk aan die van Novitaz, de woonbeleving met verrassende collecties op het gebied van wonen en leven, die in 2007 werd opgericht door de broers Johan en Robert Blokker.

Kantoorinrichting met sfeer en beleving

‘Vanuit onze particuliere klantenkring kregen we steeds meer vraag naar smaakvolle inrichting voor kantoren. Daarom hebben we besloten om ook de zakelijke markt te benaderen en onze expertise uit de particuliere markt te vertalen in kantoorinrichtingen met sfeer en beleving’, vertelt Robert Blokker. Novitaz staat voor noviteiten en vernieuwing. Met mooie meubelen, bijzondere materialen, onderscheidende accessoires, rijke stoffen én een out of the box denkwijze, wordt een gevoel van behaaglijkheid en bereikbare luxe gecreëerd.



Met deze kenmerkende Novitaz-signatuur worden ook kantoren en andere bedrijfsruimtes ontworpen en ingericht. 'Op die manier ontstaat een werkomgeving die verre van standaard is en mensen omarmt met sfeervolle elementen, zoals krachtige kleuren aan de wand, statement behang, stijlvolle accessoires en trendy planten. Wanneer we bijvoorbeeld een bank of een fauteuil in de ruimte plaatsen, selecteren we een passend model uit de particuliere collectie waarmee het geheel minder zakelijk aanvoelt.'

Onlangs verhuisde Bureau Novitaz naar een stijlvolle nieuwe showroom aan Nieuwstraat 80 in Medemblik. 'Op de etage boven Novitaz hebben we een riante, eigentijdse afdeling gecreëerd die volop inspiratie biedt. Wij verwelkomen mensen hier graag voor zakelijk interieuradvies en om hun persoonlijke wensen en ideeën te vertalen naar een smaakvolle kantoorinrichting.'

Circulair, duurzaam en ergonomisch

Jaarlijks bezoekt het team van Bureau Novitaz allerlei nationale en

internationale vakbeurzen om volledig up to date te blijven met de nieuwste trends. Robert: 'Naast een stijlvolle inrichting staat vanzelfsprekend het welzijn van medewerkers voorop. Ergonomisch verantwoorde kantoormeubelen zijn tegenwoordig onmisbaar. Ze helpen om klachten te voorkomen en dragen bij aan optimale werkresultaten. Met kantoormeubilair zoals ergonomische bureaustoelen, zit-sta-bureaus en bureaus die in hoogte verstelbaar zijn, wordt mensen gestimuleerd om gedurende hun werkdag een dynamische werkmodus aan te nemen. Bij Bureau Novitaz bieden we een complete en gevarieerde collectie aan met ergonomische kantoormeubelen in tal van eigentijdse, fraaie designs.' Verder behoren kantoormeubelen die uitblinken in duurzaamheid tot de blijvende trends. 'Wij leveren onder andere de betaalbare no-nonsense bureaustoelen van Interstuhl en Girsberger. Deze merken richten zich consequent op duurzaamheid en circulariteit. Het gaat niet alleen om bruikbaarheid op de lange termijn, maar ook de mogelijkheid tot teruggave na gebruik speelt een belangrijke rol. Maar liefst 98 procent van de materialen kan na gebruik van de bureaustoel worden hergebruikt.'

Totaalinrichting

Het optimaal benutten van de ruimte en het creëren van goede werkplekken, zijn belangrijke aspecten bij het inrichten van een kantooromgeving tot een smaakvol en functioneel geheel. Johan: 'Wij kunnen het ontwerp tot leven laten komen met een 3D-tekening. Compleet met meubelen, materialen en kleuren die een goed beeld van het eindresultaat geven. Niets is immers zo belangrijk als medewerkers die letterlijk en figuurlijk op hun plek zitten. Wij ondersteunen daar graag bij en nemen bedrijven alle zorg uit handen. We zijn organisaties graag van dienst met een of meerdere onderdelen van de kantoorinrichting, maar desgewenst kunnen wij een kantoor ook turn-key opleveren compleet met kantoorvloeren en raamdecoratie. Bij het tot stand brengen van een sfeervol kantoor met een uitstraling die naadloos aansluit op de identiteit van de onderneming, ontzorgen wij bedrijven van A tot Z met totaalinrichting.'

bureaunovitaz.nl



Hoe onderwijs en bedrijfsleven elkaar beter kunnen maken

Talent heeft de toekomst

Zonder talent geen toekomst. We moeten onze toekomstige werknemers nú al koesteren. Zorgen voor de juiste kennis en praktijkervaring en vooral ervoor zorgen dat ze in Westfriesland aan het werk willen én kunnen. Onderwijs en talentontwikkeling zijn belangrijke speerpunten voor de WBG en daarmee voor ondernemend Westfriesland. Hoe pakken we dat aan?

Alles draait om kansen. Kansen creëren, kansen bieden en kansen benutten. Voor onszelf én voor (toekomstige) studenten. Daarin is samenwerking heel belangrijk. Het onderwijs en het bedrijfsleven, maar ook de overheid en andere stakeholders kunnen samen werken aan een aanbod dat aansluit bij de arbeidsmarkt. En dat wordt ook volop gedaan. Zo is er het TechCourt, waarover je verderop in dit magazine meer kunt lezen én zijn er steeds meer bedrijven die studenten en scholieren in de praktijk het vak leren. En dan is er de Talent Academy Westfriesland (TAWF). In 2019 begonnen als initiatief van de WBG, Omring en WilgaerdenLeekerweideGroep met Inholland als onderwijspartner. Toen nog vooral gericht op de zorg, maar inmiddels een nieuwe fase ingegaan met onder andere een succesvolle IT Academy én nieuwe academies aan de horizon.

Vergrijzing en ontgroening opvangen

Michiel de Goede is opleidingsmanager bij WilgaerdenLeekerweide-Groep dat mede de opleidingen van de Zorg Academy coördineert: 'Vier jaar geleden zijn we met de Talent Academy Zorg begonnen, vooral omdat zorgorganisaties en bestuurders zagen hoeveel vergrijzing en tegelijkertijd ontgroening er was in de regio. MBO-opgeleide beroepsbevolking was er wel, maar mensen met HBO en WO niveau trokken steeds meer richting de Randstad. En dat terwijl die samenwerking op verschillende niveaus zo belangrijk is. We zochten een manier om die hoger opgeleiden te binden en te boeien. Zo is de samenwerking met Inholland gestart, waarmee we zelf zijn uitgeroepen tot Koploper initiatief. Inmiddels is er de Post-HBO opleiding Innoveren met technologie, zijn er twee volle HBO-V groepen en twee



Medical Data Living Labs. Het ene Lab richt zich op het tegengaan van ondervoeding bij ouderen, het andere op revalideren in de thuiszorg. Hierbij werken veel disciplines samen, zoals food organisaties, stagiaires, de ouderenzorg en Inholland. Allemaal werken ze aan hetzelfde doel met voor iedere betrokkene een eigen uitkomst waar hij mee verder kan. Die formule voor de Talent Academy zijn we vervolgens breder gaan trekken, in samenwerking met de gemeenten. Er zijn nog veel meer sectoren waar kansen liggen.'

Kansen van de tweede fase

Danny van Soelen, regisseur/developer van de TAWF: 'De afgelopen vier jaar is de TAWF enorm gegroeid. In 2021 zijn we gestart met de IT Academy en inmiddels zijn al vijf IT-studierichtingen aangesloten (Software Development, Systems & Devices systeembeheer en Cyber Security (MBO) en Business IT en Management en Applied Mathematics/Data engineering (HBO)). In die twee jaar hebben 270 IT studenten gewerkt in fieldlabs bij vijftien verschillende IT-organisaties in de regio. De fieldlabs zijn nu ook opgenomen in de curricula van

het onderwijs. En het mooie is: stakeholders als Inholland, Horizon College, Gemeente Hoorn, WBG, HOC en verschillende IT-organisaties nemen verantwoordelijkheid en werken samen voor hetzelfde doel: talent in de regio houden. Op 7 maart zijn we officieel de tweede fase ingegaan voor de TAWF. Daarin gaan we de IT- en Zorgacademies verbreden en verdiepen met nieuwe richtingen en samenwerkingen. Maar ook gaan we kijken waar de behoeften liggen voor nieuwe academies.'

Grensoverschrijdend samenwerken

Michiel: 'We willen ondernemers vanuit Westfriesland uitnodigen om verder te zoeken naar verbinding. Je ziet toch in sectoren dat er meer vraag is naar dezelfde soort ontwikkeling of medewerker. Als we dat weten, kunnen we kijken hoe we het onderwijs kunnen laten aansluiten bij die behoefte. Dan kunnen we de opleiders laten werken, leerdoelen en de benodigde kennis en kunde op een rijtje zetten en leerpaden uitzetten. Maar daarbij is het belangrijk dat we vanuit de sectoren weten waar behoefte aan is over vijf of tien jaar.

UW WONING ZORGELOOS VERHUREN?



HARING
VERHUURMAKELAAR

- 99% BINNEN ÉÉN MAAND VERHUURD.
- BETROUWBARE *en* GESCREENDE HUURDERS.
- GESPECIALISEERD *in* VERHUUR *aan* MULTINATIONALS *en* EXPATS.

GECERTIFICEERDE *en* BETROUWBARE
VERHUURMAKELAAR

0621901575



WIJ VERZORGEN OOK **TECHNISCH-
FINANCIEEL- EN ADMINISTRATIEF BEHEER**

VOLG ONS:   

INFO@HARINGVERHUURMAKELAAR.NL
WWW.HARINGVERHUURMAKELAAR.NL



koffievanhoorn.nl

Altijd in beweging voor jou en je medewerkers!

pavohr

Vorbereid het nieuwe jaar in?
Door middel van onze HR-quickscan
zie je waar je (tijd)winst kan behalen
op het gebied van personeelszaken!

Doe alvast de miniscan op
www.pavohr.nl/westfriesezaken

Wij verzorgen:

RI&E • Functieprofielen • Functiehuis • Salarishuis •
Evaluatiegesprekken • Onboarding medewerkers •
Personeelsadministratie • HR-beleid • E-learning

Contact

De Marowijne 27a
1689 AR Zwaag

T: 0229 317 444
M: hr@pavohr.nl



Kijk maar naar zaken als energieopslag of -transport. Dat is in ontwikkeling en je weet nu al dat daar steeds meer kennis en kunde nodig is. Het is fijn als dat talent dichtbij huis aan de slag kan. De TAWF wordt breed gedragen door de gemeenten, sectoren, onderwijs en de WBG. Het vraagt ondernemers om verder te kijken dan het eigen bedrijf. Om samen te werken met de concurrent om straks samen de sector te versterken met goed personeel. Dat vraagt een mate van vertrouwen.'

