

ZaakWestfriesese Zaken



Thema:
Transitie



**BaanBereik is de kruiwagen
naar een mooie nieuwe baan**

Het totaal aanbod voor Noord-Holland



De G7 BedrijfsMakelaarsGroep bestaat uit acht vooraanstaande bedrijfsmakelaarskantoren. Allen zijn lid van de NVM en de NVM Vakgroep Bedrijfsonroerendgoed. Zij vonden elkaar in hoge vakkennis, degelijkheid en service. En werken samen. Voor U. Want acht bedrijfsmakelaars weten meer dan één. Met in totaal zestien filialen bestrijken zij heel Noord-Holland. Zeker weten dat u met de G7 de meest ideale huisvesting vindt voor uw bedrijf of kantoor. Maar ook bij verkoop of verhuur ligt samenwerken met een G7-bedrijfsmakelaar voor de hand. Uw pand wordt in heel Noord-Holland onder de aandacht gebracht. In zestien filialen, via het fraaie G7 Magazine en op de G7 internetsite. G7 BedrijfsMakelaarsGroep, een goede en brede keuze!

Als ondernemer spreekt u met een ondernemer & spreekt dezelfde taal.



WOGNUM, Boogerd 6

- Royale winkelruimte van ca. 165 m²
- Gratis parkeren
- In het winkelhart van Wognum

Huurprijs € 1.500,- per maand (excl. BTW)



HOORN, Geldelozeweg 31, 1^e verd

- Keurige nette kantoorruimte van circa 325 m²
- Goed bereikbaar en parkeren op eigen terrein
- Turn-key oplevering

Huurprijs € 3.400,- per maand (excl. BTW)



ZWAAGDIJK-OOST, Graanmarkt 3

- Markant kantoorgebouw van circa 2.300 m²
- Intrekkingsgereed en beschikbaar vanaf 70 m²
- Op zichtlocatie

Huurprijs € 70,- per m² per jaar (excl. BTW)

Boekweit | Olie

MAKELAARS/TAXATEURS

Veemarkt 32 | 1621 JC Hoorn | tel: 0229 - 244234

www.boekweitolie.nl



HOORN, Grote Noord 22

- Uiterst sfeervol winkelpand ter grootte van ca. 85m²
- Aan het landelijk bekende Grote Noord
- De winkelruimte wordt turn-key opgeleverd

Huurprijs € 1.495,- per maand (geen BTW)



HOORN, Grote Noord 87

- Hoekwinkelpand ter grootte van circa 208 m².
- Verdeeld over 3 lagen
- Geschikt om op de verdiepingen appartementen te realiseren

Huurprijs € 2.950,- per maand (excl. BTW)
Koopsom € 595.000,- k.k.



HOORN, Grote Noord 110

- Begane grond bestaat uit circa 94 m² winkelruimte
- Magazijnruimte 62 m² verdeeld over 2 lagen
- Fraaie plafondhoogte, circa 3 meter en hardsteen/eiken vloerafwerking

Huurprijs € 2.650,- per maand (excl. BTW)



HOORN, Grote Noord 111

- Winkelruimte van ruim 100 m²
- Totale grootte van ca. 200 m², verdeeld over 3 lagen
- Casco verhuur

Huurprijs € 4.168,- per maand (excl. BTW)



HOORN, Grote Noord 124

- Beleggingsaanbieding!
- Verhuurde winkelruimte van circa 103 m² WO
- Huidige contract loopt tot 01-06-2024

Koopsom € 425.000,- k.k.



HOORN, De Huesmolen 157

- Winkelruimte van circa 90 m²
- Casco verhuur
- Gevestigd in recent opgefrist wijkwinkelcentrum "De Huesmolen"

Huurprijs € 1.395,- per maand (excl. BTW)



HOORN, Nieuwe Noord 34

- Nagelnieuwe kantoor-/praktijkruimte van 30 m²
- Gelegen op de begane grond
- Turn key oplevering

Huurprijs € 875,- per maand (excl. BTW)



VENHUIZEN, Twijver 48-50

- Winkelpand van circa 455 m² op de begane grond
- Mogelijkheid om deel te huren, vanaf circa 160 m²
- Uitstekende parkeerfaciliteiten en goed bereikbaar

Huurprijs € 125,- per m² per jaar (excl. BTW)

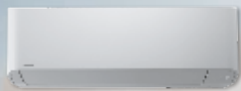


DE GOORN, Vladdissel 6

- Kantoorruimte van circa 100 m² op de begane grond
- 2 parkeerplaatsen op eigen terrein
- Op absolute zichtlocatie

Huurprijs € 1.000,- per maand (excl. BTW)

TOSHIBA



DUURZAME KOELING EN VERWARMING.

Met TOSHIBA klimaatbeheersing

De TOSHIBA modulerende airconditioningsystemen leveren zomer en winter een aangenaam binnenklimaat. Of een ruimte nu bedoeld is om te leren, ontspannen of zorgen: met het uitgebreide assortiment binnen en buitendelen kunnen de TOSHIBA systemen in vrijwel elke ruimte worden toegepast. Door de bijzonder goede prestaties en efficiëntie zijn bovendien forse besparingen op de energierekening te behalen.

TOSHIBA systemen zijn flexibel in plaatsing en installatie en het assortiment biedt een oplossing voor zowel kleine als grotere toepassingen. Gecombineerd met gebruiksvriendelijke bediening, energiemonitoring en slimme regeltechniek beschikt u met TOSHIBA over een compleet pakket duurzame en betrouwbare klimaatbeheersing.

Erkend installateur en TOSHIBA-specialist **Schermer Installatietechniek** adviseert u graag over de mogelijkheden.

SCHERMER^o
MAAKT HET AANGENAAM.

WWW.TOSHIBA-AIRCO.COM

WWW.SCHERMERBV.NL

Stressless

Afgelopen maanden, waren maanden met vragen. Vragen die leuk zijn om te delen. Misschien hebben jullie dezelfde vragen of wellicht de antwoorden.

Tot hoe laat blijven kinderen - van laten we zeggen tussen de zes en tien jaar - tegenwoordig op? Nou, waarschijnlijk is dat tot rond half twaalf 's avonds.

Dat kun je zien aan de commercials op televisie. Tot die tijd zijn er namelijk pratende snoepjes, getekende gezichten met hoedjes op vingertoppen, poppen die wc-potten schoonmaken en volwassenen die met kinderstemmen praten te zien. Vroeger veroorzaakte de wasmiddelreclame irritatie, die is nu een verademing. 'Schat kom gauw, neem chips mee, tatarataa, de Fleuril commercial is er, yes!'

Nu we het toch over commercials hebben, nog een vraag: waarom ligt het adverteren van online casino's onder vuur? Als dat in het aanzetten tot het meedoen aan kansspelen zit, verbaast het me. Jarenlang worden we via radio, tv, internet, direct mail (soms twee keer in de week in je brievenbus) en point of sale materiaal (de gemiddelde sigarenman hangt vol) geënthousiasmeerd om toch vooral en riant mee te doen aan de Staatsloterij, Lotto, Eurojackpot, Miljoenenspel,

Lucky Day, Krasloten, TOTO Winkel, TOTO Sport, Vriendenloterij, BankGiroloterij, Postcodeloterij, allerlei paardenren-dingen, naar Holland Casino te komen en misschien nog wel meer.

En er zijn verschillende tv-shows, met koffertjes, deal of geen deal, met beelden van hoeveel geld deelnemers wel winnen. Daar is geen enkele ophef over.

Zouden zij die in complotten denken, gelijk hebben en zat er iets gek in onze vaccinaties?

Dat was dan een toevoeging die sommigen behoorlijk grensoverschrijdend heeft gemaakt.

Is het jullie ook opgevallen, de uitspraak van de s? Ja, die verandert hè. Nog niet gemerkt? Die van de c ook trouwens. Een van de eersten was de mevrouw van Stressless. Zij is de voorloper in onze nieuwe s, de trendsetter. De nieuwe s zit meer voor in de mond dan de oude. Waar je bij de oude s de lippen wat tuitte, gaat bij de nieuwe de tong een klein stukje meer naar beneden achter de voortanden met de mondhoeken iets naar de zijkant gericht waardoor er een scherpe s ontstaat, een soort lange z. Stressssslesssss. De mevrouw die de aankellers van TLC Inspreekt doet het ook, maar dan met de c: tlccccccc.

Horen is het leukste. In de YouTube zoekregel 'NL Stressless TV Spot 2021 50 JAAR' invoeren levert de juiste versie op. Nu bij het schrijven, is het aantal views 269. Zou toch lachen zijn als het begin maart op 8422 staat. Dan zijn ze daar niet meer stressless hoor. 'Kijk, het aantal viewers is door het dak gegaan! Maar wat gek, in een klein gebied, West-Friesland of zo. Wat is daar gebeurd!?' Ha, daar is in een magazine met een oplage van 11.021 exemplaren je naam genoemd.

Veel leesplezier en tot zienssssss!

Mark Janzen



MINDER ZITTEN, WEL ZO GEZOND



Hoe zorg je ervoor dat je meer beweegt op je werkplek? Verander je werkplek in een zit-sta werkplek. Het is gezonder voor je lichaam om je werkhouding af te wisselen. Door gedurende de dag te switchen tussen zitten en staan zul je al snel merken dat je minder lichamelijke klachten krijgt.

Flexicomfort is expert op het gebied van zit-sta werken. Wij kunnen je dan ook goed en

uitgebreid advies geven over het inrichten van je werkplek.

We komen graag bij u langs op locatie om een passend advies te geven voor de indeling van uw kantoor. Of kom inspiratie op doen in onze showroom.

Wil je eerst meer informatie kijk dan op onze website.

FLEXICOMFORT

kantoorinrichting | www.flexicomfort.nl

De Oude Veiling 68A, Zwaag • www.flexicomfort.nl • info@flexicomfort.nl

Openingstijden

Maandag t/m woensdag 8.30 - 12.30 uur • Donderdag en vrijdag 8.30 - 17.00 uur
Buiten openingstijden langskomen? Bel ons op 0229 -287755

SPECIALISTEN IN ZIT/STA WERKEN

Inhoud

Coverstory: **Baanbereik is de kruiwagen voor een mooie nieuwe baan**



8

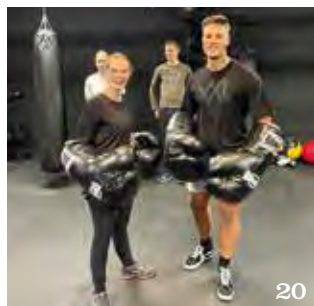
Thema:
Transitie



12



16



20



48

Sfeervolle kantoren met een eigen identiteit

Bokselinie van Robin Hendriks meer dan fysieke uitdaging

Een nieuwe gouden eeuw met circulair ondernemen

Verder in dit nummer:

- 19 Vitasys neemt Artagri/IT-balie over
- 23 Maak je bedrijf zicht- en vindbaar
- 24 Laat uw bus ombouwen tot een buscamper
- 27 Betaalbaar glasvezelinternet in West-Friesland
- 28 De gemeenteraadsverkiezingen, VVD bouwt aan sterke regio
- 30 Samen werken aan een goed vestigingsklimaat voor jongeren
- 35 Kom binnen bij bedrijven dagen
- 37 Verduurzaming utiliteitsgebouwen
- 38 Agenda
- 57 Column Hans-Peter Baars, voorzitter WBG

Colofon

Westfriesse Zaken

Het zakenmagazine voor ondernemers, bestuurders en managers in West-Friesland. Een uitgave van Indrukmakers BV i.s.m. de Hoornse Ondernemers Compagnie, de Westfriesse Bedrijvengroep, de Hoornse Ondernemersfederatie en Ondernemers Club Westfriesland. www.westfriessezaken.nl

Redactie, vormgeving & realisatie

Indrukmakers BV
Geldelozeweg 33, 1625 NW Hoorn
Tel: 0229 - 20 64 66
media@indrukmakers.nl
www.indrukmakers.nl

Fotografie

Hélène de Bruijn | Benno Ellerbroek
Guillaume Groen | Bas Zwerver

Redactie

Jannelies Blommaert | Patricia Lourens
Desiree Machtel | Louise Snel

Druk

Veldhuis Media BV

Verkoop

Tel: 0229 - 20 64 66, sales@indrukmakers.nl

Bladmanagement

Mark Janzen, tel: 0229 - 20 64 66
media@indrukmakers.nl

Westfriesse Zaken niet ontvangen?

Westfriesse Zaken wordt verspreid door middel van controlled circulation naar beslissers en bestuurders in West-Friesland in een oplage van 11.000 exemplaren. Wilt u het magazine ook ontvangen, meld u dan gemakkelijk en gratis aan via de website: www.aanmelden.westfriessezaken.nl

Copyrights

Het auteursrecht op de in dit tijdschrift verschenen artikelen wordt door de uitgever voorbehouden. Bedrijfsprofielen vallen buiten de verantwoordelijkheid van de redactiecommissie.



- 42 Nieuwe voorzitter OSH
Linne van Straten gaat voor verbinding



- 46 Digitale weerbaarheid hoog op de agenda
- 48 Een nieuwe gouden eeuw met circulair ondernemen
- 52 Krachte op bedrijventerreinen, vraag overstijgt aanbod



- 54 Verbinding belangrijker dan ooit
- 55 Uitnodiging Piet Has



- 57 Update en agenda
- 59 Stoommachinemuseum is schatkamer van industriële iconen
- 60 René Strik "Alle West-Friese bedrijven in 2040 energieneutraal"
- 63 Museumstoomtram timmert aan de IJzeren weg
- 65 WBG Runner Up prijs wordt WBG Westfriesse Groeiparel
- 66 Transitie op de arbeidsmarkt en wat nu?

Ga op volle kracht vooruit met BaanBereik

‘Wij zijn de kruiwagen naar een mooie nieuwe baan’

BaanBereik heeft de wind flink in de zeilen. De eigenzinnige organisatie heeft in het nieuwe jaar al vele succesvolle matches tussen werkzoekenden en opdrachtgevers tot stand gebracht. Met de voorspoedige start van 2022 nog vers in het kielzog, is het voor de stuurvrouwen Annemiek van Leeuwen en Mona Roorda het perfecte moment om van wal te steken over het volle vertrouwen in de koers voor de nabije toekomst. ‘Met enthousiaste nieuwe bemanningsleden, een innovatief recruitmentsysteem en onze frisse nieuwe website, zijn we optimaal in staat om professionals en organisaties op volle kracht vooruit te helpen.’

Met de persoonlijke aanpak en brede kennis van de regionale markt, is BaanBereik dé partner voor het snel en efficiënt leveren van professionals op ieder niveau. Opdrachtgevers zijn verzekerd van flexibiliteit zonder risico's, dankzij de optimale dienstverlening op het gebied van uitzenden, werving & selectie, detacheren en opleiden. De kernwaarden resultaatgericht, plezier en persoonlijk, dienen daarbij als moreel kompas. 'Bij BaanBereik streven we naar tevreden medewerkers, werkzoekenden en opdrachtgevers, alleen op die manier bereiken wij de juiste match. Daarnaast streven we naar plezier. Er wordt hard gewerkt, maar er is ook altijd tijd om samen de successen te vieren', vertelt Annemiek. Niet in de laatste plaats ziet BaanBereik persoonlijk contact als een vereiste binnen de samenwerking.

Frisse blik

'Daarom nemen we alle tijd om zowel de werkzoekende als de klant te leren kennen. Zo plaatsen wij een kandidaat niet alleen op het functieprofiel, maar ook op zijn persoonlijkheid. Ook iemands karakter moet bij het bedrijf passen. Doordat wij op regionaal niveau actief zijn, is er veel ruimte voor persoonlijk contact', zegt Mona. Sinds BaanBereik zo'n twaalf jaar geleden de paarse zellen heeft gehesen, is deze werkwijze verre van onopgemerkt gebleven. Ook in de afgelopen periode is het aantal succesvolle matches tussen opdrachtgevers en werkzoekenden gestaag gegroeid. Daarom mocht BaanBereik recent meerdere enthousiaste nieuwe bemanningsleden aan boord verwelkomen, onder wie Koen Hensgens. Met een enorme dosis enthousiasme en een frisse blik, is hij aan zijn nieuwe uitdaging begonnen. 'Ik richt me op de invulling van uitvoerende en kantoorfuncties in de technische sector, zoals de installatiebranche, bouw, infra, timmerindustrie en elektrotechniek. Daarnaast ben ik medeverantwoordelijk voor ZzpBereik, de divisie waarmee we vraag en aanbod tussen opdrachtgevers en zzp'ers bij elkaar brengen.'

Waardevolle bagage

BaanBereik heeft de kersverse intercedent ook met open armen ontvangen vanwege zijn waardevolle bagage. 'Na het afronden van de hogere hotelschool Stenden in Leeuwarden, heb ik de opleiding Advertising, Marketing & Communication aan de Hogeschool van Amsterdam gevolgd. Maar van origine ben ik een echte horecajongen. Van jongs af aan heb ik met veel plezier in deze branche gewerkt, waaronder in leidinggevende functies. Op een gegeven moment ben ik

gaan nadenken over wat ik nou echt wilde', vertelt hij bevlogen. Koen had altijd de droom om lange reizen te maken en uiteindelijk besloot hij die in vervulling te laten gaan. 'Tot afgelopen najaar heb ik 2,5 jaar door Australië rondgereisd. Ik heb alle staten gezien en heb daar werkzaamheden uitgevoerd waarvan ik in eerste instantie niet had gedacht dat ik die in mijn mars zou hebben. Zo heb ik koeien gemolken op een boerderij. Gedurende tien maanden heb ik vaak afgezien, maar toch doorgezet en veel geleerd. Ook heb ik in Brisbane een nieuw horecaconcept voor een Aziatisch fine dining restaurant opgezet, wat een prachtige uitdaging was.' Zijn doorzettingsvermogen en creativiteit neemt Koen mee in zijn huidige functie. 'Ik ben van mening dat er met de juiste instelling en de juiste wil voor iedereen veel mogelijk is. Ondanks dat iemand zelf misschien denkt: het past niet bij me of dat kan ik niet. Deze drive wil ik graag overbrengen op de mensen die ik bij BaanBereik tegenkom.'

