

Zakelijke Westfriese



editie
06

Thema:
Schaarste



Polytechniek al 50 jaar koploper

Het totaal aanbod voor Noord-Holland



De G7 BedrijfsMakelaarsGroep bestaat uit acht vooraanstaande bedrijfsmakelaarskantoren. Allen zijn lid van de NVM en de NVM Vakgroep Bedrijfsonroerendgoed. Zij vonden elkaar in hoge vakkennis, degelijkheid en service. En werken samen. Voor U. Want acht bedrijfsmakelaars weten meer dan één. Met in totaal zestien filialen bestrijken zij heel Noord-Holland. Zeker weten dat u met de G7 de meest ideale huisvesting vindt voor uw bedrijf of kantoor. Maar ook bij verkoop of verhuur ligt samenwerken met een G7-bedrijfsmakelaar voor de hand. Uw pand wordt in heel Noord-Holland onder de aandacht gebracht. In zestien filialen, via het fraaie G7 Magazine en op de G7 internetsite. G7 BedrijfsMakelaarsGroep, een goede en brede keuze!

Als ondernemer spreekt u met een ondernemer & spreekt dezelfde taal.



WOGNUM, Boogerd 6

- Royale winkelruimte van ca. 165 m²
- Gratis parkeren
- In het winkelhart van Wognum

Huurprijs € 1.500,- per maand (excl. BTW)



WOGNUM, Conferencelaan 7

- Multifunctionele ruimte van circa 145 m² BVO
- Turn-key oplevering
- Gesitueerd bij het sportieve hart van Wognum

Huurprijs € 1.490,- per maand (excl. BTW)



HOORN, Geldelozeweg 31

- Keurige nette kantoorruimte (1^e verd) van circa 325 m²
- Goed bereikbaar en parkeren op eigen terrein
- Turn-key oplevering

Huurprijs € 3.400,- per maand (excl. BTW)



HOORN, Grote Noord 124

- Winkelruimte van circa 103 m² WVO
- Beleggingsaanbieding
- Gesitueerd op het beste deel van het Grote Noord

Koopsom € 425.000,- k.k.



HOORN, Holenweg 14G

- Kantoor-/praktijkruimte van ca. 180 m² op 1^e verdieping
- Uitstekende parkeerfaciliteiten
- Grenzend aan Sportcentrum Hoor en CBR Examen centrum

Huurprijs € 1.350,- per maand (excl. BTW)



ZWAAG, Jelle Zijlstraweg 154-174

- Op de kop gesitueerde bedrijfsunits van 84 m² BVO per stuk
- Desgewenst aan elkaar te koppelen
- Veel daglichttoetreding, overheaddeur, parkeerplaatsen

Huurprijs per unit € 895,- per maand (excl. BTW)
Koop is bespreekbaar



HOORN, Noorderveemarkt 1A

- Kantoorruimte van circa 190 m² op de eerste verdieping
- Aan de rand van de binnenstad op top zichtlocatie
- Turn-key oplevering

Huurprijs € 1.600,- per maand (excl. BTW)



HOORN, Nieuwe Steen 3

- Nette kantoorruimte van circa 202 m² op de tweede verdieping
- Het kantoorgebouw is recent geheel opgefrist en vernieuwd
- Turn-key oplevering

Huurprijs € 95,- per m² per jaar (excl. BTW)



HOORN, Scharloo 20

- Winkel-/kantoor-/praktijkruimte van ca. 269 m² (begane grond en 1^e verdieping)
- Op absolute zichtlocatie
- Aan de rand van de binnenstad

Huurprijs € 4.167,- per maand (excl. BTW)



DE GOORN, Schrepeel 26

- Kantoorruimte van circa 75 m²
- Uitgebreide parkeerfaciliteiten
- Gesitueerd in modern bedrijfsgebouw

Huurprijs € 500,- per maand (excl. BTW)



OPMEER, De Veken 28 en 28C

- Bedrijfspan van circa 1.048 m²
- Aan doorgaande weg gesitueerd
- Op 10 minuten van Rijksweg A7

Huurprijs € 2.995,- per maand (excl. BTW)



DE GOORN, Vlakdissel 6

- Kantoorruimte van circa 100 m² op de begane grond
- 2 parkeerplaatsen op eigen terrein
- Hoogwaardig afgewerkt

Huurprijs € 1.000,- per maand (excl. BTW)

Boekweit Olie

MAKELAARS/TAXATEURS

Veemarkt 32 | 1621 JC Hoorn | tel: 0229 - 244234

www.boekweitolie.nl

TOSHIBA



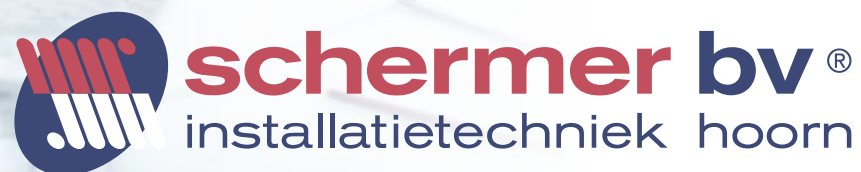
DUURZAME KOELING EN VERWARMING.

Met TOSHIBA klimaatbeheersing

De TOSHIBA modulerende airconditioningsystemen leveren zomer en winter een aangenaam binnenklimaat. Of een ruimte nu bedoeld is om te leren, ontspannen of zorgen: met het uitgebreide assortiment binnen en buitendelen kunnen de TOSHIBA systemen in vrijwel elke ruimte worden toegepast. Door de bijzonder goede prestaties en efficiëntie zijn bovendien forse besparingen op de energierekening te behalen.

TOSHIBA systemen zijn flexibel in plaatsing en installatie en het assortiment biedt een oplossing voor zowel kleine als grotere toepassingen. Gecombineerd met gebruiksvriendelijke bediening, energiemonitoring en slimme regeltechniek beschikt u met TOSHIBA over een compleet pakket duurzame en betrouwbare klimaatbeheersing.

Erkend installateur en TOSHIBA-specialist **Schermer Installatie-techniek** adviseert u graag over de mogelijkheden.



WWW.SCHERMERBV.NL

WWW.TOSHIBA-AIRCO.COM

Wat viel er op in de media en reclame?

