

Zaken Westfriesse zaken



editie
07

Thema:
Nieuw elan

Voel jij je totaal veilig?



Het totaal aanbod voor Noord-Holland



De G7 BedrijfsMakelaarsGroep bestaat uit acht vooraanstaande bedrijfsmakelaarskantoren. Allen zijn lid van de NVM en de NVM Vakgroep Bedrijfsonroerendgoed. Zij vonden elkaar in hoge vakkennis, degelijkheid en service. En werken samen. Voor U. Want acht bedrijfsmakelaars weten meer dan één. Met in totaal zestien filialen bestrijken zij heel Noord-Holland. Zeker weten dat u met de G7 de meest ideale huisvesting vindt voor uw bedrijf of kantoor. Maar ook bij verkoop of verhuur ligt samenwerken met een G7-bedrijfsmakelaar voor de hand. Uw pand wordt in heel Noord-Holland onder de aandacht gebracht. In zestien filialen, via het fraaie G7 Magazine en op de G7 internetsite. G7 BedrijfsMakelaarsGroep, een goede en brede keuze!

Als ondernemer spreekt u met een ondernemer & spreekt dezelfde taal.



HOORN, Aagje Dekenplein 17

- Winkelunit van circa 330 m², splitsen is mogelijk
- Frontbreedte van maar liefst 30 meter
- Gesitueerd in wijkwinkelcentrum "De Kersenboogerd"

Huurprijs € 5.450,- per maand (excl. BTW)



ZWAAG, De Factorij 32^l

- Keurige bedrijfsunit van circa 150 m², verdeeld over 2 lagen
- Overheaddeur aanwezig
- 2 parkeerplaatsen op eigen terrein

Huurprijs € 750,- per maand (excl. BTW)



HOORN, Geldelozeweg 35

- Solitaire bedrijfsruimte met energielabel A+
- Bedrijfsruimte van 563 m² en kantoorruimte van 334 m²
- 15 parkeerplaatsen op eigen terrein

Huurprijs € 5.850,- per maand (excl. BTW)

Boekweit Olie

MAKELAARS/TAXATEURS

Veemarkt 32 | 1621 JC Hoorn | tel: 0229 - 244234

www.boekweitolie.nl



ZWAAGDIJK-OOST, Graanmarkt 3

- Markant kantoorgebouw van circa 2.300 m², deelvehuur mogelijk
- Ook geschikt als showroom door zichtlocatie
- Intrekking gereed en volop parkeergelegenheid

Huurprijs € 70,- per m² per jaar (excl. BTW)
Koopsom € 1.295.000,- k.k.



HOORN, Grote Noord 23

- Winkelpand van circa 115 m²
- Attractieve winkelpui
- Frontbreedte van circa 6 meter

Huurprijs € 2.500,- per maand (excl. BTW)



HOORN, Grote Noord 111

- Op de mooiste locatie aan de hoofdwinkelstraat
- Totale oppervlakte circa 200 m², waarvan ruim 100 m² op de begane grond
- Casco verhuur

Huurprijs € 4.168,- per maand (excl. BTW)



HOORN, Grote Noord 124

- Winkelruimte van circa 103 m² WO
- Beleggingsaanbieding
- Gesitueerd op het beste deel van het Grote Noord

Koopsom € 425.000,- k.k.



HOORN, De Huesmolen 157

- Winkelruimte van circa 90 m²€
- Casco verhuurd
- Gevestigd in recent opgefrist wijkwinkelcentrum "De Huesmolen"

Huurprijs € 1.395,- per maand (excl. BTW)



HOORN, Kleine Noord 45 - Dubbele Buurt 42

- Casco woon-/winkelpand
- Gemeentelijke monument
- Het geheel verdient het om opgeknapt en in oude luister hersteld te worden

Vraagprijs € 550.000,- k.k.



HOOGKARSPHEL, De Middend 72-72A

- Winkelunit van circa 500 m² in compleet winkelcentrum
- Casco oplevering
- Frontbreedte van circa 17 meter

Huurprijs: op aanvraag



HOORN, Nieuwe Steen 43

- Kantoor-/praktijkruimte van circa 188 m² verdeeld over 1^e en 2^e verdieping
- 2 parkeerplaatsen
- Turn-key oplevering

Huurprijs € 1.950,- per maand (excl. BTW)



HOORN, Pakhuisstraat 3A

- Sfeervolle kantoorruimte van circa 289 m² verdeeld over 2^e en 3^e verdieping
- Rijksmonument
- Authentieke details gecombineerd met moderne architectuur

Huurprijs € 1.500,- per maand (excl. BTW)



TOSHIBA

DUURZAME KOELING EN VERWARMING.

Met TOSHIBA klimaatbeheersing

De TOSHIBA modulerende airconditioningsystemen leveren zomer en winter een aangenaam binnenklimaat. Of een ruimte nu bedoeld is om te leren, ontspannen of zorgen: met het uitgebreide assortiment binnen en buitendelen kunnen de TOSHIBA systemen in vrijwel elke ruimte worden toegepast. Door de bijzonder goede prestaties en efficiëntie zijn bovendien forse besparingen op de energierekening te behalen.

TOSHIBA systemen zijn flexibel in plaatsing en installatie en het assortiment biedt een oplossing voor zowel kleine als grotere toepassingen. Gecombineerd met gebruiksvriendelijke bediening, energiemonitoring en slimme regeltechniek beschikt u met TOSHIBA over een compleet pakket duurzame en betrouwbare klimaatbeheersing.

Erkend installateur en TOSHIBA-specialist **Schermer Installatie-techniek** adviseert u graag over de mogelijkheden.

SCHERMER[®]
MAAKT HET AANGENAAM.

WWW.TOSHIBA-AIRCO.COM

WWW.SCHERMERBV.NL

Kerstgedachte

Maar eerst iets totaal anders. Heb je weleens in de supermarkt voor het schap met water gestaan? Joh, wat is er veel water te koop. Meters lang. In een supermarkt hier vijf meter breed en twee hoog. Staand voor dat schap zou je kunnen denken: 'water komt thuis uit de kraan, waarom zou ik dat hier kopen?' Maar sommige dingen gebeuren voor je neus, al jarenlang, die eigenlijk gek zijn en tegelijk vanzelfsprekend. Als je verder denkt, zou je het raar kunnen vinden dat water waarvoor een werkelijk perfect nationaal distributiesysteem tot in elke Nederlandse keuken is aangelegd, in de supermarkt mag worden verkocht.

Je wilt niet weten hoeveel water in de supermarkt wordt verkocht. (Wat op zich rare zinnen zijn met 'je wilt niet weten'. Waarom zou je het niet willen weten? En als je denkt dat ik het niet wil weten, zeg het dan ook niet.) Maar ik heb het opgezocht, dus vertel het toch. Het is 494 miljoen liter (en respectievelijk 1.280 en 174 voor frisdrank en sap). Heel veel voor een product dat ook bij jou uit de kraan komt. Al die liters worden met vrachtauto's het hele land, misschien Europa, door gereden voor ze in jouw supermarkt staan. Liters waarvoor al een perfect distributiesysteem is.

En je kunt niet zeggen dat de kwaliteit van het flessenwater beter is. Ons leidingwater, dat soms zelfs uit dezelfde bron komt als flessenwater, wordt op meer punten gecontroleerd en gezuiverd dan water in de fles.

Dan is de prijs nog niet eens aan bod gekomen. De prijs van een liter blauwe Spa bij AH is € 0,99. Dat van PWN in 2023 € 1,73 per duizend(!) liter. Hoef je de deur niet voor uit.

Stel, er staat op je aanrecht een kraan waar cola uit komt, zou je dan naar de supermarkt gaan om een fles te kopen?

De mooiste tijd van het jaar

Tingelingeling, de mooiste tijd van het jaar, tingelingeling. Sky Radio zal ons er weer mee om de oren slaan, net als veel retailers. Heerlijk hoor. Vroeg donker, laat licht, met donker naar je werk, met donker naar huis, vochtig, koud, geen weer voor buitenactiviteiten, voor je naar buiten gaat dik aankleden, in het weekend zie je pas weer hoe je huis en tuin eruit zien, je stapt in een koude auto en de wind snijdt langs deabri's. Degene die de mooiste tijd van het jaar bedacht, heeft nog nooit een zomer meegemaakt. Dat is de mooiste tijd van het jaar. Goed, de lente mag ook meedoen, maar herfst en winter niet. Saale, donkere boel. Niks moois aan. Zou ook ellendig zijn als die twee weken in december de mooiste tijd van het jaar zijn. Heb je daarna nog vijftig weken om doorheen te ploeteren. De periode van mei tot en met september is de mooiste tijd. Vijf maanden. Daar heb je wat aan.

Kerstgedachte

Hoe nauwkeuriger, hoe onbetrouwbaarder. Hoe groter de kans dat het niet klopt. Het is een regel uit de wiskunde. Steeds verder specificeren, omdat je naar overeenkomsten zoekt, levert steeds meer verschillen. In de maatschappij gebeurt het. Steeds meer groepen worden omschreven. Als we doorgaan met steeds verder en verder specificeren, wordt de kans dat je niet in een hokje past, of je er thuis voelt, steeds groter. Waarschijnlijk is het ook onmogelijk dat iemand alleen maar overeenkomsten heeft in één hokje. Met verder specificeren eindigt iedereen uiteindelijk in een eigen hokje. Zou ook wel het beste zijn. Iedereen weer z'n eigen unieke ik.

Besteed minder aandacht aan wat je niet gemeen hebt. Geef aandacht aan wat je wel gemeen hebt. En, o ja, het gedoe over dat je voor alles of iedereen begrip moet hebben, laten we ook varen hoor. Je kunt prima met en naast elkaar leven, zelfs vrienden zijn, zonder dat je alles van elkaar begrijpt. Maakt niet uit, je kunt nog steeds om elkaar geven. We denken er anders over, maar bestellen wel samen een volgend rondje. Vergeet de verschillen. We richten ons voortaan op overeenkomsten, op wat we wel delen.

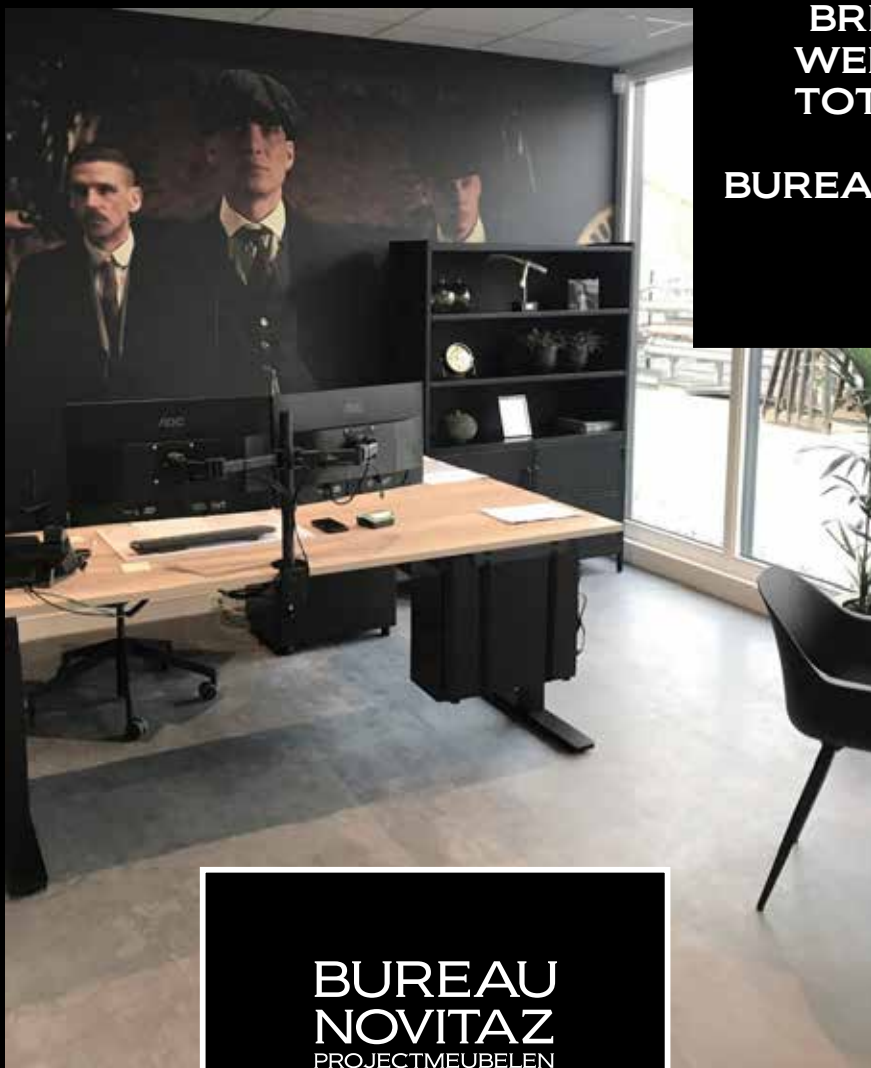
Het leek me mooi om met deze gedachte het jaar af te sluiten. Het verandert geen sodemieter, maar klinkt wel nobel en goed. Dat je echt deugt zeg maar. Anderen in de media doen het ook, laat ik dat ook eens doen, iets met een boodschap. Dus met deze gedachte kun je mooi de kerstdagen in.

Mark Janzen





**BRENG JE
WERKPLEK
TOT LEVEN
MET
BUREAU NOVITAZ**



**BUREAU
NOVITAZ**
PROJECTMEUBELN



**NIJVERHEIDSWEG 6A MEDEMBLIK
0227-540015 INFO@BUREAUNOVITAZ.NL
WWW.BUREAUNOVITAZ.NL**

Inhoud

Coverstory:

Totaal Veilig



8

Thema:

2022 bracht nieuw elan



12



21

Topdakkapel en TopHSB slaan eerste paal in Hem



22

Flexicomfort introduceert trotse nieuwe eigenaar



24

De boodschap van Broekhuis Zwaag

Verder in dit nummer:

- 16 SNS-vestigingen in Hoorn en Bovenkarspel focussen op zakelijk West-Friesland
- 18 Beemster Logistiek vestigt zich op Zevenhuis
- 27 Modehuis Dirk de Wit zet succes voort
- 28 Sjors Wagenaar en Bas Karsten vielen in de prijzen bij de Duurzaam Ondernemen Award 2022
- 30 Brandjes & van Wessel, hetzelfde en toch anders
- 33 Geen gras laten groeien over schone bermen
- 34 Huis van het Werk "het goede nieuws is dat we ondernemers zijn"
- 36 Gemeente Hoorn en Woningmakers stellen Handreiking Duurzaamheid Bouwontwikkelingen op
- 38 Acht vragen aan Leoni Sipkes, voorzitter Voedselbank West-Friesland
- 41 Scrooge in het Westfries Museum
- 42 Agenda

Colofon

Westfries Zaken

Het zakenmagazine voor ondernemers, bestuurders en managers in West-Friesland. Een uitgave van Indrukmakers BV i.s.m. de Hoornse Ondernemers Compagnie, de Westfries Bedrijvengroep, de Hoornse Ondernemersfederatie en Ondernemers Club Westfriesland. www.westfrieszaken.nl

Redactie, vormgeving & realisatie

Indrukmakers BV
Geldelozeweg 33, 1625 NW Hoorn
Tel: 0229 - 20 64 66
media@indrukmakers.nl
www.indrukmakers.nl

Fotografie

Hélène de Bruijn | Guillaume Groen | Marcel Rob | Bas Zwerver

Redactie

Jannelies Blommaert | Linuccia Burghoorn | Cor Dol | Patricia Lourens | Desiree Machtel | Louise Snel | Robert Vinkenburg | Helen van Wessel | Sijf Wolters

Druk

Veldhuis Media BV

Verkoop

Tel: 0229 - 20 64 66, sales@indrukmakers.nl

Bladmanagement

Mark Janzen, tel: 0229 - 20 64 66
media@indrukmakers.nl

Westfries Zaken niet ontvangen?

Westfries Zaken wordt verspreid door middel van controlled circulation naar beslissers en bestuurders in West-Friesland in een oplage van 11.000 exemplaren. Wilt u het magazine ook ontvangen, meld u dan gemakkelijk en gratis aan via de website: www.aanmelden.westfrieszaken.nl

Copyrights

Het auteursrecht op de in dit tijdschrift verschenen artikelen wordt door de uitgever voorbehouden. Bedrijfsprofielen vallen buiten de verantwoordelijkheid van de redactiecommissie.



- 45 Activiteitenagenda 2023
- 45 Uitnodiging ALV
- 46 Verslag Koppie doen in Enkhuizen



- 49 Update en agenda
- 50 Duurzaam Ondernemersloket
West-Friesland zet volgende stap
- 51 Straat museum nieuwe partner
- 52 Medemblik viert dag van de ondernemer
- 53 IT academy viert eerste verjaardag



- 55 Ledenoverzicht bestuur



- 58 IT- studenten gaan het veld in
- 61 Succesvolle derde kennissessie
over ontwikkelen en motiveren
van medewerkers
- 64 Gala levert opvolger Don Corleone



De wereld verandert, je bedrijf verandert, je veiligheid moet mee

Beveiliging en veiligheid tegen een steeds bozere buitenwereld...