Mensen verbinden

Koen heeft in the Land Down Under veel mooie plekken gezien, op toffe plekken gekampeerd en met volle teugen genoten. 'Toch kwam het moment dat ik mijn familie en vrienden ging missen. Hoewel ik voor permanent residence in aanmerking kwam, ben ik teruggegaan naar Nederland. Toen ik op zoek ging naar een baan, was het een van mijn voorwaarden om aan de slag te gaan bij een heel leuk bedrijf. Iets waar BaanBereik om bekend staat. Wat ik ook heel belangrijk én leuk vind, is het werken met mensen. Dat geldt met name voor het communicatieve aspect. Mensen verbinden en zorgen dat ze goed op hun plek terecht komen, spreekt me in het bijzonder aan.' Precies waar een link bestaat tussen de horeca en het beroep van intercedent. Koen: 'Het inschatten van iemands kennis, kunde en talenten en die matches aan een passende functie, toont veel raakvlakken met mijn achtergrond. In de horeca doe je eigenlijk hetzelfde. Als je naar een tafel toeloopt, schat je ook in hoe je de gasten het beste kunt benaderen. De ene gast is de andere niet en daarom benader je iedereen op een andere manier.'

Kruiwagen

Het verhaal van Koen is een krachtige metafoor richting de ontwikkelingen op de huidige arbeidsmarkt. 'Het vele thuiswerken heeft bij veel mensen teweeggebracht dat zij hun werk met andere ogen zijn gaan bekijken. Dat blijkt bijvoorbeeld uit het feit dat veel professionals nu voor een 32-urige werkweek gaan, in plaats van voor de geijkte veertig uur.

De volledige elektrische
ŠKODA ENYAQ iV
Beperkt uit voorraad leverbaar



iV

Prijs vanaf:
€ 43.290

Met
16% bijtelling

 **BROEKHUIS**
Zwaag



Kom langs voor meer informatie
of kijk op **broekhuis.nl**



Daarnaast behoort het hybride werken tot de blijvende trends en bemerken we een sterke tendens van mensen die dichterbij huis willen werken', zegt Annemiek. BaanBereik heeft voor deze categorie werkzoekenden volop passende functies in de koker. 'We ontmoeten veel mensen die nog niet precies weten wat ze willen en die de stap naar een andere baan nog niet durven te zetten. Wij zijn de kruiwagen voor werkzoekenden in de regio om hen te begeleiden naar leuk en passend nieuw werk. Daarbij is het onze specialiteit ze te helpen en wegwijs te maken, bij alles wat komt kijken bij het wisselen van baan. Voor opdrachtgevers is het waardevol dat wij de werving en selectie uit handen nemen en snel geschikte kandidaten voorstellen.'

Fonkelnieuwe website

Om top of mind te zijn bij het bedrijfsleven en werkzoekenden in Noord-Holland laat BaanBereik graag haar gezicht zien. Daarbij zijn digitale kanalen zoals LinkedIn, Facebook, Instagram niet weg te denken. Sinds kort werkt BaanBereik met een innovatief recruitment-systeem dat het makkelijker maakt om met de juiste mensen in

contact te treden. Ook werd onlangs de fonkelnieuwe website gelanceerd. Mona: 'De site is te herkennen aan de toegankelijke lay-out met een duidelijke paginastuur, die bezoekers eenvoudig naar de gewenste informatie leidt. Ook is de website nu heel puur en persoonlijk omdat je overal foto's van onze mensen ziet, in settings die uit het leven zijn gegrepen.' De site blinkt uit in klantvriendelijkheid. Voor zowel werkgevers als werknemers worden bijvoorbeeld belangrijke vragen beantwoord. Opdrachtgevers kunnen op eenvoudige wijze vacatures plaatsen, waarna uitleg volgt over de procedure. Verder is de nieuwe website een eigentijdse etalage voor het zo kenmerkende goed werkgeverschap van BaanBereik. 'Naast het gevarieerde aanbod aan vacatures, is alles te vinden over onze persoonlijke inslag waarmee we werkzoekenden en opdrachtgevers ontzorgen. Kortom, de nieuwe website is een prachtig digitaal uithangbord waarmee we prominent laten zien dat we niet met nummers, maar met mensen werken.'

Kijk op baanbereik.nl voor de mogelijkheden, bel 0229 745 010 of mail info@baanbereik.nl.

Barend Schermer

Geïnformeerd meebewegen met de wereld is de sleutel tot succes

Surfen op een golf van ontwikkelingen

Het zijn roerige tijden. Tijden van transitie. Veel dingen die we al jaren deden of kennen veranderen en worden nooit meer zoals ze waren. We zien het al enkele jaren gebeuren met de automatisering en digitalisering, maar ook op het gebied van verduurzaming en flexibilisering maken we met z'n allen grote stappen. Hoe beweeg je daarin mee met je onderneming?

Een transitie is een verandering, een overgang. Meestal ingegeven doordat 'de tijd' daarom vraagt. De digitalisering was al jaren in gang gezet, maar is door een welbekende pandemie in een stroomversneling gekomen. Tim van Dam van Vitasys beaamt dat deze transitie fundamentele veranderingen met zich mee brengt en vooral al heeft gebracht. 'Corona heeft geholpen bij de digitalisering binnen het bedrijfsleven én in het onderwijs. Wij leveren het onderwijs chromebook karren, waarin chromebooks veilig worden opgeborgen én opgeladen. Toen de kinderen vrij plotseling thuis kwamen te zitten, moesten al die karren ontmanteld worden, zodat de chromebooks mee naar huis konden voor thuiswerken.'

Vorbereiding voor continuïteit

'Na die eerste lockdown stond veel in het teken van het voorbereiden op een volgende lockdown en hybride werken. Bedrijven willen in contact blijven met personeel en scholen willen in contact blijven met hun leerlingen. Flexibiliteit speelt een grote rol. Zo adviseren we over en zorgen we voor de implementatie van leersystemen en systemen voor videoconferencing voor scholen. Tijdens de eerste lockdown plaatsten we op veel scholen digitale schoolborden; tijdens de tweede lockdown kwamen daar camerasystemen bij. Als leerlingen in isolatie zitten, kunnen ze tóch meedoen in de klas. En tijdens een lockdown kan de leerkracht vanuit de eigen klas les blijven geven.'

Aandacht voor digitale veiligheid

'De grootste uitdaging was en is de beschikbaarheid van hardware. Er is een enorme vraag naar laptops en andere hardware, maar tegelijkertijd zijn er lange levertijden van en leveringsproblemen met chips. In de eerste lockdown gingen grote bedrijven soms met duizenden mensen tegelijk thuiswerken. Daar moeten ook alle systemen op aansluiten. Omdat dat allemaal heel plotseling ging, was het vooral belangrijk dat de vitale processen konden doorgaan. Maar daarna gingen we met terugwerkende kracht kijken naar de online security. Digitale veiligheid is echt een actueel onderwerp. Systemen rondom veiligheid kosten vaak wel wat, maar bedenk dan vooral wat je ermee kunt voorkomen.'

Het persoonlijke aspect van IT

'Digitalisering blijft altijd in beweging. Devices worden steeds beter en sneller, er komen nieuwe firewalls, maar er komen ook weer nieuwe

'Menselijk aspect van IT is belangrijk.' (Tim van Dam)

virussen en andere bedreigingen. En waar houdt het op? De metaverse is steeds meer in opkomst, waarbij het leven meer in een virtuele omgeving plaatsvindt. Misschien zitten we over tien jaar wel met een VR bril op kantoor te werken. Zelf zie ik dat liever niet zo. IT mag niet persoonlijk contact verdringen. Het menselijke aspect blijft altijd belangrijk.'

Terug van weggeweest

Doordat de overheid heeft besloten dat we in 2050 van het gas af zouden moeten zijn, wordt meer gas gegeven op verduurzaming. Is deze transitie echt zo onomkeerbaar? John Kunis van Polytechniek: 'Historisch gezien blijkt het tegenovergestelde. Koeltechniek is ooit commercieel van start gegaan met het koudemiddel ammoniak. Na verschillende synthetische middelen die schadelijk waren voor mens en milieu, zijn we nu weer terug bij de natuurlijke stoffen ammoniak, propaan, isobutaan en CO₂. Qua warmteopwekking gaan we in Nederland van aardgas naar elektrisch aangedreven warmtepompen, terwijl in Duitsland de overgang van huisbrandolie naar aardgas nog wordt gesubsidieerd. Het is niet ondenkbaar dat we binnen enkele jaren stoken met waterstof, waarmee we deels terug zijn bij de situatie van pakweg 200 jaar geleden, toen in dichtbevolkte delen van het land werd gestookt met aardgas (ca. 62% waterstof).'

Verduurzaming als plicht

Barend Schermer van Schermer BV ziet de transitie als een logisch gevolg van de klimaatdoelstellingen. 'Dat betekent dat we naar een duurzame leefomgeving toe moeten werken, waarin we onafhankelijk zijn van gas en andere fossiele brandstoffen. Onze apparatuur voor nieuwbouwprojecten is daar al volledig op ingericht. Aan ons de taak dat ook voor bestaande panden te doen. Dit is nu zeer actueel vanwege de hoge gasprijzen, maar ook omdat pandeigenaren vanaf 2023 gedwongen zijn hun kantoorpand minimaal te voorzien van een energielabel C.'

Ondernemers
**DURF TE
DROMEN**



Een ondernemer blijft in voor- en tegenspoed zijn dromen najagen. Alleen zo worden doelen behaald. Op het moment dat jij in onze showroom staat weten wij het: jij hebt je doel bereikt en bent klaar voor je volgende droomauto.

Kijk alvast op kareltrans.nl en kies uit onze bijzondere jong gebruikte personen- en bedrijfswagens. Tot snel!

**NIEUWE
WEBSITE**



KARELTRANS
PERSONEN- EN BEDRIJFSWAGENS

Hoe kun je meebewegen?

John Kunis: 'We proberen voortdurend bij te blijven als het gaat om kennis en ervaring met de nieuwste technieken. Als installatiebedrijf moet je het lef hebben om voorop te lopen en als opdrachtgever moet je het lef hebben om deze technieken in te willen zetten.' Barend Schermer: "Laat je informeren door bedrijven die gespecialiseerd zijn en wacht niet tot je installatie uitvalt of tot je in 2023 een pand hebt dat niet voldoet aan de eisen voor energielabel C. De investeringen in verduurzaming worden vaak op korte termijn terugverdiend. Dat is een win/win situatie voor het milieu én de ondernemer."

'2050 lijkt nog ver weg, maar er ligt nog een hoop werk.' (Barend Schermer)

Waar begin je?

Barend Schermer: 'Maak voor jezelf een stappenplan met zaken die je als eerste (duurzaam) wilt vervangen. Koppel daar een investeringsbudget aan, zodat je achteraf niet verrast wordt. Maak een meerjarenonderhoudsplan (MJOP) voor je pand en de installaties om jezelf duidelijke doelen te kunnen stellen. Deze transitie blijft in ontwikkeling en zal pas voltooid zijn als we volledig af zijn van de fossiele brandstoffen. Daarbij is het belangrijk dat we de elektriciteit die we nodig hebben duurzaam opwekken, met bijvoorbeeld zonnepanelen en windmolens. 2050 lijkt nog ver weg, maar er ligt nog een hoop werk.'

Flexibilisering is een must

In een ongekend krappe arbeidsmarkt wordt de flexibilisering extra voortgestuwd. Enerzijds kiezen steeds meer mensen ervoor om zelfstandig te gaan werken als interimmer, freelancer of oproepkracht; anderzijds willen bedrijven flexibeler zijn in hun personeel om zo in te kunnen spelen op de vraag (of het gebrek daaraan) vanuit de markt. Steeds vaker kom je in een situatie waarin vaste medewerkers samenwerken met uitzendkrachten, zzp'ers en consultants.

Mona Roorda van Baanbereik ziet fundamentele veranderingen in de arbeidsmarkt. 'Door Corona is de economie versneld en neemt het belang van flexibilisering toe. Als je in staat bent snel te schakelen, mensen een leven lang leren te bieden en alle generaties in huis te hebben om te blijven leren van elkaar, ben je het meest succesvol.'

Werk als een bewuste keuze

'Als ondernemer en bij onze klanten zie ik dat de meest flexibele, maar ook nieuwsgierige en leergierige medewerker zich het best staande houdt én het meest gelukkig is. Degene die het voor de medewerkers, ook in deze tijd, gezellig maakt en hen aandacht geeft, de focus op het kernproces blijft ontwikkelen en zorgt voor samenhang binnen het team, die kan blijven meebewegen. In mijn ogen moeten we leren omgaan met pandemieën en de bijbehorende veranderingen in de economie. We moeten bepalen hoe we onze persoonlijke waarden kunnen borgen en zo goed mogelijk door kunnen leven. Het leven is nu. De jeugd van nu ziet dat ook zo en heeft andere prioriteiten dan een paar decennia geleden. Waar ik wel 50 of 60 uur wilde werken, willen ze nu 4 dagen of minder werken, meer vrije tijd en een betekenisvol leven. Ze willen zorgen voor aarde, milieu en klimaat. Ook daar moet je als ondernemer naar luisteren en in mee bewegen. Mensen kiezen in deze tijd voor een baan waar ze echt gelukkig van worden. Naast de krapte zie je dus mensen die weloverwogen keuzes maken voor gezondheid, familie én fijn werk.'

Succes in de praktijk

'Ik raad ondernemers aan ervoor te zorgen dat je alle generaties in huis hebt, of je nou werkt in het onderwijs, de zorg of het bedrijfsleven. Zo leer je van en met elkaar en kun je iedereen inzetten op zijn of haar kwaliteiten. Deze transitie zal zich de komende jaren blijven ontwikkelen. Alleen door in gesprek te blijven met alle generaties en te blijven leren, kunnen we samen blijven groeien en ontwikkelen op nieuwe paden.'

'Zorg ervoor dat je alle generaties in huis hebt.' (Mona Roorda)

Robert Blokker

Maak kennis met de signatuur van Bureau Novitaz

Sfeervolle kantoren met een eigen identiteit

Mensen die zich in een comfortabele werkomgeving bevinden, voelen zich prettiger, zijn productiever en verzuimen minder vaak. Daarnaast stimuleert een aangename kantoorinrichting de creativiteit van medewerkers. Met onderscheidende en betaalbare projectinrichting voor onder andere kantoren, kantines, ontvangstruimtes en restaurants, speelt Bureau Novitaz hierop in. De grote expertise op interieurgebied gecombineerd met het net even anders denken, resulteert in sfeervolle werkomgevingen die persoonlijk aanvoelen en waar met meer plezier wordt gewerkt.

Sinds Bureau Novitaz in 2019 voor het eerst de deuren van de showroom aan de Nijverheidsweg in Medemblik opende, heeft de specialist menig bedrijfsruimte getransformeerd tot stijlvolle werkomgeving. Het portfolio toont verschillende inspirerende kantoor- en bedrijfsruimtes met een mix aan stijlen, die worden gekenmerkt door originele interieurs. Vormen en materialen zijn er op een vernieuwende manier gecombineerd. Deze eigenzinnige touch is gelijk aan die van Novitaz, de woonbeleving met verrassende collecties op het gebied van

wonen en leven, die in 2007 werd opgericht door de broers Johan en Robert Blokker.

De Novitaz-touch

'Vanuit onze particuliere klantenkring kregen we steeds meer vraag naar smaakvolle inrichting voor kantoren. Enkele jaren geleden deed de kans zich voor om Praktisch Projectmeubel over te nemen. Toen hebben we besloten om ook de zakelijke markt te benaderen en onze



expertise uit de particuliere markt te vertalen in kantoorinrichtingen met sfeer en beleving', vertelt Robert Blokker. Novitaz staat voor noviteiten en vernieuwing. Met mooie meubelen, bijzondere materialen, onderscheidende accessoires, rijke stoffen én een out of the box denkwijze, wordt een gevoel van behaaglijkheid en bereikbare luxe gecreëerd. Met deze kenmerkende Novitaz-signatuur worden ook kantoren en andere bedrijfsruimtes ontworpen en ingericht. 'Op die manier ontstaat een werkomgeving die verre van standaard is en mensen omarmt, met sfeervolle elementen zoals krachtige kleuren aan de wand, statement behang, stijlvolle accessoires en trendy planten. Wanneer we bijvoorbeeld een bank of een fauteuil in de ruimte plaatsen, selecteren we een passend model uit de particuliere collectie waarmee het geheel minder zakelijk aanvoelt.'

Ergonomisch, duurzaam en circulair

Jaarlijks bezoekt het team van Bureau Novitaz verschillende nationale

en internationale vakbeurzen om volledig up to date te blijven met de nieuwste trends. Robert: 'Naast een stijlvolle inrichting staat vanzelfsprekend het welzijn van medewerkers voorop. Ergonomisch verantwoorde kantoormeubelen zijn tegenwoordig onmisbaar. Ze helpen om klachten te voorkomen en dragen bij aan optimale werkresultaten. Met kantoormeubilair zoals ergonomische bureaustoelen, zit-sta-bureaus en bureaus die in hoogte verstelbaar zijn, wordt mensen gestimuleerd om gedurende hun werkdag een dynamische werkmodus aan te nemen. Bij Bureau Novitaz bieden we een complete en gevarieerde collectie aan met ergonomische kantoormeubelen in tal van eigentijdse, fraaie designs.' Verder behoren kantoormeubelen die uitblinken in duurzaamheid tot de blijvende trends. 'Wij leveren onder andere de betaalbare no-nonsense bureaustoelen van Interstuhl en Girsberger. Deze merken richten zich consequent op duurzaamheid en circulariteit. Het gaat niet alleen om bruikbaarheid op de lange termijn, maar ook de mogelijkheid tot teruggave na gebruik speelt een belangrijke rol. Maar liefst 98 procent van de materialen kan na gebruik van de bureaustoel worden hergebruikt.'