Nou, bijvoorbeeld dat je tegenwoordig niet meer doof of slechthorend bent. Welnee, als je slechthorend bent, is je gehoor niet zo fit. In de betekenis van conditie klopt het wel. Het is dan in slechtere staat, maar het is zo om de brei heen draaien. Er zijn zelfs gehoor-fitheid-weken. De woorden doof en slechthorend willen we blijkbaar niet meer horen. Wat in dit geval juist wel weer grappig is. Worden de SH bordjes achterop fietsen vervangen door IHENZFG, ik heb een niet zo fit gehoor?

Het is wachten op een opticien die adverteert met oog-fitheid-weken. Hans, hoe fit zijn mijn ogen? Nou, in jouw geval is het plus 5.75, dus iets minder fit Janzen. Schei toch uit, het zijn gewoon slechte ogen. En dat geeft niks, er zijn brillen. Er komt een moment dat mannen zeggen dat ze niet zo fit haar hebben. Terwijl kaal de haarloze schedel op zich vrij duidelijk omschrijft. Het is een beetje variatie op ik ben niet dik, maar te klein voor m'n gewicht.

Nog een paar dan:

De commercials van Old Amsterdam kaas. Die laten zwart-wit beelden zien van Amsterdam uit de jaren, ik gok, dertig, veertig, vijftig. Er rijdt een tram met reclame van Old Amsterdam, een paardenkar komt

voorbij. Op de kar staat Old Amsterdam... Dat kan helemaal niet, die kaas is er pas sinds 1985! Storytelling is in marketing populair, we kennen en waarderen de redenen en effecten. Maar het verhaal moet wel echt zijn. Het werkelijke verhaal van Westland Kaas is dat ze in 1985 een kaas wilden maken die oud lijkt, niet brokkelt en als plak op brood kan. Niks mis mee. Vertel het, bedonder ons niet.

Powervrouw. Het zijn meest mannen die het woord gebruiken. Bijvoorbeeld als vrouwen een prijs winnen, bedrijf overnemen of bedrijf starten. Voelen jullie bij dat woord ook ongemak? Het is toch altijd een belegen man, zeg maar van boven de veertig, die dat tegen een jongere vrouw zegt. Ja, dat vrouwtje heeft het leuk gedaan. Ze bedoelen het als compliment, het klinkt alsof ze het een wonder vinden dat een vrouw wat kan. Weet je wat leuk zou zijn? Als tijdens het Westfries Ondernemersgala de vrouwelijke presentator een mannelijke winnaar een echte powerman noemt. En dan moet ze ook vragen hoe hij de carrière toch met het vaderschap combineert.

No peace, no bananas. Je denkt: wat bedoelt hij? Ik weet het ook niet, echt geen idee. Het staat aan de binnenkant van een Scotch & Soda broek op de broekzak gedrukt. De website van het merk biedt geen duidelijkheid. Waarom staat het daar? Iemand heeft er over nagedacht, het toegevoegd aan het ontwerp. Het ontwerp is door anderen goedgekeurd. Zeiden zij: 'Jeetje, goed bedacht, echt gaaf!'

Van die dingen dus.

Mark Janzen



Voerwoord

MINDER ZITTEN, WEL ZO GEZOND



Hoe zorg je ervoor dat je meer beweegt op je werkplek? Verander je werkplek in een zit-sta werkplek. Het is gezonder voor je lichaam om je werkhouding af te wisselen. Door gedurende de dag te switchen tussen zitten en staan zul je al snel merken dat je minder lichamelijke klachten krijgt.

Flexicomfort is expert op het gebied van zit-sta werken. Wij kunnen je dan ook goed en

uitgebreid advies geven over het inrichten van je werkplek.

We komen graag bij u langs op locatie om een passend advies te geven voor de indeling van uw kantoor. Of kom inspiratie op doen in onze showroom.

Wil je eerst meer informatie kijk dan op onze website.

FLEXICOMFORT

kantoorinrichting | www.flexicomfort.nl

De Oude Veiling 68A, Zwaag • www.flexicomfort.nl • info@flexicomfort.nl

Openingstijden

Maandag t/m woensdag 8.30 - 12.30 uur • Donderdag en vrijdag 8.30 - 17.00 uur
Buiten openingstijden langskomen? Bel ons op 0229 -287755

SPECIALISTEN IN ZIT/STA WERKEN

Inhoud

Coverstory: **Polytechniek al 50 jaar koploper**



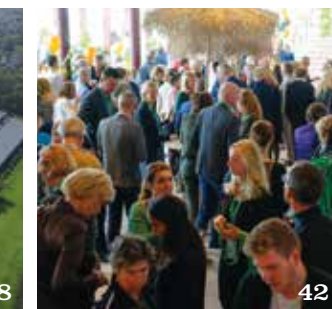
Thema:
Krapte op de arbeidsmarkt; zorgtalent voor de regio behouden



Gastvrijheidssector gaat op regionsafari



Zakelijk flirten met Koppie doen!



Het Grootste Werkfestival

Verder in dit nummer:

- 16** 'Bagage en doorzettingsvermogen zijn belangrijker dan een CV'
- 19** 25 jaar Accountantskantoor Hoff
- 21** Beknibbel niet op aansprakelijkheidsverzekering
- 22** Kwalitatief keurmerk voor Accountant Vast
- 24** IJsbaan op de Roode Steen in Hoorn
- 25** Luxe boutique groepsaccommodatie voor trainingen, teambuilding en workshops
- 26** M. Hulzebos Agri Evolution groeit met de Rabobank
- 28** Doneer je afgeschreven hardware aan het Zuiderzeemuseum
- 30** Jos Bouwhuis Tuin nieuwe eigenaar Jos Vriend Tuinen
- 32** Advies en financiering voor energiebesparing
- 34** Hoe word je een rat?
- 58** Nieuwe locatie van Groenhart in Heerhugowaard

Colofon

Westfriese Zaken

Het zakenmagazine voor ondernemers, bestuurders en managers in West-Friesland. Een uitgave van Indrukmakers BV i.s.m. de Hoornse Ondernemers Compagnie, de Westfriese Bedrijvengroep, de Hoornse Ondernemersfederatie en Ondernemers Club Westfriesland. www.westfriesezaken.nl

Redactie, vormgeving & realisatie

Indrukmakers BV
Geldelozeweg 33, 1625 NW Hoorn
Tel: 0229 - 20 64 66
media@indrukmakers.nl
www.indrukmakers.nl

Fotografie

Hélène de Buijn | Benno Ellerbroek
Guillaume Groen | Marcel Rob
Richard Rood | Bas Zwerver

Redactie

Jannelies Blommaert | Alex Gitzels
René Kistemaker | Patricia Lourens | Desiree Machtel
Louise Snel | Robert Vinkenborg | Helen van Wessel

Druk

Veldhuis Media BV

Verkoop

Tel: 0229 - 20 64 66, sales@indrukmakers.nl

Bladmanagement

Mark Janzen, tel: 0229 - 20 64 66
media@indrukmakers.nl

Westfriese Zaken niet ontvangen?