Waar je gisteren de deur met een touwtje door de brievenbus kon open trekken, is diezelfde deur vandaag meervoudig beveiligd. Dat is belangrijk. Zeker omdat het aantal inbraken sinds het aflopen van de lockdowns weer een stijgende lijn vertoont, ook in bedrijfspanden. Beveiliging is niet alleen om tijdig te waarschuwen voor bijvoorbeeld inbraak. Maar vooral om vervolgschade te voorkomen. Die vervolgschade is vaak groter dan de directe schade, leidt soms zelfs tot faillissement. Want als je geen goederen meer levert, kun je je voortbestaan wel vergeten...



Staan: Tim, Wilco, Chiel en Mitchell
Vooraan: Natascha en hond Diva

Complete beveiligingsketen

Natascha en Tim ter Koele van Totaal Veilig uit Zwaag houden zich elke dag bezig met beveiligings- en veiligheidsrisico's. Samen met hun team maken zij veel Nederlandse bedrijven, verenigingen en instellingen iedere dag een stukje veiliger. Tim vertelt: "Een beveiligingsinstallatie begint met een plan. De basis van dit plan bestaat uit een inventarisatie van het aanwezige risico: o.a. de waarde van de aanwezige attractieve goederen. Attractieve goederen zijn makkelijk mee te nemen en makkelijk verhandelbaar.

Voor ons, als lid van de Vereniging Erkende Beveiligingsbedrijven (VEB), vormen deze goederen altijd het uitgangspunt voor een beveiligings-

installatie. Aan de hand van deze gegevens doen we een passend voorstel. In ons plan kijken we naar de complete beveiligingsketen. Organisatorische maatregelen, zoals: sleutelbeheer, bouwkundige maatregelen, maar zeker ook de reactie op een inbraakalarm. Als het te lang duurt voordat iemand ter plaatse is, slaat de inbreker alsnog zijn slag."

Natascha vult aan: "Tegenwoordig ondersteunen steeds meer systemen deze reactie. Via een pushmelding op je telefoon tot camera's die 'real time' laten zien wat er in-en-om je pand gebeurt. Als je ziet dat ze inbreken, kun je direct de hulpdiensten inschakelen. Wij noemen dat technische videoverificatie."

HYDROWEST[®]

HYDRAULICS

- **Hydraulische systemen**
- **Cilinders**
- **Aggregaten**
- **Besturingen**
- **Speciaal carrosseriebouw**

*Wij wensen u fijne feestdagen
en een goed 2023!*



www.hydrowest.nl

De Factorij 12 • Zwaag
Tel.nr. 0229 - 26 34 41



Mitchell

Het aanleggen van een beveiligingsinstallatie is niet het belangrijkste onderdeel van het beveiligen. Het onderhoud is minstens zo belangrijk. Tim: "Als onze monteurs onderhoud doen, controleren ze de hele installatie aan de hand van een schema. En - nog belangrijker - bespreken in overleg met jou als opdrachtgever of de beveiligingsmaatregelen nog steeds voldoende zijn. Stel: je doet een kleine verbouwing, zoals het plaatsen van een wandje. Dat kan al zorgen voor gaten in je beveiliging. Dan moet je je beveiligingsinstallatie daarop laten aanpassen. Je bedrijf moet niet alleen veilig zijn als we je installatie leveren, je bedrijf moet veilig blijven!"

Wat maakt Totaal Veilig 'totaal veilig'?

Natascha: "Naast inbraak- en brandmeldingsinstallaties leveren wij nog veel meer. Daarom heten wij Totaal Veilig. Wij leveren en installeren dus ook alles wat te maken heeft met veiligheid. Bijvoorbeeld: noodverlichting, blusmiddelen, toegangscontrolesystemen en intercom-installaties. Die dragen ook bij tot je totale veiligheid.

Totaal Veilig werkt daarom ook voor veel Verenigingen van Eigenaren (VE's). Toegangscontrole is een belangrijk onderdeel van de veiligheid in een appartementencomplex. Een verloren sleutel kun je niet blokkeren en het steeds vervangen van cilinders is veel te duur." Tim licht het laatste toe: "Openen van deuren via kaartlezers en tags gaat veel makkelijker en is ook nog eens veiliger. Als je zo'n tag verliest, kunnen wij deze eenvoudig blokkeren en vervangen. Dit gaat sneller en is goedkoper dan het vervangen van de cilinders. "

Natascha haakt hierop in: "Het leveren en beheren van toegangscontrolesystemen doen we via ons bedrijf Totaal Online. Op basis van een gerenommeerd toegangscontrolesysteem voeren wij het dagelijks beheer uit voor onze klanten. Daarmee ontzorgen we ze echt en dat is voor hen en voor ons heel belangrijk. Wijzigen, aanmaken of blokkeren van tags doen wij digitaal op afstand. Zonder dat de klant ingewikkelde computerapparatuur moet hebben staan, of dat er een monteur op locatie moet komen. Om dit te kunnen doen, zijn wij 24 uur per dag en zeven dagen per week bereikbaar."

Efficiency vergroot de veiligheid

Vanuit hun bedrijfspand aan de Dorpsstraat in Zwaag maken Natascha en Tim samen met hun team alle plannen, bereiden ze het werk voor en sturen ze de monteurs aan. Tim: "Iedere dag verbeteren wij onze service. Onze planners zoeken elke dag naar de kortste en snelste route. Simpelweg omdat we niet willen dat een beveiligingsinstallatie met een storing zorgt voor een onveilige situatie en dus voor een ontevreden klant. Onze monteurs werken allemaal vanaf hun tablet. Daarop zien zij precies waar ze naar toe moeten, welke installatie daar staat, wat daarvan de technische gegevens zijn en wat ze nodig hebben."

Natascha tenslotte: "In onze showroom gaan wij graag in gesprek met onze potentiële opdrachtgevers onder het genot van verse koffie, luisteren we naar hun wensen en laten wij graag zien welke mogelijkheden we kunnen bieden."

totaal-veilig.nl | Tel. 0229-844142

Hoe Westfriesland weer op stoom kwam

2022 bracht nieuw elan

Zonder de oorzaak bij naam te noemen, weten we allemaal dat we de afgelopen jaren een beetje waren ingekakt. Niet omdat we dat wilden, maar omdat we niet anders konden. Maar, veerkrachtig als Westfriezen zijn, gingen we dit jaar gewoon weer op volle kracht. Soms in een aangepaste versie, maar met hernieuwde kracht. Zo ziet nieuw elan eruit.



Renate van der Laan en Bashar al Badri

Dit jaar was het eerste jaar met Hans-Peter Baars aan het hoofd van de Westfriese Bedrijvengroep. Hij maakt zich hard voor de leefbaarheid en bereikbaarheid en vooral een goed ondernemersklimaat in de regio. Hij is zelfs opgestaan als 8e burgemeester, namens het bedrijfsleven, van Westfriesland. Daarmee wil hij maar even laten zien hoe belangrijk de stem van de ondernemer is. Dat gemeente niet óver ondernemers praten, maar mét hen. Samen werken we aan een fijn ondernemersklimaat.

Nieuwe energie bij de WBG

Hans-Peter was net geïnstalleerd, toen verenigingsmanager Bashar al Badri vertelde dat hij zou vertrekken. Waar vind je nou zo snel een verenigingsmanager met dezelfde drive als Bashar? Die werd gevonden in de persoon van Renate van der Laan. Geboren in een ondernemersfamilie en met een groot hart voor maatschappelijk verantwoord ondernemen én de juiste partijen met elkaar verbinden. De komende maanden gaat ze op tournee langs alle ondernemersverenigingen in de regio. Zo komt ze overal nieuwe energie brengen én vooral input vanuit de ondernemers ophalen.

Groene energie voor Westfriesland

Het Duurzaam Ondernemersloket is een initiatief van de 7 Westfriese gemeenten, de Westfriese Bedrijvengroep, de provincie en Ontwikkelingsbedrijf NHN. Het Loket ondersteunt, adviseert én ontzorgt Westfriese ondernemers op weg naar een energieneutrale toekomst. Vanaf de oprichting was Bashar al Badri directeur van het Loket. Toen hij vertrok bleef ook hier een leegte over. Deze werd snel opgevuld



Sietze Alkema, Richelle Baltus (gemeente Medemblik), Marja Beets, Mike Olthoff en Mark Noor

door Frits Meester. Duurzaamheid is zeg maar echt zijn ding en hij zet zich dan ook volop in om de ambitie van energieneutrale bedrijventerreinen in 2040 te kunnen halen.

Dit jaar draaide het om het vergroten van het draagvlak van het Duurzaam Ondernemersloket. Er werden samenwerkingen, Green Deals, gesloten met de drie grote banken (ABN AMRO, ING en Rabobank) en met Omgevingsdienst Noord-Holland Noord. De deal met de banken draait om het financieel ondersteunen van ondernemers bij het verduurzamen van hun bedrijf. De deal met de Omgevingsdienst heeft te maken met handhaving van de Energiebesparingsplichting. Ondernemers die de Slimme Energiesprong van het Duurzaam Ondernemersloket nemen, worden tijdelijk gevrijwaard van controlebezoeken. De energie van samenwerkingspartners is een belangrijke stimulans om door te gaan.

Ondernemend Medemblik

Feest in Medemblik dit jaar, want de MBG bestond in 2022 50 jaar. De ruim 50 leden vierden dit op 27 juni jl. met een groot feest. Hier werd

volop teruggeblikt op de afgelopen jaar, maar ook vooruit gekeken. Frits Meester, voorzitter van Ondernemersfederatie Medemblik (OFM) bedankte de MBG voor haar bijdrage aan het ondernemersklimaat van de gemeente Medemblik. En als ondernemers in en uit Medemblik willen aansluiten bij deze groeiende club, dan zijn ze van harte welkom! Een ander succesverhaal uit Medemblik is Stichting Ondernemersfonds Medemblik (SOM). Vanuit dit fonds worden uiteenlopende projecten en initiatieven gefinancierd. Belangrijk wapenfeit: dit jaar wordt het lidmaatschap van de WBG voor leden van de aangesloten ondernemersverenigingen in Medemblik betaald door de SOM!

Ondernemersfederatie Enkhuizen

In Enkhuizen is de belangenbehartiging van ondernemers centraal geregeld vanuit de Ondernemersfederatie Enkhuizen (OFE). In het OFE-bestuur zitten voorzitters van het verenigd bedrijfsleven, namens Enkhuizen Onderneemt, WSE-MKB, Horeca Enkhuizen, TPE en Nautisch Enkhuizen. Met ingang van dit jaar wordt ook in Enkhuizen de bijdrage voor de WBG centraal betaald. Dit wordt geregeld door de



**wat je
ook maakt,
maak het
in harmonie.**



**de
RECLAMESJEF**

SMAAKVERSTERKER VAN JOUW MERK

sjef@reclamesjef.nl



**ALTIJD
IN DE BUURT!**

**PURMEREND ALKMAAR GROOTE BROEK
HEEMSKERK HEERHUGOWAARD SCHAGEN
VOLENDAM WESTZAAN WORMERVEER ZWAAG**



VIND JOUW DICHTSTBIJZIJNDE
VESTIGING OP **GROENHART.NL**

Samen gaan we voor bedrijfs- zekerheid

Hoe groot of klein u als ondernemer ook bent, er zijn altijd risico's waar u rekening mee moet houden. En omdat iedere ondernemer andere wensen, mogelijkheden en ideeën heeft, is persoonlijk advies écht van toegevoegde waarde.



Onze adviseurs helpen u graag, en belangrijker nog: zij denken met u mee. Meld u aan voor een gratis en vrijblijvend adviesgesprek via univé-noordholland.nl/zakelijke-afspraak of neem telefonisch contact met ons op via 072-502 45 10.

univé daar plukt ú
de vruchten van



Opening Mammoet Woongigant

OFE, met een bijdrage van Stichting Ondernemersfonds Enkhuizen. De Haringstad is sowieso een belangrijk voorbeeld van het succes van ondernemersfondsen, met talloze projecten. De OFE kijkt daarnaast graag verder dan de gemeentegrenzen. Zo was de club in november nog gastheer van Koppie doen!

Winkelhart Zwaagdijk

In november 2022 bestond Winkelhart Zwaagdijk 10 jaar. Vaste waarde in het centrum is Mammoet Woongigant. De afgelopen 7,5 maand is de woonwinkel volledig verbouwd. Directeur Niels Entius: 'We willen onze klanten blijven verrassen. Daarvoor moeten we de winkel blijven vernieuwen en up to date houden. We hebben nu verschillende afdelingen die onderverdeeld zijn in meerdere werelden met elk een eigen sfeer en karakter. Verder blijven we natuurlijk bij ons eigen, unieke concept. Ons goede personeel met persoonlijk advies op maat is wat ons daarbij onderscheidt. De klant moet óók tevreden zijn wanneer het meubel bij hem thuis staat! Onze klantenkring bestaat uit mensen met een eerste huis, maar ook senioren op leeftijd. We hebben een naam opgebouwd in de regio en die willen we hooghouden. Daarom moeten we in beweging blijven en zorgen voor nieuw elan.'

Ondernemersvereniging Koggenland

In het voorjaar van 2022 werd, op initiatief van de gemeente, enkele ondernemers en de WBG, Ondernemersvereniging Koggenland (OVK) opgericht. Een vereniging voor alle ondernemers uit de gemeente

Koggenland. De vereniging is de schakel tussen de ondernemer en instanties, zoals de gemeente, provincie én de WBG. In nog geen jaar tijd is een mooie club opgebouwd met bijna 70 leden. Samen werken ze aan het verduurzamen en verbeteren van de bedrijventerreinen en het verbinden van ondernemers. Met het gezellige OVKafé, het OVKijkje in de keuken en de jaarlijkse barbecue combineren ze het nuttige met het aangename.

Zo had iedere organisatie zijn eigen focus voor 2022, maar wat ze gemeen hadden is dat ze ervoor gingen. Dat ze zich niet lieten beperken door wat er niet kon, maar gingen voor wat er wél kon. Dat is de essentie van nieuw elan. Vol geestdrift en inspiratie bouwen aan de toekomst, of die nu dichtbij is of pas over een paar jaar.



Oprichting Ondernemersvereniging Koggenland (OVK)

Groeiende focus op diensten en producten voor de zakelijke markt

‘Kleine ondernemers bestaan niet’

Al jaren heeft SNS een naam hoog te houden qua diensten en producten voor particulieren. Dat is onder meer te danken aan de winkels waar je gewoon kunt binnenlopen. Met zakelijk betalen, sparen en verzekeren, bedrijfshypotheek en zakelijk krediet, staat de bank daarnaast voor laagdrempelige oplossingen voor ondernemers. Zo ook in de SNS-vestigingen in Hoorn en Bovenkarspel waar Frank Weijling, Tim Vlek de Coningh en Anouk Valentijn-Brons de vaste gezichten zijn. ‘Met de groeiende focus op de zakelijke markt willen wij bedrijven helpen groeien en bijstaan met goed advies.’

In een wereld waar veel banken uit het straatbeeld verdwijnen, maakt SNS het verschil door particulieren en ondernemers vanuit 210 service- en adviespunten op een toegankelijke en persoonlijke manier te bedienen. Met de pay-off ‘Eerst de mens, dan het geld’ onderstreept de bank dat het draait om de mensen achter de cijfers. ‘Voor wie dat prettig vindt, bieden we uiteraard de mogelijkheden om je zaken zelf online te regelen. Daar is niets mis mee, maar we weten dat er een grote groep Nederlanders is die bij voorkeur in gesprek gaat met een deskundige bankmedewerker. Daarom nemen we graag alle tijd voor persoonlijk contact. We zijn bijvoorbeeld zeer flexibel in het plannen van afspraken. Mensen kunnen zowel overdag als ‘s avonds een

afpraak maken. Daarvoor zijn ze natuurlijk van harte welkom in een van onze winkels, maar we kunnen hen ook thuis of op het bedrijf bezoeken’, vertelt franchisenemer Frank Weijling.

Meer focus op ondernemers

Deze laagdrempelige benadering wordt goed gewaardeerd door de West-Friese klantenkring. Net zoals de persoonlijke affiniteit met de zakelijke markt. Niet verwonderlijk, aangezien Frank als franchisenemer van SNS zelf ook zelfstandig ondernemer is. ‘In 2013 werd ik door het hoofdkantoor benaderd om SNS in West-Friesland op te starten. Een kans die ik met mijn achtergrond in de branche van verzekeringen,



V.l.n.r. Frank Weijling,
Anouk Valentijn-Brons en
Tim Vlek de Coningh

hypotheek en financieringen met beide handen heb gegrepen', licht hij toe. In 2014 werd de eerste vestiging aan de Gedempte Turfhaven in Hoorn geopend, gevolgd door de tweede vestiging in Winkelcentrum Streekhof in Bovenkarspel in 2015. Het team bestaat naast Frank, financieel adviseur Tim Vlek de Coningh en persoonlijk adviseur Anouk Valentijn-Brons uit bevlogen klantadviseurs die de klanten van de twee vestigingen bedienen bij vragen over betalen, sparen, verzekeren en hypotheek. 'Aanvankelijk lag de focus voornamelijk op de particuliere markt. Enkele jaren geleden kwam bij SNS de zakelijke afdeling tot groei en zijn we succesvol gestart met zakelijke diensten en producten. In 2023 zullen we de focus op ondernemers verder vergroten.'

Waar grootbanken zich steeds meer focussen op grotere hypotheek en financieringen, vindt SNS dat ook MKB-ondernemers en zzp'ers gezien moeten worden. 'Zij zijn de drijvende kracht achter de groei van de Nederlandse markt. Samen zorgen deze bedrijven ervoor dat de economie draait en mensen aan het werk kunnen. Daarom dragen we bij SNS graag bij aan het vervullen van grote en kleine ondernemerswensen. Voor ons bestaan kleine ondernemers niet.'