Totaalinrichting

Het optimaal benutten van de ruimte en het creëren van goede werkplekken, zijn belangrijke aspecten bij het inrichten van een kantooromgeving tot een smaakvol en functioneel geheel. 'Wij kunnen het ontwerp tot leven laten komen met een 3D-tekening. Compleet met meubelen, materialen en kleuren die een goed beeld van het eindresultaat geven. Niets is immers zo belangrijk als medewerkers die letterlijk en figuurlijk op hun plek zitten. Wij ondersteunen daar graag bij en nemen bedrijven alle zorg uit handen. Wij zijn organisaties graag van dienst met een of meerdere onderdelen van de kantoorinrichting, maar desgewenst kunnen wij een kantoor ook turn-key opleveren compleet met kantoorvloeren en raamdecoratie. Bij het tot stand brengen van een sfeervol kantoor met een uitstraling die naadloos aansluit op de identiteit van de onderneming, ontzorgen wij bedrijven van A tot Z met totaalinrichting.'

bureaunovitaz.nl

Vitasys en IT-Balie uw IT-Partner met meerwaarde. Persoonlijk, innovatief en duurzaam.



De Agrarische IT-SPECIALIST

Vitasys *(Zwaagdijk-Oost)*

U, Wij en Automatisering

- IT-Specialisme voor de agrarische sector
- Onderhoud computernetwerken op locatie of in de cloud
- Rust in uw IT-omgeving
- IP-Camerasystemen

VITASYS | IT-BALIE

IT-Balie *(Middenmeer)*

Reparatie, Onderhoud en Verkoop

- Reparatie van computers, laptops en printers
- Onderhoud van uw IT-omgeving
- Verkoop Hardware, Software en Accessoires
- Installatie van Hardware

IT-BALIE

VITASYS
U, WIJ EN AUTOMATISERING





Tim van Dam, Arthur en
Carry Kerckhaert

Overname Artagri/IT-Balie door Vitasys B.V.

Automatiseringsbedrijf Vitasys B.V. uit Zwaagdijk heeft per 1 januari 2022 alle activiteiten overgenomen van Artagri/IT-Balie uit Middenmeer. Door privé omstandigheden werd het voor Arthur en Carry Kerckhaert steeds lastiger om hun klanten het level van service te verlenen dat zij altijd voor ogen hadden. Om deze reden gingen zij op zoek naar een geschikte overname partner.

Dienstverlening op maat

Tim van Dam (Operationeel Directeur Vitasys): "Ik ben zeer verheugd met deze stap. Vitasys ondersteunt al vele jaren MKB'ers in West-Friesland succesvol met haar IT-oplossingen. Daarom is het voor ons een kleine stap om datzelfde te doen voor de agrarische sector, waardoor we alle klanten van Artagri/IT-Balie compleet kunnen ontzorgen. Zeker met de kennis van Arthur kunnen wij de dienstverlening op het voor hun klanten bekende hoge serviceniveau blijven bieden. Arthur en zijn collega Dammy zullen de fysieke winkel 'de IT-Balie' in Middenmeer blijven bemannen. En gezamenlijk kunnen we nu de dienstverlening nog verder ontwikkelen."

Vitasys

Vitasys is gespecialiseerd in het bieden van maatwerkoplossingen op het gebied van automatisering, beveiliging en beheer. Denk aan het

selecteren van de juiste hard- en software, de wettelijke ontwikkelingen op het gebied van databeveiliging, het aanleggen van wifi-netwerken of cameratoezicht. Maar ook aan het ontwikkelen en onderhouden van IT-omgevingen voor bedrijven en onderwijsinstellingen.

Artagri/IT-Balie

Artagri is in 2004 gestart als automatiseringsbedrijf, met name gericht op de agrarische sector. Al snel werd de klantenkring aangevuld met andere zakelijke en particuliere klanten door heel Noord-Holland.

Wilt u weten wat Vitasys en Artagri/IT-balie voor u kunnen betekenen? Neem dan contact op met:

Tim van Dam, tim@vitasys.nl en 0228 - 594 080 of
Arthur Kerckhaert, arthur@vitasys.nl en 0228 - 584 888

Boksclinic bij Robin Hendriks meer dan fysieke uitdaging

De impact van communicatie, de kracht van een team

Binnen het bedrijf moet de samenwerking goed verlopen. Punt. Toch is dat niet altijd vanzelfsprekend. Debiteuren365.nl wilde werken aan de teamspirit en deed dat tijdens een boksclinic bij Robin Hendriks. En dat werd veel meer dan een fysieke uitdaging; de oefeningen en persoonlijke analyses bleken regelrechte eyeopeners.

“We wilden op een sportieve, maar toch ontspannen manier werken aan de teamspirit. In deze tijd werken veel collega’s thuis en we merkten dat we elkaar niet allemaal even goed kenden. Voor ons en vooral voor onze klanten is het belangrijk dat de interne samenwerking soepel verloopt. Nu hadden sommige collega’s weinig contact met elkaar en daardoor minder begrip voor elkaar. Dat zorgde voor strubbelingen. Zo werd soms niet voldoende gecommuniceerd,

waardoor de klant uiteindelijk ontevreden was. Als de interne communicatie stroef verloopt, heeft dat uiteindelijk invloed op de prestaties van het hele bedrijf. Hier lagen kansen voor verbetering.”

Het begin van samenwerking

Robin: ‘De groep kwam terecht in een uitdagende omgeving, die voor de een plezier, maar voor de ander stress betekent. Iedereen heeft tenslotte



andere associaties met een sportschool en boksen in het bijzonder. Niemand wist wat er van hen verwacht werd en de sfeer was daardoor eerst een beetje ongemakkelijk. De deelnemers kregen per tweetal een patch en twee bokshandschoenen en ik liet ruimte voor eigen interpretatie. Niemand kon echt boksen, waardoor iedereen het op z'n eigen manier ging doen. De één sloeg hard; de ander durfde niet zo goed. Je zag al snel verschillen tussen de collega's. Zo wilde de één meteen samenwerken, terwijl de ander zich terugtrok of zich zelfs buiten de groep plaatste.'

Uit je comfortzone stappen

'Op enig moment kwam ik tussenbeide en gaf tips voor het boksen, maar vooral voor het ontvangen. Dat je best mag uitspreken dat iemand te hard slaat of harder mag slaan. Zo begon de samenwerking tussen de duo's te veranderen. Vervolgens kregen de collega's een taak toebedeeld. Sommigen moesten leiding gaan geven, terwijl ze dat nog nooit hadden gedaan. Anderen, die wél graag leidinggeven, mochten dat nu niet doen maar konden alleen positief coachen. Echt een stap uit hun comfortzone dus. Uiteindelijk ging iedereen elkaar helpen en coachen. Het was een serieus proces, maar er werd ook veel gelachen.'

Individuele en groepsprocessen

'Tijdens de clinic liep ik rond en nam ik in me op hoe iedereen zich gedroeg. Na afloop heb ik met alle deelnemers een evaluatiegesprek gehouden over de processen die individueel en in groepsverband plaatsvinden. Hoe je je tijdens de clinic gedraagt en reageert, is vaak een afspiegeling van hoe dat op de werkvloer gebeurt. Als iemand afstandelijk en teruggetrokken is tijdens het boksen, is dat tijdens het werk ook

zo. En als je om je heen slaat met bokshandschoenen aan, doe je dat vaak ook op de zaak. En dat heeft natuurlijk invloed op je collega's. Op hoe zij naar jou kijken en hoe ze met je samenwerken.'

Grenzen aan durven geven

'De manier van samenwerken kreeg veel aandacht tijdens de clinic, maar ook het kijken en luisteren naar elkaar. Tenslotte is niet iedereen even uitgesproken. Als collega's moet je elkaar aanvoelen. Kijken of de ander het kan hebben wat jij te vertellen hebt. Of bepalen wat je kunt doen om de ander tegemoet te komen. Maar ook een stapje terug durven doen en aangeven waar je grenzen liggen richting je collega's. Persoonlijk vind ik het heel mooi om deze individuele en groepsprocessen te zien bewegen tijdens de clinic. In deze setting ben ik niet alleen trainer, maar komen ook mijn ervaringen als bokstherapeut tot hun recht. En dat het team en dus het bedrijf daardoor een grote stap vooruit maakt, geeft echt een kick'

Doorpakken op samenwerking

Debiteuren365.nl: "De clinic heeft de collega's dichter bij elkaar gebracht, maar ons ook veel geleerd over ieders persoonlijkheid. We gaan nu bekijken hoe we de organisatie eventueel anders kunnen inrichten om iedereen optimaal te laten samenwerken. We weten hoe de situatie nu is en we weten waar we naar toe willen. Daar kunnen we aan gaan werken. Als een team."

Als je interesse hebt in de boksclicnic kun je contact opnemen met Robin Hendriks, 06 - 54 29 32 58.

Alle mogelijkheden vind je op robinhendriks.nl

Tekst: Desiree Machtel Fotografie: Aangeleverd




THE iX



HET ELEKTRISCHE VLAGGENSCHIP VAN BMW.

www.dusseldorpbmw.nl


Dusseldorp 

THE i4



DE SPORTIEVE, DUURZAME VIERDEURS GRAN COUPÉ.

Dusseldorp Hoorn | De Compagnie 27 | 1689 AG Hoorn | Tel. 0229 - 28 21 00

Dusseldorp 

Red Rocket Online maakt bedrijven
zicht- en dus vindbaar

Samen in een raket naar nieuwe leads, klanten en nieuwe platforms!

Om gevonden te worden moet je wél zichtbaar zijn. Red Rocket Online helpt ondernemers daarbij met onder andere online adverteren en retargeting. Maar dan wél op een manier waarop je als ondernemer begrijpt waar je geld heen gaat en vooral wat het je oplevert. Kevin Bruggink zorgt ervoor dat je zelf de regie houdt. Jij blijft in control.

Na zijn carrière als hoofd innovatie bij Social Blue gaat Kevin Bruggink vol gas met Red Rocket Online. 'Ik wil toepassen wat ik heb geleerd op grote schaal, maar dan in de regio. Er liggen nog veel kansen voor conversiegericht adverteren. Voor ondernemers betekent dat veel nieuwe business. Ik geloof dat iedere ondernemer toegang moet hebben tot de nieuwste marketingtechnieken. Daarom begeleid ik hen bij het online adverteren via Google, Facebook en Instagram, het vinden van nieuwe leads en het retargeten van bezoekers.'

Altijd in control

'Bij online adverteren is het belangrijk dat je als klant weet wat er gebeurt. Dit wordt inzichtelijk met periodieke rapportage. Maar aan die rapportage schort het nog weleens. Mijn klanten mogen rekenen op duidelijke en begrijpelijke live rapporten, zodat ze wéten welke advertentie het best presteert, hoeveel mensen we bereiken en hoeveel verkopen de campagne oplevert. Dat kan maandelijks, wekelijks of zelfs live. De klant blijft zelf in control. Ik bied drie pakketten, die maandelijks opzegbaar zijn en daarnaast maatwerk waaraan we constant kunnen schaven. Met vaste tarieven zijn er achteraf geen verrassingen, behalve misschien de positieve!'

Blijven innoveren

'De techniek ontwikkelt zich razendsnel. Ik vind het belangrijk om te blijven innoveren. Die nieuwe technieken en platforms moeten niet alleen toegankelijk zijn voor de KLM's van deze wereld, maar ook voor ondernemers in de regio. Als de basis bij Red Rocket op Google en andere gangbare socials is gelegd, kunnen we samen kijken naar nieuwe platforms, zoals TikTok of ITV. Voor webshops richt ik me steeds meer op retargeten op productniveau. Stel dat iemand 's middags een tas in jouw webshop bekijkt, maar vervolgens iets anders gaat doen, kunnen we diezelfde tas 's avonds nog eens voorbij laten komen op Facebook. Zo adverteer je heel gericht en effectief en houd je maximale regie over je zichtbaarheid én je budgetten.'

Ben jij benieuwd hoe Red Rocket voor jou nieuwe business kan genereren? Check direct redrocketonline.nl
kevin@redrocketonline.nl en 06-21603147

B&S introduceert expertise op recreatief gebied

Laat uw bus ombouwen tot buscamper

Onder het motto 'wij maken het graag mogelijk voor iedereen' biedt B&S al veertig jaar zelfstandigheid aan mensen met een lichamelijke beperking. De specialist is groot geworden met de expertise in autoaanpassingen en revalidatietechniek. Ook qua persoonlijke benadering heeft B&S een naam hoog te houden. De vakmensen denken graag mee met de klant en zoeken altijd naar de juiste individuele oplossing. Tegenwoordig zijn ook reislustige mensen er aan het juiste adres om een bestelbus te laten ombouwen tot een volwaardige buscamper.

Mensen met een functie- en mobiliteitsbeperking zijn veelal afhankelijk van een rolstoel of scootmobiel, waardoor autorijden niet eenvoudig is en zij in hun mobiliteit worden beperkt. Naar het werk gaan, een dagje erop uit en familiebezoek, worden al snel een stuk moeilijker. B&S biedt met autoaanpassingen de ideale oplossing, zodat mensen met een fysieke beperking veilig en comfortabel de weg op kunnen.

Onbeperkt in beweging

De technische aanpassingen variëren van handgas, een handrem en

pedaalaanpassingen tot joystick-besturing. Daarnaast is het mogelijk om een auto toegankelijker te maken voor een rolstoel of scootmobiel door een lift in te laten bouwen. 'Ons aanbod is zeer breed, voor iedere handicap bieden we een oplossing. Met onze eigen rijkschool Onbeperkt in Beweging, geven we speciale rijlessen voor mensen die vanuit een normale situatie in een aangepaste auto moeten gaan rijden. Wie nog geen rijbewijs heeft, kan bij ons terecht voor een complete rijopleiding. We hebben hiervoor speciaal een aangepaste lesauto ontwikkeld', vertelt algemeen directeur Siem Dam bevlogen. 'Daarnaast produceren we onze



Algemeen directeur Siem Dam en adviseur camperombouw Mike van Wieren

eigen producten die we wereldwijd verkopen, waaronder systemen om rolstoelen in een auto te tillen of trekken. Verder zijn we gespecialiseerd in revalidatietechniek die zich specifiek richt op kinderen en hebben we een webshop met voordelige mobiliteits- en hulpmiddelen.'

Van bus naar buscamper

Met ergonomische Recaro, ASS, Scheel en ISRI autostoelen en vrachtautostoelen, biedt B&S ook zitcomfort voor bestuurders die problemen hebben met zitten in een auto, bestelauto of vrachtauto. Voor medewerkers in bijvoorbeeld meld- en controlekamers zijn er 24-uurs (bureau) stoelen. Dit zijn stoelen die op een groot aantal punten versteld kunnen worden, zodat sprake is van optimale steun bij langdurig gebruik. Enkele jaren geleden ontstonden de plannen voor een nieuwe bedrijfsvisie gericht op de vrijetijdssector. Siem: 'We dachten: als we mensen met een lichamelijke beperking goed van dienst kunnen zijn, kunnen we ook lucratief zijn voor een ander publiek. Vanuit die gedachte zijn we gestart met de camperbouw. Bovendien tonen veel van de autoaanpassingen

overeenkomsten met de toepassingen voor campers, zoals het inbouwen van speciale gecrashteste stoelen. Ook binnen de camperbouw is er vraag naar die stoelen.'

by Nomads

Toen de avontuurlijke wereldreizigers van het grootste camperbouwplatform van Nederland zich bij B&S meldden, kwamen de plannen om bussen tot campers om te bouwen in een stroomversnelling. 'Met een voorliefde voor natuur en roadtrips delen de bloggers Esther en Kay Holleman van by Nomads ervaringen en tips voor het maken van (wereld)reizen. Daarnaast bieden zij ondersteuning en inspiratie bij het bouwen van campers. Ze kwamen bij ons terecht toen ze op zoek waren naar een partij die RDW-gekeurde extra stoelen op een M1-gecrashteste vloer konden inbouwen. Zij hebben een interessante blog geschreven over onze expertise en inmiddels hebben we een mooie samenwerking met by Nomads. Veel mensen die op het blogplatform zoeken naar informatie over het bouwen van een buscamper, komen bij ons terecht. Het is ook mogelijk om een offerte aan te vragen voor onze diensten via de blogsite', vertelt adviseur camperombouw Mike van Wieren enthousiast.

Uniek maatwerk

In de goed geoutilleerde werkplaats toont Mike verschillende projecten, waaronder een Mercedes-bus die voorheen als ambulance diende en op het moment tot buscamper wordt omgebouwd. Met onder andere een bed, stoelen en een keuken, kan de bus straks als volwaardige camper de weg op. Mike: 'Dit is een goed voorbeeld van project dat we van A tot Z aanpakken. Maar we voeren ook veel deelprojecten uit, waarbij we complexe voorzieningen zoals extra ramen, zonnepanelen, hefdaken, luifels, standkachels en voorzieningen voor gas, water en elektra monteren. Ik zeg altijd dat ik de mooiste baan van de wereld heb, want ik werk alleen maar met vrolijke mensen. Het is fantastisch om de schetsen van ideeën waar klanten mee komen, met maatwerk te vertalen naar een droomcamper waarmee ze met oneindig veel plezier de wijde wereld in kunnen.'

Als u ook wilt weten wat B&S voor u kan betekenen, neem dan contact op met Siem Dam of Mike van Wieren via 085-0717600 of info@onbeperktinbeweging.nl.

onbeperktinbeweging.nl

**OP ZOEK NAAR EEN
BETROKKEN ACCOUNTANT?**

NEEM NU CONTACT OP VOOR
EEN VRIJBLIJVENDE AFSpraak!

Accountancy • Administraties • Fiscale zaken • Bedrijfsadviezen

De Oude Veiling 12 • 1689 AA Zwaag • Tel.: 0229-280090
www.accountantskantoorhoff.nl

**Samen gaan we
voor bedrijfs-
zekerheid**

Wij denken graag met u mee en staan voor u klaar wanneer u vragen heeft. Zo helpt uw adviseur met het in kaart brengen van uw risico's. Bekijken zij of u niet oververzekerd bent en of uw verzekeringen nog passen bij uw situatie. Hiermee voorkomt u dat u betaalt voor risico's die wellicht nu niet van toepassing zijn.



Laat u professioneel adviseren en meld u aan voor een gratis en vrijblijvend adviesgesprek via univé-noordholland.nl/zakelijke-afspraak.