Westfriese Zaken wordt verspreid door middel van controlled circulation naar beslissers en bestuurders in West-Friesland in een oplage van 11.000 exemplaren. Wilt u het magazine ook ontvangen, meld u dan gemakkelijk en gratis aan via de website: www.aanmelden.westfriesezaken.nl

Copyrights

Het auteursrecht op de in dit tijdschrift verschenen artikelen wordt door de uitgever voorbehouden. Bedrijfsprofielen vallen buiten de verantwoordelijkheid van de redactiecommissie.

OCW
Ondernemers Club
Westfriesland

- 36** Fotoverslag bezoek wijngaard Saalhof
- 36** Bedrijfsbezoek Piet Has op 2 december
- 37** Mellanie Egberts geeft het stokje door
- 37** Evelien Loomans nieuwe secretaris

WBG WESTFRIESE
BEDRIJVENGROEP

- 41** Updates en agenda
- 43** Schaarste op de arbeidsmarkt? Deze ondernemers vonden een oplossing
- 44** Westfries bedrijfsleven staat op tegen krapte op het stroomnet

HOORNSE ONDERNEMERS FEDERATIE
OSH

- 48** Ondernemer aan het woord

HOCORN
Hoornse Ondernemers Compagnie

- 52** Bedrijventerrein Zevenhuis wordt steeds mooier
- 54** Het HOC gala komt er aan
- 55** Achter de schermen tijdens het bedrijfsbezoek juwelier van den Mosselaar
- 56** Verslag en winnaars van het Golftoernooi



Polytechniek uit Hem al 50 jaar koploper van A t/m Z

De drie eigenaren Sjon de Lange, Jaap Vlam en Rob van Buiten

Installatiebedrijf investeert in mensen én duurzaamheid

Polytechniek profileert zich met succes als dé toekomstbestendige installateur van A t/m Z. Het West-Friese familiebedrijf uit Hem bestaat al 50 jaar dankzij het feit dat het zich continu heeft aangepast aan de markt. Het bedrijf ziet het als missie om bedrijven te ondersteunen zoveel mogelijk energieneutraal te worden. “Daarom blijven wij investeren in de kennis van onze mensen, de groei van onze organisatie om wat de toekomst vraagt, drie stappen voor te blijven.”

Corebusiness van Polytechniek is het bedenken, installeren en onderhouden van complete installaties, dus warmte- en koude-techniek, water en elektriciteit. Dat Polytechniek als West-Fries bedrijf aan 21 landen levert, zegt veel over de grenzeloze kwaliteit en veelzijdigheid. Zo zijn ze onder meer gespecialiseerd in water-behandelingsinstallaties voor de kweek van witlof op water maar ook in andere - dan agrarische - sectoren actief. Polytechniek wil wat betreft schaal en kennis meegroeien met de vraag van de steeds groter wordende klantenkring: “Ook de bedrijven waarvoor wij werken staan niet stil. Polytechniek blijft voorzien in de vraag naar kwaliteit en continuïteit”, aldus directeur Sjon de Lange. Westfriese Zaken sprak

met Sjon de Lange en adjunct-directeur Jaap Vlam over waar de kracht van dit ijzersterke familiebedrijf inzit.

Investeren in mensen

Wat is de succesfactor van Polytechniek?

Sjon: “Wat de klant bijzonder waardeert is dat ze bij ons één project-leider, één verkoper, één telefoonnummer hebben. Alles is één hand. Wij geven ook advies, met name op het gebied van technische installaties, waaronder duurzaamheid. Als je geen verstand hebt van installaties, dan weet je tenslotte niet wat je moet kopen. Topadvies en levering mag de klant verwachten en dat maken we al 50 jaar waar.” “Dat kan alleen door te blijven investeren in de mensen die het werk moeten uitvoeren”, vult Jaap aan.

Hoever gaan jullie in het investeren van jullie menselijk kapitaal?

Jaap: “Polytechniek staat gelijk aan de mensen die hier werken. Dat zijn nu een man of 70. Wij investeren continu in het op peil houden van de kennis en vaardigheden. Wij hebben een topteam, mensen die we graag aan ons binden. Het is belangrijk dat ze plezier hebben in het werk en fit blijven. Daarom kunnen ze met korting sporten, ondersteunen wij rokers met stoppen en ontplooiën activiteiten als het samen wandelen tijdens de lunch. Ons succes blijkt uit het feit dat mensen graag en langdurig bij ons willen werken. Het maakt ons niet uit wie je bent, hoe oud of wat dan ook. Onze oudste medewerker is 70 en toen een van onze jongere medewerkers ziek werd, hebben wij hem zo lang mogelijk aan het werk gehouden omdat hij dat zelf graag wilde. Wij hebben zijn werkplek compleet omgebouwd om dat mogelijk te maken.”

Energieneutraal versnellen levert geld op

Ook door de stijgende energieprijzen is duurzaamheid de key tegenwoordig en daar lopen jullie in voorop.