Sterk in bedrijfshypotheek

Het speelt bij SNS bijvoorbeeld geen rol hoe groot of klein je bedrijf is als je een bedrijfspand wilt kopen, bouwen of verbouwen of een bedrijfshypotheek wilt oversluiten om de maandlasten te verlagen. Frank: 'De SNS Bedrijfshypotheek is beschikbaar voor bedrijven met een maximale omzet van vijf miljoen euro en een financieringsbehoefte van twee miljoen euro. We onderscheiden ons doordat we ver gaan met de verstrekking tot maximaal negentig procent. Het hoeft overigens niet per definitie om miljoenen te gaan, ook ondernemers die een hypotheek ter waarde van een ton willen afsluiten zijn welkom.' Sinds afgelopen oktober biedt SNS in samenwerking met Nationale Nederlanden ook zakelijke verzekeringen aan, zoals een compleet pakket voor het verzekeren van het pand, de inventaris en bedrijfswagens. Ook zijn er aansprakelijkheids- en rechtsbijstandverzekeringen.

'Verder bewegen we soepel mee met de situatie van ondernemers met SNS Zakelijk Krediet tegen een scherpe rente. Alles staat bij ons in het teken van financiële producten om ondernemers zorgeloos verder te helpen. Maar we maken het echte verschil door te bankieren met menselijke maat.'

snsbank.nl

Wil je ook persoonlijk worden geholpen met zakelijk krediet, een bedrijfshypotheek, zakelijk betalen, sparen of verzekeren? Loop gerust binnen in de vestigingen in Hoorn en Bovenkarspel of bel voor een afspraak met nummer 030 - 633 30 00.

BEE>>STER
LOGISTIEK

Met efficiënte logistiek en nieuwe concepten naar 2023

Beemster Logistiek ontwikkelt door

In november 2021 streek Beemster Logistiek neer op bedrijventerrein Zevenhuis. Van drie verschillende locaties in de regio naar één centraal gebouw. “Dat bevalt ons heel goed”, aldus directeur-eigenaar Paul Beemster, “Als team zien we elkaar vaker, we zijn beter op elkaar ingespeeld en we hebben ruimte om te groeien.”

Sinds 2005 staat Paul aan het roer van de logistieke en transport-onderneming. Gekscherend: “Iemand moet de baas spelen.” Maar dan serieus: “In al die jaren hebben we een goed team weten op te bouwen van zo’n veertig werknemers. We hebben inmiddels twintig eigen vrachtwagens, die op piekmomenten aangevuld worden met onze vaste collega-vervoerders. Het is plezierig om elkaar vaker te zien, nu we op deze nieuwe locatie zijn gevestigd. Even een praatje, even sparren, meedenken in efficiënte oplossingen voor de klant. Dat werkt beter dan - denk aan coronatijd - via WhatsApp of een Teams-meeting. Of dat je elkaar alleen ziet bij aankomst en het naar huis gaan. Het is een fijne en trouwe club mensen en we maken er samen iets moois van.”

Dagelijks verse bloemen in buitenland

Dat ‘iets’ is de totale logistieke dienstverlening voor Nederland en ver daarbuiten. Beemster Logistiek is vooral actief in agrarisch vervoer:

core business is het transport van snijbloemen, planten en versproducten, maar ook levensmiddelen. “We hebben een groot netwerk, bijvoorbeeld onder kwekers, exporteurs en groothandels, maar we organiseren ook de complete distributie voor supermarkten in Nederland. Van vele markten thuis dus, en dat kán ook vanuit deze nieuwe vestiging. Met naast de ‘gewone’ vrachtwagens ook koelwagens, schuifzeiltrailers en diepladers. “Van hieruit vertrekken de chauffeurs dagelijks voor buitenlandse export - via Bloemenveiling Aalsmeer - naar München, Stockholm en Oslo. We hebben hier een concept voor ontwikkeld. Op de Bloemenveiling zorgen we ervoor dat de vrachtwagens niet stilstaan en er dus geen tijd verloren gaat. Zodra er geladen is, wisselen de chauffeurs om. Zodat wij de eersten zijn die in München de bloemen afgeleverd hebben, namelijk vóór 4 uur ’s nachts. Wij leveren aan een groot aantal bedrijven in Zuid-Duitsland met eigen deurbcodes, zodat niemand voor onze chauffeur hoeft op te staan.

“Op de Bloemenveiling zorgen we ervoor dat de vrachtwagens niet stilstaan en er dus geen tijd verloren gaat”

Al wachten sommigen ons graag op met een nieuwe lading bloemen om deze gelijk te verkopen.”

Duurzaam de toekomst in

In het nieuwe warehouse is royale capaciteit voor opslag van pallets, compleet met WMS (Warehouse Management Systeem). “Alle bij ons opgeslagen pallets krijgen een eigen uniek nummer waarmee wij de pallets altijd in ons warehouse kunnen vinden. Klanten die bij ons hun voorraad hebben staan, krijgen een eigen inlog. Zo kunnen zij zelf – in real time – zien wat hun actuele voorraad is. Hier op Zevenhuis kunnen wij de complete logistieke handling voor ondernemers uit handen nemen. Van orderpicking, sealen en containers lossen tot het palletiseren van de goederen. De interesse hierin blijkt groot, maar ondernemers kunnen zeker nog contact opnemen voor de mogelijkheden.” Gekozen is voor een verrijdbaar stellingensysteem: “Vanuit milieuoverwegingen



én voor de portemonnee. Hiermee kunnen wij tot 25 procent méér opslaan in de zelfde ruimte.” En over milieu gesproken: de vestiging is zelfvoorzienend. Van Zevenhuis is bekend dat er geen gasaansluiting is, maar Beemster Logistiek deed er nog een schep duurzaamheid bovenop door een maximaal aantal zonnepanelen te laten plaatsen: “Nu leveren we de overcapaciteit nog terug aan het net. In de toekomst hopen we meer en meer elektrisch te rijden. Samen met onze netwerkpartners en onze klanten werken we graag flexibel, duurzaam en toekomstgericht.”

Is uw interesse gewekt en bent u benieuwd wat we voor u kunnen betekenen? Kijk dan op beemsterlogistiek.nl of bel 0229 - 50 35 92.



sushipoint

Makes You Smile!



SALAD COMBI-DEAL
KOMKOMMERSALADE + EDAMAME
~~€52,45~~ **€50,45**

LUXURY MENU
44 STUKS / 47,50
2 PERSONEN

Salmon Flamed Aspergo, Carpaccio Surf & Turf,
Soft Shell ebi fry, crispy crab,
tartare de salmon, maki avocado, nigiri Florida,
sashimi zalm



TIP! Maak nu uw menu compleet met onze salad combi-deal



HISTORISCH LEKKER ETEN & DRINKEN



ROODE STEEN 8 | HOORN | 0229 215 195
INFO@OUDEWAEGH.NL | WWW.OUDEWAEGH.NL



Duurzaam gebouw op modern bedrijventerrein

Een zelfbewuste opdrachtgever met een heldere visie

Op het nieuwe bedrijventerrein Zevenhuis in Zwaag wordt, volgens het ontwerp van TBE-ZA, het nieuwe bedrijfspand van Schermer Installatietechniek gerealiseerd. De gevel drukt de ambitie van de opdrachtgever uit. Een duurzaam en modern gebouw met oog voor detail.

 **TBE-ZA**
architecten & ingenieurs
Julianaweg 141, Volendam
info@tbe-za.nl
0299-363468

Topdakkapel & TopHSB slaan eerste paal in Hem

Alle ruimte voor de toekomst

Binnenkort gaat de eerste paal de grond in van het nieuwe, energieneutrale bedrijfspand van Topdakkapel en TopHSB. Van Wieringerwerf verhuizen de bedrijven naar het Westfriesse Hem. Hier is volop plek om verder te groeien en zo particulieren én ondernemers in de bouw meer ruimte te geven met doordacht prefab maatwerk.

Met meer dan 25 jaar ervaring weet Marco Dekkers als geen ander wat werkt als het gaat om prefab bouw. 'Ik ben altijd eigen baas geweest. Dan kan ik werken op mijn eigen manier. Topdakkapel bouwt prefab dakkapellen op maat en TopHSB levert prefab aanbouwen, opbouwen en dakopstanden, gootrekken en andere prefab onderdelen voor ZZP'ers en grotere bouwers. Prefab bouwen is vooruitdenken. Zo verwerken we bijvoorbeeld kozijnen en elektra al in de prefab wanden, waardoor je efficiënter kunt bouwen. We ontwerpen alles zelf in overeenstemming met de klant. Ik ben gedreven en overtuigd van de kracht van korte lijnen. Zo kan ik snel schakelen en mijn afspraken nakomen. Dat is echt heilig.'

Energieneutraal pand

'Op dit moment zijn we gevestigd in Wieringerwerf, waar we uit ons jasje groeien. Het pand is te klein, waardoor we logistiek niet slim kunnen werken. Naast in Noord-Holland, werken we veel voor klanten in Flevoland en dan is Hem een veel betere uitvalsbasis. Het nieuwe pand wordt 700 m2 groot met twee bovenloopkranen erin, zodat we bouwwerken goed door het pand kunnen verplaatsen. Het pand

voldoet vanzelfsprekend aan de laatste bouweisen en wordt energieneutraal. Op het dak komen 104 zonnepanelen en we hebben buffervaten voor extra opslag van warm water voor de CV. We hopen net voor de bouwvak klaar te zijn.'

Toekomstmuziek

'We hebben straks weer volop ruimte voor groei. Dat is belangrijk, want door onder andere het stikstofbeleid gaan mensen weer eerder verbouwen dan nieuw bouwen. Ook blijven kinderen langer thuis wonen, waardoor meer ruimte nodig is in de woning. Ik denk dan graag met de klant mee en ben oplossingsgericht. We bouwen daarnaast vanuit eigen voorraad. Door materialen meteen te bestellen en strategisch te plannen en te laten leveren. Zo is alles op voorraad, hebben we geen onzekerheid en grijpen we nooit mis. En we hoeven niet steeds onze prijzen aan te passen. Daar profiteren onze klanten weer van!'

Kijk voor meer informatie op

www.topdakkapel.nl

Nieuwe gezichten, dezelfde hoogwaardige service

Flexicomfort introduceert trotse nieuwe eigenaar

Al meer dan twintig jaar is Flexicomfort specialist in het leveren van ergonomische kantoor- en projectinrichtingen die bijdragen aan werkplezier, productiviteit en betrokkenheid. Sinds afgelopen zomer heeft het familiebedrijf een nieuwe eigenaar. Fred Schimmelpennink heeft Flexicomfort per 1 juli overgenomen van Cees en Chantal van Westen. Met plezier zet hij de vertrouwde goede service voort. 'Er gaat hier geen factuur de deur uit zonder dat de klant een brede glimlach op z'n gezicht heeft.'

Bezoek in de Kop van Noord-Holland én ver daarbuiten een kantoor- of bedrijfspand en de kans is groot dat het meubilair is geleverd door Flexicomfort. Zo bevinden vele gerenommeerde West-Friese bedrijven zich in een zorgvuldig ingerichte werkomgeving. Naast de stijlvolle en ergonomisch verantwoorde producten zoals bureaus, stoelen, tafels en accessoires, dankt Flexicomfort zijn goede naam aan de hoge mate van service en klantvriendelijkheid. Niet voor niets laat de filosofie van de specialist zich het beste omschrijven als persoonlijk.

Constante kwaliteit

Daarom investeert het hechte team van binnen- en buitendienst medewerkers veel tijd in het geven van persoonlijk advies en het maken van op maat gemaakte kantoorinrichtingen. 'Een hoogwaardig assortiment en vergaande service staan bij ons centraal. Wij bezorgen en monteren bijvoorbeeld gratis. Bij de montage op locatie zetten onze monteurs het kantoormeubilair op vakkundige wijze in elkaar, werken zij bekabeling netjes weg en nemen zij de verpakkingsmaterialen weer

mee. Als er in een later stadium nog advies nodig is, komen we daar graag persoonlijk voor langs', vertelt Fred Schimmelpennink enthousiast. Zoals het een vooraanstaande specialist betaamt, werkt Flexicomfort louter samen met A-leveranciers. 'Het gaat daarbij om vooraanstaande leveranciers waarmee we in de afgelopen decennia een prettige en langdurige relatie hebben opgebouwd. Dit vertaalt zich voor onze klanten in een constante kwaliteit, scherpe prijzen, snelle levering en naleverbetrouwbaarheid van de kleuren en de maten.'

Vierhonderd plus vaste klanten

Het is dus beslist niet zonder reden dat Flexicomfort een naam heeft hoog te houden als prachtig West-Fries bedrijf dat vierhonderd plus vaste klanten bedient. 'Dit zijn ook precies de redenen waarom we Flexicomfort graag van Cees en Chantal wilden overnemen. De goede reputatie en de manier waarop alles reilt en zeilt, zijn te danken aan hun enorme inzet en drive', benadrukt Fred wanneer hij vertelt hoe de overname tot stand is gekomen. Zelf is hij ook al vele jaren een bekend gezicht in de regio. 'Jarenlang werkte ik als facilitair manager bij de Hermans Groep in Hoorn en in die functie kwam ik voor het eerst in aanraking met kantoorinrichting. Vervolgens werd ik commercieel manager bij Avontuur Thema Vormgevers en boog ik me over grote projecten op Schiphol en in de Hoornse binnenstad. Daarna heb ik als bedrijfsleider bij de ToekomstGroep gewerkt. Vier jaar geleden ben ik op projectbasis voor mezelf begonnen.' In de periode bij de Hermans Groep heeft Fred een groot aantal panden ingericht en ontmoette hij Cees van Westen.

'Begin dit jaar kwamen we elkaar per toeval weer tegen en vertelde ik hem over mijn waardering voor zijn ondernemerschap en de manier waarop hij Flexicomfort heeft neergezet. Op dat moment deed hij uit de doeken dat hij toe was aan een nieuwe fase en zijn handen daarvoor vrij wilde hebben. Toen was ik er al snel uit dat ik het bedrijf wilde voortzetten.'

Stijlvolle totaalinrichting

Sinds de overname heeft Fred samen met zijn bevlogen team al menig werkplek mogen inrichten met kantoorinrichting in de breedste zin van het woord. Ook zijn partner Liesbeth Slemmer draait volop mee bij Flexicomfort. Inmiddels is ook Sam Schimmelpennink tot het team toegetreden en hij runt Bravo Buro, dat is gespecialiseerd in het inrichten van thuiswerkplekken. 'Veel mensen weten ons te vinden voor ergonomische bureaustoelen en zit-sta-bureaus, het geven van zitinstructies en het maken van werkplekanalyses. Wij richten ons ook op de totaalinrichting van kantoren, ontvangstruimtes, vergaderzalen, kleedruimtes en kantines. Dergelijke ruimtes kunnen wij turn-key opleveren compleet met raamdecoratie, vloeren en accessoires, in een stijlvolle uitstraling die perfect past bij het bedrijf in kwestie', vertelt Liesbeth. 'Wat onze plannen voor de toekomst zijn? We hebben onze zintuigen voortdurend op scherp staan voor vernieuwende impulsen om onze dienstverlening te verbreden. Maar voorlopig richten we ons op het continueren van de service en de kwaliteit waarvoor de klanten Flexicomfort al meer dan twintig jaar waarderen.'

flexicomfort.nl



**V.l.n.r. Liesbeth Slemmer,
Fred Schimmelpennink en
Sam Schimmelpennink**



Broekhuis

Alles voor een enthousiaste klant

occo

Service

SEAT Service

In 2023 de next level automotive en mobiliteit

De boodschap van Broekhuis Zwaag

Broekhuis Zwaag blikt terug op een bedrijvig jaar, waarin is toegewerkt naar een nieuwe beleving. Vestigingsmanager Richard Koster: "Onze transparantie en gastheerschap zijn opgevallen bij de regionale ondernemers. Wij kijken naar het grotere geheel, samenwerking en een totale mobiliteitsoplossing. Op naar 2023!"



De namen van de collega's van links naar rechts: Richard, Bart, Jan, Gerben, Jeroen, Martin, Peter, Daniel, Anouk, Thijs, Tim en Hans, Beneden Tygo, Marjon en Pieter.

Marjon Wagenaar is sinds maart van dit jaar werkzaam bij Broekhuis Zwaag. Ze kijkt met een goed gevoel terug op deze 'mooie reis': "Ik heb het werkgebied Westfriesland mogen ontdekken, me aangesloten bij vier netwerkclubs en inmiddels de Westfrieze ondernemer omarmd. Broekhuis Zwaag is een erg fijn bedrijf, met oog voor talent en de vrijheid om hier ruimte aan te geven." Dit vertrouwen zorgt dat je samenwerkingen kunt ontwikkelen: "Uiteraard binnen het team, maar vooral om onze kernwaarden uit te dragen. Wij willen verbinden en elkaar in de ogen aankijken, waarbij tegelijkertijd de klant koning is, met de service die daarbij hoort. Dat is de next level die we aankomend jaar willen uitbouwen." "Een klant geen bezit", vult Richard aan, "Wij willen dat onze klanten het gevoel hebben dat er naar ze geluisterd wordt en dat hier iets mee wordt gedaan. Kortom, je bent als klant zichtbaar en je komt bij ons in een warm bad terecht."