VAKGARAGE PIET HAS
Piet Has Automobielen BV | Lajeweg 25 | 1628 JS Hoorn | T (0229) 21 54 16



altijd 150 auto's op voorraad met bovag-garantie

bestaat 32 jaar

- ✓ Onderhoud & Reparatie (alle merken)
- ✓ Aircoservice
- ✓ Banden
- ✓ Trekhaken
- ✓ Occasions
- ✓ APK Keuringen
- ✓ Schadeherstel
- ✓ Gratis haal & breng service

Voor onze occasions kunt u terecht op:
WWW.PIETHAS.NL



GROENHART



VEILIGHEID & GEMAK.

Beheer de toegang van je woning of bedrijf. Onze project-afdeling adviseert graag over toegangscontrole vanuit de eigen situatie en wensen. Wij dragen zorg voor implementatie en onderhoud: 1 aanspreekpunt voor alles!

0299 48 01 01 • PROJECTEN.GROENHART.NL

• • • DELTA Fiber Network • • •

Betaalbaar glasvezelinternet

DELTA Fiber Network wil met lokale en landelijke ICT-partners glasvezel aanleggen op bedrijventerreinen in West-Friesland. "Wat ons betreft profiteren alle ondernemers en bewoners binnenkort van ons supersnelle en betaalbare glasvezelinternet", aldus projectleider Sietse van Dijk.

Aanleg op het hele terrein

Half januari is er een campagne gestart om te inventariseren hoeveel interesse er is voor glasvezel op bedrijventerreinen in Andijk, Blokker, Grootebroek, Hoogwoud, Hoorn, Medemblik, Nibbixwoud, Opmeer, Wervershoof, Wognum, Zwaag en Zwaagdijk-Oost.

DELTA Fiber Network legt na de inventarisatie het glasvezelinternet aan op het **gehele** gebied tot aan de meterkast.

Volgens Sietse is lokale betrokkenheid erg belangrijk. "Onze telecom-partners staan dicht bij de ondernemer, zodat beter geadviseerd kan worden over de wensen en de behoeften van het bedrijf."

Een hoogwaardig glasvezelnetwerk levert een belangrijke bijdrage aan de ontwikkeling, de waarde en de duurzaamheid van de bedrijventer-

reinen. DELTA werkt met de nieuwste technologie (XGS-PON) en daarmee worden steeds hogere snelheden geleverd. 1 Gbps wordt de nieuwe standaard voor DELTA Fiber glasvezelklanten en het netwerk is voorbereid om straks aansluitingen van 8 Gbps aan te bieden.

Betaalbaar

Lage snelheden met hoge kosten zijn niet meer van deze tijd.

Glasvezel hoeft niet duurder te zijn

dan internet via de kabel of koperlijn. Op het DELTA Fiber netwerk worden snelheden aangeboden van 1000 Mbps up- én 1000 Mbps download tegen een zeer betaalbare prijs.

Kijk ook op www.gavoorglasvezel.nl/west-friesland



De VVD bouwt aan een sterke regio

Een goede samenwerking staat aan de basis van succes, dus ook in de politiek.

Op 14, 15 en 16 maart zijn er weer gemeenteraadsverkiezingen.

De zeven VVD-afdelingen in Westfriesland zijn lokaal geworteld, maar versterken elkaar op regionaal niveau. Ondernemers weten: de wereld houdt niet op bij de gemeentegrens. Daarom heeft de VVD, net als vier jaar geleden, een regionale visie opgesteld. Ook vergaderen de fracties regelmatig met elkaar over overkoepelende thema's zoals afvalbeleid en de energietransitie. Ze weten kortom wat er speelt bij 'de burens'. De zeven lijsttrekkers, waaronder vier wethouders, pleiten voor een krachtig Westfriesland waarin ondernemers de ruimte krijgen ambities waar te maken.



Van links naar rechts: Pascal Overwijn (Enkhuizen), Andrea van Langen (Medemblik), Rosalien den Dolder (Koggenland), Marjon van der Ven (Hoorn), Yvonne Roos - Bakker (Drechterland), Vincent Buis (Opmeer) en Joey Leeuwinga (Stede Broec)

Verbeteren ondernemersklimaat

De afgelopen anderhalf jaar heeft corona ons laten zien dat een goede regionale- en lokale economie van groot belang is. Als het goed gaat met de ondernemers, dan gaat het goed met de regio.

De komende periode gaat de VD meer focus leggen op het creëren van werkgelegenheid en het faciliteren van onderwijsplekken. Dit om ondernemers de kans te geven verder te groeien met hun onderneming en om inwoners meer werkgelegenheid en uitdaging te bieden. Momenteel vertrekken veel Westfriezen naar de Randstad omdat ze daar tijdens hun studie een netwerk opbouwen en blijven 'plakken'. De werkgelegenheid in de regio is daarbij essentieel. Daarom zetten wij in op dependances van hbo-instellingen, in combinatie met lokale stageplekken.

Om het ondernemersklimaat zo optimaal mogelijk te krijgen is er meer nodig dan alleen het bevorderen van de werkgelegenheid. Daarom besteedt de VD regionaal aandacht aan de woningmarkt, bereikbaarheid en verduurzaming van onder andere industrieterreinen.

Meer woningen bouwen

Meer werkgelegenheid vraagt ook om meer woningen, waarvan er sowieso al een groot tekort is. Naast bouwen voor onze eigen inwoners willen wij het voor buitenstaanders zo aantrekkelijk mogelijk maken. Een betaalbare woning vinden is in de huidige tijd een grote uitdaging. In de regio zijn diverse woningbouwplannen voor het binnenstedelijke, maar ook buitenstedelijke gebied wat hoge prioriteit heeft.

Meer bouwen in de regio is een grote ambitie en daar is de afgelopen periode ook hard aan gewerkt door de VD-wethouders. Zij maken een inhaalslag, vooral in de gemeenten waar tot 2018 weinig gebouwd is door terughoudende coalities. Toch is het geen gemakkelijke opgave: de realiteit is weerbarstig. De grond wordt steeds schaarser en moet dus optimaal benut worden. De regionale samenwerking en de afspraken die tussen de gemeenten in Westfriesland zijn gemaakt bieden een goed startpunt dat verder uitgebouwd moet worden.

Mobiliteit en bereikbaarheid uitbreiden

Een goede en soepele doorstroming om op tijd bij het werk, woning, vrienden of familie te komen is steeds belangrijker.

Willen we producten en diensten snel op de plek van bestemming krijgen dan kunnen we niet zonder een goede bereikbaarheid.

En hoe fijn is het als toeristen in een keer de weg naar de horeca, musea en het verblijf kunnen vinden?

Niet alleen de doorstroming van het verkeer en de kwaliteit van onze infrastructuur zijn van belang, maar ook het openbaar vervoer moeten we niet uit het oog verliezen. Een betere aansluiting tussen de diverse OV-punten in de regio is noodzakelijk. Het stimuleert de werknemer uit Medemblik momenteel niet om in Enkhuizen aan het werk te gaan wanneer hij of zij afhankelijk is van het openbaar vervoer.

Infrastructurele projecten zijn bij uitstek zaken die je samen moet oppakken: een gemeente kan dat niet alleen. De VD versterkt elkaar in Westfriesland en brengt de knelpunten onder de aandacht bij partijgenoten in de Provincie Noord Holland en Den Haag.

Slim en realistisch omgaan met duurzaamheid

We streven naar een klimaatneutraal Westfriesland in 2050. Fossiele energiebronnen worden vervangen door hernieuwbare. Dat zijn flinke veranderingen die om verstandige keuzes en een draagvlak vragen. Duurzaamheid biedt kansen voor economische groei en een fijn- en leefbaar Westfriesland. Daarom is investeren in kansrijke vormen van duurzame energie voor Westfriesland, wat de VD betreft, zo belangrijk. Woningen, bedrijven en de bedrijfsterrinen moeten de komende jaren verduurzaamd worden. Wij zijn dan ook groot voorstander van innovatie. Het innoveren kan daarbij meteen werkgelegenheid creëren wat dus een win-win-situatie oplevert.

De VD is wel groen, maar niet gek. Duurzaamheid en de circulaire economie biedt kansen voor innovatie en werkgelegenheid, maar het moet zichzelf ook terugverdienen. Westfriesland voert wat ons betreft een actief beleid om deze nieuwe sectoren te steunen. Wanneer het effectief bijdraagt aan milieu, de regionale- en lokale economie kopen we onze producten en diensten duurzaam en circulair in.

Grootse plannen en veel ambities, maar wij weten zeker dat we met een vertegenwoordiging in de gehele regio grote stappen kunnen zetten.

Samen staan we sterker!



Samen werken aan een vestigingsklimaat voor

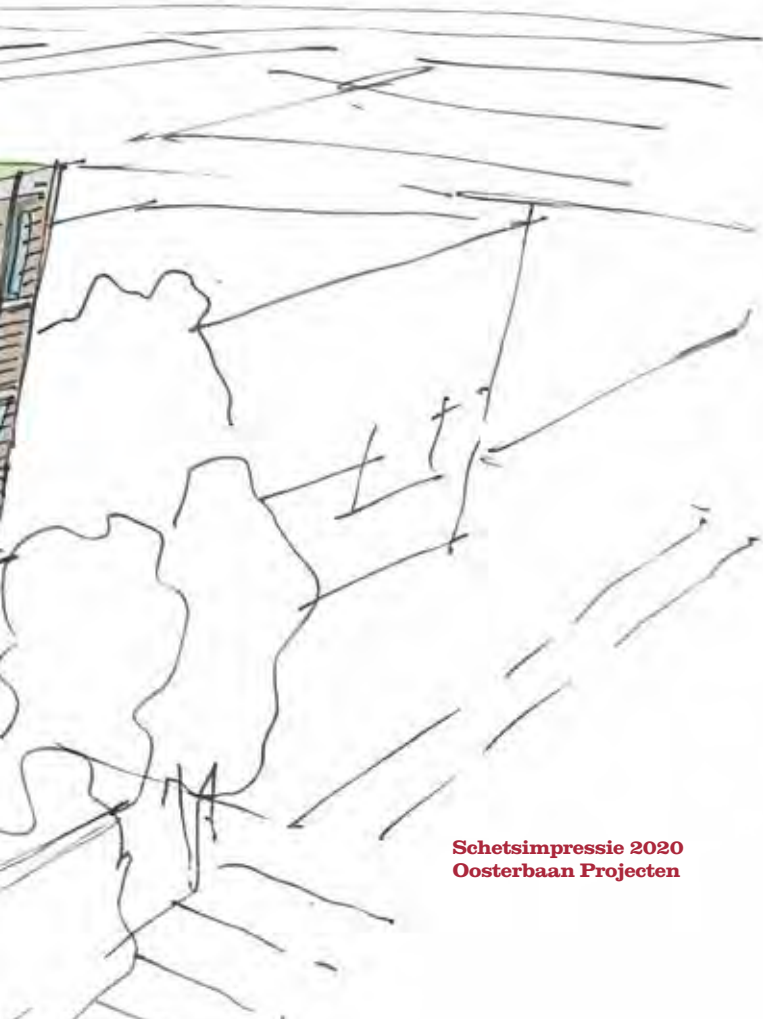
Om het vestigingsklimaat voor bedrijven te verbeteren werken overheden en bedrijfsleven al jaren samen. Dit betreft dan ontwikkeling bedrijventerreinen, verbetering van de infrastructuur, regelgeving, stimuleringsregelingen enz.

Gemeente Hoorn is in 2021 gestart met verbetering van het vestigingsklimaat voor jongeren en young professionals in Hoorn en de regio. En daarmee ook van het vestigingsklimaat voor bedrijven. Gemeente Hoorn noemt dat de 'Gouden Driehoek' van Wonen-Opleiden-Werken.

Directe aanleiding voor de aanpak Wonen-Opleiden-Werken zijn de sterke vergrijzing en ontgroening (minder kinderen). Het evenwicht in de bevolkingssamenstelling in Hoorn en de regio Westfriesland raakt uit balans. Deze ontwikkeling heeft direct invloed op de omvang van de beroepsbevolking, mensen die nodig zijn om het bloeiende bedrijfsleven in Westfriesland vitaal te houden.

- Tussen 2021-2040 neemt het aandeel 65+ in de bevolking met 68% toe in Westfriesland
- Het aantal huishoudens jonger dan 35 jaar per 2040 neemt af met 9% in Westfriesland
- De potentiële beroepsbevolking per 2040 neemt met 11% af in Westfriesland

Gezinnen worden kleiner, dat is al jaren een gegeven. Daarnaast besluiten veel jongeren Westfriesland te verlaten. Deze beweging willen we omdraaien. De Wonen-Opleiden-Werken-aanpak (WOW) is gericht op het boeien, binden en aantrekken van jongeren en young professionals. De WOW-aanpak richt zich op het vestigingsklimaat voor de jongeren, opleiders en werkgevers. De WOW-aanpak stimuleert, faciliteert de



Schetsimpresie 2020
Oosterbaan Projecten

goed jongeren

ontwikkeling van passende huisvesting, scholingsmogelijkheden en werkgelegenheid. Dit in nauwe samenwerking met opleiders, bedrijfsleven, maatschappelijke instellingen en jongeren.

Praktische uitvoering

De WOW-aanpak is een praktische integrale uitvoering aanpak van de opgave. Een kopgroep van vertegenwoordigers uit de drie pijlers

Gemeente Hoorn maakt serieus en al concreet werk van huisvesting voor jongeren. We doen dit vooral in samenspraak met jongeren zoals onlangs in de Woonchallenge Hoorn.

Marjon van der Ven,
Wethouder Wonen en Stadsvernieuwing

Een hbo-opleidingen aanbod is voor Westfriesland belangrijk. De eerste initiatieven zijn gestart. Ik roep het bedrijfsleven op om samen met ons en opleiders te investeren in een bij de regio passend aanbod. Het maakt de regio interessant voor jongeren, young professionals en bedrijven.

Samir Bashara,
Wethouder Onderwijs gemeente Hoorn

onderschrijven het belang om te zorgen voor huisvesting voor de doelgroep, in combinatie met hbo-opleidingsmogelijkheden die aansluiten bij de vraag van regionale werkgevers. De aanpak is actie gericht, handen uit de mouwen en doen. Zo zijn er in korte tijd diverse initiatieven opgepakt en gestart.

Wonen:

Bestuurders, woningbouwcorporaties en projectontwikkelaars hebben afgesproken dat behoud en aantrekken van jongeren voor Hoorn en de regio meer aandacht krijgt bij nieuwe ontwikkelingen. Jongeren worden meer betrokken bij plannen voor jongerenhuisvesting.

Concrete resultaten en activiteiten:

- Ontwikkeling Dampten 4-6: woningen voor zowel studenten als young professionals
- De Woonchallenge: het betrekken van studenten van Inholland bij de herontwikkelingsplannen van het 'MIX gebouw' aan de Verlengde Lageweg
- Hackathon Inholland: studenten voerden een opdracht uit gericht op ontwikkeling van een aantrekkelijk woon- en leefgebied in en om De Poort van Hoorn.
- Tot slot: de betrokken partijen hebben aangegeven actief samen te willen werken aan experimenten gericht op vernieuwende en tijdelijke woonvormen.

Opleiden:

Bestuurders van de Westfriese gemeenten, Inholland, ROC Horizon en AOC Clusius hebben de focus op de sectoren Zorg& Welzijn, Techniek/ IT, Agri en Hospitality onderschreven.

SNELWEG REKLAME VALT OP hè



DEZE MAST BEREIKT:

100.000 auto's per dag

vanijzendoorn-outdoor.nl

MEETING & EVENTS



Wilt u een vergadering of evenement organiseren?

- Wij zijn de perfecte locatie voor uw zakelijke bijeenkomst of evenement
- Wij beschikken over boardrooms en zalen met verschillende afmetingen en faciliteiten
- Wij kunnen u aanvraag geheel naar wens invullen

Kom naar Van der Valk voor uw:

- Vergadering of zakelijke bijeenkomst
- Presentatie in een bioscoopzaal
- Evenement of congress
- Feesten en partijen
- Lunch, diner of borrel



Voor meer informatie en prijzen kunt u contact opnemen met ons sales team via sales@hoorn.valk.com of 0229 799 061



Westfriese Parkweg 1 | 1625 MA Hoorn
0229-799061 | sales@valk.com
www.hotelhoorn.com/zalen

AUTOMATISEER NU JE
DEBITEURENBEHEER OF
BESTEED HET UIT BIJ
DEBITEUREN365.NL!

MET SAMENWERKINGEN
ALS MOLLIE & CM.COM.

ONS SYSTEEM ZORGT ERVOOR DAT AL
JOUW DEBITEURENBEHEER, FACTURATIE,
VOORRAAD EN CRM OP EËN PLEK STAAT!



BEKIJK HIER
ONZE MOLLIE
SAMENWERKING

Concrete resultaten en activiteiten:

- Onder de naam "Talent Academy WF" is er een (post) hbo-opleiding ontwikkeld voor Zorg& Welzijn, Inholland, Omring en Wilgaerden/ Leekerweide Groep werken hierin samen.
- Onder de naam "IT Academy WF" zijn er door Inholland en ROC Horizon College, in samenwerking met het bedrijfsleven, 'IT-fieldlabs' ontwikkeld. Hbo- en mbo-studenten werken samen aan concrete vraagstukken uit het bedrijfsleven.
- Er is succesvol geïnvesteerd in de relatie met relevante onderwijssectoren binnen Inholland en het ROC Horizon College om aan de WOW-aanpak mee te werken via opdrachtverlening aan studenten op WOW-gerelateerde thema's. Wij gebruiken inzichten, wensen en behoeften van studenten. Wij praten niet langer over, maar met jongeren.
- Op dit moment wordt gewerkt aan de verdere ontwikkeling van flexibel en hybride (post) hbo- opleidingsaanbod in de regio aansluitend op het mbo-aanbod.