Talent voor de toekomst

Danny: 'Eén van de ambities binnen de TAWF is daarnaast het in kaart brengen van ons talent. Hoeveel studenten en Young Professionals wonen er in Westfriesland? Waar wonen zij? Wat doen ze? Een soort nulmeting. Van daaruit is het zaak om de dialoog met hen op te zetten en hen structureel bij onze plannen en ambities te betrekken.

De verbinding met het onderwijs is cruciaal. Het onderwijs zoekt meer en meer de samenwerking met het werkveld. Hun toekomst ligt mijn inziens voor een deel op de werkvloer. Het is noodzakelijk voor alle partijen dat die samenwerking breder en intensiever wordt. Zo zie ik bijvoorbeeld dat menig ondernemer een eigen academie of vorm van academie inricht. Het bedrijf haalt 'ruw' talent uit de markt en neemt dan echt de tijd om dit talent klaar te stomen voor het eigen bedrijf. Als de TAWF zouden we dat liever samen oppakken, want wij hebben juist de toegang tot het beroepsonderwijs. Zo kunnen we veel efficiënter en effectiever bouwen aan het talent van en voor de toekomst. Hoe die toekomst eruitziet? Als het aan ons ligt, heeft Westfriesland straks een hub waar wonen, werken, opleiden en leisure samenkomen. Waar onze studenten en Young Professionals zich thuis voelen, kunnen wonen en werken en/of opleiden. Een omgeving die we ook samen met hen gaan inrichten en vormgeven.'

Talentmanagers Danny van Soelen en Daisy Karssen



Doe mee met Huis van het Werk!

Al 73 vooraanstaande bedrijven uit Noord-Holland Noord zijn aangesloten bij Stichting Huis van het Werk. Het is daarmee dé netwerk- en kennisorganisatie voor Noord-Holland Noord als het gaat om de arbeidsmarkt. Samen bieden deze werkgevers werk aan ruim 40.000 mensen. Doe ook mee!

Het Huis van het Werk inspireert, motiveert en activeert werkgevers en professionals op het terrein van personeelszaken (Human Resources Management). Met liefst 35 verschillende bijeenkomsten per jaar en topevenementen rond een altijd actueel HR-thema. Kleinschaliger en meer gericht op de directie van organisaties zijn de boardroomsessies. Voor elk wat wils.

Leren, actueel blijven, samenwerken en wat zijn uw redenen om mee te doen?

**Sluit u vandaag nog aan via:
www.huisvanhetwerk.nl!
Want samenwerken werkt!**



Huis van het Werk

Huis van het Werk, Berenkoog 49-215, Alkmaar
072-2340433, info@huisvanhetwerk.nl
www.huisvanhetwerk.nl

AGENDA HR-ACTIVITEITEN

Wij organiseren meer dan 30 HR-activiteiten en events per jaar. Exclusief en kosteloos voor onze partners. Onderstaande activiteiten worden mede mogelijk gemaakt door de SLIM-subsidie van het ministerie van SZW. Onze HR-activiteiten en events zijn interessant voor elke werkgever in Noord-Holland Noord. Ben je nog geen partner van Huis van het Werk, maar heb je wel interesse om een keer deel te nemen aan een van onze evenementen?

Reserveer dan een ticket en kom sfeer proeven. Of neem eerst contact op over de mogelijkheden met Occo Koedijker via 06-29159039 of info@huisvanhetwerk.nl

SLIM-programma Persoonlijk Ontwikkelplan

Mensen die regelmatig blijven leren hebben gemiddeld meer plezier in hun werk. Ze presteren beter, voelen zich gezonder en kijken met vertrouwen naar de toekomst en hun carrière. Daarom is LLO, Levenlang Leren en Ontwikkelen, voor heel veel werknemers een goed plan. Maar het roept ook meteen allerlei vragen op. Wat moet je dan precies leren? En hoe combineer je leren met je werk? Moet dat in de

avonduren, wie betaalt de studiekosten? Het SLIM-programma

Persoonlijk Ontwikkelplan is gratis voor medewerkers van de partners van Huis van het Werk.

Meer informatie via: huisvanhetwerk.nl/academie

Startdata: 12 september (9-13 uur) en 1 november (13-17 uur)

Elk programma bestaat uit 4 workshops die om de 2 weken plaatsvinden.



Boardroomsessies

Huis van het Werk organiseert boardroomsessies voor (HR) directeuren en hoger management uit de regio. Om elkaar te leren kennen, met elkaar te sparren over actuele HR-thema's en kennis te vergroten door externe sprekers. Meer informatie via: huisvanhetwerk.nl/agenda/boardroomsessie

Data: 14 juni, 13 september en 8 november

Alle boardroomsessie zijn van 9 tot 11 uur.

Zomerborrel, een goed begin van de zomervakantie

Het eerste half jaar zit erop! Wat hebben we bereikt? En wat zijn onze plannen voor de rest van 2023? De zomerborrel van Huis van het Werk biedt alle gelegenheid voor reflectie en nieuwe ideeën en plannen.

We doen het met elkaar, onze partners, leveranciers en relaties, en we trakteren daarom graag iedereen op een zomerborrel om jullie te bedanken voor je inzet, betrokkenheid en verbinding.

Voor: partners, leveranciers, relaties en genodigden

Datum: vrijdag 14 juli 2023

Tijd: 15:00 – 17:30 uur

HR Kennissessies

Huis van het Werk organiseert regelmatig HR-kennissessies voor HR-professionals van partners. Om elkaar te leren kennen, met elkaar te sparren over actuele HR-thema's en je kennis te vergroten door externe sprekers. Ben je nog geen partner, maar wel HR-professional en wil je graag een kennissessie bijwonen? Neem contact op en maak een afspraak om erbij te zijn.

Schrijf ze alvast in je agenda: 21 september en 14 november 2023

Strategisch HR

3x per jaar organiseert Huis van het Werk een strategisch HR event voor directies en HR-professionals werkzaam bij ondernemingen, overheid en onderwijs en verdere geïnteresseerden. Actuele HR-thema's passeren de revue, landelijke en regionale sprekers worden afgewisseld met een paneldiscussie met regionale werkgevers. Inspiratie, kennis op doen en netwerken met andere werkgevers uit Noord-Holland(-Noord) is het doel van deze middag.

Datum: 12 oktober 2023

Meet & Greet voor HR-professionals

Onze Meet & Greet voor HR-professionals zijn netwerkbijeenkomsten en bedrijfsbezoeken in een! We ontmoeten elkaar bij een partner van Huis van het Werk en mogen een kijkje in de keuken nemen. Wat doen ze achter de deuren van die organisatie? Hoe organiseren ze hun werkzaamheden? Hoe werven en selecteren ze?

Deze bijeenkomsten bestaan altijd uit een presentatie door de gastheer/-vrouw, een rondleiding en een netwerkmoment. Voor iedere HR-professional die graag zijn netwerk uitbreidt en kennis wil opdoen en kennis wil delen met gelijkgestemde HR-professionals uit de regio.

Data: 31 oktober en 12 december 2023

Intervisie voor HR professionals

De HR Intervisiebijeenkomsten zijn alleen voor genodigden van partners van Huis van het Werk. In een klein verband van HR-professionals bespreken we actuele HR-onderwerpen. Ben je nog geen partner van Huis van het Werk, maar heb je wel interesse in onze bijeenkomsten? Neem dan contact op over de mogelijkheden er een bij te wonen.

Datum: 3 oktober 2023

Uitgebreide informatie over de genoemde activiteiten treft u aan op huisvanhetwerk.nl/agenda



GROENHART



150 TOPMERKEN
VOOR DE BOUWPROFESSIONAL



ALTIJD IN DE BUURT

BEKIJK ALLE VESTIGINGEN OP **GROENHART.NL**



De heftruckspecialist in uw regio!

Nieuw · Verhuur · Gebruikt · Onderhoud

Vloot van ruim
150 trucks!



Al 50 jaar officieel Linde
dealer in de Kop van
Noord-Holland



☎ 0224 55 13 87

✉ info@vandersluisbv.nl

➔ vandersluisbv.nl



WIJ ZIJN OP ZOEK NAAR VERSTERKING!

VACATURE
FULLTIME ALLROUND HOVENIER

06 83532124

INFO@TIMZILVERTUINEN.NL



De meerwaarde van dynamische tuinen voor bedrijven en particulieren

Het creëren van een inspirerende groene omgeving

Groen heeft tal van positieve effecten. Zo presteren mensen beter in een groene omgeving en vestigen bedrijven zich er graag. Vastgoed in een groene omgeving heeft een hogere waarde dan panden in een stenige omgeving. Ook is groen essentieel voor een klimaatbestendige omgeving en komt een groene omgeving ten goede aan de gezondheid van mensen en aan de leefbaarheid binnen woonwijken.

Niet voor niets wordt er steeds meer geïnvesteerd in dynamische tuinen voor particulieren die een aangename plek bieden om vrije tijd in door te brengen, tot rust te komen en te genieten. Een mooi aangelegde bedrijfstuin die goed wordt onderhouden, fungeert als het visitekaartje van een onderneming. Op die manier draagt de tuin bij aan een fraaie omgeving om klanten, leveranciers en relaties te ontvangen.

Passie voor beplanting

De vakkundige hoveniers van Tim Zilver Tuinen weten daar alles van en realiseren met tuinontwerp, tuinaanleg en tuinonderhoud prachtige groene tuinen. Tim Zilver: 'Vanaf mijn opleiding tot hovenier - ruim 25 jaar geleden - is mijn passie voor beplanting ontstaan. In mijn ontwerpen komen de combinaties van bloeitijden, bladvormen, bloemkleur en herfstkleuren tot uiting. Een tuin zonder beplanting is geen tuin. Een groene natuurlijke tuin geeft een gevoel van rust en een plek om te ontstressen. Daarnaast gebruik ik duurzame en natuurlijke materialen. Ik ontwerp graag tuinen en lever hier een beplantingsplan bij. Door de juiste beplanting te kiezen, kan een tuin zelfs in de winter mooi zijn. Daarom willen wij eigenlijk pleiten voor het invoeren van een "tegeltax" en het einde van een stenen tijdperk. Ofwel: grijs eruit, groen erin.'