Advisering en ontzorgen

Broekhuis Zwaag staat niet alleen voor particulieren klaar met de welbekende merken, maar ook voor de inrichting van bedrijfswagenparken tot- zeg - 200 auto's. Maar er is meer. "De ondernemer anno 2023 heeft geen behoefte aan 'snelle verkoop'. Als er één ding is dat we de afgelopen jaren hebben geleerd, dan is dat de behoefte aan advisering en ontzorgen. Niet dat puur verkoopgerichte, maar echte interesse in de klant. Daar stellen wij ons - als geheel team - voor open. Een stukje bewustwording, waarbij wij denken in oplossingen, niet in discussies. Dat noemen wij gastheerschap."

Mobiliteit en duurzaamheid

In 2022 is dan ook hard gewerkt aan de verbinding binnen het team en vooral de juiste mensen op de juiste plek. En aan het verder inrichten van het totaalpakket van Broekhuis. Richard: "Je kunt uiteraard terecht voor de auto, maar desgewenst ook voor de financiering, de verzekering en het wagenparkbeheer. Hierin zijn we flexibel en zoeken we de samenwerking." Met als kernwoord 'mobiliteit'. Want in 2023 zijn er plannen om een leaseconstructie voor fietsen op te zetten en een verhuurservice voor campers. "Wij kijken graag naar hoe mobiliteit en duurzaamheid hand in hand kunnen gaan."

Uitdagingen samen aangaan

Marjon ziet op haar beurt kansen om automotive kennissessies te organiseren, al dan niet bij de netwerkclubs of bij vestiging Zwaag. "We zitten in een transitie markt [zie kader - red.]. Zo mogen er vanaf 2035 alleen nog elektrische auto's worden ontwikkeld en gebouwd. We hebben te maken met CO₂-uitstoot en milieuzones. Team Broekhuis neemt de ondernemer graag bij de hand om te laten zien hoe we deze uitdagingen samen aan kunnen gaan. Actief meedenken en ontzorgen, óók dat hoort bij het DNA van Broekhuis!"

Op Prinsjesdag heeft kabinet aangekondigd dat voor bestelauto's dezelfde criteria gaan gelden als voor personenauto's: dat betekent het einde van de bpm-vrijstelling op bestelauto's. Ondernemers die een nieuwe bestelauto kopen, zijn nu nog vrijgesteld van Belasting op Personenauto's en Motorvoertuigen (bpm). Vanaf 2025 gaan ondernemers bpm betalen. Het doel van de maatregel is meer belastingopbrengst genereren en de verkoop van milieuvriendelijke bestelauto's stimuleren.

Het juiste klimaat voor mens en product



Advisering



Koudetechniek



Luchtbehandeling



Watertechniek



Verwarming



Regeltechniek



Elektrotechniek



Service &
Onderhoud

Koggeweg 63, 1607 MT Hem • 0228 - 54 54 54
info@polytechniek.nl • www.polytechniek.nl



TE HUUR:

De Corantijn 1 B te Zwaag/Hoorn
100 m² kantoorruimte op de 1^e verdieping

Voor meer informatie:
info@raveel.nl
0229-27 80 10

“We doen het goed, maar het kan altijd nóg beter”

Modehuis Dirk de Wit zet succes voort

Volgend jaar om deze tijd zal moderetailer Dirk de Wit uit Bovenkarspel zijn intrek hebben genomen in het nieuwe pand aan de Hoofdstraat. Op die plek wordt op dit moment hard gewerkt aan een forse uitbreiding van het succesvolle familiebedrijf uit Noord-Holland, waar Nick de Wit en Tom de Wit aan het roer staan.

Het verkoopteam van Dirk de Wit Mode in het Noord-Hollandse Bovenkarspel ziet er nog opvallend monter uit. Ze ontvangen de klant zoals deze dat gewend is: hartelijk en enthousiast. “We komen net met het voltallige personeel terug van een weekendje weg waar we ons 75-jarig bestaan hebben gevierd”, leggen Nick de Wit en Tom de Wit uit. Tom kreeg via social media veel reacties op de foto's van de touringcar die het personeel naar de plaats van bestemming bracht. “Mensen vroegen zich af hoeveel mensen er wel niet bij ons werken, dat er voor het vervoer een touringcar voor nodig was. Maar ja, op dit moment hebben we ruim 80 mensen in dienst en na de verbouwing zullen dat er meer dan honderd zijn”, zegt Tom. Die verbouwing betreft een forse uitbreiding van het pand waar de moderetailer momenteel gevestigd is.

Derde generatie

De neven Tom de Wit en Nick De Wit (beiden 37) kennen het vooroordeel over de derde generatie aan het roer van het familiebedrijf. Namelijk, dat slechts drie procent van de familiebedrijven na die beruchte generatiewisseling nog overeind staat. Tom: “Sterker nog, toen wij in 2017 de Van der Valk Publieksprijs wonnen, heb ik in mijn speech gezegd: de eerste twee generaties hebben Dirk de Wit Mode groot gemaakt, maar wij, de derde generatie, zullen er alles aan doen om Dirk de Wit Mode nóg groter te maken.” Aan die belofte werken de twee nuchtere Westfriese ondernemers hard. Nick: “We beschikken nu over een winkelpand langs de Hoofdstraat met een winkelvloeroppervlakte van 2.000m², waar we letterlijk en figuurlijk uit ons jasje zijn gegroeid. Met de aankoop van het naastgelegen pand, kunnen we uitbreiden naar ruim 3.000m². Het huidige pand wordt volledig gestript en heringericht, het aantal dames- en herenmerken

uitgebreid, er komt een horecagedeelte en de kantoorruimte wordt vernieuwd.”

Financiering

Om die forse uitbreiding te realiseren zijn twee omliggende panden gekocht, een aankoop die gedeeltelijk is gefinancierd door huisbankier Rabobank. Cor Pronk is als accountmanager Grootzakelijk bij Rabobank nauw betrokken bij de uitbreidingsplannen van zijn klant. Tom: “Cor is echt een persoon die bij ons past. Lekker nuchter, recht door zee. Hij zei direct dat hij onze financieringsaanvraag zo snel mogelijk intern zou laten beoordelen. Dat is iets wat je als ondernemer graag wilt horen. Die belofte kwam hij ook na.” Cor Pronk: “Wij hebben als bank al jaren persoonlijk contact met deze ondernemers. Op het moment dat zo'n aanvraag binnenkomt en de benodigde informatie correct is aangeleverd, kunnen we als bank snel schakelen. Mede door het feit dat Nick en Tom zich als ondernemers al lang bewezen hebben.” Nick: “De Rabobank ondersteunt ons als jonge ondernemers in ons ondernemerschap. Die belangrijke rol vervulden zij tijdens de overname van de zaak van onze ouders, daarna in coronatijd en nu met de nieuwbouw.”

Alles voor de klant

Coaching, opleidingen en mentorships: het onboarding- en opleidingsprogramma voor medewerkers van het modehuis doet niet onder voor dat van een corporate. “We doen alles voor onze klant én voor onze medewerkers. Want zij zijn het gezicht van de zaak. Ze zorgen voor een warm onthaal en een oprecht advies”, zegt Tom. “We zijn succesvol in wat we doen, maar dat wil niet zeggen, dat het niet nóg beter kan. Daar werken we met z'n allen hard aan. Iedere dag opnieuw.”

Harry Nederpelt
(helemaal rechts)
met Sjors Wagenaar
(links) en Bas Karsten
(midden)

Winnen met hightech duurzame oplossingen

Zet Sjors Wagenaar en Bas Karsten bij elkaar aan tafel, en je krijgt een bevlogen (en bij vlagen voor uw verslaggever onbegrijpelijk) gesprek over natuurkundige principes en hoogwaardige duurzame installatietechnologie. Beide ondernemers vielen in de prijzen bij de Duurzaam Ondernemen Award 2022-verkiezing van Gemeente Medemblik. “Innovatie is een passie.”

Bas Karsten is eigenaar van Rainbow Colors, een tulpenbroerij/kwekerij uit Andijk die volledig gasloos opereert. Sjors Wagenaar ontwerpt met zijn Wagenaar Refrigeration warmtepompinstallaties waarmee het klimaat in een plantenkas gecontroleerd kan worden. Bas won de Duurzaam Medemblik Award en Sjors de Innovatie Award, die voor het eerst aan deze verkiezing is verbonden. Bas: “We hebben alle twee een directe link met de glastuinbouw. Deze erkenning laat wat mij betreft zien hoe vooruitstrevend onze sector is.”

Pionier in de glastuinbouw

Hiermee doet Bas zichzelf tekort, vindt wethouder duurzaamheid Harry Nederpelt. Hij is op bedrijfsbezoek geweest bij Rainbow Colors en keek zijn ogen uit. “Heb je de opplant robot gezien? Die is hightech. Bas heeft op zijn bedrijf de grenzen van de technologie opgerekt. Hij is echt een pionier.”

De verduurzaming van de bedrijfsvoering begon bij Rainbow Colors met het beter in evenwicht brengen van alle energiestromen. De volgende stap was het installeren van een WKO (warmte/koude opslag)-installatie voor het opvangen van een eventuele disbalans. Bas: “Onze slogan is: ‘het gaat goed, het kan beter.’” Die drive heeft tot gevolg gehad dat het gasverbruik van 700.000 kuub per jaar is teruggebracht naar nul. Het dak van het schurencomplex is bedekt met zonnepanelen die de systemen van stroom voorzien. De opbrengst dekt ruim de jaarbehoefte.

‘We moeten iets met waterstof

Ook Sjors Wagenaar weet wat het is om stapje voor stapje te werken aan technologische verbetering. Hij begon er al mee tijdens zijn studie aan de TU Delft. Sjors: “Het is super leuk om iets wat je in een computermodel ontwikkeld hebt in de praktijk te zien werken. Innoveren is

wel een passie van mij." Bij hem concentreert zich dat op zijn warmtepompsystemen. Door onder meer slim een kruiswisselaar te gebruiken, bedacht hij eerst een efficiënte oplossing voor het drogen van bollen, gewoonlijk een zeer energie-intensieve activiteit. "Nu zijn we zover dat je met één en dezelfde plug & play installatie een kas energiezuinig kan verwarmen, koelen en ontvochtigen. De aandrijving is elektrisch."

Het heeft nationaal en internationaal de interesse gewekt. "Dat heeft ook te maken met de energiecrisis", geeft Sjors eerlijk toe. "Ondernemers voelen meer dan ooit de noodzaak tot verduurzaming vanwege het prijskaartje dat er aan fossiele energiebronnen hangt. We hebben in anderhalf jaar tijd 32 systemen geplaatst. Dit jaar gaat de directe gasbesparing over de 1 miljoen kuub heen."

Ook Bas merkt de toegenomen belangstelling voor duurzame energieoplossingen. Hij waarschuwt dat je niet te makkelijk moet meegaan met allerlei trends. "Nu is het: 'we moeten iets met waterstof!' Maar je moet pas wat met waterstof, als uit jouw situatie blijkt dat dit het beste is. Verdiep je eerst goed in je eigen bedrijf."

Harry Nederpelt knikt instemmend. "Tegenwoordig is er het Duurzaam Ondernemersloket waar bedrijven terecht kunnen voor oriëntatie en advies. Dat loket wordt onder meer gefinancierd door de Westfriese gemeenten en de provincie."

Vertical farming en indoor growing

Sjors en Bas blijven nog wel even innoveren. Toevallig is Bas nu zelf de mogelijkheden aan het verkennen van waterstof voor de opslag

van energie. "Daarmee kan ik de pieken en dalen in de opwek van hernieuwbare energie beter beheersen. Het ultieme doel is om met Rainbow Colors helemaal off-grid te zijn. Dan heb je het toch over 120 hectare en een jaarlijkse productie van 70 miljoen tulpen."

Sjors ziet ook kansen om met zijn installaties in aanverwante groensectoren een verschil te maken. Denk aan indoor growing en vertical farming locaties, waarbinnen op meerdere lagen teelt plaatsvindt. "Dat is vooral in het buitenland in opkomst. Ook bij deze toepassingen is de vraag hoe je de energievoorziening zo duurzaam, efficiënt en robuust mogelijk kan inrichten."

De Duurzaam Ondernemen Award in Gemeente Medemblik werd voor de elfde keer uitgereikt. De twee andere genomineerden naast Rainbow Colors waren Oorlogsmuseum Medemblik en SPAR Abbekerk. Onderdeel van de verkiezing was de toekenning van de Innovatie Award. Naast Wagenaar Refrigeration waren Work Secure en uitvinder Jan-Pieter de Boer kanshebber voor deze prijs.



Hetzelfde en tóch anders

Alles heeft zijn tijd. En soms is het tijd voor verandering. Voor Brandjes & Van Wessel is die tijd aangebroken: vanaf 1 januari 2023 maken zij deel uit van Heeres Assurantiën. Wat blijft en wat wordt er anders?

“Voor onze relaties verandert er niet veel,” vertelt Robert van Wessel, “Annelieke, Linda, Linda en ik blijven onze relaties gewoon adviseren en bijstaan. We zijn bij Heeres bereikbaar via een eigen doorkiesnummer, dus geen extra schakels. Gelukkig ook geen keuzemenu's en wachtmu-ziekjes. Voor onszelf verandert er natuurlijk wel het een en ander. We nemen afscheid van ons kantoor in Hoorn en vertrekken naar Purmerend. En we nemen afscheid van collega Pim: hij start een nieuwe carrière als machinist bij de NS.”

Zorgdragen voor continuïteit

Robert legt uit wat de achtergrond is van deze stap: “Het is natuurlijk belangrijk om naar de toekomst te kijken en met je bedrijf te zorgen voor continuïteit. Dan moet je blijven ontwikkelen en dat kan door groei of samenwerking. Ik ken Wim Heeres, de grondlegger van het

bedrijf, al heel veel jaren. Inmiddels hebben zijn zoons Remco en Wouter het kantoor voortgezet: zij hebben eenzelfde visie op het vak en het persoonlijke contact met de klant staat op de eerste plaats. Het is meer dan een samenwerking geworden, want we maken met ons team straks echt deel uit van Heeres Assurantiën.”

Nostalgiemomentje

Bij het opruimen kwam er toch even een nostalgiemomentje bij het doorbladeren van de map ‘Sinterkerstkaarten’. “We hebben altijd zoveel voorpret gehad bij het bedenken van de kaarten. ‘Vlak Sinterklaas niet uit’, dat was onze eerste Sinterkerstkaart. Ik maakte me druk om de kerstboom die steeds vroeger werd opgetuigd. En die pepernoten, toen nog in oktober. We hebben hier een vaste traditie van gemaakt: onze kaart lag elk jaar begin december in de (digitale) brievenbus.



En zo stonden onze kaarten ook altijd als eerste – en het langste – op de bureaus van onze relaties. We hebben nu onze laatste gemaakt.”

Fietsen

“De afgelopen tijd heb ik veel gesprekken gevoerd met onze relaties in de regio. Het was mooi om felicitaties en gelukwensen te ontvangen. Ik merkte dat ondernemers begrijpen dat je soms een grote stap moet maken. Sommigen vroegen zich af of ik dan eindelijk van de fiets afkwam. Maar dat is gelukkig niet nodig. Ik woon in Hoorn, dus de Hoornse bedrijven blijf ik gewoon op de fiets bezoeken.”

www.heeres.nl

tel. 0299-393313



**10 jaar Patatpalace
wel gedacht; niet verwacht!**

Geopend: di t/m za van 10:30-19:00 uur
Tel./whatsapp bestelling: **06-25325526**




De Oude veiling 56 A Zwaag



BHV-4-YOU

Kwaliteit in veiligheid

- ✓ **BHV Cursus** **€ 85.-**
- ✓ **Nikta Kinder EHBO** **€ 65.-**
(volgens wet IKK)
- ✓ **Reanimatie + AED** **€ 45.-**
(volwassenen)
- ✓ **Reanimatie + AED** **€ 45.-**
(kind)



Bel of app
06-10140419
voor meer info

www.bhv-4-you.nl

TIJDELIJKE VERVOERS PROBLEMEN?

**Wij hebben de oplossing:
Bert Jonk autoverhuur voor alle
auto's die u nodig heeft.**

Shortlease



Bert jonk B.V.
AUTO VERHUUR

- **Groot assortiment**
- **Shortlease**
- **BOVAG erkend**

Verhuur van:
personenauto's, rolstoelbusjes,
bestel-/vrachtwagens,
koel-/vrieswagens en trekkers.

Zwaag de Compagnie 49 tel 0229-244340
Purmerend Einsteinstraat 11 tel 0299-423852
Oude Meer Schipholdijk 245 tel 020-6530032

Bert Jonk de verhuur specialist met
3 vestigingen in Noord Holland.
www.bertjonk-autoverhuur.nl

Studenten van de WUR leggen uit hoe je bermen schoon krijgt.



Barbara Harskamp

Geen gras laten groeien over schone bermen

Zwerfafval in de berm is meer dan een lelijk gezicht. Het frustreert ook het gebruik van bermgras als waardevolle biobased grondstof. Studenten van Wageningen Universiteit & Research (WUR) onderzochten de mogelijkheden om bermrommel te voorkomen of verantwoord op te ruimen. 'Veel heeft met gedrag te maken.'