De WBG heeft de WOW-aanpak met succes op gang gebracht. Wij vinden het aanjagen van publiek private samenwerkingen belangrijk. Ik roep ondernemers met een goed 'WOW-idee' op zich bij ons te melden!
Hans Peter Baars, voorzitter WBG

Wat zou het mooi zijn wanneer alle Westfriese ouders techniek mooi en stoer voor hun dochters en zonen vinden. En dat het in West Friesland maatschappelijk geaccepteerd is om op je eigen niveau, in je eigen omgeving aan je eigen interesse flexibel te leren en te werken. Wat wordt West Friesland dan mooi.

Wiebe Terpstra,
directeur Techniek ROC Horizon

Werken:

De Westfriese Bedrijven Groep heeft een sleutelrol vervuld in het aanjagen van de WOW-aanpak; zij hebben succesvol bedrijven en maatschappelijke instellingen aangehaakt bij activiteiten gericht op aantrekken van nieuwe bedrijvigheid. Maar ook om jongeren en young professionals aan te trekken voor de al bestaande bedrijvigheid. Alles gericht op het creëren van nieuwe banen en het verkleinen van krapte op de arbeidsmarkt, een beter vestigingsklimaat. In Hoorn zijn ook de HOC en OSH betrokken.

Verder zaaien en oogsten

Doelstellingen WOW-aanpak 2021-2023

- Talent Academy formaliseren en uitbreiden met meer academies gericht op belangrijke regionale sectoren zoals bijvoorbeeld Technologie, Agri & Food, Hospitality, daar waar de vraag ontstaat.
- WOW gerelateerde opdrachten studenten hbo (Inholland) en mbo (ROC Horizon, AOC Clusius) uitzetten.
- Verkenning en ontwikkeling Health & Technology Campus.
- Instrumenten ontwikkelen om jongerenhuisvesting te bevorderen.
- Stimuleren ontwikkeling broedplaatsen voor jongeren en studenten.
- Koppelen WOW initiatieven aan de ontwikkeling van de Poort van Hoorn
- Verder uitbouwen van de samenwerking binnen de drie pijlers te beginnen bij met 'Werken'.
- Lobbystrategie en bidbook ontwikkelen en verwerving middelen.
- Borging bestuurlijke continuïteit (partners, raad, regio).

- Woningbouw noodzaak. Pelmolenpad, Stationsgebied, Berkhouterweg, Glasbak en Bangert-Oosterpolder ideaal voor woningbouw
- Na afbouw van Bangert-Oosterpolder is de aanleg van een nieuwe woonwijk nodig om de woningnood serieus op te lossen. Medewerking van buurgemeenten is daarbij noodzakelijk
- Voor de bereikbaarheid en economie van de binnenstad blijft de aanleg van een autotunnel of een spoorwegovergang Carbasiusweg nodig
- Gratis parkeren op 1850 parkeerplaatsen tijdens koopzondagen moet blijven. Ook gratis parkeren tot 12.00 uur in parkeergarage 't Jeudje en Het Park blijft
- Meer toeristen in Amsterdam moeten naar Hoorn en West-Friesland worden gelokt. Hoorn in de rol van overloopstad voor toeristen
- Succesvol cameratoezicht op bedrijventerreinen ook in winkelcentra van Hoornse wijken, Blokker en Zwaag
- In binnenstad en haven meer aanlichten historische panden, bloemmanden aan historische lantaarns en sfeerverlichting
- Meer financiële steun voor stimuleringsregeling 'Wonen boven en in leegstaande winkels'. Leegstand van winkelpanden is zorgelijk
- Zeker door de coronacrisis geldt voor ondernemers een ruimhartig kwijtscheldingsbeleid van lokale belastingen en legeskosten
- Inkomsten uit toeristenbelasting alleen gebruiken voor toeristische doelen. OZB alleen trendmatig verhogen
- Bij gemeentelijke inkoop- en aanbestedingen krijgen regionale bedrijven voorrang. En ook na corona, Koop Lokaal
- Horeca is goed voor economie, werkgelegenheid en gezelligheid. Na de coronacrisis willen wij horecabedrijven blijven ondersteunen
- Marketing van Hoorn door landelijke campagnes
- Voor volledig ondergronds parkeren aan noordzijde station en Pelmolenpad met traverse naar binnenstad. Dankzij volledig ondergronds parkeren is meer woningbouw mogelijk





Al 100 bedrijven in Noord-Holland Noord openen hun deuren tijdens de Kom Binnen Bij Bedrijven Dagen 2022!

Van 21 t/m 26 maart 2022 ontmoeten inwoners, bedrijven en onderwijs elkaar tijdens de Kom Binnen Bij Bedrijven Dagen. Na drie succesvolle edities in West-Friesland openen ook bedrijven in de regio Alkmaar en de Kop van Noord-Holland hun deuren. Inmiddels doen al ruim 100 bedrijven mee en de eerste 300 bezoeken staan ingepland. Dus bent u trots op uw bedrijf en wilt u laten zien wat u doet? Open dan, net als vele andere regionale bedrijven, ook uw deuren tijdens de Kom Binnen Bij Bedrijven Dagen in maart! Meer informatie en aanmelden: www.kbbbd.nl.

Tijdens de Kom Binnen bij Bedrijven Dagen (KBBBD) kunnen inwoners kennismaken met bedrijven bij hen in de buurt. Werkzoekenden ontdekken welke mooie kansen er op de arbeidsmarkt bij hen in de buurt zijn. Scholieren en studenten zien wat er hier in de regio allemaal gebeurt en dat er dicht bij huis carrièremogelijkheden zijn. En ondernemers kunnen ook familie, vrienden of burens vol trots hun bedrijf laten zien.

Bedrijven: meld je aan!

Via de website www.kbbbd.nl kunnen bedrijven zich met hun eigen profiel en programma registreren. Een bedrijf bepaalt zelf welke dag(en) bezoekers welkom zijn. Dat kan een uurtje zijn, maar ook een vrije inloop gedurende de hele week. Elk bedrijf kiest zelf wat bezoekers kunnen zien en op welke manier. Bezoekers schrijven zich via dezelfde site in voor een bezoek aan een of meerdere bedrijven. Elk bedrijf ontvangt een bericht zodra iemand zich heeft ingeschreven voor een

bezoek aan dat bedrijf. Vanuit de organisatie van de Kom Binnen Bij Bedrijven Dagen wordt de administratieve afhandeling en het enthousiasmeren van bezoekers geregeld. Een bedrijf hoeft alleen de deuren te openen en zijn eigen kanalen te gebruiken voor promotie.

Deelnemers in West-Friesland:

Metaal Maatwerk Groot, Vreeker BV, Holland Lift Int. b.v., Noppes, Trainingscentrum Crescendo, Jan Reek natuursteen, WerkSaam Westfriesland, Habbekè Shipyard, SCIO Groep voor opvang en onderwijs, Helden van Staal, Vrijwilligerspunt Westfriesland, Hydro West bv, Stalen Deuren Meesters bv, Anton Bouw & Betontechniek B.V., Verwol Complete Interieur Realisatie, Noppes Opmeer, Het Keukenmagazijn/Keukenloods, Groot RMO Techniek, Intal. Aluminium systems, Top Sierhekwerken BV, Hero Balancer, Huisman bv, Scholtens Groep, Ursem Modulaire Bouwsystemen, WilgaardenLeekerweideGroep, Rataplan Hoorn, LVS Trucks BV, BaanBereik en Neptune.

Het juiste klimaat voor mens en product



Advisering



Koudetechniek



Luchtbehandeling



Wartertechniek



Verwarming



Regeltechniek



Elektrotechniek



Service & Onderhoud

Koggeweg 63, 1607 MT Hem • 0228 - 54 54 54
info@polytechniek.nl • www.polytechniek.nl

ZIT-STA-BURO VOOR THUIS EN OP KANTOOR

Elektrisch zit-sta-buro (van 65 tot 130cm hoog).
Afmeting blad: 120 x 80cm.



**BRAVO
BURO**

Met gratis:

- memory display
- kabelclips
- levering en montage*

€399,-
excl. btw

Afmeting blad:
140 x 80cm. €409,- | 160 x 80cm. €419,- | 180 x 80cm. €429,- *excl. btw

*Kijk voor meer info en leveringsvoorwaarden op:
www.bravoburo.nl



Heerlijk ontspannen in oud-Hollandse sferen in een kleinschalige privé sauna met een zeer compleet aanbod aan moderne faciliteiten?

Het kan in de privé verhuur wellness kamer *Het Kuurhuys*. Gelegen in een prachtige natuurlijke omgeving direct aan de Waddenzee, waar huiselijke gastvrijheid en persoonlijke aandacht voorop staan.



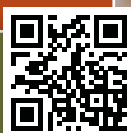
Sauna & Wellness

Om ook de inwendige mens te verwennen en verzorgen heeft restaurant *Bij Ons Thuis* een smaakvolle menukaart samengesteld.

Maak de wellness ervaring helemaal compleet met een beauty arrangement bij het naast gelegen *Kapperhuys* en/of een overnachting in onze nieuwe wellness room.



Kijk voor meer info, onze tarieven, openingstijden en reserveringsmogelijkheden op de website:



Sauna Het Kuurhuys
Noordstroeërweg 1
1777 NG Hippolytushoef

+31(0)227 820 292
hetkuurhuys@inonshuys.nl



Het havenkantoor bij de Kwikkelsbrug in Medemblik.

Stadshavens Medemblik zet nieuwe stap in verduurzaming

Het gasverbruik van de sanitairgebouwen flink verlagen. Dat is het doel wat Stadshavens Medemblik B.V. voor ogen heeft. Verduurzaming groeit als thema, en er wordt steeds verder gekeken dan de “standaard” verduurzamingsmogelijkheden. De utiliteit is hierin bezig met een inhaalslag. Ook kleine pandjes, zoals kleedkamers, clubhuizen en kantines krijgen steeds meer aandacht.

Kleine panden, grote impact

Bij verduurzaming denk je al snel aan woningbouw. Isoleren en zonnepanelen zijn top of mind. Maar de grootste winst is te behalen in utiliteitspanden. Organisaties met een gasverbruik van >25.000m³ zijn verplicht duurzame maatregelen te nemen. Maar die kleine pandjes, daar hoor je weinig over.

Ook bij Ivonne Kirschbaum, directeur bij Stadshavens Medemblik B.V., viel dit op. Naast meerdere sanitaire gebouwen beheren zij ook een aantal kleine kantoorruimtes.

Ivonne: “Voor ons is het belangrijk dat onze sanitairgebouwen en kantoorruimtes comfortabel zijn op de momenten dat het nodig is. Buiten de gebruikstijden kan de verwarming aanzienlijk lager. Een vermindering van het gasverbruik is hierbij belangrijk. Door de slimme app van Hero Balancer worden onze gebouwen duurzaam en energiezuinig aangestuurd.

Innovatieve technologie

Door technologische ontwikkelingen is een gebouwbeheersysteem als die van Hero Balancer tegenwoordig ook bereikbaar voor kleine panden. Denk hierbij aan voetbalclubs, tennisverenigingen en sportscholen. Maar ook bij kleine kantoorpanden, waar de industrieterreinen vol mee staan, kan enorm bespaard worden op de gasrekening.

“Bij organisaties waarbij de panden vaak slechts een deel van de week bezet zijn verdien je het systeem binnen no-time terug. Met een gemiddelde kostenreductie van 23% is de terugverdientijd vrijwel altijd onder de 2 jaar.” aldus Stefan Kloosterboer, directeur van Hero Balancer.

Meer informatie over Hero Balancer: www.herobalancer.com

Benieuwd naar de ervaring van de Stadshavens Medemblik?

Bel 0227 - 541686

Westfriese Zaken agenda

Maart - april 2022



Westfries Ondernemersgala

Datum: Dinsdag 31 mei
Locatie: Parkschouburg in Hoor

De 30e editie van het Westfries Ondernemersgala komt er aan. Deze mooie gala-avond zal in het teken van ons dertigjarige bestaan staan. Een ware mijlpaal! Het wordt daarom een jubileumeditie met een speciaal programma.

Informatie via: wfgala.nl



Ondernemersdebat Enkhuizen

Datum: maandag 7 maart
Locatie: Brouwerij De Werf, Paktuinen 6, Enkhuizen
Aanvang: 19:00

Ondernemers uit Enkhuizen gaan in debat met de politiek in aanloop naar de gemeenteraadsverkiezingen van 16 maart 2022. Wil je erbij zijn als ondernemer, politieke partij of bezoeker?

Informatie via: westfriesebedrijvengroep.nl/agenda

7

OVW Café

Datum: Donderdag 10 maart
Locatie: Café Restaurant 't Fortuin, Dorpsstraat 190, Wervershoof
Aanvang: 18:00

Ondernemersvereniging Wervershoof organiseert weer het OVW Café. Naast een presentatie is er volop ruimte voor vrij netwerken en een heerlijk buffet. Programma; 18.00 inloop, 18.30 maaltijd, 19.30 spreker, 20.30 netwerken.

Informatie via: ovw.nl

10

Ondernemersdebat Medemblik

Datum: maandag 14 maart
Locatie: Gemeentehuis Medemblik, Dick Ketlaan 21, Wognum
Aanvang: 19:00

Ondernemers uit Medemblik gaan in debat met de politiek in aanloop naar de gemeenteraadsverkiezingen van 16 maart 2022. Wil je erbij zijn als ondernemer, politieke partij of bezoeker?

Informatie via: westfriesebedrijvengroep.nl/agenda

14

Kom Binnen Bij Bedrijven Dagen

Data: maandag 21 t/m zaterdag 26 maart 2022.
Locatie: divers

De is een open bedrijvenweek om inwoners kennis te laten maken met ondernemingen in Noord-Holland Noord. Om werkzoekenden op de arbeidsmarkt een kans te bieden. Om scholieren en studenten een idee te geven van wat er in de regio allemaal voor moools gebeurt. Maar ook om familie, vrienden of burens met trots het bedrijf te laten zien.

Meer informatie op pagina 35 en via kbbbd.nl

21-26

Webinar juridische zaken voor (startende) ondernemers

Datum: maandag 28 maart
Locatie: office@home
Aanvang: 19:00

Juist in deze tijd is het belangrijk juridisch je zaken goed op orde te hebben. Heb jij ook vragen als:

Welke rechtsvormen zijn er en wat zijn de verschillen?

Met welke vormen van aansprakelijkheid krijg ik te maken?

Hoe dek ik mij als ondernemer in tegen corona/pandemieën?

Is het belangrijk om algemene voorwaarden te gebruiken?

Met welke regels van de AVG moet ik rekening houden?

Hoe zorg ik dat ik mijn incassobeleid op orde heb?

Marije Sliphorst - Dekker van Abma Advocaten en Joeri Goede namens het Startersloket nemen jou mee door de juridische jungle van het ondernemerschap. Je krijgt een goed overzicht van wat je op juridisch gebied moet weten en regelen.

Het webinar is gratis en wordt aangeboden door regio Westfriesland

Informatie en aanmelden via:

westfriesebedrijvengroep.nl/agenda

28

Succesvol online

Datum: maandag 11 april

Locatie: office@home

Aanvang: 19:00

De belangrijkste zaken rondom onze online wereld besproken. Het is een solide basis om zowel jezelf als jouw onderneming online te presenteren. Je laat tenslotte maar één keer een eerste indruk achter. Aan de hand van theorie en praktijkervaring, krijg je meer inzicht in de do's en don't's als het gaat om jouw online profilering. Het webinar wordt gegeven door Martijn Pennekamp. Tijdens het webinar is er gelegenheid om via de chat vragen te stellen.

Tijdens dit webinar komen de volgende onderwerpen aan bod:
Welke online kanalen zijn interessant voor jou als ondernemer;
Hoe presenteert jij je online; Waar moet een Facebook fanpage aan voldoen; Hoe zorg je voor een professionele uitstraling (op LinkedIn);
SEO; SEA.

Het webinar is gratis en wordt aangeboden door regio Westfriesland

Informatie en aanmelden via:

westfriezebedrijvengroep.nl/agenda

11

OVW Café

Datum: Donderdag 14 april

Locatie: Café Restaurant 't Fortuin, Dorpsstraat 190, Wervershoof

Aanvang: 18:00

Ondernemersvereniging Wervershoof organiseert weer het OVW Café.

Naast een presentatie is er volop ruimte voor vrij netwerken en een heerlijk buffet.

Programma; 18.00 inloop, 18.30 maaltijd, 19.30 spreker, 20.30 netwerken.



Informatie via: ovw.nl

14

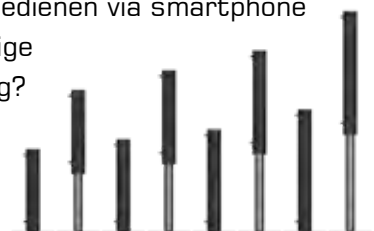
Meer weten? Ga voor het overzicht van alle evenementen naar www.westfriezezaken.nl/evenementen

In één druk waterpas!

Hydro West is uw exclusieve dealer voor HPC Levelsystemen voor de regio Noord-Holland.

De systemen van HPC beschikken over de nieuwste technieken om uw voertuig stevig, stabiel en waterpas te zetten. Wij gaan daarom graag een stapje verder. Of beter gezegd: een niveau hoger. In één druk waterpas? Het systeem bedienen via smartphone of tablet? Liever handmatige bediening? Maatwerk nodig? Het is allemaal mogelijk.

HPC
hydraulics



HYDRO WEST

Hydro West B.V. De Factorij 12 1689 AL Zwaag

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Winfred Wester, 06-53158848, ww@hydrowest.nl

BEDRIJFSUNITS TE KOOP OP ZEVENHUIS

NOG SLECHTS 6 BESCHIKBAAR



START BOUW JUNI 2022



BEDRIJFSHALLEN VANAF 300 M²

NEEM CONTACT OP VOOR MEER INFORMATIE



WWW.RAVEEL.NL — 0229-278010 — DE CORANTIJN 1 B ZWAAG

sushipoint

Makes You Smile!



SALAD
COMBI-DEAL
KOMKOMMERSALADE + EDAMAME
~~€52,50~~ **€48,50**

LUXURY MENU

44 STUKS / 44,50

2 PERSONEN

Salmon Flamed Aspergo, Carpaccio Surf & Turf,
Soft Shell ebi fry, crispy crab,
tartare de salmon, maki avocado, nigiri Florida,
sashimi zalm

TIP! Maak nu uw menu compleet met onze salad combi-deal

advertentie



Nieuw!... Magisch of tragisch?