Sjon: “We zijn in West-Friesland inderdaad bezig met het versnellen van het energieneutraal maken van het bedrijfsleven. Iedereen is er steeds meer van doordrongen dat de CO2 voetprint omlaag moet. Wij leggen ons toe op het verduurzamen van bedrijven en dat levert de klant aanwijsbaar geld op. Het is daarbij voor ons allemaal zaak dat we voor de energievoorziening minder afhankelijk worden van derden. We hebben nu een bedrijf 100% energieneutraal draaien met een windmolen en bodemenergie. Onze kracht zit in het maatwerk dat we leveren. En wij hebben heel goed in de gaten dat elke sector andere vragen stelt”, verduidelijkt Jaap de marktaanpak: “Een kantoor waar



BOUWHUIS

INCASSO-DEURWAARDERS



Voor ondernemers



Voor (semi)overheid



Voor advocaten
& notarissen

Maatwerk in dagvaarding,
beslaglegging & ontruiming

Overheidsinvordering

Online Veilingen

Persoonlijke aanpak in
Incasso

Business to Consumer &
Business to Business Worldwide

Dr. C.J.K. van Aalstweg 13-D, 1625 NV Hoorn NH • **Telefoon** 088 - 2 111 200 • **WhatsApp** 06 - 13 822 209
Email info@bouwhuis-incasso.nl • **Website** www.bouwhuis-incasso.nl

Welke risico's moet je als ondernemer beslist afdekken?
En welke kun je zelf dragen? Hoe maak je de juiste keuzes?

Praat met iemand met verstand van zaken. Iemand die doorvraagt,
kritisch meekijkt en alternatieven aangeeft.

Praat met ons. Wij adviseren u graag. Met hart voor kwaliteit én
een scherp oog voor de kosten. Kies voor advies dat geld oplevert.

**Wie de risico's kent,
kan de juiste keuzes maken.**

**De juiste
keuze**


BRANDJES & VAN WESSEL
VERZEKERINGEN • PENSIOENEN • HYPOTHEKEN
VERZEKERD VAN AANDACHT

Nieuwe Steen 3 - 1625 HV Hoorn - 0229 234 334 - www.bvw.nl



mensen werken, verschilt in klimaatwensen totaal van bijvoorbeeld een
zaadbedrijf waar waardevolle producten worden geconserveerd in
koelcellen. En in een kantoor, fabriek of werkplaats moeten de mensen
het vooral hebben van een goed werkklimaat. Daarom adviseren wij
over de combinatie van warmte en kou en uiteraard kijken we ook
naar de kosten en terugverdientijd. In een agrarisch bedrijf of in de
zaadsector, draait het om koelinstallaties die zo weinig mogelijk energie
verbruiken en dat de warmte, die vrijkomt, gebruikt wordt voor de
vloerverwarming als daar mensen werken."

Wat onderscheidt jullie van andere bedrijven in deze sector?

"Ten eerste de totaaltechniek", antwoordt Sjon. "Wij hebben alle
technieken onder één dak. Dat klinkt misschien afgezaagd - want dat
zegt iedereen - maar ik merk dat de klanten daarvoor kiezen, want
alles is afgestemd op elkaar. Ik heb vroeger meegemaakt dat het ene
bedrijf de koeling maakt, de ander verwarming en dan mis je kansen
om installaties op elkaar af te stemmen. Dat koppelen doen wij en
noemen dat de PT-solution. Alle installaties worden aan elkaar
gekoppeld en er is dus altijd een oplossing als de computer ergens
mee stopt. PT staat natuurlijk voor Polytechniek. Een koppeling van je
warmte- en koudebehoefte, licht, beveiliging en noem het maar op."

CO2-voetprint omlaag

Noem eens een voorbeeld van een project waarin alles samenkomt?
Sjon: „Dan denk ik aan een bedrijf met zonnepanelen, windmolens,
bodemonergie, warmtepomp en dat helemaal energieneutraal draait.
Ze kwamen bij ons met de vraag om ze te helpen de CO2-voetprint

‘Wij hebben alles in huis ontworpen en ontwikkeld met onze eigen technisch ingenieurs’

zoveel mogelijk omlaag te krijgen. Want daar vroegen hun afnemers
dan weer om. Dat zien we steeds vaker in de markt. Je moet laten zien
dat je groen bent en dat is prima." Jaap: "Wij hebben alles in huis
ontworpen en ontwikkeld met onze eigen technisch ingenieurs."

Hoe zien jullie de toekomst?

"Heel positief", meent Jaap. Sjon: "Wij zien de projecten groter worden,
de bedrijven zelf ook, dus wij zijn ook aan het kijken naar partners,
overnames of fusies. Wij willen toekomstwaardig blijven, niet zozeer
groeien om het groeien. Vroeger hadden wij projecten van 100.000
gulden en nu projecten van miljoenen euro's. Dan moet je je afvragen
of dat met de huidige schaal mogelijk blijft. Groei is dan geen doel,
maar een middel om te leveren wat onze klanten vragen. Wij zullen
blijven investeren in de kennis van onze mensen en de groei van onze
organisatie om wat de toekomst vraagt, drie stappen voor te blijven."
Een uitspraak van Charles Darwin wil Sjon op de valreep nog graag
meegeven. "It is not the strongest of the species that survives, nor the
most intelligent, but rather the one most adaptable to change." Ofwel:
"Het is niet de sterkste soort die overleeft, noch de meest intelligente.
Het is degene die zich het beste kan aanpassen."

Kijk voor meer informatie op de website: **polytechniek.nl**



Zorg, onderwijs en bedrijfsleven verenigd in TalentAcademy

‘We willen zorgtalent voor de regio behouden’

De krapte op de arbeidsmarkt is ongekend en de druk op de zorg enorm. Toch zetten WilgaerdenLeekerweideGroep, Omring en Hogeschool Inholland grote stappen om talent in de zorg verder te ontwikkelen én in de regio te houden. TalentAcademy Westfriesland is ruim een jaar onderweg en volop in beweging met onder andere het Medical Delta Living Lab en Flex HBO-V.