Wat hebben isolatiepanelen, bokashi, papier, compost en verkeersborden met elkaar gemeen? Deze producten kunnen prima gemaakt worden van bermgras. Sterker nog, steeds meer bedrijven in onze regio houden zich bezig met zulke circulaire toepassingen. Maar zij lopen stuk voor stuk tegen hetzelfde probleem aan: het kost veel moeite om eerst alle vervuilingen te verwijderen en zodoende een schoon basismateriaal te krijgen.

Hoge boetes

In opdracht van Circulair Westfriesland zochten zes Master studenten van de WUR in het kader van hun consultancy training naar oplossingen voor dit probleem. Zij presenteerden hun bevindingen voor een publiek van grotendeels ondernemers die bezig zijn met de bedrijfsmatige verwerking van bermgras.

Les één: wat niet wegegooid wordt, hoeft ook niet opgeruimd te worden. Maar hoe beïnvloed je menselijk gedrag het meest effectief? Hoge boetes zijn een optie. In de VS en Japan weten ze daar wel raad mee. 'Don't mess with Texas'. Maar of dat haalbaar is in de Nederlandse context, is de vraag.

Zwarte Soldatenvlieg

Kijk ook naar andere maaitechnieken. Eco-maaiers zuigen het maaisel niet op waardoor plastic en andere vervuiling in de berm blijven liggen en makkelijk met andere machines opgeruimd kunnen worden. En je kunt vervuild maaiafval ook zeven.

"Knelpunt is dat al deze technieken geld kosten en de Nederlandse overheid (nog) niet bereid is om bedrijven te compenseren voor het schoonmaken van grasafval", signaleert Barbara Harskamp, coördinator Circulair Westfriesland. Ook daar hebben de studenten over nagedacht: creëer een bedrijfsmodel waarin de overheid mede-investeert in schoon gras, maar ook profiteert van de revenuen. België experimenteert hier al mee.

Als laatste werd een oplossing gepresenteerd die vooralsnog wordt tegengehouden door regelgeving. De Zwarte Soldatenvlieg eet rottend materiaal op. En wat het helemaal circulair maakt: wat deze vliegen uitscheiden kan weer gebruikt worden als diervoeder of bodemverbeteraar. "Binnenkort start een werkgroep met ondernemers en overheid om de aanbevelingen verder uit te werken", aldus Barbara Harskamp.

www.circulairwestfriesland.nl

Linne van Straten
(locatie foto: The Saint)



Linne ziet nieuwe kansen door crises

**“Het goede nieuws is dat
we ondernemers zijn”**

Hogere inkooprijzen, energieschaarste en zelfs oorlog in Europa: 2022 was in veel opzichten een moeilijk jaar voor ondernemers. En met de torenhoge inflatie en de eerste tekenen van een recessie lijkt het einde nog lang niet in zicht. Linne van Straten van de Stichting Huis van het Werk blikt in dit interview terug op het afgelopen jaar. En ze kijkt optimistisch vooruit naar 2023: “De lessen nemen we mee naar het nieuwe jaar.”

Netwerkorganisatie Huis van het Werk informeert, verbindt, inspireert en deelt kennis in Noord-Holland-Noord met én voor HR-professionals, -directie, -managers en werkgevers. Linne van Straten is er sinds mei 2022 directeur: “Ik viel met mijn neus in de boter, want nooit was er meer noodzaak tot samenwerking tussen ondernemers.”

Bij de stichting zijn inmiddels 73 ondernemers aangesloten. Samen goed voor ruim 40.000 arbeidsplaatsen in Noord-Holland-Noord.

Wat was het hoogtepunt in het afgelopen jaar?

„Ons grote netwerkevent in november in Heerhugowaard. Alles wat deze tijd voor werkgevers anders maakt, kwam daar samen en werd benoemd, met ook de positieve kanten. Er dringt door dat het bedrijfsleven zaken anders moet doen. Ondernemers weten dankzij dit soort bijeenkomsten dat ze er niet alleen voor staan. En daarmee sterken ze elkaar.”

Wat verandert deze tijd aan het werkgeverschap?

„Je ziet dat de verschillende crises mensen en bedrijven met elkaar verbinden. Dat er meer saamhorigheid is, is hoopvol. Net als dat het besef doordringt dat niet alles kan blijven zoals het is. De ratrace kan niet zo door blijven gaan. Ondernemers zijn zich bewuster dan ooit van het milieu en de generaties na ons. De energiecrisis dwingt ons tot een snellere transitie naar duurzaam. En daar zitten zeer goede kanten aan, zoals nieuwe kansen in de techniek. De tendens is – noodgedwongen misschien – dat er meer aandacht is voor samen. Hoe kunnen we het samen oplossen? Hoe kunnen we samen duurzaam zijn? Hoe kunnen we beter voor onze werknemers zorgen. Niks mis mee.”

Wat doet de krapte op de arbeidsmarkt met ondernemers?

„De menselijke factor wordt steeds belangrijker. Iedereen is nodig en

waardevol. Ook mensen met een arbeidshandicap of een ander rugzakje. Werkgevers hebben veel meer oog voor mensen die aan de zijlijn staan. Met alle uitdagingen die er zijn, vind ik het een prachtige ontwikkeling dat er meer ruimte is voor medemenselijkheid.

De toenemende verharding is er nu wel af. Er komt een nieuwe generatie aan voor wie geld alleen niet meer zalmakend is.

Dat moeten werkgevers omarmen.”

Wat verwacht je in het nieuwe jaar?

“Dankzij de crisis komen veel systeemfouten naar boven. Iemand met een Wajong-uitkering die een baan accepteert, loopt onaanvaardbare grote risico's als hij of zij gaat werken. Als het misgaat, val je terug op een lager inkomen dan je Wajong-uitkering. In het slechtste geval moet je je huis opeten. Zo zijn er meer weeffouten – neem alleen maar de toeslagenaffaire – in onze regels. Pak de kans om die fouten te herstellen, want dan kunnen veel meer mensen doorstromen naar de arbeidsmarkt.”

De crises zijn in 2023 nog niet voorbij.

“Nee, maar ik ben toch optimistisch. Met de hoge inflatie en de nu al beginnende recessie zal 2023 niet makkelijker worden. Het goede nieuws is dat we ondernemers zijn, dus ondernemen. Veel bedrijven hebben hun plan om tegen de wind in te zeilen, allang klaar liggen. Ik geloof in ondernemerschap, in ondernemers die van iets negatiefs altijd weer iets positiefs weten te maken. De lessen van 2022 nemen we mee naar het nieuwe jaar. Samenwerking is belangrijker dan ooit. En laat dat nou precies zijn wat wij als Huis van het Werk in Noord-Holland-Noord faciliteren. Dus ook van het nieuwe jaar gaan we er weer wat moois van maken. Samen!”

Is samenwerken ook uw goede voornemen voor 2023? Sluit u aan via:

www.huisvanhetwerk.nl

Handreiking Duurzaamheid Bouwontwikkelingen in Hoorn

Elkaar uitdagen om méér te doen

Circulaire economie, energietransitie, klimaatadaptatie; we kunnen er niet meer aan voorbij. Zéker niet als het gaat om nieuwbouwprojecten. Om marktpartijen, ontwerpers, beheerders en projectleiders uit te dagen anders te denken en méér te doen hebben de gemeente Hoorn en de Woningmakers de Handreiking Duurzaamheid Bouwontwikkelingen opgesteld.

De woningbouwsector staat voor enorme uitdagingen: stikstofreductie, duurzaamheid, materiaaltekorten en ondertussen een enorme noodzaak om woningen te bouwen. De opgave is met enige snelheid zo duurzaam en klimaatbestendig mogelijk bouwen. In de Handreiking Duurzaamheid Bouwontwikkelingen staan uitgangspunten en ambities als het gaat om energietransitie, circulaire economie en klimaatadaptatie. Dit zijn concrete functionele uitgangspunten en maatregelen om bijvoorbeeld regenwater te bufferen of materialen te hergebruiken.

Door vanaf het begin samen te werken, worden duurzame maatregelen vanaf de start opgepakt bij nieuwe bouwontwikkelingen.

Bovenwettelijke ambities

De Woningmakers vertegenwoordigt marktpartijen die woningen bouwen.

Martin Bosch: 'Wij voeren de plannen en ambities van de gemeente uit. Daarbij gaat het ook om de haalbaarheid en betaalbaarheid. In Nederland staat in het Bouwbesluit vastgelegd waaraan nieuwbouwwoningen moeten voldoen, ook op het gebied van duurzaamheid. Hoe gaan we om met bovenwettelijke ambities? Wat is er nodig, náást de eisen die de wet

stelt? Daarover gaat de nieuwe handreiking. Het daagt ontwikkelaars uit om meer te doen aan duurzaamheid en CO2-besparing. Wat mogelijk is, hangt natuurlijk altijd af van de ontwikkeling. Een gunstige zonligging geeft bijvoorbeeld meer opbrengst van zonnepanelen.'

Klimaatadaptatie

Wethouder Arthur Helling: 'Er zijn talloze klimaatmaatregelen die je kunt meenemen in je planologische ontwikkeling, maar in de praktijk kan niet altijd alles. Met de Handreiking weten we nu wat bepaalde maatregelen op woningniveau kosten, wat ervoor nodig is en of ze dus haalbaar zijn voor het project. We blijven elkaar uitdagen. Nemen geen genoegen met "Het kan niet", maar kijken op een positieve manier samen naar wat er wél kan. Op het gebied van klimaatadaptatie kun je bijvoorbeeld denken aan hoe we omgaan met water. Tot voor kort moest alles zo snel mogelijk worden afgevoerd, maar nu wil je water kunnen opvangen voor droge periodes.

Of denk aan groene gevels en daken die ook zorgen voor natuurlijke koeling. We moeten de natuur omarmen, in plaats van afvoeren.'



Samenwerking is de basis

Martin: 'Dat we nu samenwerken is misschien nog wel beter dan de handreiking zelf. We hebben goede gesprekken gevoerd met de gemeente Hoorn over zowel theorie als praktijk. Zo was eerst de stedenbouwkundige leidend in het opstarten van nieuwe projecten. Later in het project kwam duurzaamheid pas ter sprake, wat zorgde voor vertragingen.

Nu is er een technisch adviseur duurzaamheid die samen met de stedenbouwkundige vanaf het begin helder stelt wat de ambities zijn van ieder plan. Regels worden niet meer afgedwongen, maar in samenwerking in het plan meegenomen. Dat is een goede basis voor volgende projecten.'



Arthur Helling

Afspraken waarmaken

Cees Tip van Intermaris: 'Doordat we samen aan plannen werken is er veel meer motivatie om door te pakken. We onderzoeken samen welke maatregelen we kunnen toepassen. Daarbij anticiperen we op wat mensen over een paar jaar belangrijk vinden. Kijk naar goede isolatie

of zonnepanelen. Een paar jaar geleden maakte niemand zich daar druk om, maar tegenwoordig is het belangrijk voor de waarde van je woning. Samen weten we meer over de markt van nu en kunnen we een goede inschatting maken voor de toekomst. Zo maken we afspraken die ook echt waargemaakt kunnen worden.'

Pilotperiode

Arthur Helling: 'We staan voor een gezamenlijke ontwerp-opgave, waarin de gemeente graag meedenkt. Er is een spanningsveld tussen wat we willen en de betaalbaarheid van woningen, die natuurlijk niet in het gedrang mag komen. We kunnen op een goede manier de wrijving met elkaar opzoeken en samen de juiste keuzes maken zodat iedereen de plannen omarmt. We gaan de komende twee jaar met de handreiking aan de slag. De handreiking is het startpunt in alle projecten. In twee projecten evalueren we specifiek de ervaringen met de handreiking. Dit om het document te verbeteren met leerpunten uit de praktijk. Dit zijn de projecten Buitenstad en de Pelmolenpad/Prisma locatie in de Poort van Hoorn.'



Impressie door Karres en Brands

voorzitter Voedselbank West-Friesland

Acht vragen aan Leoni Sipkes door Yvette Hiemstra

Nu de Voedselbank door de toename van aanmeldingen zo vaak in het nieuws is, ging Westfriese zaken uitzoeken hoe hoog die nood eigenlijk is. Waardoor is die ontstaan? En wat kunnen wij daaraan doen? We gingen daarover in gesprek met Leoni Sipkes, voorzitter van de Voedselbank West Friesland.

Na haar carrière binnen het openbaar bestuur o.m. als lid van de Tweede Kamer en tot slot als burgemeester van het West Friese Koggenland (2004-2013), is zij sinds 2014 voorzitter van het bestuur.

1 Waarom heb je - van alle goede doelen die er zijn - ervoor gekozen om je in te zetten voor de Voedselbank?

Haha, een goeie vraag. Tijdens mijn burgemeesterschap heb ik een werkbezoek gebracht aan de Voedselbank. Daar zag ik een rij mensen in de stromende regen wachten op hun pakket. Dat beeld ben ik nooit meer kwijt geraakt! Dus de keus voor de Voedselbank om naast mijn betaalde functies als toezichthouder, klachtenbehandelaar etc, ook vrijwilligerswerk te doen, was snel gemaakt. Het geeft enorme voldoening om mensen heel direct en concreet te helpen. Daarbij hebben we een heel leuke groep vrijwilligers.

2 Wat doet de Voedselbank West-Friesland precies?

Wij hebben twee doelstellingen. De eerste is mensen helpen, die om

diverse redenen (tijdelijk) niet in staat zijn om zelf voor een dagelijkse maaltijd te zorgen. Niet in staat zijn om hun kinderen met een volle maag naar school te laten gaan. Dat gebeurt helaas, ondanks alle bijstand en hulp die de overheid geeft. Het wekelijkse voedselpakket dat klanten bij ons krijgen kan gezien worden als acute noodhulp. Het is tijdelijk totdat mensen hun leven weer op de rit hebben.

De tweede doelstelling is het streven om verspilling van kwalitatief goed voedsel tegen te gaan. Het is toch van de zotte dat bedrijven goed spul weg moeten gooien omdat een etiket verkeerd is. Of omdat een order op het laatste moment wordt afgezegd. Wij zorgen dat dit terecht komt bij mensen die het echt nodig hebben.

3 Wie zijn de klanten van de Voedselbank?

Dat is heel divers. Onze Voedselbank is bedoeld voor inwoners van de 7 Westfriese gemeenten, die tijdelijk een 'steuntje in de rug' nodig hebben. Vaak hebben klanten niet slechts één (financieel) probleem, maar zijn er meerdere zaken die hun aandacht vragen. Door hen tijdelijk te helpen



met een voedselpakket, hebben ze in ieder geval één zorg minder. Hierdoor ontstaat vaak meer rust om ook de andere problemen aan te pakken. Het is nadrukkelijk niet de bedoeling dat klanten blijvend komen. Je krijgt ook niet zomaar een pakket. Onze intakecheckers checken alle financiële gegevens en voeren ieder kwartaal gesprekken. Er wordt dan standaard gevraagd wat men zelf gaat doen om er weer boven op te komen. Welke stappen er nu gezet zijn zodat ze weer in een gezonde(re) situatie terechtkomen en ons niet meer nodig hebben.

4 Hoe komt de Voedselbank aan voedsel?

Wij hebben een aantal fantastische vaste leveranciers, die zorgen voor een structurele aanvoer van voedsel. Dit zijn altijd kwalitatief goede producten die om verschillende redenen niet meer in aanmerking komen voor de verkoop. Teveel ingekocht, annulering van een order, afgekeurde verpakking, of een lichte beschadiging is een aantal van deze redenen. En een aantal leveranciers-en dat is natuurlijk helemaal geweldig- produceert extra producten, speciaal voor onze Voedselbank. Daarnaast krijgen we

veel gedoneerd via de Westfriesse kerken, die onder andere een 'product van de maand' voor ons inzamelen. En er zijn ook wel bedrijven die speciale inzamelingen houden voor ons, dan nemen alle werknemers maandelijks een pak rijst mee, bijvoorbeeld, of dan krijgen we de overgebleven kerstpakketten of de teveel ingekochte chocoladeletters.

5 De Westfriesse supermarkten leveren ook voedsel?

Dat wordt helaas minder. Supermarkten kopen duidelijk strakker in en hebben zelf ook acties waarbij klanten voor een habbekrats verse producten kunnen kopen. We houden daarom maandelijks een zogenaamde winkelactie, waarbij vrijwilligers de klanten proberen te bewegen een extra boodschap te kopen voor de Voedselbank. Het is alleen best lastig om daar voldoende vrijwilligers voor te vinden. We proberen nu bedrijven te motiveren om hun medewerkers daar een paar uurtjes op een zaterdag voor in te zetten. Een leuk 'teambuildings'-event met een goed doel, een win-win-situatie dus. We hopen dat dat aanslaat.

6 Wat merk je van de toenemende financiële problemen bij de klanten van de Voedselbank?

We hebben aanzienlijk meer aanmeldingen dan voorheen. Dat is voor onze organisatie geen probleem. We hebben bij de Voedselbank voldoende vrijwilligers om goederen op te slaan en uit te delen. Het probleem is echter de aanvoer van voedsel, want ondanks onze huidige geweldige leveranciers, dreigt er een tekort.

7 Wat kunnen Westfriesse bedrijven en particulieren doen om de Voedselbank te helpen?

Ik ga voor een win-win situatie. Steun ons met die producten die jullie zelf niet meer kwijt kunnen. Voor het afvoeren daarvan moet je, meen ik, betalen. Wij halen het op, maken mensen blij en bedrijven kunnen het op hun 'duurzaamheids'post afboeken. En zoals ik zei zijn vrijwilligers voor onze winkelacties heel welkom. Uiteraard is iedereen van harte uitgenodigd voedsel bij ons komen doneren. Dat kan digitaal.