De juiste bedrijfskleding

Kenmerkend voor de werkwijze van gerenommeerde hoveniersbedrijven zoals Tim Zilver Tuinen en John Koomen Tuinen - genomineerd voor de Rabobank Westfriesland Méér Prijs - is dat zij uiterst zorgvuldig en in nette bedrijfskleding te werk gaan. Deze werkkleding voldoet aan alle veiligheidsnormen en wordt geleverd door Techno Fashion uit Zwaag. Deze specialist is al sinds 1994 een vertrouwd gezicht in de regio. 'Met persoonlijke

aandacht voorzien wij bedrijven van de juiste werkkleding, schoenen en accessoires. Alles wordt voorzien van het eigen bedrijfslogo, zodat vakmensen veilig en trots aan iedere klus kunnen starten. De deur staat altijd open voor een vraag en het passen van kleding. Door te luisteren en gerichte vragen te stellen, geven wij advies op maat dat naadloos aansluit op de werkzaamheden', vertelt Justin Henar enthousiast.

Professioneel tuingereedschap

Met meer dan honderd jaar ervaring is Groenhart een volwassen speler in het verkopen van (tuin)gereedschap, machines, ijzerwaren en bouwmaterialen zoals hang- en sluitwerk voor professionele afnemers en particulieren. Arjan Dekker: 'Bij Groenhart vind je het ideale gereedschap voor elke klus in de tuin of rondom het huis. Wij hebben ruim 15.000 scherp geprijsde artikelen op voorraad die aan alle eisen voldoen. Kwaliteit gaat voor alles! Daarnaast kunnen mensen hun machines en materieel bij Groenhart laten repareren, onderhouden, keuren, kalibreren en slijpen onder één dak.'



Van bouw- plaats tot racecircuit



BASKOETEN
RACING

Techno-Fashion voorziet alle vakmensen van de juiste bedrijfskleding. Bas Koeten Racing draagt Tricorp. Een complete set aan sportieve, functionele én comfortabele kleding. Ook los van elkaar hebben de items de uitstraling van een perfect op elkaar afgestemd raceteam. Zo komt het raceteam het hele jaar door goed voor de dag. Van korte broek en shirt in de zomer tot werken met verschillende lagen voor de koudere dagen.

Kan windenergie nog duurzamer?

Ondernemers werken samen aan oplossingen

Windenergie zit in een stroomversnelling. Er komen nieuwe windmolens bij en tegelijkertijd worden de eerste windmolenparken ontmanteld, omdat ze aan het einde van hun levensduur zijn. Hoe voorkomen we dat dit materiaal op de afvalberg terecht komt en hoe ontwerpen we nieuwe windmolens op een circulaire manier? In Noord-Holland kwamen bedrijven bijeen om in het opleidingsprogramma CIRCO Track aan een duurzame oplossing te werken om de energietransitie te versnellen door minder afval te verspillen.

Steeds meer bedrijven kiezen voor groene stroom om de CO2-voetafdruk te verkleinen en een oplossing te vinden voor de hoge energieprijzen. Deze groene energie wordt onder andere opgewekt door windmolens. Mariëlle de Munnik, Business Development Manager Duurzaam Ondernemen bij Rabobank: "Windmolens die een aantal jaren geleden zijn gebouwd, zijn bijna aan het einde van hun levenscyclus. De windturbine zelf is goed te recyclen, maar dat is voor de rotorbladen nog niet het geval. Uit onderzoek door TNO blijkt dat daardoor in Europa jaarlijks zo'n 4 miljoen ton composiet bladafval ontstaat. Daarom moeten we ervoor zorgen dat bestaande windmolens en rotorbladen niet op de afvalberg terecht komen. We willen de levensduur van bestaande windmolens met slimme oplossingen verlengen, de grondstoffen tot nieuwe producten verwerken en nieuwe windmolens op een circulaire manier ontwerpen. Zodat windenergie ook echt duurzame energie wordt"

Verduurzamen windenergie biedt economische kansen

Hoe meer organisaties duurzaam ondernemen, hoe sneller de energietransitie zal verlopen. Coöperatief directeur Rabobank Ronald Bleeker: "De economische groei heeft, zo weten we inmiddels, ook een keerzijde. Bijvoorbeeld als we kijken naar het klimaat. Dat moet anders. Met onze missie 'Growing a better world together' omarmt Rabobank innovatie, groei en verduurzaming. Daarom investeren we in het samen bedenken van oplossingen waar de klant, de buurt en de wereld beter van worden." De vraagstukken rondom windenergie worden onderzocht door een zevental bedrijven

die deelnamen aan de CIRCO Track. Mariëlle: "In samenwerking met CIRCO, Impact Hub, Provincie Noord-Holland en Noorderwind zijn we onlangs deze CIRCO Track gestart. CIRCO Track is een driedaags programma dat bedrijven in beweging brengt om circulair te ondernemen. Met dit programma ontdekken deelnemers waar in hun keten waardeverlies zit, met welke circulaire designstrategie zij hier een oplossing voor kunnen vinden en welk circulair businessmodel hierbij past. Het vraagstuk rondom windenergie biedt een groot aantal economische kansen. We zien dat deelnemers aan de CIRCO Tracks de samenwerking opzoeken en op die manier tot verrassend nieuwe inzichten komen. Verduurzamen loont. Hoe meer organisaties dat ontdekken, hoe sneller de energietransitie zal verlopen."



Van links naar rechts: Kees Turnhout van Port of Den Helder (een van de deelnemers aan de CIRCO Track), Ronald Bleeker en Mariëlle de Munnik.

Provincie zoekt opnieuw ondernemers voor groei



Provincie Noord-Holland heeft dit najaar opnieuw plek voor innovatieve ondernemers uit het midden- en klein bedrijf (mkb'ers) in weer een nieuwe editie van het versnellingsprogramma GO!-NH Scale. Dit programma richt zich specifiek op duurzame ondernemers in Noord-Holland met een omzet van minimaal 1 miljoen en de ambitie om flink te groeien. Met het GO!-NH programma ondersteunt de provincie ondernemers in hun ambitie om duurzaam te ondernemen en wil zo de overgang naar een duurzame circulaire economie versnellen. Aanmelden kan tot en met 10 september via de website van GO!-NH.

innovatieve duurzame programma GO!-NH Scale



Over GO!-NH Scale

Het GO!-NH Scale traject is speciaal gericht op ondernemingen die goed ontwikkeld zijn in hun huidige markt en klaar zijn om hun innovatie op te schalen naar nieuwe markten of gebieden. GO!-NH Scale is een intensief traject van zes maanden, waarin de ondernemers toegang krijgen tot verschillende experts, coaching, workshops en netwerkevenementen. Dit alles is gericht op het versterken van de ondernemingen en het versnellen van de groei. Eerdere deelnemers van het Scale programma zijn enthousiast over hun deelname:

"In de eerste twee sessies werden we omver geblazen. Dat was echt stoelriemen vast en gas geven. De content was zo verschrikkelijk goed van de sprekers en coaches die erbij betrokken waren. Dat hadden we niet verwacht. Wat we hebben meegekregen was de focus in het bedrijf. Wij waren vooral nog bezig met concepten en R&D. We zijn nu meer gericht op het neerzetten van de beachhead, te focussen op wat we nu al hebben en Nederland als markt te veroveren. We hebben daardoor nu al zoveel meer tractie gepakt."

Paul van Wijngaarden, Bright Kitchen -
deelnemer GO!-NH Scale 2022-2023

GO!-NH Scale start in september 2023 en loopt tot en met februari 2024. Ondernemers die nog vragen hebben kunnen die stellen via de website of zich aanmelden voor een van de introductie-bijeenkomsten op go-nh.nl/agenda.

Over GO!-NH

GO!-NH is een versnellingsprogramma die de provincie Noord-Holland aanbiedt om ondernemers verder te helpen met hun duurzame innovaties. In totaal vallen er drie trajecten onder het versnellingsprogramma: GO!-NH Accelerator, GO!-NH Growth en GO!-NH Scale. Deze trajecten sluiten op elkaar aan doordat ze zich ieder op een andere fase van de innovatie, product of dienst richten. Van startups tot gevestigde Noord-Hollandse ondernemers die verder willen en kunnen groeien.



Leergeld helpt



Nu meedoen is later meetellen

Niet elk gezin heeft de financiële middelen om hun kinderen deel te laten nemen aan binnen- en buitenschoolse activiteiten. Stichting Leergeld West-Friesland steunt kinderen in de schoolleeftijd (4-18 jaar) die opgroeien in een gezin met weinig middelen.

Aanmelden kan via de website, telefonisch, per e-mail of per brief.

www.leergeldwestfriesland.nl | info@leergeldwestfriesland.nl
Postbus 2067, 1620 EB Hoorn | 0229 - 706 800

Tijd voor
een nieuwe
garagedeur!

novoform
Intelligent Door Solutions



**Nu €650,-
korting**

1 mei t/m 31 augustus 2023
Vraag naar de voorwaarden

Comfort is de belangrijkste reden dat veel mensen de Novoform Duoport kiezen. Deze bestaat namelijk uit dubbele openslaande garagedeuren. Dankzij de brede loopdeur ga je makkelijk naar binnen en buiten en dat wordt als erg prettig ervaren. Iedereen kan er mee overweg.

Interesse in een geïsoleerde Duoport? Profiteer dan nu.



Stracke garagedeuren
De Corantijn 3
1689 AN Zwaag
Tel: 0229-218411
www.stracke.nl

Als Novoform dealer beschikken we over vakkennis en bieden we eersteklas service.

Kwaliteit in Veiligheid

BHV Certificaat



BHV-4-YOU

www.bhv-4-you.nl



Op weg naar waterstof in het vrachtvervoer

Vrachtwagens die niet langer met de vlam in de pijp ‘doordieselen’, maar rijden op waterstof als duurzame, schone brandstof. Die toekomst is in de Westfrie regio dichterbij gekomen met de ondertekening van een convenant. Maar er zijn nog een hoop beren op de weg.

Begin dit jaar ondertekenden de zeven Westfrie gemeenten en gemeente Hollands Kroon, de Westfrie Bedrijvengroep (WBG) en grote transportbedrijven het ‘convenant waterstof in zware mobiliteit’. Hierbij beloven zij samen te werken in het creëren van een gezonde infrastructuur voor het gebruik van waterstof in de transportsector.