Ciska Pouw

In juni 2020, midden in misschien wel de heftigste zorgcrisis ooit, zetten Omring, WilgaerdenLeekerweide Groep en Hogeschool Inholland de eerste stap voor TalentAcademy Westfriesland. Door de intentieovereenkomst voor de start van een post-hbo opleiding te tekenen, gaven ze een eerste aanzet voor hoger onderwijs in Westfriesland. En belangrijker nog: de kans voor zorgtalent om zich te ontwikkelen in eigen regio én hier aan het werk te gaan. Ciska Pouw aanjager van de TalentAcademy: ‘We focussen op talentontwikkeling in de breedste zin van het woord. We hebben ons allereerst gericht op hoger onderwijs, omdat dat in Westfriesland nog niet vertegenwoordigd was. Maar we werken ook samen met het Clusius College en het Horizon College op het gebied van bijvoorbeeld onderzoek en doorlopende leerlijnen mbo-hbo. Daarbij hebben we nauw contact met het bedrijfsleven in de regio met de Westfriese Bedrijvengroep als grote verbinder.’

Technologie implementeren in de zorg

Vorig jaar startten 19 zorgmedewerkers met de opleiding Innoveren in Zorg en Welzijn met Technologie. Deze opleiding heeft Hogeschool Inholland samen met ons ontwikkeld, speciaal voor Westfriesland. De deelnemers hebben nu nog 1 module van in totaal 7 modules te gaan, waarbij het vooral gaat over de implementatie van technologie. E-health, robotica en domotica gaan een steeds grotere rol spelen, ook in de zorg. Maar hoe we deze technologie in de praktijk implementeren én collega's en patiënten daarin meenemen, is nog een uitdaging. De

deelnemers leren hoe ze de kennis over de technologieën gebruiken om het werken te vergemakkelijken en per zorgvraag tot de best passende oplossing voor de patiënt te komen. Dat is altijd een combinatie van mensgerichte ‘reguliere zorg’ en techniek. Het is een pittige opleiding, maar met een goede reden. Met het post-hbo certificaat op zak krijg je vrijstellingen voor de masteropleiding Advanced Health Informatics Practice (AHIP). Hierdoor kun je die al in [ruim] één jaar halen.’

Medical Delta Living Lab

Vorig jaar is ook het Medical Delta Living Lab opgestart. Dit is een samenwerking van o.a. Omring, lectoren van Hogeschool Inholland en diverse hogescholen en zorgorganisaties in Zuid-Holland. Onder leiding van lector Gezondheid en Welzijn van kwetsbare ouderen Robbert Gobbens en projectleider Dr. Asha Nagesser wordt onderzoek gedaan naar thuisrevalidatie van geriatrische patiënten. De vraag is welke hulpmiddelen en technologieën je zou kunnen toepassen op deze revalidatietrajecten, zodat patiënt, thuiszorg én mantelzorg er baat bij hebben. ‘Daarnaast starten we binnenkort met het tweede onderzoeksprogramma: PLINT Ondervoeding, wat staat voor Preventief Leer- en Innovatie Netwerk Tegen Ondervoeding. Dit onderzoeksconsortium richt zich op het tegengaan van ondervoeding bij thuiswonende ouderen, waarbij WilgaerdenLeekerweide Groep de primaire zorgpartner is. Onder leiding van lector Health & Food Feike van der Leij wordt onderzocht hoe je ouderen kunt motiveren om meer en voedzamer te eten. 8 november is de kick-off van dit onderzoeksprogramma.’

‘Jezelf kunnen ontwikkelen is een belangrijke arbeidsvoorwaarde.’

Westfriese Flex HBO-V

‘Het afgelopen jaar kregen we signalen dat veel MBO-verpleegkundigen willen doorleren. Voorheen kreeg je met een mbo-opleiding wel vrijstellingen, maar duurde de HBO-Verpleegkunde opleiding toch vaak 4 jaar. Hogeschool Inholland ontwikkelde de Flex HBO-Verpleegkunde opleiding. Een maatwerk traject, waarbij je alleen datgene leert wat je nog niet beheerst en ook nog je eigen tempo bepaalt. Wij wilden graag een Flex HBO-V klas voor Westfriesland, zodat zorgmedewerkers uit de



Tijd voor een nieuwe garagedeur!

HERFSTAANBIEDING
25% korting

21 september t/m 20 december 2021
Vraag naar de voorwaarden

novofarm
Sinds 1955

STRACKE
Stracke garagedeuren
De Corantijn 3
1689 AN Zwaag
Tel: 0229-218411
www.stracke.nl

Als Novofarm dealer beschikken we over vakkennis en bieden we eersteklas service.



Gespecialiseerd in bedrijfstaxaties

TAXATIES VOOR:
Aankoop, verkoop, verzekeringen en financiering.

Joeri Kasper RT REV
Register-Taxateur
Recognised European Valuer

STERK IN TAXATIES
Enkhuizen
06 82 055 799
info@sterkintaxaties.nl
www.sterkintaxaties.nl



KIJK VOOR ONS AANBOD OP WWW.RAVEEL.NL

VERKOCHT



VERHUURD



VERKOCHT



VERHUURD



VERHUURD



BINNENKORT IN DE VERKOOP DIVERSE NIEUWBOUW PROJECTEN

WWW.RAVEEL.NL — 0229-278010 — DE CORANTIJN 1 B ZWAAG

regio van en met elkaar zouden kunnen leren. Afgelopen september is een groep van 35 studenten gestart. Ze zijn werkzaam bij Omring, WilgaerdenLeekerweide Groep en het Dijklander ziekenhuis. Op deze manier komen ze in aanraking met casuïstiek uit de verschillende zorgdisciplines en dit verbreedt hun perspectief en ervaring in de zorgsector. Opleiding en ontwikkeling werken heel motiverend, juist voor mensen die werken in een zware sector, zoals de zorg. Jezelf kunnen ontwikkelen is een belangrijke arbeidsvoorwaarde.'

Een leven lang leren

Vera van Waardenburg, manager Onderwijs & Onderzoek van het cluster Nursing bij Hogeschool inholland: 'De deelnemers zijn erg enthousiast en dat is inspirerend. Zeker omdat dit met het werkveld gebeurt op zo'n pionierend onderwerp. Het succes van de Westfriesse Flex HBO-V-klassen maakt ons trots. We gunnen alle zorgprofessionals een leven lang leren, dus bieden wij hen passend hbo-onderwijs tijdens hun werk.' Richard Oerlemans, vestigingsdirecteur bij dezelfde school, sluit zicht daarbij aan. 'Modern onderwijs draait niet meer om een schoolgebouw op één plek. De regio is ons klaslokaal. We brengen onderwijs naar de plek waar de vraagstukken, werkgevers en studenten zijn, wat een vliegwiel vormt voor innovaties. Met het werkveld ontwikkelen we fieldlabs, die ook onder de Talentacademy vallen, waarbij met vragen uit de beroepspraktijk wordt gewerkt. Voor het werkveld in de ICT starten we met het living lab: de IT-Academy.'