8 Jullie hebben een webshop?

Ja! Sinds kort vind je op onze website www.voedselbankwf.nl een webshop met noodzakelijke houdbare producten. Het zou geweldig zijn als de lezers van Westfriesse Zaken deze 'doneer-button' weten te vinden!



Leergeld helpt



Nu meedoen is later meetellen

Niet elk gezin heeft de financiële middelen om hun kinderen deel te laten nemen aan binnen- en buitenschoolse activiteiten. Stichting Leergeld West-Friesland steunt kinderen in de schoolleeftijd (4-18 jaar) die opgroeien in een gezin met weinig middelen. Aanmelden kan via de website, telefonisch, per e-mail of per brief.

Unieke vertolking van Charles Dickens' A Christmas Carol

Scrooge in het Westfries Museum

Na twee coronajaren is het wereldberoemde kerstverhaal 'A Christmas Carol' van Charles Dickens eindelijk weer te beleven in het Westfries Museum. Een sfeervolle afsluiting voordat op 1 januari 2023 het museum sluit voor de verbouwing en vernieuwing tot medio 2025. De Hoornse regisseur en acteur Frederik de Groot kruipt dit jaar negen keer met hart en ziel in de huid van de hoofdpersoon: de verbitterde aartsvrek Ebenezer Scrooge. Hij wordt begeleid door fluitiste Saskia van der Hall en gitarist Ronald Spanjaardt. Er zijn voorstellingen op 17, 18, 23, 24 en 26 december.

Acteur en regisseur Frederik de Groot speelt op onnavolgbare wijze de rol van grootste vrek aller tijden, Ebenezer Scrooge. Hij is de hoofdpersoon in het wereldberoemde kerstverhaal A Christmas Carol van Charles Dickens. Een verhaal dat start op Kerstavond, als Scrooge bezoek krijgt van drie geesten. Ze houden hem een spiegel voor. Zal dit hem tot inkeer brengen? De Groot maakte een bijzondere bewerking van het verhaal. Daarin neemt hij zelf alle rollen voor zijn rekening. Hij wordt ondersteund door fluitiste Saskia van der Hall en gitarist Ronald Spanjaardt. Met hun prachtige spel voegen zij iets heel bijzonders toe aan de voorstelling.

Intieme voorstelling

Scrooge wordt gespeeld in de sfeervolle Schutterijzaal van het Westfries Museum, waar slechts 50 zitplaatsen zijn. Dit geeft de voorstelling een sfeerrijk en intiem karakter. De voorstelling duurt een uur en is geschikt voor kinderen vanaf 8 jaar. De entree is € 17,50. Er zijn

voorstellingen op 17, 18, 23, 24 en 26 december. De voorstellingen beginnen om 15.30 uur. Op 18, 23, 24 en 26 december is er ook een tweede voorstelling. Deze begint eerder op de dag om 13.30 uur.

Museum in kerstsfeer

Maak het nostalgische kerstgevoel compleet: combineer de voorstelling Scrooge met een bezoek aan het in kerstsfeer gehulde museum. Een mooie kans om het museum nog in oude luister te beleven. Vanaf 1 januari 2023 tot medio 2025 sluit het Westfries Museum haar deuren vanwege een uitgebreide verbouwing en renovatie.

Reserveren (uitsluitend online) en meer informatie:

www.wfm.nl/scrooge

Westfries Museum, Roode Steen 1, Hoorn, tel. 0229 280022

Westfriesse Zaken agenda

December 2022 - 2023



OVW café Rabobank

Datum: 18 januari 2023

Locatie: Café Restaurant 't Fortuin, Wervershoof

Tijd: vanaf 18:00 uur

In het OVW café geeft de Rabobank weer een interessante presentatie. Bestaande leden mogen een introducé meenemen. Geïnteresseerde ondernemers uit Wervershoof en omgeving zijn van harte welkom om vrijblijvend kennis te maken met onze vereniging. Entree is gratis.

Informatie via: ovw.nl/activiteiten

18

OVW café Ton en Inge Schouten

Datum: 15 februari 2023

Locatie: Café Restaurant 't Fortuin, Wervershoof

Tijd: vanaf 18:00 uur

Ton en Inge Schouten geven in het OVW café een interessante presentatie. Bestaande leden mogen een introducé meenemen. Geïnteresseerde ondernemers uit Wervershoof en omgeving zijn van harte welkom om vrijblijvend kennis te maken met onze vereniging. Entree is gratis.

Informatie via: ovw.nl/activiteiten

15

Algemene ledenvergadering OCW

Datum: 15 februari 2023

Locatie: volgt

Tijd: 16:00 - 18:00 uur

Informatie via: ocwestfriesland.nl

15

Ondernemersdebat provincie Noord-Holland

Datum: 7 maart 2023

Locatie: volgt

Tijd: volgt

Ook in 2023 wordt het ondernemersdebat weer georganiseerd. Tijd en locatie worden binnenkort bekend.

Informatie via: westfriesbedrijvengroep.nl/agenda

7

OVW café Philip Zwier transportkoeling

Datum: 15 maart 2023

Locatie: Café Restaurant 't Fortuin, Wervershoof

Tijd: vanaf 18:00 uur

Met deze keer een presentatie verzorgd door Philip Zwier transportkoeling. Bestaande leden mogen een introducé meenemen. Geïnteresseerde ondernemers uit Wervershoof en omgeving zijn van harte welkom om vrijblijvend kennis te maken met onze vereniging. Entree is gratis.

Informatie via: ovw.nl/activiteiten

15

Workshop Natuurlijke Producten

Datum: 29 maart 2023

Locatie: volgt

Tijd: 16:00 - 18:00 uur

Informatie via: ocwestfriesland.nl

29

Wijnproeverij in Macedonië

Datum: 21 t/m 24 april 2023

Locatie: ergens in Macedonië

Tijd: volgt

Informatie via: ocwestfriesland.nl

21

Westfries Ondernemersgala

Datum: 15 mei 2023

Locatie: Noorderkerk en schouwburg het Park in Hoorn

Tijd: 16:30 - 0:00 uur



Het Westfries Ondernemersgala is in 1992 voor het eerst georganiseerd door de toenmalige BedrijfsRegio Westfriesland. Inmiddels is het gala ondergebracht in een aparte stichting en wordt jaarlijks ondernemend Westfriesland geëerd en treffen ondernemers en bestuurders elkaar in een goede ambiance. Het gala is op 15 mei 2023 in Hoorn.

Voorafgaand aan het gala is er een galadiner.

Westfriesse Zaken agenda

December 2022 - 2023



Tijdens het gala geldt er een dresscode. Dit jaar is dat Vintage en/of gala. Er zijn 3 prijzen te winnen: Rabobank M  r Prijs, WBG Westfriesse Groeiparel en de Van der Valk Publieksprijs.

Het programma:

16:30 uur: inloop diner Noorderkerk (alleen VIP gasten)
17:00 uur: diner Noorderkerk (alleen VIP gasten)
19:30 uur: inloop avondprogramma Schouwburg Het Park Hoorn
20:00 uur: start avondprogramma Schouwburg Het Park Hoorn
22:00 uur: einde zaalprogramma Schouwburg Het Park Hoorn
22:30 uur: afterparty Noorderkerk

Stichting Ondernemersgala Westfriesland is een samenwerkingsverband tussen de zeven Westfriesse gemeenten en het Westfriesse bedrijfsleven. Het bestuur van de stichting bestaat uit vertegenwoordigers van deze groepen en kent de volgende samenstelling: Colin van der Laan, voorzitter (directeur/eigenaar Van der Laan BV), Joost Spil, penningmeester (Head of Finance Fietstvoordeelshop.nl), Mona Roorda, bestuurslid (directeur/eigenaar BaanBereik) en Jos de Smit, bestuurslid (commercieel directeur De Eekhoorn)

Informatie via: westfriesondernemersgala.nl

15

De Westfriesse Alleskunner

Datum: 16 juni 2023
Locatie: volgt
Tijd: 14:00 - 22:00 uur

Informatie via: ocwestfriesland.nl

16

Achter de schermen bij Zomerpoppfestival

Datum: 31 augustus 2023
Locatie: volgt
Tijd: 17:00 - 20:00 uur



Informatie via: ocwestfriesland.nl

6

Eten en zingen bij de camping

Datum: 6 oktober 2023
Locatie: volgt
Tijd: 17:30 - 21:00 uur

Informatie via: ocwestfriesland.nl

13

Meer weten? Ga voor het overzicht van alle evenementen naar www.westfrieszaken.nl/evenementen

Kerstpakkettenruil

Datum: 13 december 2023
Locatie: volgt
Tijd: 16:00 - 18:00 uur

Een kerstpakket ontvangen is altijd leuk. Als ondernemer (en zeker ZZP-er) gaan deze verrassingen vaak aan onze neus voorbij. En dat terwijl we in de weken voor de kerst zoveel mensen zien lopen met zo'n prachtige grabbeldoos. Daarom gaan we elkaar dit jaar verrassen. Hoe werkt het: We gaan ruilen. Stel een pakket samen voor een collega, ongeveer ter waarde van   30. Vergeet er niet een kaartje in te doen met een persoonlijk bericht van jezelf, zodat de ontvanger weet van wie het pakket komt. Bij binnenkomst zet je het pakket onder de kerstboom. Vervolgens gaan we gezellig borrelen en lekker bijkletsen. Als je weer naar huis gaat neem je een ander pakket onder de boom mee naar huis. Deelname is gratis, wij betalen de borrel. Je betaalt zelf je eigengemaakte kerstpakket.

Informatie via: ocwestfriesland.nl

31



Onze Makelaar-Taxateur:

Tom Hamers

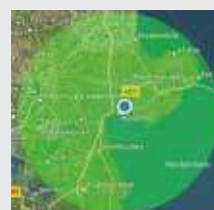
CERTIFICATEN EN VAARDIGHEDEN

- Registermakelaar-Taxateur (RMT)
- NRVt en Vastgoedcert gecertificeerd Register-Makelaar Wonen
- Aangesloten bij het NWWI (Nederlands Woning Waarde Instituut)

Wij helpen u bij het taxeren van uw (droom)huis!

Wij zijn kleinschalig met korte lijntjes, zo heeft u altijd een vast aanspreekpunt. Omdat wij ons op dit moment uitsluitend richten op het taxeren van woningen en geen woningen verkopen of aankopen zien wij ons als geheel onafhankelijk. Wel zo een prettig idee! Dit zorgt voor een heldere communicatie en volledige transparantie. Dé West-Friese makelaar met 17 jaar ervaring, met de juiste kennis en uitstekende kijk op de woningmarkt in geheel West-Friesland! Bijkomend voordeel van deze specialisatie op de taxatiemarkt is dat wij er naar streven het taxatierapport veelal binnen 24 uur, uiterlijk 48 na de opname van de woning aan te leveren. Dat is wel zo prettig voor u en uw eventuele financieel adviseur. Hamers Vastgoed en Taxaties biedt dé oplossing voor uw NHG en/of uw NWWI taxaties en ongevalideerde taxatierapporten.

Ons werkgebied



Benieuwd naar de mogelijkheden?

Bel 06-51674475 of stuur een e-mail naar info@hamersvastgoed.nl
Bezoek de website:
www.hamersvastgoed.nl



Altijd in beweging voor jou en je medewerkers!



Vorbereid het nieuwe jaar in?
Door middel van onze HR-quickscan zie je waar je (tijd)winst kan behalen op het gebied van personeelszaken!

Doe alvast de miniscan op
www.pavohr.nl/westfriesezaken

Wij verzorgen:

RI&E • Functieprofielen • Functiehuis • Salarishuis •
Evaluatiegesprekken • Onboarding medewerkers •
Personeelsadministratie • HR-beleid • E-learning

Contact

De Marowijne 27a
1689 AR Zwaag

T: 0229 317 444
M: hr@pavohr.nl



Uitnodiging

Op woensdag 15 februari 2023 van 16.00 tot 18.00 uur heeft OCW de Algemene Ledenvergadering. Je bent dan van harte welkom bij The Saint Food & Wine, Grote Kerk 33 in Hoorn. Uiteraard zorgen we weer voor een informatieve bijeenkomst. Hierover meer via de nieuwsbrief.

*We wensen iedereen
spetterende feestdagen*

De OCW Jaaragenda 2023 is bekend

Woensdag 15 februari	16.00-18.00 uur	ALV (met Personal Branding)
Woensdag 29 maart	16.00-18.00 uur	Workshop Natuurlijke Producten
Vrijdag 21 t/m maandag 24 april		Wijnproeverij in Macedonië
Vrijdag 16 juni	14.00-22.00 uur	De Westfriesse Alleskunner
Donderdag 31 augustus	17.00-20.00 uur	Achter de schermen bij Zomerpopfestival
Vrijdag 6 oktober	17.30-21.00 uur	Eten en zingen bij de camping
Woensdag 13 december	16.00-18.00 uur	Kerstpakkettenruil

De uitnodigingen waarbij je kunt inschrijven volgen later per email.



Koppie doen! 2.0 van start bij Enkhuizen Onderneemt

Leef je droom en blijf bij jezelf

Brouwerij de Werf was dinsdag 8 november 2022 het toneel van de eerste editie van Koppie doen! nieuwe stijl. Enkhuizen Onderneemt was gastheer van het evenement, dat mede mogelijk wordt gemaakt door de Rabobank, OCW, WBG én Stichting Ondernemersfonds Enkhuizen. Met Alex Sijm als inspirerende spreker en een hoge opkomst, kon de avond niet meer stuk.

Koppie doen! bestaat al enige tijd, maar het evenement was toe aan nieuw elan. En de beste manier om Westfriese ondernemers geboeid te houden, is om hen bij de organisatie te betrekken. Daarom is voor iedere editie van Koppie doen! een andere vereniging gastheer. Als één

van de nieuwste leden van de WBG trapte Enkhuizen Onderneemt graag af. Lokale hotspot Brouwerij de Werf werd gestrikt als locatie en de rest is geschiedenis. Met 105 aanmeldingen beloofde het een inspirerende avond te worden.



Blijven doorstappen

Na de ontvangst en de opening door WBG-voorzitter Hans-Peter Baars, nam Arjen Post het woord. Hij is mede-eigenaar van Brouwerij de Werf en kent het bedrijf én het bierbrouwen van hop tot gerst. In 2017 begon hij met bier brouwen. 'Ik had het nog nooit gedaan, maar ik zei: "Ik denk dat ik het wel kan."' Inmiddels brouwen ze zo'n 100.000 liter en meerdere soorten bier per jaar. Dat doen ze op de Westfriese manier: eenvoudig en met oog voor de 'koppige' klant, die kritisch is als het gaat om speciaalbieren. Ondanks de coronacrisis hebben Arjen en zijn compagnon Pieter Boy de zaak snel uitgebouwd. Ze gaan zelfs 'vermenigvuldigen'. Arjens goede raad: blijf bij jezelf en blijven doorstappen.



Dromen, visie en doelstellingen

Alex Sijm was uitgenodigd als spreker deze avond. De voormalig directeur van Circus Sijm is het levende voorbeeld van de kracht van doorzettingsvermogen en creativiteit. Ondanks zijn spierspasmen en dyslexie heeft hij zijn jeugddroom van een eigen circus waargemaakt. Door steeds zijn nek uit te steken en te vertrouwen op zijn eigen gevoel. Ook bij tegenslagen. Zoals Alex zelf aangeeft met een quote van P.T. Barnum: 'Niemand maakte verschil door te zijn zoals ieder ander'. Zijn verhaal is inspirerend, maar ook wel aangrijpend. Als echte entertainer sloot hij af met een goocheltruc, waarbij hij door dromen, visie, missie en doelstellingen samen te voegen, zijn eigen boek tevoorschijn toverde.

Proeven van succes

Na het officiële programma stonden de aanwezigen voor de volgende kwestie. Want welk biertje moest het eerst worden geproefd? Tijdens de netwerkborrel was het gezellig als vanouds. En dat belooft de volgende editie van Kopple doen! ook te worden. Die is in het voorjaar van 2023 bij de Ondernemersvereniging in Wervershoof!

Tekst & fotografie: Aangeleverd

WILT U UW ONDERNEMING WEER OP DE KAART ZETTEN?

Dat kan goedkoper dan u denkt!

Wij bezorgen uw flyer mee met het goed gelezen Weekblad Zondag. Daardoor zal uw flyer extra opvallen en komt het dus beter onder de aandacht van de potentiële klanten.

Wij bezorgen in een groot deel van **West-Friesland**. U kunt per stad, dorp of wijk aangeven waar en wanneer u de flyer verspreid wilt hebben.

**BEREIK UW
DOELGROEP SNEL
EN VOORDELIG
MET EEN FLYER!**

**AKTIE
35%
KORTING**

**OP VERSPREIDEN EN DRUKKEN
DECEMBER T/M FEBRUARI**

Wilt u meer weten, neem contact op!

Cees Grooteman, *Manager verspreiding*

T 06 - 51 62 89 43 E c.grooteman@mcg.nl

Flyers drukken is de meest efficiënte manier om je boodschap onder een groot publiek te verspreiden.