Kip-ei discussie

“Dat moet onder meer leiden tot de aanleg van een waterstoftankstation langs de A7. Want voordat transporteurs gaan voor een waterstoftruck, willen ze wel zeker weten dat er waterstof getankt kan worden. En voor een waterstoftankstation geopend wordt, moet er wel vraag zijn. Het convenant moet die kip-ei discussie doorbreken”, vertelt Henk Vlaming van de WBG.

Dat is makkelijker gezegd dan gedaan. Wouter Tettero is door de gemeenten aangezocht ‘als ‘waterstofaanjager’ in de regio. Hij heeft al verkennende gesprekken gevoerd met transporteurs. “In de basis is de wil er om de overstap naar waterstof te maken. Maar de concurrentie in de zware mobiliteit is stevig en de marges zijn klein. Er moet wel perspectief zijn.”

Een sterke coalitie

Henk Vlaming beaamt dat: “De komende tijd gaan we met alle betrokken partijen onderzoeken of we een goede, toekomstbestendige businesscase kunnen bouwen.” “Zodra waterstof grootschaliger opgewekt en toegepast gaat worden, zal de prijs ervan gedrukt worden. Dat zetten we nodig”, vervolgt Wouter Tettero. “Net zo goed als subsidies die transporteurs helpen om te investeren in waterstof-aandrijving. In de tussentijd werken wij aan een sterke coalitie, waarmee we de kansen die zich voordoen kunnen benutten.”

Westfriesland en Hollands Kroon staan er niet alleen voor. Het convenant is een provinciaal initiatief. Meer dan zestig partijen hebben hun handtekening eronder gezet. Met als doel: de aanleg van een netwerk van acht waterstoftankstations in Noord-Holland voor onder meer vrachtwagens en landbouwvoertuigen. Henk Vlaming: “Die omvang zegt wel iets over de ambities én de mogelijkheden van waterstof.”

Wil je deel uitmaken van de waterstofcoalitie in regio Westfriesland? Dat kan.

Stuur een e-mail naar duurzaam@medemblik.nl



Regelmatig wordt vastgoed misbruikt voor criminele activiteiten, zoals een wapenopslag, hennepplantage of witwassen.

Als jij in het vastgoed werkt, weet je misschien wie criminelen helpt aan een pand.

Voorkom criminele besmetting van de branche en meld anoniem.



MELD MISDAAD ANONIEM
0800-7000 | meldmisdadanoniem.nl

West-Friesland zoekt de samenwerking met de vastgoedsector in de strijd tegen ondermijning

Criminelen maken op verschillende manieren misbruik van vastgoed. Denk aan bijvoorbeeld het witwassen van geld, vastgoed dat dient als dekmantel of het verhuren van panden voor van de productie van drugs. Vastgoed wordt regelmatig misbruikt voor criminele doeleinden. Ook in West-Friesland vinden dit soort praktijken plaats.

Wie komen dit tegen?

Makelaars, taxateurs, notarissen, vastgoedbeheerders, hypotheekadviseurs, accountants of belastingadviseurs zijn een belangrijke schakel in de aanpak van ondermijning in de vastgoedketen. Het kan namelijk zijn dat u afwijkingen signaleert. Denk aan ongebruikelijke betalingen, scheve prijsverhoudingen, vervalste documenten, inconsistentie in dossiers en schijnconstructies. U bent zich daar niet altijd van bewust, maar als u deze vorm van (ondermijnende) criminaliteit herkent weet u dan ook hoe u moet handelen? En waar u melding kunt maken van deze misstanden?

De burgemeesters van West-Friesland benadrukken hoe belangrijk meldingen zijn voor de aanpak van criminaliteit: 'Er gaat veel ellende schuil achter dit soort praktijken. Er is vaak sprake van intimidatie voor werknemers en andere onveilige situaties. Naast het feit dat dit leidt tot oneerlijke concurrentie, financiële schade en grote imagoschade voor de vastgoedbranche.'

Waar kan ik misstanden melden?

In september zijn de gemeenten in West-Friesland, in samenwerking met Meld Misdaad Anoniem en de private sector, een campagne gestart tegen misstanden in de vastgoedbranche. De campagne heeft als doel het bewustzijn van de vastgoedbranche te vergroten. De gemeenten Hoorn, Medemblik, Opmeer, Stede Broec, Enkhuizen en Drechterland zoeken graag de samenwerking met u op om deze malafide praktijken binnen de branche een halt toe te roepen. Het vergroten van de bewustwording over ondermijnende activiteiten en de meldingsbereidheid is het doel van de campagne.

Samenwerkingspartners

De campagne wordt ondersteund door het NVM, VBO, Makelaarsvereniging Amsterdam, Ministerie van Justitie en Veiligheid, Politie, Openbaar Ministerie, RIEC en tientallen gemeenten.

Stichting WF Events brengt West-Friesland in beweging

De voornaamste doelstelling van Stichting Westfriesland Events is om mensen uit de regio in beweging te brengen. Het bestuur zet zich hiervoor in door bij te dragen aan diverse sportieve evenementen. Naast de IRONMAN Westfriesland 70.3, Battle4life en de Westfriesse SportExperience komt er in 2024 een groot loopevenement bij: Westfriesland loopt!.

Aan tafel met bestuurslid Cees Degeling, penningmeester Bart Leijdekker en voorzitter Eddy Bakker wordt al snel duidelijk hoe gepassioneerd de mannen zijn over hun werk voor de stichting. Bart: "Wij zijn trots op West-Friesland en willen laten zien hoeveel onze regio te bieden heeft. Sport is een perfect middel daarvoor."

IRONMAN Westfriesland 70.3

Cees vertelt verder: "Stichting Westfriesland Events is namens de zeven Westfriesse gemeenten de opdrachtgever voor de organisator van de IRONMAN Westfriesland 70.3 en wordt ondersteund door de Provincie Noord-Holland. We zijn trots op de enorme impact van IRONMAN op de

Stichting WF Events heeft haar eigen IRONMAN-Relay team bestaande uit Koen, Armando en Vincent. Zij hebben deelgenomen in 2022 en staan in 2023 ook aan de start van de IRONMAN Westfriesland 70.3.



Westfriesse regio op economisch, sociaal en sportief gebied. Het is met recht een sportweekend voor jong en oud met drie triathlonafstanden op zondag 25 juni en een speciale IRONKIDS op vrijdag 23 juni."

Eddy vult aan: "Naast de IRONMAN ondersteunen we nog meer sportieve evenementen voor een gezonde en vitale regio. We hebben een professionele samenwerking met Battle4Life en zijn sinds vorig jaar samengegaan met het bestuur van Westfriesse SportExperience. Jantine Kloppenburg, manager Sportservice Westfriesland is aan ons bestuur toegevoegd en heeft dit evenement in haar portefeuille. Dankzij deze samenwerkingen kunnen andere evenementen profiteren van onze expertise en unieke spaarsysteem onder vrijwilligers. Zo versterken we elkaar alleen maar."

West-Friesland loopt!

Naast deze reeds succesvolle evenementen komt er in 2024 nog een groot loopevenement bij: Westfriesland loopt!. Cees: "Het evenement zal in één weekend gelijktijdig plaatsvinden in Hoorn, Enkhuizen en Medemblik en staat garant voor veel sportiviteit, publieke belangstelling, muziek en gezelligheid. Ook voor bedrijven wordt het heel interessant om met een team deel te nemen of een sponsorbijdrage te leveren. Westfriesland loopt! zal bestaan uit drie onderdelen: een estafettewedstrijd over 42 km, een wandelevenement en een kidsrun. Ieder onderdeel vindt plaats in één van de drie bovengenoemde steden. De komende jaren zullen de onderdelen rouleren langs de drie steden dus het evenement is in ieder geval verzekerd van drie edities. Dit najaar wordt meer bekend over de datum van West-Friesland loopt! in 2024."

**HOCORN**

Hoornse Ondernemers Compagnie

Samen werken aan Hoorn!



Mark Hommersen, bestuurslid



Esther Klappe, bestuurslid



Pieter Plas, voorzitter



Barbara Bisschop, bestuurslid

De HOC werkt aan een beter Hoorn

Samen met onze leden, veel betrokken partners en sponsors, werken we dagelijks aan verbeteringen voor de stad Hoorn.

Waar staan we voor?

Ondernemers ondersteunen, faciliteren en verbinden, waardoor collectieve initiatieven en voordelen ontstaan.

Waar gaan we voor!

Door het bedrijfsleven nog meer te verbinden met de samenleving en duurzame oplossingen te realiseren, werken we samen aan een beter Hoorn.

Doe je mee? Heel graag!

Meld je aan op info@hochoorn.nl, dan nemen we snel contact met je op.



Richard Koster, bestuurslid



Valentijn Stam, bestuurslid



Sander Mentjox, penningmeester



Evelien Loomans, secretariaat

De HOC is trots op haar partners



Justitie-kopstuk maant ondernemers:

“Betaal geen losgeld maar doe aangifte van cybercrime!”

„Ben je als ondernemer slachtoffer van cybercrime? Doe aangifte!” Die oproep doet plaatsvervangend hoofdofficier Corien Fahner van het Openbaar Ministerie Noord-Holland: „Helaas gebeurt dat veel te weinig en dat loopt voor veel bedrijven slecht af. Liefst 60 procent van de organisaties die toegeeft aan afpersing door cybercriminelen gaat binnen 2 jaar failliet.”



Vlnr: Corien Fahner, plaatsvervangend hoofdofficier van justitie, acteur/presentator Frank Lammers, Jan Rosier - Hoornse Ondernemers Compagnie en burgemeester Jan Nieuwenburg van Hoorn.

'Cybercrime-fighter' Fahner komt uitgebreid aan het woord in de uitzending 'Maak gehackt van de Hacker' op www.deondernemerdraaitdoor.nl. De online talkshow is een initiatief van Platform Veilig Ondernemen (PVO) Noord-Holland. Ondernemers doen er goed aan de uitzending te bekijken om in een uurtje deskundig te worden bijgepraat over een steeds groter wordend probleem. Presentator Frank Lammers praat met diverse tafelgasten uit Noord-Holland over phishing en ransomware. De talkshow werd in april live opgenomen in The Saint Food & Wine in Hoorn.

Cyberveilig West-Friesland

Zo vertelt Jan Rosier namens de Hoornse Ondernemers Compagnie wat de ondernemersvereniging doet om bedrijven weerbaar te maken: „Vanuit Cyberveilig West-Friesland doen we er alles aan de boeven buiten de deur te houden. Ons doel is om de digitale weerbaarheid van bedrijven te verhogen. Ondernemers denken nog te weinig na over wat de gevolgen kunnen zijn van digitale afpersing: financiële schade, herstelschade en imagoschade. Voorkomen begint met je bewust te worden van de gevaren.”