Niet denken, maar doen

Ciska: 'We werken plezierig samen met de Westfriesse Bedrijvengroep. Hans Huibers zet het thema en de Talent Academy overal op de agenda. Die contacten zijn zo belangrijk. Ongeacht wat we nog bereiken; er ontstaan meer en meer warme relaties. De zorginstellingen, het onderwijs en zelfs het bedrijfsleven weten elkaar steeds beter te vinden. De samenwerking tussen Omring en WilgaerdenLeekerweide Groep die er nu is, is heel mooi om te ervaren. Samen kun je zoveel dingen doen. En dat doen is belangrijk. Juist door concrete stappen te zetten en je vast te houden aan die droom kom je ergens. Kijk naar onze opleidingen: mensen worden nu écht opgeleid. Dat zou ik ondernemers in Westfriesland écht willen meegeven. Kun je geen mensen vinden? Wees creatief. Neem contact op met de WBG. Staar je niet blind op wat niet kan, maar zoek naar nieuwe mogelijkheden en bundel je krachten. Ik weet zeker dat er genoeg ambitie is binnen Westfriesland!'

Tekst en fotografie: Aangeleverd

‘Zorg, onderwijs en het bedrijfsleven weten elkaar veel beter te vinden.’

THEMA

Nieuwe technieken, zoals hier de hololens(bril), worden steeds vaker toegepast in de zorg.



Charissa Schermer
en Lea Hendriks

Het elan van BaanBereik's nieuwe intercedenten

‘Bagage en doorzettingsvermogen zijn belangrijker dan een CV’

Een van de kenmerkende aspecten van de werkwijze van BaanBereik is de persoonlijke benadering. Er wordt alle tijd genomen om werkzoekenden en klanten zo goed mogelijk te leren kennen. Daarom worden kandidaten niet alleen op het functieprofiel, maar ook op karakter geplaatst. Ook iemands persoonlijkheid moet bij een organisatie passen. Op precies deze manier mocht het team van BaanBereik onlangs zelf twee gedreven nieuwe intercedenten verwelkomen. Charissa Schermer en Lea Hendriks stellen zich voor en reflecteren op de instelling van professionals. ‘Goede bagage, inzet en wilskracht, zijn belangrijker dan een CV.’

Toen ze zich op een nieuwe uitdaging oriënteerde, schreef Charissa zich na enthousiaste verhalen van een vriendin in bij BaanBereik. Tijdens het kennismakingsgesprek met Desiree Romar ontstond al snel een klik en kwam de functie van intercedent ter sprake. ‘Een baan die gezien mijn achtergrond niet direct voor de hand lag. Na het afronden van de HBO-opleiding Fashion Management, heb ik als storemanager bij een van de winkels van KPN gewerkt. Mijn loopbaan startte daar ooit als bijbaan en door de jaren heen groeide ik door naar een leidinggevende functie. Een jaar na mijn afstuderen, besepte ik dat ik meer wilde en ben ik gaan onderzoeken waar er voor mij nieuwe kansen lagen. Toen ik Desiree vertelde over mijn werkervaring, ontstond het idee om bij BaanBereik aan de slag te gaan. Vervolgens werd ik door Mona en Annemiek uitgenodigd om een dag mee te lopen’, vertelt Charissa enthousiast.

Vol energie

Charissa omschrijft verbinden, samenwerken en plezier maken als haar persoonlijke kernwaarden. Welke facetten maken de functie van intercedente interessant? ‘Dat is in de basis het contact met mensen. Ook vind ik het mooi om een positieve bijdrage te leveren aan hun leven door ze aan een droombaan te helpen. Ook het bieden van een luisterend oor en de adviserende rol die je als intercedent regelmatig aanneemt, spreken mij aan. Bovendien ben je bij BaanBereik voortdurend onder de mensen en heerst hier een goede vorm van hectiek. Laatst realiseerde ik me dat ik mijzelf bij mijn vorige baan als het ware uit zette om de dag door te komen. Hier is sprake van het tegenovergestelde en sta ik juist de hele dag aan. Dat maakt dus een groot verschil. Hier sta je nooit stil omdat er altijd wel iets is te doen en de mensen om je heen lekker bezig zijn. Dat zorgt voor een goede vibe en een fijne flow waar ik graag vol energie in mee ga’, glimlacht Charissa.

Buiten de comfortzone

Ook mocht Team Office recent Lea Hendriks als nieuwe intercedent verwelkomen en ook zij heeft een achtergrond in een totaal andere wereld. ‘Ik werkte in het onderwijs als leerkracht van groep 7 en 8. Elke dag genoot ik van het werken met kinderen, van hun onbevangenheid, humor en brutaliteit. Het voor de klas staan lag me heel natuurlijk en dat is iets wat ik tijdens mijn studie eigenlijk al in de gaten had. In die zin trad ik maar weinig buiten mijn comfortzone en had ik altijd de ambitie om eens iets te doen, wat ik nog nooit had gedaan. Hoewel dat natuurlijk spannend is, is het iets dat mij absoluut triggert. Tijdens mijn studie had ik er al eens over nagedacht om ooit voor een commerciële functie in het bedrijfsleven te gaan, maar die kwam destijds niet op mijn pad.

In het afgelopen jaar dacht ik bij mezelf: ik kan dit werk nog veertig jaar doen met de wetenschap dat ik iets doe wat ik goed kan. Ik kan echter ook iets anders proberen en dan misschien een keer onderuit gaan, maar dan heb ik het wel geprobeerd’, vertelt ze enthousiast.