EXACT
Distributie bv

www.exactdistributie.nl



WBG WERKGROEPEN EN THEMA'S

Talent en Onderwijs
Digitalisering
Bereikbaarheid
Duurzaamheid
Toerisme
Woningbouw



Dagelijks bestuur



Voorzitter,
Hans-Peter Baars
Tel: 06 - 537 791 62
E: voorzitter@westfriesebedrijvengroep.nl



Penningmeester,
Jan Hoff
Tel: 0229 - 28 00 90
E: j.hoff@hoffaccountants.nl



Secretaris,
Lucinda Hoogewerf
Tel: 0229 - 28 70 00
E: l.hoogewerf@vandiepen.com



Verenigingsmanager,
Renate van der Laan
Tel: 06 - 22 85 08 55
E: rene@westfriesebedrijvengroep.nl



Bestuurslid,
Henk Vlaming
Tel: 06 - 53 27 37 00
E: henk_vlaming@ziggo.nl



Secretariaat,
Marja Beets-Visser
Tel: 0229 - 34 30 01
E: info@westfriesebedrijvengroep.nl



Talent en Onderwijs,
Daisy Karssen
Tel: 06 - 53 80 03 64
E: talent@westfriesebedrijvengroep.nl



Communicatie,
Desiree Machtel
Tel: 06 - 46 05 32 26
E: communicatie@westfriesebedrijvengroep.nl

Blijf op de hoogte

Volg nieuws en activiteiten van de
Westfriese Bedrijvengroep ook via:

- westfriesebedrijvengroep.nl
- facebook.com/westfriesebedrijvengroep
- linkedin.com/company/westfriesebedrijvengroep
- WBG Nieuwsbrief



Elkaar én de gemeenschap versterken

Ondernemend Hoogkarspel was met 8 leden op sterven na dood in 2017. Toen stond een groep ambitieuze ondernemers op. Deze vereniging mocht niet verloren gaan! Dus zetten ze de schouders eronder en nu, 5 jaar later, zijn er 72 leden en is Ondernemend Hoogkarspel een bruisende netwerkvereniging die warme banden onderhoudt met de gemeente én de WBG.

Ketie Hoogervorst-Harder vertelt: 'We zijn een informele club, die veel aandacht heeft voor de serieuze kanten van het ondernemen. We houden een paar keer per jaar een ondernemers-café, waarbij de leden, maar ook afgevaardigden van de WBG en gemeenten worden uitgenodigd. Deze avond is vaak in combinatie met een spreker, wijnproeverij of een lid dat een presentatie geeft. Ook gaan we onder andere op bedrijfsbezoek bij onze leden. In september hielden we een groot bedrijvenbezoek, waarbij we 3 van onze leden bezochten en op locatie meer leerden over hun vak. Bij dit soort bijeenkomsten worden hapjes en drankjes verzorgd door onze leden of kopen we in ieder geval in Hoogkarspel. Dit onder het mom van: doe zaken met de burens, koop lokaal en versterk elkaar.'

Naar elkaar toe zijn we informeel, maar we nemen onze taak als belangenbehartiger heel serieus. Dat is wel eens zoeken, want veel leden zijn ZZP'er en die hebben heel andere belangen als MKB'ers met een eigen pand. Samen kiezen we een goede middenweg. Zo houden we ons bezig met de bereikbaarheid van het dorp en het bedrijventerrein, maar ook bestemmingsplannen, verkeersborden, subsidies, etcetera. Laatst zijn we als bestuur samen met Businessclub Venhuizen bij de gemeente Drechterland geweest voor een Benen op Tafel-sessie. Zo kunnen we laagdrempelig bespreken wat er leeft binnen onze clubs. Daarnaast organiseren we acties binnen Hoogkarspel, bijvoorbeeld voor de minderbedeelden. Als club willen we de gemeenschap steunen. Daar worden we allemaal beter van.

Woon en/of werk je in Hoogkarspel en wil je je aansluiten bij dit netwerk?

Ga naar www.ondernemendhoogkarspel.nl/

WBG Agenda

Bekijk via westfriesebedrijvengroep.nl/agenda de actuele zakelijke agenda.

7 maart 2023

Save the date: Ondernemersdebat provincie Noord-Holland

Westfriesland is op stoom!
Team WBG wenst je wind mee in 2023!



Duurzaam Ondernemersloket West-Friesland zet volgende stap

Tijd voor de volwassen fase

In ruim anderhalf jaar is het Duurzaam Ondernemersloket volop gegroeid. Van een ambitieus initiatief, naar een breed gedragen organisatie die bedrijven in Westfriesland helpt verduurzamen. Met de ambitie van klimaatneutrale bedrijventerreinen in 2040 in het achterhoofd, ontwikkelt directeur Frits Meester de organisatie verder in de volwassen fase.

'In april 2021 ging het Duurzaam Ondernemersloket van start als loot van de Stichting Energieneutrale Bedrijventerreinen. Met de ervaringen vanuit ECWF, WBGroen en het Ontwikkelingsbedrijf NHN werd de Slimme Energiesprong ontwikkeld. Hierbij ging het loket nauw samenwerken met BEplus, dat de uitvoering van de verduurzamingsmaatregelen bij de bedrijven begeleidt. De eerste pilotprojecten werden uitgevoerd en samenwerkingen werden gesmeed in de vorm van Greendeals met de banken en de Omgevingsdienst. Met deze basis gaan we verder naar de volgende fase.'

Versterking in de backoffice

Een volwassen organisatie vraagt een volwassen backoffice. Daarom is Sylvia Bimmerman gestart voor support op de achtergrond. Sylvia: "Na een lange carrière in de makelaardij was ik toe aan een nieuwe uitdaging. Het Duurzaam Ondernemersloket gaat nu werken met CRM-systeem Archie. Een grote efficiëncyslag. Processen efficiënter inrichten en werken met CRM's is precies wat ik doe als support professional. Dat sluit precies aan bij de fase waarin het Loket zich nu bevindt. Duurzaamheid is voor mij een nieuw thema, maar het is absoluut een onderwerp waarmee iedereen bezig zou moeten zijn anno nu. Als officemanager help ik met veel plezier de Energiesprong verder op de rit te krijgen."

Efficiency en overzicht

Frits: 'Alle processen en processtappen zijn nu geoptimaliseerd en vastgelegd en er zijn duidelijke afspraken met de partijen waarmee we samenwerken. Zo kunnen we toetsen of hun uitvoering voldoet aan de verwachtingen. De stimulerend toezicht taken van Omgevingsdienst NHN zijn geïntegreerd in het proces van de Energiesprong, zodat dit

vlekkeloos kan verlopen en we ondernemers echt kunnen ontzorgen.

We nemen het voortouw in het proces van subsidieaanvragen voor de bedrijventerreinen, in samenwerking met gemeenten en ondernemersverenigingen. Dit gaat op meerdere terreinen tegelijkertijd lopen, waardoor we veel aanvragen verwachten. Daarom zorgen we ervoor dat we alle aanvragen met een goede en tijdige opvolging kunnen verwerken. Zo kunnen we de verduurzaming op de bedrijventerreinen in een hogere versnelling realiseren!



STRAAT museum nieuwe partner WBG

Een stukje West-Friesland in Amsterdam

Het grootste museum voor street art en graffiti ter wereld bevindt zich gewoon in Amsterdam. En aan het hoofd ervan staan nuchtere West-Friezen die het beste van onze regio hebben meegenomen naar de 'grote stad'. Met dit West-Friese hart, wil STRAAT niets liever dan ondernemend West-Friesland steunen. Daarom is het museum partner geworden van de WBG.

Wognummer Peter Hoogewerf startte in 1999 met de grootste vlooiemarkt van Europa, de IJ-Hallen in Amsterdam-Noord. Als nuchtere, ambitieuze West-Fries stapte hij in het avontuur in onze grote hoofdstad. Bij de IJ-hallen wilde hij graag ter decoratie street art kunstwerken ophangen, dus liet hij dat maken. En zo volgden er steeds meer. Het werd een unieke, eigen collectie. Zo ontstond het idee voor een museum voor street art en graffiti op die toch al zo inspirerende NDSM-werf.



West-Friezen

Directeur Guy-Georges Trigallez: 'Hoewel we gevestigd zijn in Amsterdam, zijn we in ons hart gewoon West-Fries. Peter heeft het museum opgebouwd met zijn West-Friese doorzettingsvermogen en we hebben allemaal die werkmentaliteit van "mouwen opstropen en gaan."



Met onze nuchtere kijk op de wereld hebben we samen een museum van internationale allure opgezet. Het museum werkt veel samen met mensen uit onze thuisregio. We hebben het wel lokaal geprobeerd hoor, maar komen toch vaak weer uit bij partners uit het West-Friese. Zo is de renovatie van het pand grotendeels door West-Friese aannemers gedaan, wordt de horeca in het museum verzorgd door Ted en Melissa van InDutch Culinaire en komt ons drukwerk bij SprintPrint vandaan. Het is een beetje "Hoe de West-Friezen in Amsterdam de wereld veroveren."

WBG-Partnerschap

'We willen ondernemend West-Friesland graag steunen. Daarom zijn we partner geworden van de WBG. We hebben nu het plan opgevat om het kantoor van de WBG in Zwaag te voorzien van kunst uit het museum. Zo zorgen we voor unieke en sfeervolle wandbekleding en krijgen bezoekers een beeld van onze collectie. Zo haalt de WBG STRAAT naar binnen. Ons museum is, naast een culturele beleving voor bezoekers, ook een bijzondere evenementenlocatie. Een inspirerende plek voor vergaderingen en bedrijfsuitjes voor West-Friese bedrijven en verenigingen. We bieden diverse mogelijkheden voor een inspirerende bijeenkomst, al dan niet in combinatie met een presentatie over het museum.'

Wil je meer weten over de mogelijkheden die STRAAT museum biedt? Neem dan contact op via events@straatmuseum.com.

Kevin Weijers

Dag van de Ondernemer gevierd in Medemblik

'Fijne avond vol inspiratie en erkenning'

In Medemblik werden ondernemers vrijdag 18 november in het zonnetje gezet tijdens de Dag van de Ondernemer. Een cadeautje van de OndernemersFederatie Medemblik (OFM), de gemeente Medemblik, het Ondernemersfonds Medemblik (SOM) en Rabobank. Bovendien reikte de gemeente Medemblik Awards uit voor de Duurzaamste Ondernemer én Duurzaamste Innovatie.

Zo'n honderd Medemblikker ondernemers reisden 18 november af naar MED Trattoria aan de Vooroever. Onder hen was kersvers WBG-bestuurslid en verbinder Henk Vlamming. 'Ik heb genoten van een goed georganiseerde avond op een mooie locatie. Als voorzitter van de OFM opende Frits Meester de avond, waarna hij het woord gaf aan wethouder Harry Nederpelt. Harry vertelde de aanwezigen alles over de Duurzaam Ondernemen Awards. Dit jaar was er een award voor de Meest Duurzame Ondernemer én voor de Meest Duurzame Innovatie.'

Alleen maar winnaars

De award voor Meest Duurzame Ondernemer ging naar Bas Karsten van Rainbow Colors uit Andijk. Deze tulpenkweker heeft zijn kassencomplex volledig aardgasvrij gemaakt. 'Het voelt als een blijk van erkenning en een stimulans om door te gaan. Daarbij ben ik trots en koester de hoop anderen te enthousiasmeren óók duurzamer te gaan ondernemen.' De award voor de Meest Duurzame Innovatie ging naar de DRY+ climate, het 100% elektrische klimaatsysteem van Wagenaar Refrigeration. Directeur Sjors Wagenaar: 'De award is voor ons een extra

bevestiging dat we op de goede weg zijn. In 1,5 jaar tijd hebben we in samenwerking met Green Simplicity ruim 30 systemen geplaatst in de regio Westfriesland. Daarmee realiseren we op dit moment per jaar een aardgas besparing van meer dan 1 miljoen m3.'

Inspireren en netwerken

Henk: 'Na de uitreiking van de Awards, met leuke praatjes van de winnaars, kwam spreker Kevin Weijers. Hij inspireerde ons met zijn verhalen over werken bij bedrijven over de hele wereld. Hij eindigde met het verhaal van de 21-dagen challenge; niet klagen, niet roddelen en niet schelden. Als hulpmiddel gebruik je een wit armbandje dat je steeds kunt wisselen. Die 21 dagen duurden bij hem 3 maanden. De boodschap: er is veel meer mogelijk als je af en toe stop met denken en start met doen.'

Tot slot kwam het gezellige gedeelte: het netwerken. Ondernemers en organisaties met elkaar verbinden is toch écht wel een favoriet onderdeel van ondernemen in Westfriesland. Zo werd de Dag van de Ondernemer in Medemblik in stijl afgesloten.'

V.l.n.r. Bas Karsten, Sjors Wagenaar en Harry Nederpelt

Ramon Stoffer, ondernemersfonds

Hans Boukens, spreekstalmeester OFM

IT Academy viert eerste verjaardag

Opstapje naar carrière in de IT

In een jaar tijd is het aantal studenten dat via de IT Academy werkervaring opdoet verdubbeld en zijn opdrachtgevers én studenten razend enthousiast. De Academy blijkt in de praktijk een goede opstap naar een stageplaats of (bij)baan en is nu ook uitstroompartner voor een groot-scheepse opleidingscampagne van Microsoft. Dat smaakt naar meer!

De Kick-Off van de IT Academy was in oktober 2021. Toen startten 53 IT MBO- en HBO-studenten bij 11 opdrachtgevers in Westfriesland. Hier gingen ze aan de slag met cases uit de praktijk. Een win-win situatie, want de studenten doen waardevolle ervaring op, terwijl bedrijven profiteren van de recente kennis en drive van de studenten. Kwartiermaker Danny van Soelen kijkt tevreden terug op het eerste jaar: 'De resultaten zijn heel positief. De studenten zijn razend enthousiast, want het blijkt maar weer dat je op de werkvloer écht het best leert.'

Uitbreiding van het aanbod

'Het afgelopen jaar zijn nieuwe studierichtingen aangesloten bij de IT Academy. Naast de opleidingen Software Development (MBO) en Business IT en Management (BIM, HBO), doen nu ook studenten Systems & Devices (MBO), Cyber Security en Systeembeheer (MBO) en Applied Mathematics (Data engineers, HBO) praktijkervaring op via ons. Onze fieldlabs zijn inmiddels onderdeel van het curriculum van de opleidingen en dat is natuurlijk fantastisch. Het bedrijfsleven en het onderwijs nemen echt

verantwoordelijkheid. Ook fijn is dat de IT Academy uitstroompartner is voor een grootscheepse opleidingscampagne van Microsoft. Zo kunnen studenten zó instromen bij IT-bedrijven en - afdelingen in de regio!

Verbinder én opstapje

'Westfriese bedrijven weten de Academy steeds beter te vinden. Vanaf september zijn meer dan 110 HBO- en MBO-studenten aan de slag bij verschillende IT-opdrachtgevers in Westfriesland. Inmiddels hebben 14 bedrijven zich verbonden aan de Academy. Er zijn verschillende manieren om deel te nemen als bedrijf. Dat maakt dat het een laagdrempelige manier is om gespecialiseerde studenten in te zetten voor je onderneming. En dat onze aanpak succesvol is, blijkt wel uit het feit dat veel studenten door de Academy een stageplaats, vakantie- of bijbaan of zelfs een 'echte' baan vinden bij hun leerbedrijf.'

Meer weten over de IT Academy Westfriesland?

Bel Danny van Soelen op 06-53252395.

Wij

**WENSEN U PRETTIGE
FEESTDAGEN EN EEN
SUCCESVOL & GEZOND
NIEUWJAAR.**



KARELTRANS

PERSONEN- EN BEDRIJFSWAGENS



Hoe word ik een rat ...

Uit Wikipedia, over de historie van boekhouding:

"In 1762 publiceerde de Oostenrijker Johann Matthias Puechberg in 'Einleitung zu einem verbesserten Kameral-Rechnungsfuße', de nieuwe kameraalstijl.

In deze methode worden naast de ontvangsten en uitgaven ook de opdrachten tot ontvangsten en uitgaven geboekt.

Door de opdrachten (de 'soll'-positie) te vergelijken met de daadwerkelijke ontvangsten en uitgaven (de 'ist'-positie)] is een betere controle mogelijk. Bovendien kan de jaar-rekening eerder opgemaakt worden."

Heden ten dage is dit nog steeds een van de belangrijkste toegevoegde waarden van een **goede boekhouding**: de beleidsinformatie voor de toekomst. Net zoals een rat de weg die hij aflegt **minutieus en feilloos** onthoudt om - in geval dat nodig is - langs exact diezelfde weg terug te rennen, zo kunt u op basis van zo'n minutieuze en feilloze vastlegging van uw financiële verleden uw toekomst uitstippelen. Mits u iemand naast u heeft die u helpt het verleden zo te interpreteren dat uw toekomst verantwoordelijk uitgestippeld wordt. Voor uzelf, voor uw bedrijf, voor de samenleving waarin het opereert. Zo onderneemt u verantwoordelijk en... wordt u dus een rat...

drs. Pieter J. Nes

06 - 538 62 678



nes account

VERANTWOORDELIJK ONDERNEMEN

Amsterdam • Hauwert • Nairobi

✉ info@nesaccount.nl • ☎ 0229 - 820 020

🏠 Hauwert 95 ✉ 1691 EC Hauwert • 💻 nesaccount.nl

De HOF is de koepelorganisatie waarbij de ondernemingsverenigingen van Hoorn zich kunnen aansluiten. De HOF vertegenwoordigt het georganiseerde bedrijfsleven in Hoorn. Bij de HOF zijn aangesloten: de HOC, de OSH, WC de Korenbloem, WC de Huesmolen, WC de Kersenboogerd, Horeca Hoorn, ondernemingsvereniging Zwaag en het HOF van Hoorn. Doelstelling van de HOF in algemene zin is te komen tot versterking van het economisch - en het vestigingsklimaat binnen de Gemeente Hoorn. De HOF realiseert dit door middel van belangenbehartiging van de bij de HOF aangesloten ondernemingsverenigingen. De HOF behartigt ook de belangen van deze ondernemingsverenigingen in de contacten met de Gemeente. De HOF heeft daartoe periodiek overleg met het College van B&W van de Gemeente Hoorn.