Burgemeester Jan Nieuwenburg van Hoorn licht de rol van gemeenten en de noodzaak van samenwerking tussen ondernemers en gemeenten in de aanpak van cybercriminaliteit toe: „Blijf melden die phishing. Wij kunnen al die meldingen op elkaar leggen en komen dan ook bij de bron en daarmee lossen wij ook echt zaken op.”

Geen aangifte uit schaamte

Corien Fahner van het Openbaar Ministerie vertelde direct na de opname in Hoorn exclusief aan Westfriese Zaken: „Wat we zien is dat heel veel ondernemers geen aangifte willen doen, omdat ze zich schamen dat het ze overkomen is. Daarom roepen wij op; jongens, doe vooral aangifte bij de politie! Dan kunnen wij verdachten vervolgen en ook meekijken in de systemen waardoor je deze cyberaanval hebt gekregen. Herken je een phishing mail dan is het verstandig dat te

60 procent bedrijven gaat failliet na afpersing

melden, dat ben ik met de burgemeester eens. Als een aanval slaagt, legt dat vaak je hele bedrijf plat en vragen criminelen om losgeld. Afpersing. Helaas wordt er vaak betaald. Als politie en justitie adviseren wij dat juist niet doen. Betalen is geen garantie dat de ellende ophoudt. We weten dat duizenden bedrijven per jaar worden getroffen door een cyberaanval. Dat gaat van een valse factuur die wordt betaald, tot hacks waardoor gegevens op straat komen te liggen. De schade is altijd enorm.”

Zorgen over jonge cybercriminelen

Wat het Openbaar Ministerie zorgen baart, is dat steeds meer jongeren actief worden in de cybercriminaliteit die zich amper realiseren wat de gevolgen zijn. Ook voor zichzelf: „Het is anders dan met een ladder ergens inbreken. Dan snap je meteen dat dit niet kan. Dat is met een computer echt heel anders. Abstracter. Jongeren hebben ook geen idee wat ze slachtoffers aandoen en dat ze hun eigen toekomst verwoesten als ze in de cel belanden. Daar kunnen ze weer in contact komen met anderen en belanden ze voor de rest van hun leven in de criminaliteit. Heel gevaarlijk. Jongeren zijn nieuwsgierig en proberen graag dingen op de computer uit. En dat hoeft niet per se met kwade bedoelingen te zijn. Maar je ziet wel dat het vaak van kwaad tot erger gaat. Het is heel uitdagend om grenzen op te zoeken met het gevaar je eigen leven kapot te maken. Dat proberen we te voorkomen door het gesprek met jongeren, die dit soort risico's lopen, aan te gaan.”

Meer informatie:

- bekijk de uitzending op deondernemerdraaitdoor.nl
- cyberveiligwestfriesland.nl

Vijf nieuwe HOC bestuursleden stellen zich voor



1. Wat is jouw naam?

Richard Koster

2. Welk bedrijf

vertegenwoordig jij?

Ik werk als Vestigingsdirecteur bij

Broekhuis in Zwaag

3. Ben je al lang lid van de HOC?

Wij zijn met het bedrijf zo een 12 maanden lid

4. Wat heeft je er toe gebracht ja te zeggen tegen een bestuursfunctie?

Ik ben nu een 3.5 jaar werkzaam in de regio West Friesland, dit doe ik met veel toewijding en plezier. Mijn oorsprong ligt aan de andere kant van Noord Holland. Ik woon in de gemeente Limmen, de cultuur en werkhethiek van deze regio komt zeker overeen. Ik wil de West-Friese regio met haar mooie bedrijven en achterland beter

leren kennen, en zo met mijn inzet en gedrevenheid kijken waar er mogelijkheden liggen voor een optimale samenwerking en het creëren van raakvlakken. Mijn gedrevenheid vind ik in het organiseren, communicatie, en samenwerken! Sterk controlerend, resultaat gericht en perfectionist zijn, maakt dit een mooie uitdaging!

5. Wat zou je de komende 5 jaar willen bereiken?

Deze doelstelling zoek ik privé, door een ongeval heb ik mijn rug gebroken en zijn er zenuwen in mijn onderrug beschadigd. Dit maakt mijn dagindeling en werkwijze anders, daar mijn energiehuishouding door de lichamelijke beperking en zenuwpijn, meer gedoseerd gebruikt moet worden. Ik doe graag aan wandelen, fietsen en ik geniet van het samen skiën met mijn kinderen. Dus blijven bewegen met behulp van een ingebouwde neuromodulator, gelet op belastbaarheid en goed doseren, en er zo voor zorgen dat ik over 5 jaar nog actief kan sporten.

1. Wat is jouw naam?

Valentijn Stam

2. Welk bedrijf vertegenwoordig jij?

RAVEEL Bedrijfsmakelaardij

3. Ben je al lang lid van de HOC?

Ruim 10 jaar

4. Wat heeft je er toe gebracht ja te zeggen tegen een bestuursfunctie?

Het besef dat je het samen moet doen en veel van elkaar kunt leren. Dagelijks zijn wij een verbinding tussen een verhuurder en huurder of koper en verkoper. Daarbij werken ondernemers inspirerend met hun ondernemersvisie en enthousiasme. Naast de verbinding tussen ondernemers kun je alleen als collectief resultaat behalen om het ondernemersklimaat in Hoorn aantrekkelijk te houden en waar mogelijk te verbeteren. Verder heeft collega makelaar Paul Moerkamp

mij overtuigd dat wij vanuit ons vak een bijdrage kunnen leveren. Niet alleen met onze vakkennis, maar ook door ons werkgebied op de bedrijventerreinen en dagelijks contact met ondernemers.

Daardoor weten wij wat er bij ondernemers leeft, welke beperkingen er zijn en waar kansen liggen.

5. Wat zou je de komende 5 jaar willen bereiken?

Buiten de doelen voor mijn bedrijf hoop ik een wezenlijke bijdrage te kunnen leveren aan de HOC Hoorn. Ik zet me graag in om deze vitale ondernemersvereniging verder te laten groeien. Verder wil ik ook prettig samenwerken en me laten inspireren door de bevoegen ondernemers in Hoorn e.o.



1. Wat is jouw naam?

Esther Klappe

2. Welk bedrijf vertegenwoordig jij?

PDZ Uitzendbureau

3. Ben je al lang lid van de HOC?

PDZ is sinds 22 juni 2016 lid

4. Wat heeft je er toe gebracht ja te zeggen tegen een bestuursfunctie?

Ik ben ervan overtuigd dat het leggen van de verbinding tussen de verschillende gemene delers, die er bij de ondernemers spelen,

maakt dat we allemaal kunnen verbeteren en vooruit kunnen. In de rol als bestuurslid van de HOC wordt het bereikbaar deze gemene delers te ontdekken en onderzoeken om er vervolgens actie op te kunnen ondernemen.



5. Wat zou je de komende 5 jaar willen bereiken?

Voor mij is mijn rol als bestuurslid geslaagd al de HOC voor elke ondernemer in deze omgeving een waardevolle club is.



1. Wat is jouw naam?

Barbara Bisschop, 37 jaar

2. Welk bedrijf vertegenwoordig jij?

Sinds tweeëneenhalf jaar ben ik zelfstandig ondernemer en eigenaar van Queen of Sales; een nuchter

bureau dat sales en acquisitie diensten levert.

3. Ben je al lang lid van de HOC?

Ik ben ca 8 jaar HOC lid.

4. Wat heeft je er toe gebracht ja te zeggen tegen een bestuursfunctie?

Door mijn betrokkenheid bij de opstart van Jong HOC en mijn passie om ondernemers met elkaar op een laagdrempelige manier

met elkaar in verbinding te brengen. Als accountmanager ken ik het belang van een betrouwbaar ondernemers netwerk, tijdens de evenementen van HOC groeit het vertrouwen in elkaar, dat opent de deur naar nieuwe samenwerkingen en dán bereik je mooie dingen.

5. Wat zou je de komende 5 jaar willen bereiken?

Ik ben hard bezig mijn sales team uit te breiden, de komende jaren hoop ik met collega per jaar te groeien en mogelijk de dienstverlening uit te breiden door nieuwe samenwerkingen aan te gaan. Naast mooie commerciële doelen samen met onze klanten (MKB bedrijven) bereiken, zet ik me ook graag in voor maatschappelijke projecten. Mijn persoonlijk doel is bereikt als mensen zakelijk tegen een probleem aanlopen denken; eerst Barbara even bellen, die heeft een oplossing óf ze kent iemand met de oplossing!

1. Wat is jouw naam?

Mijn naam is Mark Hommersen, 46 jaar, geboren te Hoorn

2. Welk bedrijf vertegenwoordig jij?

Hommersen Safety & Onderhoud. Wij zijn gespecialiseerd in onderhoud en verkoop van blusmiddelen, EHBO middelen, AED's en overige veiligheidsmiddelen.

3. Ben je al lang lid van de HOC?

Sinds 2017 zijn wij naar alle tevredenheid lid van de HOC.

4. Wat heeft je er toe gebracht ja te zeggen tegen een bestuursfunctie?

Na ruim 12 jaar bestuurslid/ geheel coördinator/ Safety manager, te zijn geweest van de Nationale Hulpverleners Dag, was het tijd voor een andere uitdaging.

5. Wat zou je de komende 5 jaar willen bereiken?

In de aankomende 5 jaar hoop ik met het nieuwe bestuur meer te kunnen betekenen voor de Hoornse ondernemers. Waaronder diverse werkgroepen realiseren binnen de HOC om de ondernemers met allerlei uiteenlopende vragen, zoals bijvoorbeeld rondom verzekeringen/ rechtsbijstand/ financiën/ veiligheid, te kunnen ondersteunen. Waardoor de lokale ondernemers meer met elkaar gaan samenwerken.



Vijf nieuwe bestuursleden

Economische visie van Mathijs Bouman op de HOC ledenvergadering

Op 13 april waren de HOC leden te gast bij Van der Laan Techniek aan de Oostergouw in Zwaag, om aldaar hun Algemene Leden Vergadering te houden.





Tijdens de vergadering werden de activiteiten van de HOC onder het voetlicht gebracht en uiteraard hoort daar het bekende kostenplaatje bij. Daarna werd afscheid genomen van Paul Moerkamp, Sjon de Lange en Jan Rosier als bestuurslid. Vervolgens werden Barbara Bisschop, Esther Klappe, Richard Koster, Valentijn Stam en Mark Hommersen als nieuw

bestuurslid benoemd. Met vijf nieuwe bestuursleden zal de koers in de toekomst worden bepaald.