'Nieuw!': een magisch woord dat heel veel mensen (en bedrijven!) direct vertalen als 'beter'. Geldt dat ook voor het nieuwe fiscale beleid in 2022? Bijvoorbeeld in Box 3? En in 'samenhang' met het nieuwe kabinetsbeleid?

Wie krijgt de rekening voorgelegd? En wat zijn de exacte gevolgen voor jou, je bedrijf en je aangiften?

Veel van de antwoorden vind je in je administratie. Mits je die samen met een ervaren en deskundig adviseur bekijkt. Die altijd duidelijkheid geeft over zijn adviezen en zijn werkwijze. En altijd in het belang adviseert van jezelf, je bedrijf, en de omgeving waarin je opereert.

De uitkomst? Een realistisch advies en een realistische aangifte. Misschien gespeend van magie. Maar zeker gespeend van tragiek.

Want alleen dán **ondernem** je **verantwoordelijk**.

drs. Pieter J. Nes
06 - 538 62 678



nes account

VERANTWOORDELIJK ONDERNEMEN

Amsterdam • Hauwert • Nairobi

✉ info@nesaccount.nl • ☎ 0229 - 820 020

🏠 Hauwert 95 ✉ 1691 EC Hauwert • 🌐 nesaccount.nl

De HOF is de koepelorganisatie waarbij de ondernemingsverenigingen van Hoorn zich kunnen aansluiten. De HOF vertegenwoordigt het georganiseerde bedrijfsleven in Hoorn. Bij de HOF zijn aangesloten: de HOC, de OSH, WC de Korenbloem, WC de Huesmolen, WC de Kersenboogerd, Horeca Hoorn, ondernemingsvereniging Zwaag en het HOF van Hoorn. Doelstelling van de HOF in algemene zin is te komen tot versterking van het economisch - en het vestigingsklimaat binnen de Gemeente Hoorn. De HOF realiseert dit door middel van belangenbehartiging van de bij de HOF aangesloten ondernemingsverenigingen. De HOF behartigt ook de belangen van deze ondernemingsverenigingen in de contacten met de Gemeente. De HOF heeft daartoe periodiek overleg met het College van B&W van de Gemeente Hoorn.

Leden Dagelijks Bestuur en Algemeen Bestuur

Wiljan Loomans voorzitter

Email: w.loomans@loomansadvocaten.nl

Ernst Walburg secretaris

Email: e.walburg@quicknet.nl

Steeff Stumpel Penningmeester

Email: sstumpel@stumpel.nl

Rien van Drongelen Lid

Email: marinusvandrongelen@gmail.com

Jan Rosier Lid

Email: j.rosier@quicknet.nl

Gerard Fit Adviseur van de HOF

Email: gerardfit@ziggo.nl

Overige leden Algemeen Bestuur

Waarnemer

Email: hoorn@khn.nl

Guus Bouchier

Email: guus@bouchiersc.nl

Edo van Houten

Email: edovh@hotmail.com

Ivo ten Cate

Email: i.ten.cate@quicknet.nl

Arie Blaauboer

Email: a.p.blaauboer@planet.nl

Jeroen Swerissen

Email: j.swerissen@leilinde.nl



Linne van Straten: 'Met elkaar de verantwoordelijkheid voelen'

Nieuwe voorzitter OSH gaat voor verbinding

Ondernemers Stad Hoorn verwelkomt per 1 maart nieuwe voorzitter. Rien van Drongelen draagt het stokje over aan veelzijdig ondernemer Linne van Straten. Zij wil haar ervaring, kennis en drive inzetten om de leefbaarheid en aantrekkelijkheid van de Hoornse binnenstad te verbeteren. Voor ondernemers, inwoners, toeristen en pandeigenaren. Een kennismaking.

Linne runde vanuit Zwaag een arbodienst met landelijke dekking. Ze werd in 2013 gevraagd om dit ook op te zetten voor een grote verzekeraar, kocht vervolgens haar eigen concept en groeide door. Tot 2020: "Ik kende alle ins en outs en was toe aan iets nieuws." Naast haar bedrijf reisde ze in de voorgaande jaren veel, was internationaal spreker, gaf coaching en workshops, en schreef het boek 'Empowered women.' "De lockdown gaf me de kans om een nieuwe weg in te slaan. Mijn jongste dochter had net de Middelbare Hotelschool afgerond. Samen wilden we het restaurant op Visserseiland, De Haai, nieuw leven inblazen. Ik ben een horecakind, mijn ouders runden een restaurant. Zij kon ervaring opdoen, ik was haar zakelijk mentor. Na twee maanden gooiden we de corona roet in het eten." Het ondernemers-

bloed maakte dat Linne al snel nieuwe mogelijkheden zag. Haai To Go opende als essentiële winkel in het oude V&D-pand en is inmiddels gevestigd aan het Kerkplein.

Mrs. Vegan business coaching

Ook zag Linne grote kansen in plant-based voeding: "Als Unilever miljoenen investeert in de ontwikkeling van vegan producten, dan weet je: daar zit een groeiemarkt." Linne volgde de postmaster Vegan Voedingspsychologie in Engeland. Ze ontwikkelde haar eigen recepten en bracht haar eigen kookboek uit. Onder de naam Mrs. Vegan biedt zij business coaching aan beginnende ondernemers, zelf ontwikkelde vegan producten en meer.



Profijt voor iedereen

En het is tijd om iets voor de stad te doen, vindt ze: “Waar lopen ondernemers in het centrum tegenaan? Als nieuwe voorzitter van OSH wil ik dit inventariseren. Ook wil ik de ondernemers graag meenemen in waar hun reclamebelasting voor wordt ingezet. Want wat velen niet weten, is dat ze met het betalen van deze bijdrage, meteen lid zijn. De Sinterklaasintocht, de bloeiende hanging baskets, de kerstverlichting en de weekmarkt: deze initiatieven komen van de OSH en zijn bedoeld om de leefbaarheid en aantrekkelijkheid in de stad te behouden. En wel op zo'n manier dat iedereen er profijt van heeft. Natuurlijk de ondernemers, maar ook de gemeente, bewoners en pandeigenaren. Want de concurrentie van steden als Medemblik, Enkhuizen, Alkmaar en Schagen is aanwezig.”

Stad van de Gouden Eeuw

Zo wil Linne bijvoorbeeld gezamenlijk nadenken over hoe toeristen beter kunnen worden gefaciliteerd. Met goede bewegwijzering naar de haven of straks vanaf het Stadsstrand de binnenstad in. En waarom zijn

‘Eén gezamenlijk doel: de binnenstad van Hoorn leefbaar houden’

niet alle winkels op zondag geopend? “Hoorn is een prachtige stad, met heel veel mooie features. De havens, de musea, de stadwandelingen en tours, de oude panden en hofjes. De Hoornse Straatjes zijn ook een mooi initiatief en zelfs een toeristische trekpleister als de kaasmarkt heeft waarde. Laten we de Stad van de Gouden Eeuw nog meer tot leven brengen. Zodat het een mooie bestemming blijft. Om te bezoeken, te winkelen en te genieten van cultuur, geschiedenis en horeca. Ook vanuit de gemeente zijn er ambitieuze plannen. Het is goed om de verbinding te zoeken en het gezamenlijke doel voor ogen te houden. De stad leefbaar houden. Waarbij iedereen zich verantwoordelijk voelt en hier aan wil bijdragen. Ik ben er niet om heel Hoorn te transformeren, maar wel wil ik met mijn kennis en ondernemerschap de stad mooier maken dan deze al is. Hoorn is het waard.”

Gespecialiseerd in bedrijfstakingaties

TAXATIES VOOR:
**Aankoop, verkoop, verzekeringen
en financiering.**

Joeri Kasper RT REV

Register-Taxateur
Recognised European Valuer



Enkhuizen



06 82 055 799



info@sterkintaxaties.nl



www.sterkintaxaties.nl



- Redactionele portretten
- Website fotografie
- LinkedIn profielfoto's
- Event fotografie
- Bouw/Project fotografie
- Bedrijfsreportages

www.EbbesFotografie.nl

Beets 43, 1475 JD Beets. m@ebbes.nl • 075 6310774



BOUWHUIS

INCASSO-DEURWAARDERS



Voor ondernemers



Voor (semi)overheid



Voor advocaten
& notarissen

Maatwerk in dagvaarding,
beslaglegging & ontruiming

Overheidsinvordering

Online Veilingen

Persoonlijke aanpak in
Incasso

Business to Consumer &
Business to Business Worldwide

Dr. C.J.K. van Aalstweg 13-D, 1625 NV Hoorn NH • Telefoon 088 - 2 111 200 • WhatsApp 06 - 13 822 209
Email info@bouwhuis-incasso.nl • Website www.bouwhuis-incasso.nl

Samen werken aan Hoorn!



Pieter Plas, duo-voorzitter

Sander Mentjox, penningmeester



Evelien Loomans, secretariaat



Sjon de Lange, bestuurslid



Jan Rosier, duo-voorzitter



Paul Moerkamp, bestuurslid



De HOC werkt aan een beter Hoorn

Samen met onze leden, veel betrokken partners en sponsors, werken we dagelijks aan verbeteringen voor de stad Hoorn.

Waar staan we voor?

Ondernemers ondersteunen, faciliteren en verbinden, waardoor collectieve initiatieven en voordelen ontstaan.

Waar gaan we voor!

Door het bedrijfsleven nog meer te verbinden met de samenleving en duurzame oplossingen te realiseren, werken we samen aan een beter Hoorn.

Doe je mee? Heel graag!

Meld je aan op info@hochoorn.nl, dan nemen we snel contact met je op.

De HOC is trots op haar partners



Rabobank



Uniek HOC-project in de maak

Digitale weerbaarheid hoog op de agenda

Bijna ieder bedrijf krijgt op enig moment te maken met een vorm van cybercriminaliteit. Of het nu gaat om spammail, computervirussen, identiteitsfraude of zelfs een ransomware aanval. Om de digitale weerbaarheid van ondernemers te vergroten wil HOC Hoorn een uniek project starten waarmee bedrijven in West-Friesland straks nóg veiliger digitaal kunnen ondernemen.

Voor informatie en adviezen om zelf aan de slag te gaan met de cyberweerbaarheid kunnen bedrijven terecht bij het Digital Trust Center van Ministerie van Economische Zaken en Klimaat. Door de 5 basisprincipes van veilig ondernemen toe te passen (zie kader) nemen bedrijven een belangrijke stap in het vergroten van hun digitale weerbaarheid. HOC Hoorn gaat nog een stapje verder en onderzoekt de mogelijkheid om een project te starten om bedrijven in de regio collectief te helpen om digitaal weerbaarder te worden. Want een cyberprobleem zit in een klein hoekje.

Oriënterende fase

Pieter Plas, duovoorzitter van HOC Hoorn vertelt: “Het succesvolle Energiecollectief West-Friesland (ECWF) waarmee een impuls wordt gegeven aan de verduurzaming van bedrijventerreinen bestaat al een aantal jaar. Zo'n soortgelijk project willen we ook opzetten op het gebied van digitale weerbaarheid. Het idee kwam naar voren tijdens een bijeenkomst over het Keurmerk Veilig Ondernemen (KVO), een samenwerking tussen Parkmanagement Hoorn/HOC, gemeente Hoorn, brandweer en de politie om bedrijventerreinen schoon, heel en veilig te houden. Tijdens die bijeenkomst kwam ook cybercriminaliteit aan bod en uit cijfers bleek dat er in de gemeente Hoorn geen enkele aangifte bekend is van cybercriminaliteit. Dat is natuurlijk vreemd als je bedenkt hoeveel bedrijven online zaken doen. Om de proef op de som te nemen deed ik op één dag aangifte van 16.000 pogingen tot inbraak (alle spam in mijn mailbox), 80.000 pogingen tot gijzelingen (alle virusmeldingen) en één gijzeling van mijn computer door middel van een ransomware aanval. Géén van mijn aangiftes werd in behandeling genomen, wat tevens verklaart waarom bij de gemeente geen gevallen bekend zijn van cybercriminaliteit. De politie worstelt met dit onderwerp en verwijst ondernemers vaak door naar ICT-bedrijven. Als reactie op mijn aangiftes gaf de politie wel aan dat ze graag meedenken over opties om cybercriminaliteit in de regio tegen te gaan. Er kan zelfs

aanspraak gemaakt worden op subsidies van de overheid voor projecten die voorlichting geven over digitale weerbaarheid. Dat was voor HOC Hoorn dé aanleiding om dit project actief op te pakken. We zitten nu in de oriënterende fase en zijn in gesprek met verschillende partners zoals de politie en krijgen hierbij steun van de gemeente.”

Hoog op de agenda

Pieter Plas vervolgt: “We leven in een digitaal tijdperk en daar hoort bij dat je als ondernemer je moet kunnen weren tegen cybercriminaliteit. Het zou daarom geweldig zijn als we dit als HOC Hoorn collectief kunnen opzetten voor Hoorn en omstreken. In verschillende steden als Eindhoven en Rotterdam zijn vergelijkbare initiatieven die zeer succesvol bleken. Het project staat bij ons hoog op de agenda en wordt uiteraard in een later stadium verder toegelicht zodra er concrete plannen liggen.”

5 basisprincipes voor veilig digitaal ondernemen

De volgende 5 basisprincipes zijn opgesteld door het Digital Trust Center om ondernemers te helpen hun basisbeveiliging in te stellen:

1. Inventariseer kwetsbaarheden: Inventariseer de ICT-onderdelen, kwetsbaarheden en maak een risico-analyse.
2. Kies Veilige instellingen: Controleer instellingen van apparatuur, software, netwerk- en internetverbindingen.
3. Voer updates uit: Controleer of apparaten en software up-to-date zijn en installeer beveiligingsupdates.
4. Beperk toegang: Definieer per medewerker tot welke systemen en data toegang is vereist om te kunnen werken.
5. Voorkom virussen en andere malware: Stimuleer veilig gedrag van medewerkers, gebruik een antivirusprogramma, download apps veilig en beperk de installatiemogelijkheden van software.



Van links naar rechts; Edwin ter Velde, Kevin Loomans en Pieter Ursem

Een nieuwe gouden eeuw met circulair ondernemen

Edwin ter Velde zegt het met verve: Westfriesland staat voor een nieuwe Gouden Eeuw, als ondernemers de circulaire krachten bundelen. Met Clean 2 Anywhere geeft hij het goede voorbeeld. No guts, no story.

Edwin spreekt in de oude - koude - Philipsfabriek een publiek toe van ondernemers van de Hoornse Ondernemers Compagnie (HOC). Hij vertelt over 17e eeuwse schepen en zijn 'poolmobiel' (daadwerkelijk gebruikt om naar de geografische zuidpool te reizen), allemaal gemaakt van afvalplastic. Als opvallend statement dat je niks hoeft weg te gooien, de kern van de circulaire gedachte.

Tiny houses van afvalplastic

Nu heeft Clean 2 Anywhere een nieuw project. In de fabriekshal staan diverse rechthoekige huisjes in diverse stadia van afwerking. Circulariteit

is hier tot het uiterste doorgevoerd. De tiny houses - die nog het meest lijken op een groot uitgevallen container - zijn gebouwd van afvalplastic, hout en oud textiel (voor het isolatiemateriaal). Edwin: "Het zijn tijdelijke woningen, vooral voor mensen uit het sociaal domein. Denk aan jongeren en statushouders. Ze kunnen overal neergezet worden. Dat doen we met behulp van elektrische vrachtauto's en kranen."

Clean 2 Anywhere werkt hiervoor samen met tal van partijen. Twee zijn er aanwezig. EcarAccu levert de batterijen voor de huisjes. Jasper Baltus van EcarAccu: "Deze batterijen zijn opgewerkt uit afgedankte autobatte-

rijen en slaan de energie op die is opgewekt door de zonnepanelen op het dak. Het maakt off grid wonen mogelijk." European Building Supply (EBS) is specialist in duurzame, circulaire dakmaterialen zoals daktoevoeren en kunststof beveiligingsklemmen. Het zorgt ervoor dat al het afvalkarton wordt afgevoerd. "Dat wordt gerecycled tot nieuwe verpakkingen voor onze artikelen", aldus Kevin Loomans van EBS.

Circulair ondernemen is samenwerken

Het illustreert iets heel wezenlijks bij circulair ondernemen: je kunt het niet alleen. In de Week van de Circulaire Economie werd daarom naast deze bijeenkomst in Hoorn een serie livestreams georganiseerd.

Daarbij verkenden ondernemers rond vier sectoren (agrarisch, textiel, biograndstoffen en bouw) hoe zij elkaar circulair kunnen versterken.

"Dat leverde positieve energie en mooie kruisbestuivingen op.

Zo experimenteert Bloemenstorm met plantenbakken gemaakt van schimmeldraden van paddenstoelen. Die worden slap onder invloed van vocht. Daar had Bert van Vuuren van Natural Plastics een goede oplossing voor in de vorm van een natuurlijke coating", aldus Barbara Harskamp, coördinator van Circulair Westfriesland, een van de organisatoren van de livestreams. Geïnteresseerd in deze sessies?

Ze zijn allemaal terug te kijken op circulairwestfriesland.nl.

Kijk de circulaire livestreams over bouw, agrarisch, textiel en biograndstoffen terug op circulairwestfriesland.nl

Circulair Westfriesland

Meepraten over een circulaire toekomst?

Circulair Westfriesland gaat een nieuwe actieagenda opstellen voor de komende vier jaar. Wat moeten de circulaire speerpunten worden? Die vraag stellen we aan (kennis)organisaties, overheden en ondernemers. Wil jij hierover meepraten? Dan ben je van harte welkom bij de online sessie op 1 maart (van 8.30 tot 11.00 uur). Meld je aan via info@circulairwestfriesland.nl. Dan ontvang je de link en het programma. We bouwen graag met jou verder aan Circulair Westfriesland!



Edwin ter Velde

Meld je
aan voor
2 april
2022

“Glasvezelinternet
zorgt voor een
stabiele verbinding
ons bedrijf!”