Leden Dagelijks Bestuur en Algemeen Bestuur

Wiljan Loomans voorzitter

Email: w.loomans@loomansadvocaten.nl

Ernst Walburg secretaris

Email: e.walburg@quicknet.nl

Steeff Stumpel Penningmeester

Email: sstumpel@stumpel.nl

Rien van Drongelen Lid

Email: marinusvandrongelen@gmail.com

Jan Rosier Lid

Email: j.rosier@quicknet.nl

Gerard Fit Adviseur van de HOF

Email: gerardfit@ziggo.nl

Overige leden Algemeen Bestuur

Waarnemer

Email: hoorn@khn.nl

Guus Bouchier

Email: guus@bouchiersc.nl

Edo van Houten

Email: edovh@hotmail.com

Ivo ten Cate

Email: i.ten.cate@quicknet.nl

Arie Blaauboer

Email: a.p.blaauboer@planet.nl

Jeroen Swerissen

Email: j.swerissen@leilinde.nl





Onze diensten:

- Accountancy
- Administraties
- Fiscale zaken
- Bedrijfsadviezen
- Financiële planning
- Salarisadministratie

De Oude Veiling 12 • 1689 AA Zwaag • Tel.: 0229-280090
www.accountantskantoorhoff.nl



relaxzetel Cosy Ghost - design by Murken + Hansen



Designed for dynamic seating



Uw JORI-partner:



Bot Meubelen
HOORN

Doctor CJK van Aalstweg 8b
1625 NV Hoorn
T. 0229 266 639 • info@bot.nl
www.bot.nl

OPEN
LAATSTE ZONDAG
VAN DE MAAND
12.00 - 17.00 u.

jori.com

Samen werken aan Hoorn!



Pieter Plas, duo-voorzitter

Sander Mentjox, penningmeester



Evelien Loomans, secretariaat



Sjon de Lange, bestuurslid



Paul Moerkamp, bestuurslid



Jan Rosier, duo-voorzitter



De HOC werkt aan een beter Hoorn

Samen met onze leden, veel betrokken partners en sponsors, werken we dagelijks aan verbeteringen voor de stad Hoorn.

Waar staan we voor?

Ondernemers ondersteunen, faciliteren en verbinden, waardoor collectieve initiatieven en voordelen ontstaan.

Waar gaan we voor!

Door het bedrijfsleven nog meer te verbinden met de samenleving en duurzame oplossingen te realiseren, werken we samen aan een beter Hoorn.

Doe je mee? Heel graag!

Meld je aan op info@hochoorn.nl, dan nemen we snel contact met je op.

De HOC is trots op haar partners



Rabobank



IT-studenten gaan het veld in

Eind november is bij Beerepoot Automatisering een fieldlab van start gegaan, waarbij 21 MBO-studenten van het Horizon College worden opgeleid tot junior cybersecurity specialist. Het fieldlab is tot stand gekomen dankzij een samenwerking van de IT Academy Westfriesland, CyberVeilig Westfriesland, het Horizon College en uiteraard Beerepoot Automatisering.

Kwartiermaker Danny van Soelen van de IT Academy WF is verheugd over de samenwerking. "Dit fieldlab bij Beerepoot Automatisering is tot stand gekomen dankzij het initiatief en meedenken van de IT Academy. Dat past namelijk precies in het doel van de IT Academy: lokale IT-bedrijven en IT-talent bij elkaar brengen. Het afgelopen jaar hebben dertien Westfrieze IT-bedrijven (of organisaties met een stevige IT-afdeling en -ambitie) zich actief verbonden aan de ontwikkeling van de IT Academy. Beerepoot Automatisering is er daar één van en zij spelen in dit fieldlab een essentiële rol. Tegelijkertijd draaien in de regio nog zes vergelijkbare IT-labs in de regio, zodat meer dan 110 studenten via de IT Academy aan de slag zijn."

Junior cyber security specialisten

Bij Beerepoot Automatisering komen 21 studenten ruim 10 weken lang minstens één dag per week online of op locatie langs om te worden

opgeleid tot junior cybersecurity specialist. Directeur Pieter Plas van Beerepoot Automatisering: "De studenten hebben als opdracht om kwetsbaarheden in de IT bij bedrijven in beeld te brengen, onder meer met een pentest. We hebben daarvoor zelf een lesprogramma geschreven, dat opbouwt van kennismaken tot vaardigheden op het gebied van pentesten bij bedrijven die ze zelf geselecteerd hebben." Met een pen- of penetratietest wordt gekeken in welke mate iemand van buiten het bedrijf kan binnendringen in de IT-systemen.

Groeiende markt

Plas (en velen met hem) ziet dat de IT-markt alleen maar verder groeit, terwijl aan de andere kant het aantal werknemers in de branche nog niet voldoende meegroeit. "Dus daar zit voor ons ook een belang. En we laten graag zien dat we daarbij vooroplopen. Dit is onze expertise en mede daarom hebben we zelf het lesprogramma





geschreven. We willen namelijk naar de kern van veiligheid en beschermen en kennis bieden die over tien jaar ook nog relevant is. Immers, als je leert omgaan met de technologie van nu, loop je over een jaar al achter. En als ik tien jaar vooruitkijk, is standaard systeembeheer minder geworden. Logisch, mensen gaan steeds meer in de cloud werken. Het wordt daarentegen steeds belangrijk om de eindgebruiker te ondersteunen, dus werkplekbeheer en servicedesk. En consultancy inclusief advies, onder meer over security. Zo is de cirkel rond.”

Doordraaien

Toch draait de cirkel nog iets verder, want het fieldlab haakt halverwege aan bij bedrijven in de regio. De studenten en bedrijven worden gekoppeld op initiatief van CyberVeilig Westfriesland. Projectleider Jan Rosier: “Onze doelen zijn het kweken van awareness rondom cybersecurity enerzijds en het ontwikkelen van scans anderzijds. Uit de scans volgt een rapportage en advies waarmee bedrijven en organisaties zelf aan de slag kunnen of het uitbesteden aan een externe partij. Het is de bedoeling dat we de studenten bij de scans betrekken, mooi om hen op deze manier een kans te geven.”

Meer informatie over CyberVeilig Westfriesland kijk op

www.cyberveiligwestfriesland.nl

Voor info over de IT Academy? Bel met Danny van Soelen op 06-53252395.





Maak van jullie werkkleding een blikvanger

Zoek je werkkleding met een professionele uitstraling? Dan zit je bij ons goed. Want wij kleden de vakmensen van West-Friesland. Er zijn vele soorten en mogelijkheden. Gelukkig weten wij wat je nodig hebt.



Benieuwd?

Ga naar technofashion.nl/blik voor een shopping experience in onze winkel.

Succesvolle derde kennissessie
'ontwikkelen en motiveren van
medewerkers'

Route naar een gemotiveerd team

Nieuwe ontwikkelingen vragen om flexibiliteit van je bedrijf, om relevante competenties, nieuwe vaardigheden en proactief gedrag van mensen. Een gemotiveerd team is daarbij van onmisbare waarde. Maar hoe zorg je ervoor dat je medewerkers optimaal gemotiveerd zijn? Op welke manier heb je inzicht in huidige en benodigde competenties en vaardigheden? En hoe zorg je ervoor dat mensen zich blijvend kunnen ontwikkelen, om het beste uit zichzelf te halen en het bedrijf flexibel te houden?

Deze vragen werden tot in detail besproken tijdens de derde kennissessie die de HOC in samenwerking met gemeente Hoorn organiseerde. Het was de laatste bijeenkomst van in totaal drie kennissessies met als centraal thema: strategisch personeelsmanagement. Voor deze kennissessie die op woensdag 23 november plaatsvond in het Experience Center van De Eekhoorn, was Emile Gabriël uitgenodigd om zijn visie en kennis te delen.

Jarenlang was hij actief in verschillende managementfuncties en als bedrijfstrainer. Ook is Emile mede-oprichter van het platform MyTalent-Board, een totaaloplossing waarmee hij zich sinds enkele jaren richt op het ontwikkelen en motiveren van mensen. Met veel enthousiasme gaf hij inspiratie en inzicht over het belang én de voordelen van ontwikkelen en motiveren. Ook kreeg het dertigtal deelnemers handige tools mee die direct in hun organisatie zijn toe te passen.

Purpose, pleasure and people

Organisator Jan Rosier kijkt terug op een succesvolle laatste kennissessie die in grote lijnen in het teken stond van purpose, pleasure and people. 'Mensen voelen zich betrokken als zij achter de "purpose" van de organisatie staan. Wat willen we samen bereiken en waarom zijn we zo hard aan het werk? Hierbij gaat het niet om de KPI's (kritieke prestatie-indicatoren) maar bijvoorbeeld over wat je als bedrijf op



SCHUTZ

WEBSHOP: WWW.SCHUTZFASHION.NL

SUITS
VANAF
298.-

NEW IN!

BUTCHER
OF BLUE

CAVALLARO
NAPOLI

POLO RALPH LAUREN

EMPORIO ARMANI

LYLE & SCOTT

BOSS
HUGO BOSS

Merry Christmas
and a happy New Year!

maatschappelijk niveau wilt bereiken. Zo zijn maatschappelijk georiënteerde bedrijven steeds meer in opkomst. Die zetten bijvoorbeeld sterk in op duurzaamheid of willen naast hard werken ook structureel goede doelen steunen. Wanneer jij als medewerker op één lijn zit met de achterliggende purpose van het bedrijf, heb je een grote motivator te pakken om proactief aan de slag te gaan.'

Leiderschap

Het tweede uitgangspunt is de "pleasure". Jan: 'Die vertalen we naar werkgeluk. Daarvoor moet natuurlijk de basishygiëne van de organisatie goed op orde zijn. Maar bij dat werkgeluk is het nog veel belangrijker om vanuit de organisatie, situationeel om te gaan met het leiderschap. Wat is gewenst op welk niveau, bij wie en in welke situatie, en hoe zorg ik er als leidinggevende voor dat mijn mensen optimaal kunnen functioneren? Bij situationeel leiderschap draait het dus niet om het opleggen van de KPI's en de processen. Ten slotte gaat het om people, het persoonlijke leiderschap. Hoe ben jij als mens in staat om jezelf te ontwikkelen? Het platform MyTalentBoard omvat een assessment compleet met een ontwikkelrichting, die beide zijn gebaseerd op competenties en drijfveren. Daarbij is het principe belangrijk dat als jij jezelf wilt ontwikkelen, het de voorwaarde is dat je weet wat daarbij je uitgangspunt is. Welke competenties zijn nodig voor je functierol en hoe ga je die precies ontwikkelen? Door middel van een assessment creëer je inzicht en vanuit dat inzicht creëer je een ontwikkelroute. Als de purpose en het werkgeluk goed zijn ingevuld, ontstaat een ontwikkelroute die zowel voor jezelf als voor het bedrijf goed is.'

Employee journey

Tijdens de interactieve presentatie van Emile Gabriël kwam ook de employee journey aan bod. 'Dit gaf een beeld van de grote uitdaging



waar organisaties in de aankomende jaren voor staan. Bij 26 procent van de mensen komt het van tevoren geschetste beeld niet overeen met de werkelijkheid, als zij na een sollicitatieprocedure bij een bedrijf aan de slag gaan. Voor maar liefst veertig procent van de mensen is de leidinggevende een van de belangrijkste redenen om ontslag te nemen. Als je dat terugkoppelt naar purpose, pleasure and people, ligt er een groot vraagstuk bij het management en het middenmanagement. Organisaties zijn nog te veel bezig met de processen en de KPI's en te weinig met het ontwikkelen en motiveren van medewerkers', licht Jan toe. Ook kwam de druk op de arbeidsmarkt ter sprake.

'Rond 2025 gaan er 1,9 miljoen mensen met pensioen en daar komen 1,6 miljoen mensen voor terug. De arbeidsmarkt wordt er alleen nog maar krappere op, dus de noodzaak voor strategisch personeelsmanagement neemt keihard toe. Ondernemers en managers die dit nog niet helder voor ogen hebben, schuiven de problemen door naar de toekomst.'



HOC gala levert opvolger Don Corleone



Op 4 november kwamen de HOC leden bij elkaar voor een heus Maffia gala. In deftige kledij werd men op de gevoelige plaat vastgelegd, waarna men met een glaasje prosecco welkom werd geheten in de foyer. Voordat de deuren open gingen werd de invulling van de avond uitgelegd en vol passie trokken de deelnemers ten strijde. Eerst werden families gevormd door plaats te nemen aan een tafel. Iedere tafel werd een familie en moest strijden tegen de andere families om de opvolger van Don Corleone te leveren.

De ware maffia-aard kwam hierbij duidelijk naar voren: er werd gestolen, vermoord, getrouwd en gekidnapt. Maar bovenal had men de grootste lol. Door foto's te downloaden konden ook punten worden verdiend. Deze foto's en die van Hélène de Bruijn, de statieportretten en alle andere foto's die we mochten ontvangen hebben we op de website van de HOC geplaatst, zodat men die kan downloaden.

Uiteraard konden we tussen de bedrijven door genieten van het fabuleuze diner waar La Mère Anne om bekend staat. De avond werd gesierd door de vrolijke klanken van DJ Lars en saxofonist Martijn, muzikanten die elkaar helemaal aanvullen! Aan het eind van de avond werd er dan ook nog volop gedanst.

Getooid met zonnebrillen, handwaaiers en vrolijke gleufhoeden trokken onze gasten aan het eind van de avond weer verder.

En Donna Conny regeert nu met een fles Dom Benedict de familie als opvolger van Don Corleone!



HOC





Art Of Automation

Glasvezel

Geen
vraagbundeling
Direct
beschikbaar!

Tijdelijk
geen
aansluitkosten

Art Of Automation Glasvezel is uw lokale aanbieder voor zakelijk internet. Met passie en plezier bouwen wij aan het beste glasvezelnetwerk voor nu en de toekomst. Neem direct contact met ons op of vraag uw vertrouwde ICT-leverancier naar **AOA-Glasvezel**.

Zakelijk internet *premium*

-  **Gratis 4G back-up verbinding**
-  **Gratis bescherming tegen DDoS-aanvallen**
-  **Overboeking 1:1**
-  **Beschikbaarheidsgarantie 99,9% per maand**

Bandbreedte	Prijs per maand
150 Mb	€ 150,-
250 Mb	€ 250,-
500 Mb	€ 375,- € 295,-
1 Gb	€ 600,- € 475,-

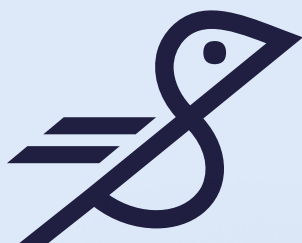
Zakelijk internet *lite*

-  **Gratis 4G back-up verbinding**
-  **Gratis bescherming tegen DDoS-aanvallen**
-  **Overboeking 1:5**
-  **Beschikbaarheidsgarantie 99,9% per maand**

Bandbreedte	Prijs per maand
Nieuw 500 Mb	€ 200,- € 150,-
1 Gb	€ 250,-

Vraag naar ons speciale aanbod voor zorg en onderwijs.

Voor ons dekkinggebied en de voorwaarden ga naar aoa-glasvezel.nl.



Versterken van identiteit

Al sinds het ontstaan van PadelBros.nl is Sprintprint betrokken bij het proces. We dachten mee met diverse uitingen. Een voorbeeld is deze premium packaging, een echte eye-catcher. We hebben gekozen voor een volledig

gecacheerd E-golf karton. Het drukwerk hebben we voorzien van een spotvernis op zowel de bovenzijde als de binnenzijde. Deze veredeling zorgt voor een hogere attentiewaarde. Net dat stukje extra. Dat is Sprintprint.

Bedrijfspand **verkopen** of **verhuren**?

Oplevering
eind januari '23
zichtlocatie



Schoffel 24, De Goorn

Huurprijs:
€ 3.500,- per maand excl. btw.

Voor kortere periode
beschikbaar!



Verlengde Lageweg 19, Hoorn

Huurprijs:
€ 75,- per m² per jaar

Bouw gestart oplevering medio mei 2023



Nieuwbouwproject Zevenhuis te Zwaag

Nog enkele tussenunits van circa 344 m² bvo beschikbaar
voor zowel koop als huur.

Koopsom vanaf € 355.000,- v.o.n. excl. btw

Huurprijs vanaf € 75,- / m² / jaar excl.



Interesse?

Bel 0229 - 27 17 77



Al 50 jaar dé bedrijfsmakelaar in Noord-Holland

- ✔ Uitgebreid netwerk van ondernemers, gemeenten en projectontwikkelaars
- ✔ Kruispunt tussen vraag en aanbod
- ✔ Thuis op ieder terrein: van detailhandel tot kantoor, van belegging tot non profit



Purmerend • Hoorn • Edam-Volendam • West-Friesland

hoorn@vanoverbeek.nl | 0229 - 27 17 77 | Lepelaar 3 | 1628 CZ Hoorn