Toevallig sprak Lea kort daarna een oud-studiegenoot die inmiddels als intercedent werkt. ‘Zijn enthousiasme werkte aanstekelijk en heeft me aangemoedigd om me in de uitzendbranche te verdiepen. Uiteindelijk kwam ik bij BaanBereik terecht en werd ik door Freek en Annemiek uitgenodigd om kennis te maken. Ik dacht: ga lekker heen, voer dat gesprek, kijk het aan en wie weet levert het wat op. Binnen vijf minuten wist ik dat het goed zat. De persoonlijke en ongedwongen sfeer, het doel dat we samen voor ogen hebben en de enorme gezamenlijke drive, zijn stuk voor stuk elementen die mij ervan overtuigen dat ik hier op de juiste plek zit.’

De nieuw-kaart spelen

Om Lea en Charissa een vliegende start te geven, helpt trainer en coach on the job Babette Sanchez Conde de kersverse intercedenten om optimaal in hun kracht te staan. ‘Babette stelt veel vragen en moedigt ons aan om voortdurend “de nieuw-kaart” te spelen. Dat geeft vertrouwen om collega’s te vragen om ons dingen te leren. Omdat we heel vrij worden gelaten, hebben we de ruimte om fouten te maken. Juist van fouten maken, leer je tien keer zo snel. We mochten in onze eerste week al meteen zelfstandig aan het werk en daarbij werd ons aangeraden om vooral heel erg onzelf te zijn’, legt Charissa uit. Ook deze vorm van authenticiteit is een van de pijlers van BaanBereik.

Lea: ‘Onze werkervaring, frisse blik, nieuwe ideeën en creatieve oplossingen, zijn hier met open armen ontvangen. Dit nemen we allebei dagelijks mee in onze werkzaamheden. Naast haar ervaring in de sales, komen Charissa’s humor en vermogen om bepaalde situaties minder zwaar te maken goed van pas. Voor mij persoonlijk zijn dat zachte criteria. In de gesprekken met ouders en kinderen heb ik geleerd vragen te stellen in de trant: hoe voel je je en zit je op je plek? Bij BaanBereik werkt het precies hetzelfde. We kijken verder dan alleen of een CV past bij een functieomschrijving, en op die manier komt de juiste persoon op de juiste werkplek. Door deze persoonlijke inslag voelt het alsof we hier al jaren werken.’ baanbereik.nl

Wil je eens met Lea en Charissa om de tafel?

Je kunt contact opnemen via: 06 - 23 58 64 16

charissa@baanbereik.nl - lea@baanbereik.nl

HÜLSTA EVENT BIJ BOT

EVENT
ZATERDAG 6
NOVEMBER
2021

Onze showroom is vernieuwd met een gehele nieuwe Hülsta studio. Kom inspiratie op doen en laat u adviseren over alle mogelijkheden.

hülsta

HÜLSTA | NEO KASTENWAND

HÜLSTA | TETRIM DRESSOIR

 **Bot Meubelen**
HOORN

Dr C.J.K. van Aalstweg 8b, 1625 NV Hoorn. | Tel: 0229 266 639 | info@bot.nl | www.bot.nl

Maandag: 13.00 - 17.30 uur
Dinsdag: 09.30 - 17.30 uur
Woensdag: 09.30 - 17.30 uur
Donderdag: 09.30 - 17.30 uur
Vrijdag: 09.30 - 17.30 uur
Zaterdag: 09.30 - 17.00 uur

**LAATSTE
ZONDAG
V/D MAAND
KOOPZONDAG**

Maak kennis met Cor Bart

Mensen die hun werk met tegenzin doen, daar prik je direct doorheen. Helemaal wanneer klantcontact een belangrijk onderdeel van je functie is. Daar weet Cor Bart, adviseur binnendienst mkb, alles van. Hij helpt dagelijks ondernemers met vragen over zowel hun zakelijke als privé verzekeringen en zet graag een stapje extra om zijn klanten positief te verrassen. Lees zijn verhaal via unive-blog.nl/zakelijk.



Wilt u op de hoogte blijven van al onze nieuwsberichten en leuke weetjes? Volg ons dan op LinkedIn [linkedin.com/company/3512930](https://www.linkedin.com/company/3512930)



univé daar plukt ú
de vruchten van



Ondernemers content met betrokkenheid en korte lijnen

25 jaar Accountants- kantoor Hoff

Ze zijn er nuchter onder, vader en zoon Hoff. Maar het 25-jarig jubileum van de zaak is toch echt iets om trots op te zijn. Cees kreeg indertijd de kans om een klein kantoor over te nemen, na een paar jaar bij een ander kantoor stapte Jan in de zaak en konden er al snel vier medewerkers worden aangetrokken. Een terugblik: “Weinig verloop in klanten en personeel.”

Jan werkte aanvankelijk bij een ander kantoor, maar kon al snel in de zaak stappen. “We hebben er nog geen seconde spijt van gehad. Het is juist prettig om als accountants onder elkaar een sparringpartner te hebben voor wat betreft de vaktechnische dingen”, meent Cees. Hun samenwerking is er één van korte lijnen naar de klant: “Wij zijn betrokken en reageren snel. We merken dat ondernemers het prettig vinden om met ons van zakelijke gedachten te wisselen. Het is soms eenzaam aan de top. Onze service strekt dus verder dan cijfers aanleveren en belastingaangifte doen. Klantvriendelijkheid staat hoog in het vaandel.”

Bedrijf en privépersoon tellen mee

Het servicelevel is hoog: MKB-klanten kunnen terecht voor accountancy op maat, (salaris)administratie, belasting- en bedrijfsadvies en fiscale zaken. “Ook bieden wij financiële planning. Hierbij kijken we naar de toekomst, van het bedrijf én van de privépersoon. Als ondernemer ben je gewoon bezig met je werk, maar niet iedereen bouwt pensioen op. Dan is het verstandig om te starten met opbouwen van vermogen zodat je straks bepaalde zaken kunt financieren. Want wat doe je als je kinderen later gaan studeren, je hypotheek moet

worden betaald en/of je minder wilt gaan werken? Aan de hand van modellen kunnen wij inzicht geven en advies uitbrengen.”