Ivon van Bussel - Hospitalitylocatie Glundr

Sluit een abonnement af bij een van onderstaande telecomaanbieders.

ALPHA
SIX

BEERPOOT
AUTOMATISERING

blue ict

De Smeth & Kok

GIANT

GoforIT
Volledige IT oplossingen

GSE

pbt
beveiliging en telecom

SecuTel
Telecom & IT-oplossingen

Spot
MARKT ICT

VITASYS
U. WIJ EN AUTOMATISERING

W
WilroffReitsma
en Partners

gavoorglasvezel.nl/west-friesland

DELTA
FIBER NETWORK



Deze bijeenkomst, die met zo veel enthousiasme werd gebracht, heeft het bestuur van de HOC aan het denken gezet. Circulair werken is de toekomst en betekent gewoon dat je moet samenwerken. Wat lever jij aan afval en wat kan ik daarvan (laten) maken. En wat voor afval heb ik dat jij kan gebruiken. Ofwel, de één zijn afval is de ander zijn grondstof. Hoe kunnen wij dit stimuleren bij onze leden? Tenslotte staan wij voor "Van ondernemers voor ondernemers" en "Samen staan wij sterk". Hoe we hiermee verder moeten weten we nog niet, daar gaan we over nadenken.



Paul Moerkamp

Krapte op bedrijventerreinen, vraag overstijgt aanbod

HOC: ondernemers

Zevenhuis, Westfrisia, Hoorn 80: bedrijfsruimte is schaars. Zowel in bestaande als nieuwbouw is er beperkt aanbod. HOC bestuurslid Paul Moerkamp, in het dagelijks leven bedrijfsmakelaar bij Van Overbeek Bedrijfsmakelaars: “De coronacrisis lijkt relatief weinig effect gehad te hebben op ondernemers op deze bedrijventerreinen. Het grootste deel is er doorheen gemarcheerd.”

Uit een inventarisatie onder ondernemers naar hun vestigingsbehoeften blijkt dat de ligging nabij Rijksweg A7 of de Westfrisiaweg een belangrijk speerpunt is. Dat verklaart onder meer de populariteit van Zevenhuis. Paul Moerkamp: “De Westfrisiaweg heeft een impuls aan de regionale economie gegeven. Mede als resultaat van de relatief lage rentestand is er bijvoorbeeld op dit moment nagenoeg geen bedrijfs-

ruimte van circa 1.000 vierkante meter of meer te verkrijgen.

Enkel een aantal units in bedrijfsverzamelgebouwen, aangekocht door beleggers, zijn nog te huur of te koop.” In de geplande nieuwbouw is er een knelpunt: de aanleg van de stroomvoorziening. “Liander en de provincie onderkennen dit probleem en acteren oplossingsgericht om het recht te trekken.”

blijven faciliteren

Bezettingsgraad hoog

“Nieuwbouw is relatief duur, maar heeft als voordeel dat je het naar eigen wensen, qua logistiek en energiezuinigheid zelf kunt inrichten. De vraagprijzen voor bestaand vastgoed liggen lager.

Maar ook dit ligt goed in de markt. Kijk naar Hoorn 80. Dankzij het Parkmanagement van de HOC is er cameratoezicht gekomen, is de Kernweg gerevitaliseerd en zijn de gevelaanzichten met provinciesubsidie op onderdelen gemoderniseerd. Op Westfriesland is de bezettingsgraad eveneens hoog. Bottleneck is dat de stroomtoevoer beperkt kan worden verhoogd. En wie heeft ingezet op zonnepanelen, merkt dat energie niet altijd kan worden terug geleverd aan het net. Dit staat haaks op de ambities.”

Goed vestigingsklimaat bieden

Als bedrijfsmakelaar ziet Paul dat er afgelopen jaar veel transacties zijn geweest: “De meeste leegstaande panden hebben een bestemming gekregen, zonder dat er uitbreidingen van bedrijventerreinen zijn bijgekomen. We zijn hierover in gesprek met de provincie.

Qua kantoorruimte is er ook beperkt aanbod, maar ook weinig vraag. De voorraad is onder meer teruggelopen, omdat meerdere kantoren getransformeerd zijn tot woningen. Dus als we kijken naar de totale vastgoedmarkt, dan is dit aanbod zorgelijk. We zouden niet graag zien dat ondernemingen noodgedwongen vertrekken. Als HOC zeggen we daarom: laten we ondernemers blijven faciliteren met een goed vestigingsklimaat en gefaseerd uitgeven van bedrijventerreinen. Zo kunnen we in de toekomst vraag en aanbod op elkaar afstemmen.”

Verbinding nu belangrijker dan ooit

Dit is een tijd waarin ondernemers het extra moeilijk hebben, omdat hun bedrijf te maken heeft met lockdowns, en veel werk nu online plaatsvindt. Hierdoor ligt vereenzaming op de loer en dit kan leiden tot somberheid of zelfs depressie. Dan helpt het om collega ondernemers te zien en te spreken. Daarom willen we als OCW heel graag weer live events organiseren. In het begin van deze crisis hebben we een aantal evenementen online georganiseerd, maar er gaat niets boven écht contact. Online is een prima oplossing als dat de enige mogelijkheid is, maar het glas heffen met elkaar tijdens een ongedwongen gesprek is wat ons betreft het fijnst.

Als ondernemersclub doen we niets liever dan activiteiten voor onze leden organiseren waarbij we elkaar kunnen ontmoeten en inspireren. Bedrijfsbezoeken zijn gewaardeerde evenementen van onze club. Wat is er leuker dan een kijkje in de keuken bij een bedrijf? Ook vinden we het belangrijk dat we onze leden zoveel mogelijk inschakelen bij de activiteiten. De eerstvolgende bijeenkomst is daarom bij ons trouwe lid Vakgarage Piet Has en we hopen jou daar als lid of introducé te ontmoeten.

Tini Worp

Uitnodiging

Hoe houd je grip op de zaak?

Op donderdag 3 maart van 16.00 tot 18.00 uur mogen we weer bij elkaar komen.

Dit keer zijn we te gast bij Vakgarage Piet Has aan de Lageweg 25 in Hoorn.

Na de rondleiding volgt een gezellig en leerzaam discussieprogramma. We hopen dat deze eerste keer na de lockdown weer een groot aantal van onze leden hierbij aanwezig wil zijn. Daar doen we het toch voor: om gezellig samen te zijn en als we er nog wat van kunnen leren is het helemaal TOP!

Aanmelden via secretariaat@ocwestfriesland.nl









Art Of Automation Glasvezel

Geen
vraagbundeling
Direct
beschikbaar!

Tijdelijk
geen
aansluitkosten





Art Of Automation Glasvezel is uw lokale aanbieder voor zakelijk internet. Met passie en plezier bouwen wij aan het beste glasvezelnetwerk voor nu en de toekomst. Neem direct contact met ons op of vraag uw vertrouwde ICT-leverancier naar **AOA-Glasvezel**.

Zakelijk internet *premium*

-  **Gratis 4G back-up verbinding**
-  **Gratis bescherming tegen DDoS-aanvallen**
-  **Overboeking 1:1**
-  **Beschikbaarheidsgarantie 99,9% per maand**

Bandbreedte	Prijs per maand
150 Mb	€ 150,-
250 Mb	€ 250,-
500 Mb	€ 375,- € 295,-
1 Gb	€ 600,- € 475,-

Zakelijk internet *lite*

-  **Gratis 4G back-up verbinding**
-  **Gratis bescherming tegen DDoS-aanvallen**
-  **Overboeking 1:5**
-  **Beschikbaarheidsgarantie 99,9% per maand**

Bandbreedte	Prijs per maand
Nieuw 500 Mb	€ 200,- € 150,-
1 Gb	€ 250,-

Vraag naar ons speciale aanbod voor zorg en onderwijs.

Voor ons dekingsgebied en de voorwaarden ga naar aoa-glasvezel.nl.



WBG WERKGROEPEN EN THEMA'S

Talent en Onderwijs

Digitalisering

Bereikbaarheid

Duurzaamheid

Toerisme

Woningbouw



Dagelijks bestuur



Voorzitter, Hans-Peter Baars

Tel: 06 - 537 791 62

E: voorzitter@westfriesebedrijvengroep.nl



Penningmeester, Jan Hoff

Tel: 0229 - 28 00 90

E: j.hoff@hoffaccountants.nl



Secretaris, Lucinda Hoogewerf

Tel: 0229 - 28 70 00

E: l.hoogewerf@vandiepen.com



Verenigingsmanager,

Bashar al Badri

Tel: 06 - 443 608 94

E: bashar@westfriesebedrijvengroep.nl



Secretariaat, Marja Beets-Visser

Tel: 0229 - 34 30 01

E: info@westfriesebedrijvengroep.nl



Partner WerkgeversServicePunt,

Bas van Velzen

Tel: 06 - 346 557 32

E: basvanvelzen@werksaamwf.nl

Blijf op de hoogte

Volg nieuws en activiteiten van de
Westfriese Bedrijvengroep ook via:

- westfriesebedrijvengroep.nl
- facebook.com/westfriesebedrijvengroep
- linkedin.com/company/westfriesebedrijvengroep
- WBG Nieuwsbrief



WBG Updates

WBG

Een warm bad in een rijdende trein

Ik moet nog formeel worden gekozen door de ALV, maar ik ben 13 december Hans Huibers al opgevolgd als voorzitter van de WBG. En dat bevalt mij bijzonder goed.

Als positief-kritische voorzitter van Enkhuizen Ondernemt heb ik destijds aan de wieg mogen staan van het huidige bestuursmodel van de WBG. Als ik zie wat er in de afgelopen 5-6 jaar is bereikt, dan is dat een bijzondere prestatie. Overal waar ik kom is de WBG een partij die gerespecteerd wordt, waarnaar geluisterd wordt en waarvan initiatief verwacht wordt. Enerzijds komt dat door de onuitputtelijke inzet van Team WBG, maar ook door de professionele, deels betaalde organisatie met een fatsoenlijke begroting. Helaas zie je dat (nog?) nergens anders in Noord-Holland boven Amsterdam. Dat schept verplichtingen en geeft ons en onze leden ook voordelen.

We sturen mede de agenda aan als het gaat om de energietransitie bij bedrijven, de ontwikkeling van bedrijventerreinen en de scholing en huisvesting van jongeren en daarmee het behoud voor onze regio. En nieuwe, fatsoenlijke woonlocaties voor flexibele arbeidskrachten, waardoor de woningen die ze nu innemen weer beschikbaar komen voor Westfriezen. We zitten dicht op de subsidiepotten die een instantie natuurlijk liever investeert bij een club die zijn Westfriese zaken voor elkaar heeft en als voorbeeld kan dienen voor de rest. Ook persoonlijk krijg ik veel leuke en positieve reacties.

Kortom: een warm bad in een snel rijdende trein.

Dus stap met ons in en bepaal mede de route en welke haltes daarbij horen.

Hans-Peter Baars, voorzitter WBG

WBG Agenda

Bekijk via westfriesebedrijvengroep.nl/agenda de actuele zakelijke agenda.

2 maart 2022	Ondernemersdebat Hoom
7 maart 2022	Ondernemersdebat Enkhuizen
14 maart 2022	Ondernemersdebat Medemblik
21 t/m 26 maart 2022	Kom Binnen bij Bedrijven Dagen
31 mei 2022	Westfries Ondernemersgala 2022

Hélène Art Photos
 info@helenedebrijn.nl 0229 213344

HONDA
The Power of Dreams

Honda e
RIJD ELEKTRISCH DE TOEKOMST, TEGEMOET

SUPERSNEL OPLADEN 30 MINUTEN
MAXIMAAL BEREIK 222KM
VAN 0 TOT 100 KM/H 8.3 SECONDEN

Autobedrijf Welman b.v.
 Parelweg 3, 1812 RS ALKMAAR Tel: 072 - 57 16 9 40
 De Factorij 57a, 1689 AK ZWAAG Tel: 0229 - 28 26 10
 www.Honda-Welman.nl

GRIMEX
LICHT

SHOWROOM:
 OVERSPOOR 13
 1688 JG - NIBBIXWOUDE
 WWW.GRIMEXLICHT.NL
 INFO@GRIMEXLICHT.NL
 T: +31 (0)229-571030

BEZOEK ONS OP AFSpraak
 WIJ HANTEREN VOOR UW
 EN ONZE GEZONDHEID
 DE GESTELDE RICHTLIJNEN
 VAN HET RIVM EN DE GGD

OPENINGSTIJDEN:
 MAANDAG T/M VRIJDAG
 8:30 UUR T/M 17:00 UUR
 DAARBUITEN OP AFSpraak

Find us on Facebook Instagram

EEN SIERAAD ZOWEL VOOR THUIS ALS KANTOOR!

Mito Sospeso vanaf € 2.380,00

Mito Volo vanaf € 2.180,00

Occhio

Nederlands Stoommachinemuseum

Schatkamer van industriële iconen

Klompen, tulpen en molens. Dat voorspelbare antwoord krijg je als gevraagd wordt naar typisch Nederlandse iconen. De waardering voor onze molens is terecht. 17e-eeuwse clusters van molens worden gezien als de eerste industriegebieden in de wereld. De doorbraak van stoom in Nederland halverwege de 19e eeuw zorgde er voor dat molens als krachtwerktuigen moesten wijken voor stoomgemalen. Deze en andere stoommachines staan, als industriële erfgoediconen, steeds vaker in de schijnwerpers.

In het Stoommachinemuseum kijken we nostalgisch achterom maar vooral met een frisse blik vooruit! De stoomrevolutie zorgde voor een omwenteling. Ook in het watermanagement van het Westfries landschap namen stoomgemalen de plaats van poldermolens in. In tegenstelling tot de ruim 1000 windmolens zijn er in Nederland nog maar enkele van deze stoomgemalen als zodanig ingericht.

Het voormalige stoomgemaal *Vier Noorder Koggen* is er daar één van. Het gemaal is uniek. Niet alleen omdat het nog onder stoom gebracht kan worden, maar sinds 1985 ook een unieke collectie authentieke nog werkende stoommachines onderdak biedt. Het was te danken aan het doorzettingsvermogen van verzamelaar Kees Jongert dat het bijna afgedankte gemaal een museumbestemming kreeg.

20.000 bezoekers per jaar

Jarenlang stond het behoud en de restauratie van de door Jongert verzamelde machines centraal. Vrijwillige onderhoudsmedewerkers legden stoomleidingen aan zodat de meeste machines met behulp van een stoomketel aangedreven kunnen worden. Het buitenmuseum werd uitgebreid met een stoombaggermolen, een stoomhijskraan, stoomwalsen en locomobiles. Met een gevarieerde programmering werkt het museum inmiddels aan een nieuwe imago van publieksmu-

seum, met nadruk op de landschappelijke omgeving. Dankzij gedreven medewerkers en goede samenwerking met o.a. collega Medemblicker musea en de coördinatoren cultuur en toerisme ontving het museum in 2019 ruim 20.000 bezoekers. Het Westfries Genootschap kende het museum in datzelfde jaar de Westfrieslandprijs toe.

Samen op Stoom!

De coronacrisis liet het vliegwiel langzamer draaien maar niet stilstaan. Zo werd gedurende de afgelopen twee jaar druk gebouwd aan een virtueel museum met verschillende 360°-tours en e-learningmodules voor medewerkers. Voor de laatste ontving het museum de prestigieuze Willem Wolffprijs van het Koninklijk Instituut voor Ingenieurs. Ondertussen werken medewerkers verder aan het belevingsmuseum van morgen. Die herontwikkeling is kostbaar en gebeurt daarom gefaseerd. Voor dit jaar staat de verbouwing van het bezoekerscentrum op de agenda. Voor een museum dat zich wil profileren als huiskamer voor Groot Medemblik en omgeving én zijn aantrekkelijkheid voor het houden van bedrijfsbijeenkomsten wil vergroten een must. Als jongste parel van de Westfries Bedrijvengroep gaat het museum daarom graag 'op stoom' met Westfries bedrijven die onze droom waar kunnen maken!

Nieuwe directeur BEplusWF René Strik:

‘Het is de ambitie dat alle West-Friese bedrijven in 2040 energieneutraal zijn’

Met het streven dat alle bedrijventerreinen in West-Friesland in 2040 energieneutraal zijn, ondersteunt BEplusWF (voorheen ECWF) bedrijven bij het verduurzamen van hun bedrijfsvoering en het besparen van energie. De energieregisseur kiest bij de dienstverlening voor partners en leveranciers uit de regio die hun sporen binnen het vakgebied aantoonbaar hebben verdiend, zodat ook de regionale economie wordt versterkt. BEplusWF biedt haar diensten aan zonder winsttoegmerk.

René Strik is in de voetsporen getreden van Gerard Fit en is sinds 1 januari 2022 officieel aangetreden als de nieuwe directeur van de BV van en voor Westfriese ondernemers. ‘Als je snel wilt gaan, ga je alleen. Als je ver wilt komen, ga je samen. Vroeger haalden we energie uit de grond, nu moet het van de grond komen’, leidt hij zijn introductie van de koers van BEplusWF in. De naam BEplusWF verwijst naar de ambitie, namelijk West-Friese bedrijventerreinen energiepositief. ‘Vergroenen is maatschappelijk verantwoord en een cruciale factor in het succes van bedrijven op de lange termijn. Duurzaam gedrag scheelt ook flink in de kosten, en levert meer winst op met minder energie. Het komt tevens ten goede aan het imago: klanten verwachten tegenwoordig dat een onderneming rekening houdt met het milieu. Ook zorgt een duurzaam gebouw voor betere arbeidsomstandigheden en een hogere productiviteit. Niet in de laatste plaats, neemt een ondernemer verantwoordelijkheid voor de effecten van zijn bedrijfsbeleid voor volgende generaties.’