Alvorens aan het voortreffelijke buffet te beginnen, werd eerst nog vol belangstelling geluisterd naar de presentatie van Mathijs Bouman.

Op humoristische wijze werd zijn economische visie besproken.



Tekst: Aangeleverd
Fotografie: Hélène de Bruijn



ZIT-STA-BURO VOOR THUIS EN OP KANTOOR

Elektrisch zit-sta-buro (van 65 tot 130cm hoog).
Afmeting blad: 120 x 80cm.



**BRAVO
BURO**

Met gratis:

- memory display
- kabelclips
- levering en montage*

€399,-
excl. btw

Afmeting blad:

140 x 80cm. €409,- | 160 x 80cm. €419,- | 180 x 80cm. €429,- *excl. btw

*Kijk voor meer info en leveringsvoorwaarden op:

www.bravoburo.nl

POLYTECHNIEK® b.v.
Installateur van A tot en met Z



**De meest optimale
klimaatinstallaties
voor mens en product.**

Polytechniek b.v.

Koggeweg 63
1607 MT Hem

0228 54 54 54 | info@polytechniek.nl | www.polytechniek.nl

Polytechniek is onderdeel van Schadenberg Groep

Is de brandpreventie van jouw bedrijf in orde?

Brandpreventie is meer dan eenmalig een paar veiligheidsmaatregelen treffen. Je moet blijven controleren en anticiperen op veranderende (bedrijfs)risico's. Heb je de juiste brandblussers en is jouw elektra in orde? Weet jij welke keuringen je moet doen en welke brandveiligheidseisen voor jouw bedrijf van toepassing zijn? In onze blog vertellen we je er meer over.

Heb je vragen? Stel ze aan onze adviseurs. Zij zijn telefonisch bereikbaar via 072-5024510.



univé daar plukt ú
de vruchten van



Ik heb gedroomd dat ik alle deelnemers een teleurgestelde mail moest sturen. Dat er honderden uren voorbereiding in zitten, dat het programma staat als een huis, dat iedereen enthousiast is als ik er over praat, dat de website zo vaak is bezocht, dat alles wijst op een succesformule. Maar dat er oprecht nog niet voldoende aanmeldingen zijn om De Westfriese Alleskunner Ondernemer te laten doorgaan.

Zo veel ondernemers willen meedoen, maar hebben nog geen tijd gehad om een maatje te zoeken. Weet je wat, dan mag jij je ook alleen aanmelden en dan koppelen wij je. Twee singles vormen tenslotte ook een koppel.

Deze droom is gelukkig geen nachtmerrie geworden. We hebben voldoende aanmeldingen om het evenement te laten doorgaan! Maar mocht je toch nog willen meedoen, vraag het dan even en meld je aan op wfalleskunner.nl want dan maken we gewoon nog plaats voor je.



Het evenement begint met maximaal 100 koppels en alle spellen worden in koppels gespeeld. Telkens vallen er mensen af en degene die overblijft is de Westfriese Alleskunner Ondernemer. Deelnemers maken kans op

moole prijzen, zoals een elektrische fiets, en mogen het hele jaar gratis deelnemen aan activiteiten van de drie ondernemersverenigingen.

Naast de competitieve spellen, biedt het evenement ook de kans om te netwerken met andere ondernemers. Deelnemers en hun supporters kunnen genieten van een gezellige sfeer en hapjes en drankjes in de horecagelegenheid die zich in de hal bevindt. Na afloop van het evenement is er een DJ aanwezig om het feestje compleet te maken.

Alle spellen zijn met de scheidsrechters geoefend en aangescherpt, wat een vreselijk leuke middag is geweest.

Het evenement is niet alleen een leuke dag voor deelnemende ondernemers, maar ook supporters kunnen genieten van een gezellige dag vol verrassingen. De Westfriese Alleskunner Ondernemer biedt een unieke kans om te netwerken, samen te werken en nieuwe contacten te leggen.

Koppie Doen! in Wervershoof

Over jezelf laten groeien

Een volle zaal tijdens Koppie Doen! in Wervershoof. Met een aansprekend programma, een prima verzorging op een sfeervolle locatie én volop gelegenheid om te netwerken is deze editie, met Ondernemersvereniging Wervershoof (OVW) als gastheer, meer dan geslaagd. Dat legt de lat alvast hoog voor Ondernemersvereniging Koggenland, dit najaar!

WBG-voorzitter Hans-Peter Baars opent de avond, die georganiseerd wordt door de WBG, OCW, Rabobank en OVW, met ondersteuning van Stichting Ondernemersfonds Medemblik. In zijn openingswoord blikt hij terug op de Dag van Westfriesland. Deze was was een groot succes en

krijgt nu jaarlijks een vervolg. Ook stipt hij het onderwerp cybersecurity aan en refereert naar de bijeenkomsten die Cyberveilig Westfriesland organiseert. Vervolgens geeft hij het woord aan Frank Bot, eigenaar van 't Fortuin, waar we deze avond te gast zijn.

(Ver)bouwen aan je imperium

Frank vertelt dat op de locatie van 't Fortuin al vanaf 1600 gastvrijheid wordt verkocht. Sinds 63 jaar staat de familie Bot aan het roer en in 2000 heeft Frank samen met zijn vrouw Karin het familiebedrijf overgenomen. Hij vertelt over de uitdagingen die ze hebben gehad. Dat verbouwen een doorlopend proces is om 't Fortuin steeds weer te vernieuwen. Ook benoemt hij de vele activiteiten die ze ontplooid hebben met feesten en partijen, catering, samenwerkingen, projecten met externe koks en in de coronatijd speciale boxen die ze thuisbezorgd hebben. Frank vertelt dat het soms lastig is (geweest) om





steeds te moeten anticiperen op de veranderende wet- en regelgeving én dat het een valkuil is om te veel in, in plaats van aan je bedrijf te werken. Structuur aanbrengen bleek het devies. En zo gaan ze in de toekomst ook verder. En binnenkort weer verbouwen. Frank heeft 't Fortuin: 'Ik ben niet rijk, maar wél gelukkig.'

beïnvloeden door negativisme van anderen. Stuk voor stuk open deuren eigenlijk, maar daardoor zijn ze juist goed om nog eens te horen. Rob geeft de deelnemers nog tips mee, die ze gelijk in de praktijk kunnen oppakken.

En dat willen we natuurlijk allemaal!

Gedachten zijn krachten

Rob Wuijster is voormalig bondscoach van het Zwitsers nationaal heren hockeyteam en mental coach in topsport. Hij vertelt over de invloed van je gedachten. Dat dat je krachten zijn. Hij heeft het over hoe je anderen, maar vooral jezelf kunt beïnvloeden met je gedachten, met woorden en met je geloof. Want als je ergens in gelooft, ga je ernaar handelen. Of je nu zegt dat je iets wilt doen of dat je het gaat doen; dat maakt het verschil. Hij vertelt ook over de kracht van affirmaties, waarmee je jezelf motiveert en over hoe je je niet moet laten





Uw "custom made" pand op een zichtlocatie op Zevenhuis!

Informeer naar de mogelijkheden!



Verhuurd!

De Corantijn 33 te Zwaag

in samenwerking met
CMK
MAKELAARS



"Turn-key" hoekunit op zichtlocatie!

De Corantijn 43H te Zwaag



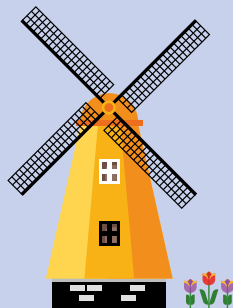
Nog enkele bedrijfshallen te koop!

Nieuwbouwproject Nuwe Bonker te Zwaag

in samenwerking met
Overbeek.nl
REKONSTRUKTIE & VERBODEN



De beste basis voor bedrijfshuisvesting



WBG WERKGROEPEN EN THEMA'S

Talent en Onderwijs
Digitalisering
Bereikbaarheid
Duurzaamheid
Toerisme
Woningbouw



Dagelijks bestuur



Voorzitter,
Hans-Peter Baars
Tel: 06 - 537 791 62
E: voorzitter@westfriesebedrijvengroep.nl



Penningmeester,
Jan Hoff
Tel: 0229 - 28 00 90
E: j.hoff@hoffaccountants.nl



Secretaris,
Lucinda Hoogewerf
Tel: 0229 - 28 70 00
E: l.hoogewerf@vandiepen.com



Verenigingsmanager,
Renate van der Laan
Tel: 06 - 22 85 08 55
E: renate@westfriesebedrijvengroep.nl



Bestuurslid,
Henk Vlaming
Tel: 06 - 53 27 37 00
E: Henk.Vlaming@outlook.com



Secretariaat,
Marja Beets-Visser
Tel: 0229 - 34 30 01
E: info@westfriesebedrijvengroep.nl



Talent en Onderwijs,
Daisy Karssen
Tel: 06 - 53 80 03 64
E: talent@westfriesebedrijvengroep.nl



Communicatie,
Desiree Machtel
Tel: 06 - 46 05 32 26
E: communicatie@westfriesebedrijvengroep.nl

Blijf op de hoogte

Volg nieuws en activiteiten van de
Westfriese Bedrijvengroep ook via:

- [westfriesebedrijvengroep.nl](https://www.westfriesebedrijvengroep.nl)
- facebook.com/westfriesebedrijvengroep
- linkedin.com/company/westfriesebedrijvengroep
- WBG Nieuwsbrief



Steeds meer nieuwe energie

Ondernemersvereniging Midden-Westfriesland, ook wel OMW, verenigt al 45 jaar ondernemers die een link hebben met de gemeente Opmeer. Voorzitter Lucinda Hoogewerf: 'We zijn een informele club met zo'n 70 leden. Dit zijn allerlei soorten ondernemers die werkzaam zijn in de meest uiteenlopende branches. We houden ontspannen bijeenkomsten, maar hebben ook aandacht voor relevante ontwikkelingen. Als het nodig is, zorgen we voor belangenbehartiging. Bijvoorbeeld waar het gaat om glasvezel op het bedrijventerrein, collectieve verduurzaming in samenwerking met het Duurzaam Ondernemersloket én met de netcongestie. Eén van onze leden had elektrische vrachtwagens gekocht, maar die blijkt hij nu niet te kunnen opladen, vanwege de beperkte capaciteit van Liander. Daarin proberen we dan ook te bemiddelen op zoek naar een oplossing. Ook zijn we bezig met het oprichten van een eigen ondernemersfonds.'

'We houden 5 tot 6 bijeenkomsten per jaar die altijd goed bezocht worden. Dit zijn vaak bedrijfsbezoeken of we nodigen een spreker uit die wat komt vertellen over een relevant onderwerp. Eéns per jaar proberen we een bijeenkomst te plannen in samenwerking met de gemeente. We merken hoe belangrijk het is dat ondernemers laagdrempelig contact hebben met de gemeente.

De laatste tijd merken we dat steeds meer jongere ondernemers zich aansluiten bij de vereniging. Dat is altijd goed, want dat geeft ons bestaansrecht én zorgt voor nieuwe energie. Ik hoop wel dat ook meer vrouwelijke ondernemers zich bij ons gaan aansluiten. We zijn namelijk helemaal geen echte mannenclub. De mix maakt juist dat het werkt!

WBG Agenda

Bekijk via [westfriesebedrijvengroep.nl/agenda](https://www.westfriesebedrijvengroep.nl/agenda) de actuele zakelijke agenda.

16 juni 2023

De Westfriese Alleskunner

Aan de Oever Bouw nieuw Parelbedrijf

Bouwen met de nieuwe generatie

De jeugd heeft de toekomst, daar is Arjan Meester van overtuigd. Daarom leidt hij binnen Aan de Oever Bouw jonge vaklieden op in de praktijk. Samen met zijn compagnon en een team van 'oude rotten' werkt hij zo aan de toekomst van de bouw én de jeugd in Westfriesland. Zo blijft talent in de regio en kan straks hopelijk ook weer sneller worden gebouwd.

Arjan: 'Ik ben Aan de Oever Bouw in 2015 begonnen als pop-up aannemersbedrijf. Vanuit mijn uitzendbureau Wijkom Bouw & Infra kreeg ik regelmatig de vraag of ik niet ook zelf projecten kon aannemen. Uiteindelijk heb ik in 2019 in Marc Meendering mijn bouwkundige rechterhand gevonden en sindsdien bestieren we samen ons allround bouwbedrijf. We ontzorgen onze opdrachtgever van ontwerp tot sleuteloverdracht. Tegelijkertijd willen we er vooral zijn voor Medemblik én iets betekenen voor de jeugd. We leiden jonge jongens (en meiden) op in de praktijk, samen met ervaren collega's die al jaren in het vak zitten. Zo krijgen ook jongeren die minder floreren op school een kans op een mooie baan. We hopen hen enthousiast te maken voor de bouw.'

Talentontwikkeling

'Talentontwikkeling vind ik belangrijk. In Medemblik had je tot voor kort vooral kleine ZZP'ers, maar niet echt bouwbedrijven waar de jongeren werkervaring kunnen opdoen. Er was niets en dat betekent dat de jeugd ergens anders op zoek moest naar werk. Dat is zonde. Als erkend leerbedrijf nemen onze medewerkers dit jonge talent onder hun hoede en leren hen de fijne kneepjes van het vak. Waar we ooit begonnen met aanbouw'tjes, bouwen we nu ook luxewoningen en zijn we veel bezig met het verduurzamen van woningen in opdracht van woningcorporaties. We ontwikkelen in de praktijk. Het is een continu leerproces en



soms ook weleens moeilijk, maar ik ben ervan overtuigd dat het uiteindelijk naar ons toekomt.'

Regionale aanpak

'Talent in de regio houden is ook een belangrijk doel van de WBG. Als Parel hopen we hier een bijdrage aan te leveren. Als je een mening hebt kun je maar beter meedoen, in plaats van te schreeuwen vanaf de zijlijn. Bovendien hopen we zo meer te leren van ondernemerspolitiek en komen we in contact met partijen waarmee we samen kunnen werken. Zo kunnen we er samen voor zorgen dat er in Westfriesland werk is voor de jeugd. Dat we op ieder niveau talent kunnen ontwikkelen. Over 20 jaar moeten we ook nog de mensen en kwaliteiten hebben om te kunnen bouwen. Dat vind ik heel erg belangrijk.'



Groeiparels blinken uit in lef en ambitie

Semwerkt wint de WBG Groeiparelprijs 2023

De ontlading was groot, tijdens de uitreiking van de awards van het Westfries Ondernemersgala. Naast de uitreiking van de Rabobank Westfriesland Méérprijs en de Van der Valk Publieksprijs, was er natuurlijk de uitreiking van onze Groeiparelprijs. Deze werd heel trots gewonnen door online marketingbureau Semwerkt.

Er kan er maar één de winnaar zijn, maar eigenlijk zijn alle drie de genomineerden voor de WBG Groeiparelprijs een beetje winnaars. Om de erkenning die ze krijgen voor hun werk en hun ondernemerszin. Om het podium dat ze krijgen in Westfriesland. Om wat ze zelf hebben opgebouwd de afgelopen jaren. Wij zien ze graag doorgroeien!

De genomineerden

Brow Studio is gevestigd in Hoorn en is gespecialiseerd in het creëren en perfectioneren van de wenkbrauw. Deze jonge onderneming kijkt echter verder dan alleen naar de wenkbrauw. Met de Brow Studio Academy leiden ze stylisten op om zelf een studio te beginnen of nieuwe skills te leren. Ook hebben ze een eigen webshop waar je alles koopt om je wenkbrauwen zelf te onderhouden. Compleet Duurzaam gelooft in een wereld waarin we zelf elektriciteit produceren met zonnepanelen, onze woning verwarmen met een warmtepomp en onze auto opladen met slimme laadpalen. Het benutten van gratis zonne-energie kan volgens hen altijd slimmer, sneller en eenvoudiger. Vanuit die visie helpen ze klanten in hun verduurzaming, waarbij klanttevredenheid en service voorop staan. Semwerkt is één van de beste online

marketingbureaus van Nederland. Het jonge team is gespecialiseerd in zoekmachine optimalisatie, adverteren via zoekmachines en social media, content marketing en het optimaliseren van de conversie via de website. Gedreven door ambitie, passie en ervaring helpt ze bedrijven online groeien.

De winnaar: Semwerkt

Hans-Peter Baars tijdens de uitreiking: 'Dit bedrijf weet zich op het innovatieve vlak te onderscheiden met eigen productontwikkeling en dat is specialistenwerk. De omvang van dit bedrijf is bijzonder gezien de branche waarin veel ondernemers eenpitter zijn. Deze eigenzinnige onderneming heeft een constante omzet en toont een grote mate van stabiliteit, met veel vaste klanten. Ook toont dit breed gedragen bedrijf prominent zijn maatschappelijke betrokkenheid.

Deze prachtige groeiparel is nu al een allround bedrijf en heeft de absolute potentie om door te groeien tot winnaar van de Rabobank Westfriesland Méér Prijs.

Wij feliciteren Semwerkt met deze prachtige erkenning!

Relinde en Fredo
Vlaming

Vlaming Groep heeft Holland Infrarood overgenomen

Nieuwe stappen maken in verduurzaming

WBG-parel Vlaming Groep is zowel vooruitstrevend als nuchter en dienstbaar. Misschien is dat wel het geheim van het succes van dit familiebedrijf uit Zwaagdijk-Oost. Met Holland Infrarood als nieuwe loot aan de stam groeit het bedrijf gestaag voort en helpt ze bedrijven én particulieren stappen zetten in de verduurzaming van bedrijfspanden en woningen.

Vlaming Groep richt zich als groothandel en technisch adviseur op de landbouw- en industriële sector. Zo is Vlaming Agri dealer en importeur van machines voor voornamelijk de agrarische markt, terwijl Vlaming Irridelta gespecialiseerd is in watertechniek. Vlaming Intern Transport is dealer van voornamelijk Toyota vorkheftrucks en warehouse machines en Vlaming Products ontwikkelt en fabriceert in eigen huis machines voor bloembollen- en aardappeltelers en voor de industrie. Stuk voor stuk diensten en producten waarmee ze de klant ontzorgt.

Duurzame uitbreiding

Sinds januari is daar infraroodtechniek bijgekomen, met de overname van Holland Infrarood. Fredo Vlaming: 'Holland Infrarood bedient een groeiende markt en dat deden ze met een heel klein team. Ze zochten versterking om de groei aan te kunnen. Wij hebben per direct de administratie en het logistieke gedeelte overgenomen. Door de overname kan het oorspronkelijke team zijn werk voortzetten, terwijl we samen de groeiende vraag aan kunnen. Er is vooral goede synergie.' Zijn zus Relinde vult aan: 'Nog een voordeel is dat ons logistieke team

nu het hele jaar door lekker aan het werk blijft, met in het voorjaar en de zomer de activiteiten van Irridelta en in de rest van het jaar de Infrarood.'

Ambities

Die duurzame activiteiten passen goed bij Vlaming. In 1998 is hun bedrijfspand als één van de eerste panden in de regio, gasloos gebouwd. Relinde: 'Dat was toen erg vooruitstrevend en was mogelijk met subsidie en dankzij onze accountant die goed meedacht. Infraroodtechniek past goed bij onze duurzame ambities.' Fredo: 'We willen in de nabije toekomst ons aanbod uitbreiden met andere productgroepen, zoals zonneboilers. Hiermee kunnen we niet alleen bedrijven, maar ook particulieren verder helpen met verduurzamen. Ook hierbij geldt dat we opereren als groothandel en technisch adviseur, waarbij onze partners zorgen voor installatie.' Relinde: 'We ontwikkelen ons bedrijf stapje voor stapje. We vinden het vooral belangrijk om producten te leveren waar we een goed gevoel bij hebben. Zo houden we onze klanten ook tevreden.'

TechCourt NHN laagdrempelige voorschakel voor (installatie)techniek

Kansen voor ongekend technisch talent

In 12 weken ontdekken of (installatie)techniek echt je ding is. Dat kan sinds maart via het TechCourt NHN in Hoorn. Ongeacht je achtergrond kun je hier kennismaken met het installatie vak en mogelijk doorstromen naar een vervolgtraject of baan. Met deze samenwerking tussen onderwijs, overheid en ondernemers wordt de drempel naar de techniek heel laag.