Intermediaire projectorganisatie

Voor het verduurzamen van het bedrijfsleven zet BEplusWF zich in samenwerking met het Duurzaam Ondernemersloket in als uitvoerder

van het georganiseerde bedrijfsleven in West-Friesland. ‘Wij leveren verschillende diensten aan de ondernemers in de regio. Ten eerste is dat het leveren van groene energie tegen de scherpste prijs, dankzij collectief inkoopvoordeel. Daarnaast bieden wij bedrijven energiescans aan en desgewenst opvolging in de vorm van inkoop, aanvraag van subsidie en uitvoering. Verder organiseren we collectieve inkoop en uitvoering van bijvoorbeeld zonnepanelen, energieopslagsystemen, laadpalen, infrarood-verwarming, warmtepompen en LED-verlichting’, vertelt hij bevlogen. ‘Het elektriciteitsnet raakt steeds voller en wij helpen met de juiste onafhankelijke opslagoplossingen. We willen ons presenteren als intermediaire projectorganisatie. Dit houdt in dat wij het complete project in de breedste zin van het woord ondersteunen op de vier pijlers: onderzoeken, ontzorgen, realiseren en beheren.’

Onderzoeken van de mogelijkheden

Binnen de onderzoeksfase gaat BEplusWF continu op zoek naar nieuwe mogelijkheden. Daarbij staat onafhankelijk besparingsadvies centraal. Binnen dit maatwerkadvies worden alle mogelijke maatregelen onderzocht. René: ‘Omdat we op de hoogte zijn van de laatste ontwik-

kelingen en toepassingen, zijn we optimaal in staat om voor een onderneming te onderzoeken wat de beste duurzaamheidsoplossingen zijn.' BEplusWF is op diverse manieren van toegevoegde waarde bij het kiezen van de juiste oplossing. 'Wij onderzoeken de ontwikkelingen in de markt, maken een energiescan, onderzoeken eventuele subsidiemogelijkheden en vragen subsidie aan. Daarbij beoordelen we de besparingsmogelijkheden en onderzoeken we de benodigde investering. Wat in het besparingsadvies natuurlijk niet mag ontbreken, is de prognose van de jaarlijkse besparing en de begroting van de terugverdientijd.'

Meedenken over de beste oplossing

In de fase van het ontzorgen denkt BEplusWF op professionele en objectieve wijze met bedrijven mee bij de in- en verkoop van duurzame energie. 'Daarbij gaan we op zoek naar de juiste oplossing. Vanzelfsprekend gaan we voor de beste oplossing. Wij hebben contacten met verschillende partijen in uiteenlopende branches, waaronder groothandels. Omdat we daar collectief inkopen, realiseren we een aanzienlijk inkoopvoordeel. Indien gewenst, kunnen we ons als intermediair inzetten om een eventuele financiering te regelen.' BEplusWF begeleidt het project van A tot Z en controleert de werkzaamheden tot en met de oplevering met een kritisch oog. 'Om het kort samen te vatten, is het realiseren van energiebesparende maatregelen bij ons in goede handen. Ondernemers kunnen zich daarom onbezorgd bezighouden met ondernemen.'

Realiseren en beheren

Na het ontzorgen, volgt het realiseren van de juiste energiemaatregelen. 'Wij geven ondernemers inzicht in mogelijkheden door de geschikte apparatuur aan te geven en te vertellen wat technisch haalbaar is. Samen met de ondernemer maken we een gedetailleerde planning', licht René toe. Ook op dit terrein is BEplusWF de intermediair voor de



ondernemer. 'Wij begeleiden het implementatieproject, realiseren de gemaakte afspraken en selecteren op zorgvuldige wijze de best passende leverancier. Uiteindelijk volgt de beheerfase. Wij bewaken en beheren de installatie gedurende tien jaar voor maximaal resultaat en brengen advies uit voor verbeteringen. Ons monitoringssysteem geeft ons dagelijks inzicht in de status van de installatie, zodat wij snel kunnen acteren op foutmeldingen. Jaarlijks vindt een grondige inspectie op locatie plaats, waarbij de gehele installatie wordt gecontroleerd en eventuele problemen worden opgelost. Op die manier wordt het opbrengstverlies geminimaliseerd.'

BEplusWF-energiescan

De bedrijventerreinen in de regio wordt ook de mogelijkheid voor de BEplusWF-energiescan geboden. 'Deze energiescan - die we ook wel de slimme energiesprong noemen - geeft objectief advies over besparingsmogelijkheden. Om een indicatie te geven: een doorsnee MKB-bedrijf kan gemiddeld 23 procent energie besparen. Dit betreft het spreekwoordelijke laaghangend fruit. Het gaat louter om maatregelen die zich binnen vijf jaar terugverdienen. De scan bestaat uit twee jaar intensieve begeleiding, die leidt tot het creëren van duurzame oplossingen. Het uitgebreide rapport (conform de eisen die de overheid stelt aan de energievoorwaarden) vermeldt de middelen die de onderneming al heeft en de middelen die nog niet aanwezig zijn. Daarnaast worden het besparingspotentieel en de kostenindicatie in kaart gebracht met het rapport. Met een scherm voor slimme energiemonitoring maken we het energieverbruik realtime inzichtelijk. Op basis van de intelligente gegevens kan het bedrijf efficiënter omgaan met energie en flink op kosten besparen.'

Subsidieaanvraag

Bedrijven die hernieuwbare energie produceren, kunnen gebruik maken van een diversiteit aan subsidiemogelijkheden. In 2022 is er voor ondernemers meer dan 574 miljoen subsidie beschikbaar. René: 'Het zou toch mooi zijn als de West-Friese ondernemers daar een groot deel van ophalen en gebruiken voor het realiseren van duurzaamheidsoplossingen. BEplusWF ondersteunt daar graag bij. Ik zou zeggen: wacht niet langer en neem contact met ons op!'

Bel met telefoonnummer 0229 - 714 310 of mail naar: info@beplus.nl.

bepluswf.nl

PASSION

RESTAURANT · BAR · LOUNGE

Restaurant Passion is vanaf nu geopend!

Kom gezellig langs om uitgebreid te dineren of geniet van een heerlijke borrel in de avonduren. Bent u jarig, gaat u trouwen? Of wilt u gewoon een feest geven bij Passion? Neem dan contact met ons op voor de mogelijkheden. Tot snel!

Instagram [passionhoorn](#)

Facebook [restaurant passion](#)

Roode Steen 13B | Hoorn | restaurantpassion.nl



KOFFIE TO-GO
MAAR NU OOK BITTERBALLEN TO-GO!



ROODE STEEN 8 | HOORN | 0229 215 195
INFO@OUDEWAEGH.NL | WWW.OUDEWAEGH.NL



Duurzaam gebouw op modern bedrijventerrein

Een zelfbewuste opdrachtgever met een heldere visie

Op het nieuwe bedrijventerrein Zevenhuis in Zwaag wordt, volgens het ontwerp van TBE-ZA, het nieuwe bedrijfspand van Schermer Installatietechniek gerealiseerd. De gevel drukt de ambitie van de opdrachtgever uit. Een duurzaam en modern gebouw met oog voor detail.



TBE-ZA

architecten & ingenieurs

Julianaweg 141, Volendam

info@tbe-za.nl

0299-363468

Museumstoomtram timmerert aan de IJzeren Weg

Midden in Westfriesland bevindt zich een van de omvangrijkste collecties mobiel erfgoed in ons land, rijdend gepresenteerd zoals oorspronkelijk bedoeld. Als culturele onderneming behoort de Museumstoomtram Hoorn-Medemblik niet alleen tot de grotere particuliere nationale musea, het is bovendien een toeristische verbinder bij uitstek. Puur toeval bracht de Museumstoomtram ruim een halve eeuw geleden naar de regio.

Een lege spoorwegwerkplaats in Hoorn bood onderdak aan de groeiende collectie stoomtrams. Op Hemelvaartsdag 23 mei 1968 werd hiermee een eenmalige excursie georganiseerd over de lokaalspoorweg naar Medemblik, waar nog goederentreinen reden. Duizenden mensen liepen uit om de stoomtrein te zien rijden. De basis voor het rijdende museum was gelegd.

100.000 bezoekers per jaar

Die Museumstoomtram vertelt het verhaal over de stoomtram in ons land en biedt zijn bezoekers de Spannendste Tjidsreis om dit te kunnen beleven. Lag de nadruk in eerste instantie op het behoud van locomotieven, later volgden rijtuigen en de lokaalspoorweg Hoorn-Medemblik. Compleet met de stationsgebouwen. Na de invoering van de aansluitende bootdienst, is het toeristische product Historische Driehoek Enkhuizen-Medemblik-Hoorn ontstaan. Een impuls voor de samenwerking tussen de attracties in de regio. Inmiddels ontvangt het museum zo'n 100.000 bezoekers per jaar (2019, laatste jaar voor Corona) en heeft het arbeidsintensieve museum bijna 300 vrijwilligers binnen de gelederen.

IJzeren Weg naar de Toekomst

Op 1 januari 2022 is het nieuwe beleidsplan *IJzeren Weg naar de Toekomst* in uitvoering genomen. Hoofddoel is het levende museum nog completer te maken. Belangrijke aandachtspunten zijn de inzet van meer van oorsprong Nederlandse railvoertuigen en een grotere rol voor de oorspronkelijke stations langs de lokaalspoorweg. Midden in het gebied Poort van Hoorn verrijst een stoomtram themapark met daarin de verder uitgebreide werkplaats. Hier kan het verhaal over het regionale railvervoer beter worden verteld. Vernieuwend is het plan om het opstoken van de stoomlocomotieven op deze plek te verduurzamen door warmte op te vangen en te hergebruiken met respect voor de authenticiteit van de museumstukken. De vrijwilligersorganisatie groeit verder waardoor het behoud en de overdracht van ambachtelijke kennis beter geborgd worden. Stageplaatsen bij de restauratieprojecten in Hoorn worden verder uitgebreid. In het plan wordt bovendien een aanzet gegeven welke rol het rijdende museum kan spelen in de ontwikkeling van betere toeristische verbindingen in de regio over rails en water vanuit Amsterdam naar Hoorn, Medemblik en Enkhuizen.





WESTFRIES ³⁰
ONDERNEMERS
gala
2022

Nomineer je favoriete bedrijf!

Stemmen kan tot 1 maart
Ga naar **WFGALA.nl**

Van der Valk
Publieksprijs

Rabobank Westfriesland
Méér prijs

WBG Westfrie
Groeiparel

31 mei 2022 ~ Schouwburg Het Park

Welke risico's moet je als ondernemer beslist afdekken?
En welke kun je zelf dragen? Hoe maak je de juiste keuzes?

Praat met iemand met verstand van zaken. Iemand die doorvraagt,
kritisch meekijkt en alternatieven aangeeft.

Praat met ons. Wij adviseren u graag. Met hart voor kwaliteit én
een scherp oog voor de kosten. Kies voor advies dat geld oplevert.

**Wie de risico's kent,
kan de juiste keuzes maken.**

**De juiste
keuze**


BRANDJES & VAN WESSEL
VERZEKERINGEN • PENSIOENEN • HYPOTHEKEN

VERZEKERD VAN AANDACHT

Nieuwe Steen 3 - 1625 HV Hoorn - 0229 234 334 - www.bvw.nl



Colin v.d. Laan, voorzitter Westfries Ondernemers Gala (links) en Hans-Peter Baars, voorzitter Westfries Bedrijvengroep (rechts)

Nieuwe naam prijs doet meer eer aan de winnaars

WBG Runner Up prijs wordt WBG Westfries Groeiparel

De Westfries Bedrijvengroep is al jaren als partner verbonden aan het Westfries Ondernemers Gala, dat op 31 mei 2022 voor de 30e keer zal worden gehouden. Onze WBG Runner Up prijs wordt sinds 2003 uitgereikt aan het meest innovatieve bedrijf met groeipotentie in de regio. Om de winnaars van deze prijs nóg meer eer aan te doen krijgt de prijs een nieuwe naam: De WBG Westfries Groeiparel.

Bashar al Badri: 'We zijn er trots op partner te zijn van het Ondernemersgala. Met de WBG Runner Up prijs zetten we al sinds 2003 jonge, innovatieve bedrijven in de spotlight. Stuk voor stuk bedrijven die op hun beurt weer belangrijk zijn voor ondernemingen in binnen- en buitenland. De afgelopen jaren ging de prijs naar bedrijven in de meest uiteenlopende sectoren. Zij kregen de prijs omdat wij ervan overtuigd waren dat zij uiteindelijk de West-Friesland Méér zouden kunnen winnen. En in de praktijk bleek dat ook heel vaak zo te zijn.'

Een prijs om trots op te zijn

'Veel van deze prijswinnende bedrijven zijn uiteindelijk partner of parel geworden van de WBG. Daarmee versterken zij ons collectief weer. Dit zegt wel genoeg over hoe belangrijk de bedrijven die ooit de WBG Runner Up prijs hebben gewonnen voor ons zijn. En eigenlijk

gaf die naam Runner Up ons steeds meer het gevoel alsof het om een troostprijs ging. "Die heeft het nét niet gehaald." Daarom hebben we besloten de prijs te hernoemen naar WBG Westfries Groeiparel. Zo doet hij meer eer aan oude en toekomstige winnaars. Het is een prijs om trots op te zijn.'

Het Westfries Ondernemersgala

Sinds 1992 wordt jaarlijks het Westfries Ondernemersgala georganiseerd. Een moment waarop ondernemers Westfriesland elkaar letterlijk vindt en waarin bedrijven worden geëerd die dat meer dan verdiend hebben. Het Gala is ondergebracht in de Stichting Ondernemersgala Westfriesland, een samenwerkingsverband tussen de zeven Westfries gemeenten en het Westfries bedrijfsleven. Tijdens het Gala zijn drie prijzen te winnen: de Rabobank West-Friesland Méér-prijs, de Van der Valk Publieksprijs én de WBG Westfries Groeiparel.

Transitie op de arbeidsmarkt en wat nu?

Hans Huibers en
Pepijn van der Mije

Focus op service en investeren in mensen

We leven momenteel in een ongekende tijd waarin de arbeidsmarkt een continue transitie door maakt. In de regel ontstaan hierdoor vele vraagstukken op human resource gebied.

Veel aandacht gaat uit naar binden en boeien, maar is dit wel de juiste volgorde?

Is het eerst boeien van (potentiële) medewerkers niet veel belangrijker voordat je ze überhaupt kan binden aan je organisatie? Op welke manier kan je dan de toekomstige en huidige medewerkers optimaal boeien?

Binden en boeien klinkt een stuk lekkerder als boeien en binden, maar als je kijkt naar de band tussen beide, is de tweede variant juist. Het boeien van potentieel gaat voor het binden. Iemand zal eerst geboeid moeten worden, voordat er een gevoel van binding kan ontstaan.

Maar hoe boei je dan je toekomstige en huidige medewerkers binnen je organisatie? Vaak komen de thema's zoals; arbeidsvoorwaarden op maat, in gesprek blijven, investeer in ontwikkeling van je medewerker en werkbeleving naar voren. In deze tijd komt de werkbeleving vaak onderdruk te staan, dit alles heeft veel al te maken met een juiste en goede werksfeer.

Hoe doe je dat als je de personele planning niet rond krijgt?

De zoektocht naar de ideale kandidaat lijkt steeds moeilijker te worden of dien ik het intern toch anders te regelen? In sommige situaties helpt het als een Parelbedrijf met je mee kijkt op deze veranderende arbeidsmarkt. Deze nieuwe Parel is actief onder de

naam Agros, wat staat voor uitzenden, re-integratie en outplacement. Dankzij de juiste selectie en intensieve begeleiding komen werkzoekenden en werkgevers op de juiste manier met elkaar in contact. Als partner voor werkgevers ondersteunt Agros sinds 2001; wij adviseren bij werving en selectie van personeel in diverse branches en op verschillende niveaus van ongekend talent tot professional. Agros werkt op een kwalitatieve en succesvolle wijze samen met gemeenten en UWV in Noord-Holland. Een doelgerichte, persoonlijke en oplossingsgerichte aanpak, direct naar werk, zorgt ervoor dat de uitstroom naar werk groot is. "Out of the box" denken loopt daarbij als een rode draad door onze dienstverlening. Wil jij "focus op service en investeren in mensen" dan helpen wij daar graag bij. Immers zijn wij regionaal actief, sterk in Noord-Holland en de Parel van West-Friesland. Kortom een trots lid van de WBG en 20 jaar actief en betrokken op de arbeidsmarkt in Noord-Holland met vestigingen in Hoorn, Alkmaar, Haarlem, Purmerend en Schagen.

www.agros.nl

/ BIJ ZAKEN ZOEK
JE ZEKERHEID ...



... WIJ GEVEN U DE PERSOONLIJKE
AANDACHT DIE U VERDIENT

Maelsonstraat 26, 1624 NP Hoorn
0229 - 58 40 40 / www.alsemavanduin.nl

AD
ALSEMA VAN DUIN
NOTARIS & JURISTEN

Bedrijfspannd **verkopen** of **verhuren**?

Bedrijfswoning met bedrijfshal



Industrieweg 12, Andijk

Bieden vanaf:
€ 800.000,- k.k.

Kantoorruimte vanaf 115 m²
op zichtlocatie



De Factorij 33, Zwaag

Huurprijs:
vanaf € 80 per m² per maand

Ook voor **Units** ben je bij Van Overbeek Makelaars aan het **juiste adres!**

Bel Martijn Olofsen
0229 - 27 17 77

Vanaf 155 m² bvo



Lepelaar 2, Hoorn

Huurprijs:
€ 99,- per m² bvo per jaar

Oppervlakte: 2.483 m² bvo



Johannes Poststraat 71, Hoorn

Per inschrijving

Perceeloppervlakte: 2.865 m²



Interesse?

Bel 0229 - 27 17 77



Al 50 jaar dé bedrijfsmakelaar in Noord-Holland

- ✔ Uitgebreid netwerk van ondernemers, gemeenten en projectontwikkelaars
- ✔ Kruispunt tussen vraag en aanbod
- ✔ Thuis op ieder terrein: van detailhandel tot kantoor, van belegging tot non profit



50 JAAR **van overbeek.nl**
BEDRIJFSMAKELAARS

Purmerend • Hoorn • Edam-Volendam • West-Friesland

hoorn@vanoverbeek.nl | 0229 - 27 17 77 | Lepelaar 3 | 1628 CZ Hoorn