TechCourt NHN is een samenwerking van o.a. Stichting Trigoon (Praktijkschool Westfriesland), WerkgeversServicepunt NHN en IWNH. Bas van Velzen, adviseur Werkgeversdiensten bij WSP NHN: 'Er is veel vraag naar personeel in de installatietechniek en vooral ook duurzaamheidstechnieken. Tegelijkertijd zijn er heel veel mensen die geen werk hebben of zich zouden willen omscholen. Een praktijkopleiding is dan vaak net te veel gevraagd, omdat de basiskennis er niet altijd is. Daarom hebben we nu, samen met het onderwijs en de werkgevers een voorschakeltraject gecreëerd. Hierbij is veel commitment van de ondernemers in de vorm van banenkansen, gastlessen en materialen die ze ter beschikking stellen, zoals zonnepanelen en omvormers, koper, staal en pvc.'

Traject op maat

'De Praktijkschool zorgt voor de persoonlijke begeleiding van de kandidaten tijdens het traject, IW NHN is de opleider. WSP NHN heeft wekelijks gesprekken met de kandidaten over hoe het gaat. Een traject

duurt maximaal 12 weken, maar als een kandidaat echt talent heeft, kan hij sneller doorstromen naar een technisch beroep of vervolgopleiding. Het is echt maatwerk. Tussentijds kunnen deelnemers ook hun VCA halen met een speciaal traject voor statushouders voor wie de taal een probleem kan zijn. Voor hen is er een app met technische vaktaal, vergezeld van plaatjes. De voertaal is Nederlands, dus het is belangrijk dat ze dit gaan leren. Dat mag geen belemmering zijn. Het is zonde als talent niet gebruikt wordt.

Publiek-private samenwerking

'De aanlooptijd van het TechCourt was 2 jaar. Marjolein Dölle had het idee voor een laagdrempelig voorschakeltraject, liefst bij een bedrijf zelf. We hebben een publiek-private samenwerking opgezet, omdat dat de grootste kans van slagen heeft. Het is belangrijk dat bedrijven betrokken zijn, zodat ze ook kennis kunnen maken met kandidaten. In de toekomst willen we een soort beroepentuin realiseren voor verschillende sectoren in de bouw, in samenwerking met andere praktijkopleiders. We zijn blij met de prachtige locatie van Trigoon en het feit dat zij de kandidaten dagelijks opvangen. Dit jaar hopen we dat 40 kandidaten het traject kunnen voltooien en daarna willen we uitbreiden. Er is nog heel veel ongekend talent dat van waarde kan zijn op de arbeidsmarkt.'

Wil je als bedrijf participeren in het TechCourt of je aanmelden als kandidaat? Meld je dan bij Bas.vanvelzen@werksaamwv.nl of Mats.fokker@uwv.nl.



Wij zijn OSH



Marion



Lorenz



Bianca



Annet



Jij?



Jij?

Het ondernemerscollectief
voor de Hoornse Binnenstad.

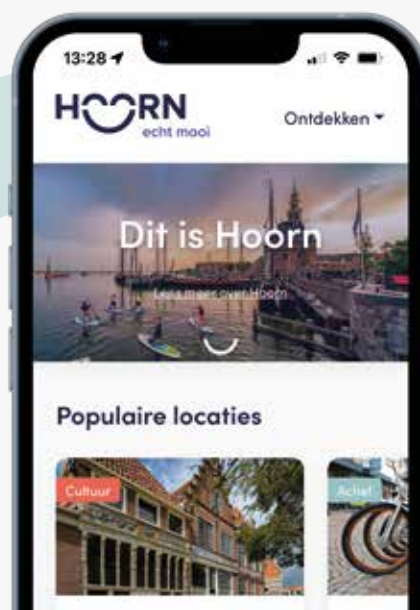
Wij behartigen de belangen van **ruim 400** binnenstadsondernemers en zetten ons als bestuur vrijwillig in voor een aantrekkelijke binnenstad. Wil jij meedenken en meedoen? Meld je dan aan als vrijwilliger via bestuur@oshhoorn.nl

Belangrijke projecten



Ontdek het
mooiste van
Hoorn op:

 hoornechtmooi.nl





Ondernemers uitgelicht.

Jorrit en Mildred MINTO.LIFESTYLE

Vanuit hun passie voor styling en interieur zijn Jorrit en Mildred, als broer en zus, in 2021 MINTO. LIFESTYLE gestart. Ze zijn online begonnen en lanceerden hun webshop. Nu twee jaar later hebben ze de stap gezet en openden ze in februari hun winkel in het centrum van Hoorn.

Waarom hebben jullie gekozen voor Hoorn?

Toen we twee jaar geleden begonnen met de webshop, hadden we als doel om binnen enkele jaren een fysieke winkel te openen. We hebben allereerst onderzoek gedaan of Hoorn toe is aan een fysieke woonwinkel. We kwamen er snel achter dat er nog ruimte was en dat het voor de stad een mooie toevoeging is. Ook omdat we in Hoorn wonen, wilde we niets liever dan hier beginnen. Het mooie karakteristieke pand in de Nieuwsteeg kwam op ons pad en deze kans hebben we gepakt.

Wat bieden jullie aan in de winkel?

In onze winkel in hartje Hoorn bieden we een gevarieerde en originele collectie aan op het gebied van wonen en lifestyle. Voor een feestelijk ingepakt cadeau of vrijblijvend interieur advies ben je bij MINTO. LIFESTYLE aan het juiste adres. Persoonlijke aandacht en service vinden we in de winkel erg belangrijk. We kiezen de collectie met zorg en liefde uit en willen ons onderscheiden met unieke producten. Onze slogan is dan ook "Collection of things we love". Het directe contact met de klanten is heel fijn. We willen dat de mensen de winkel uitstappen met een goed en blij gevoel.

MINTO. LIFESTYLE
www.mintolifestyle.nl

Maak kennis met alle binnenstadondernemers op hoornechtmooi.nl

De HOF is de koepelorganisatie waarbij de ondernemingsverenigingen van Hoorn zich kunnen aansluiten. De HOF vertegenwoordigt het georganiseerde bedrijfsleven in Hoorn. Bij de HOF zijn aangesloten: de HOC, de OSH, WC de Korenbloem, WC de Huesmolen, WC de Kersenboogerd, Horeca Hoorn, ondernemingsvereniging Zwaag en het HOF van Hoorn. Doelstelling van de HOF in algemene zin is te komen tot versterking van het economisch - en het vestigingsklimaat binnen de Gemeente Hoorn. De HOF realiseert dit door middel van belangenbehartiging van de bij de HOF aangesloten ondernemingsverenigingen. De HOF behartigt ook de belangen van deze ondernemingsverenigingen in de contacten met de Gemeente. De HOF heeft daartoe periodiek overleg met het College van B&W van de Gemeente Hoorn.

Leden Dagelijks Bestuur en Algemeen Bestuur

Wiljan Loomans voorzitter

Email: w.loomans@loomansadvocaten.nl

Ernst Walburg secretaris

Email: e.walburg@quicknet.nl

Steeff Stumpel Penningmeester

Email: sstumpel@stumpel.nl

Rien van Drongelen Lid

Email: marinusvandrongelen@gmail.com

Jan Rosier Lid

Email: j.rosier@quicknet.nl

Gerard Fit Adviseur van de HOF

Email: gerardfit@ziggo.nl

Overige leden Algemeen Bestuur

Waarnemer

Email: hoorn@khn.nl

Guus Bouchier

Email: guus@bouchiersc.nl

Edo van Houten

Email: edovh@hotmail.com

Ivo ten Cate

Email: i.ten.cate@quicknet.nl

Arie Blaauboer

Email: a.p.blaauboer@planet.nl

Jeroen Swerissen

Email: j.swerissen@leilinde.nl



van ziek naar beter
van beter naar goed.

JOUW BETROKKEN
ARBO & VERZUIM
HR-SPECIALIST
COACH
MET PERSOONLIJKE AANDACHT



Doet wat werkt.



Schootsvel 8e Medemblik • 0228 - 208 022
info@kmsadvisering.nl • www.kmsadvisering.nl



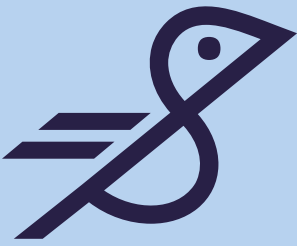
wat je
ook toevoegt,
voeg het toe
met smaak.



de
RECLAMESJEF

SMAAKVERSTERKER VAN JOUW MERK

sjef@reclamesjef.nl



Alles op rolletjes

Een sterk onderdeel van onze diensten is het leveren van etiketten op rol. We begeleiden je met passend advies over de eigenschappen van verschillende materialen en de exacte bepaling van de rolhoogte in verband met de etiketteermachine. Onze studio verzorgt ook de aanlevering van de juiste bestanden. Er zijn mogelijkheden genoeg en laten je graag onze samples zien.

Onze voordelen

- Keuze uit 18 materialen
- Thermo Top/ECO
- Eigen rolhoogtes
- Volledige foodsave producties
- Leverbaar binnen 24 uur

Bedrijfspand **kopen** of **huren**?

Veelzijdige bedrijfsruimte!



De Oude Veiling 20A, Zwaag
Bedrijfsruimte van ca. 200 m² bvo
Huurprijs € 1.175,- per maand excl. btw

Representatieve ruimte!



Neutronweg 8A, Hoorn
Bedrijfs-/kantoorruimte van ca. 308m² vvo
Huurprijs € 1.500,- per maand

A1 winkellocatie!



Grote Noord 109, Hoorn
Winkelruimte van ca. 179 m² bvo
Huurprijs € 3.950,- per maand excl. btw

Vrijstaand bedrijfscomplex op
zichtlocatie



Nijverheidsweg 1, Grootebroek
Huurprijs:
€ 4.750,- per maand excl. btw

Winkelruimte nabij het
Hoornse winkelrondje



Nieuwland 34, Hoorn
Vraagprijs:
€ 285.000,- k.k.

Informeer naar de mogelijkheden



Stille verkoop/verhuur
Meerdere objecten beschikbaar
vanaf 28 m² tot 1.200 m² bvo

Interesse?

Bel 0229 - 27 17 77



Al 50 jaar dé bedrijfsmakelaar in Noord-Holland

- ✓ Uitgebreid netwerk van ondernemers, gemeenten en projectontwikkelaars
- ✓ Kruispunt tussen vraag en aanbod
- ✓ Thuis op ieder terrein: van detailhandel tot kantoor, van belegging tot non profit



van Overbeek.nl
BEDRIJFSMAKELAARS

Purmerend • Hoorn • Edam-Volendam • West-Friesland

hoorn@vanoverbeek.nl | 0229 - 27 17 77 | Lepelaar 3 | 1628 CZ Hoorn