Alle vertrouwen in de toekomst

Meer dan tien jaar geleden stapte het kantoor over op de digitalisering van dossiers: “Vroeger hanteerden we een fysieke administratie, met ordners vol papieren. Nu kunnen we al jaren zowel op kantoor als op locatie bij de klant de laptop openklappen en de ondernemer uitleg en advies geven. Op onze site is bovendien een klantportaal ingericht.” Cees en Jan zijn trots op het feit dat er weinig personeelsverloop is en ook dat klanten blijven terugkomen: “Sommigen al 25 jaar. Met name uit onze regio, via mond-tot-mondreclame, en uit allerlei branches. Transport, bouw, horeca, recreatie, dienstverlening, land- en tuinbouw, garagebedrijven en detailhandel. Wij hebben ook aandacht voor start-ups en scale-ups.” Het personeel genoot inmiddels van een gezellig uitje om het jubileum te vieren en verder is het weer over tot de orde van de dag. Cees lacht: “Ik zal hier geen 25 jaar meer zitten. De komende jaren ga ik rustig afbouwen. Jan gaat in de toekomst de scepter zwaaien en hier heb ik alle vertrouwen in.” Meer over Hoff Accountants: www.accountantskantoorhoff.nl

Architectuur Interieur Exterieur Bedrijfsfotografie
Profielfoto's Website LinkedIn



www.helenedebruijn.nl
www.heleneartphotos.nl
Nieuwe Steen 26 Hoorn
0229 213344

• SINDS 1920 •
GROENHART
GEREEDSCHAPPEN • IJZERWAREN • MATERIEEL

**MACHINE
MAANDEN**

**HOOFPRIJS
T.W.V. 1.000,-**

**MAKITA MACHINES
NAAR KEUZE**

► DE BESTE MACHINE DEALS
► GRATIS CHEQUE T.W.V. 25,-
► KANS OP VEEL PRIJZEN!

T/M 31 DECEMBER DE ALLERBESTE
AANBIEDINGEN, OOK OP **GROENHART.NL**

advertentie



Hoe word ik een rat ...

Uit Wikipedia, over de historie van boekhouding:

"In 1762 publiceerde de Oostenrijker Johann Matthias Puechberg in 'Einleitung zu einem verbesserten Kameral-Rechnungsfuße', de nieuwe kameraalstijl.

In deze methode worden naast de ontvangsten en uitgaven ook de opdrachten tot ontvangsten en uitgaven geboekt. Door de opdrachten (de 'soll'-positie) te vergelijken met de daadwerkelijke ontvangsten en uitgaven (de 'ist'-positie) is een betere controle mogelijk. Bovendien kan de jaarrekening eerder opgemaakt worden."

Heden ten dage is dit nog steeds een van de belangrijkste toegevoegde waarden van een **goede boekhouding**: de beleidsinformatie voor de toekomst. Net zoals een rat de weg die hij aflegt **minutieus en feilloos** onthoudt om - in geval dat nodig is - langs exact diezelfde weg terug te rennen, zo kunt u op basis van zo'n minutieuze en feilloze vastlegging van uw financiële verleden uw toekomst uitstippelen. Mits u iemand naast u heeft die u helpt het verleden zo te interpreteren dat uw toekomst verantwoordelijk uitgestippeld wordt. Voor uzelf, voor uw bedrijf, voor de samenleving waarin het opereert. Zo onderneemt u verantwoordelijk en ... wordt u dus een rat ...



drs. Pieter J. Nes

06 - 538 62 678

nes account

VERANTWOORDELIJK ONDERNEMEN

Amsterdam • Hauwert • Nairobi

info@nesaccount.nl • 0229 - 820 020

Hauwert 95 1691 EC Hauwert • nesaccount.nl

• • • Verzekeringen • • •

Aansprakelijkheidsverzekeringen

Niet op beknibbelen

En, ga jij ook weer vaker de weg op? Dat doe je vast niet zonder WA-verzekering. De AVP (aansprakelijkheidsverzekering particulieren) zal ook geen onbekende voor je zijn. Maar hoe zit het met je bedrijf? Waar kan je als ondernemer allemaal aansprakelijk voor gesteld worden? Robert van Wessel heeft een grote stapel voorbeelden waar het mis kan gaan. Adviezen heeft hij gelukkig ook.

"Je stoot je kop koffie om over de dure laptop van je klant. Je klant glijdt uit over de pas gedweilde trap. Een accountant maakt een fout in de aangifte. Een montagebedrijf gebruikt te korte schroeven. Een advocaat dient een verweerschrift te laat in. Of wij vergeten de net aangeschafte auto van onze klant te melden en de klant rijdt tegen een paaltje ... Bij dergelijke voorvallen kan jij als ondernemer aansprakelijk gesteld worden. Jij moet de ontstane schade dan vergoeden. Of aantonen dat je niet aansprakelijk bent."

Aansprakelijkheid voorkomen

"Als ondernemer kun je niet zonder AVB (aansprakelijkheidsverzekering voor bedrijven). Die verzekering vergoedt de schade aan de laptop uit het voorbeeld. En ook de letselschade na de val op de trap valt onder deze verzekering. Daarnaast zijn er ook nog de fouten die je als ondernemer in je werk kunt maken. Dit risico dek je af met de Beroepsaansprakelijkheidsverzekering. Ook niet onbelangrijk: beide verzekeringen zorgen voor het verweer als je ten onrechte aansprakelijk gesteld wordt!"

Kan ik voorkomen dat ik voor een beroepsfout aansprakelijk word gesteld? " Een belangrijk deel kun je ondervangen door goede

algemene voorwaarden op te stellen. Je kunt hiervoor vaak terecht bij beroepsorganisaties. Een advocaat kan je hierover verder adviseren. Maak ze niet te stringent: als je heel veel uitsluit, dan zal een rechter daar niet mee akkoord gaan."

Niet bezuinigen

"Wie de risico's kent, kan de juiste keuzes maken, dat is altijd de basis van mijn advies. Je moet niet te veel verzekeren. Maar beknibbel beslist niet op je aansprakelijkheidsverzekeringen. Niet in geld en niet in tijd. Laat je goed adviseren en neem alles regelmatig kritisch onder de loep. En houd ook de actualiteit in de gaten. Zo is er sinds 1 juli de Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen (WBTR) van kracht geworden. Deze wet heeft grote gevolgen voor bestuursleden en toezichthouders van verenigingen en stichtingen. Zij kunnen namelijk hoofdelijk aansprakelijk gesteld worden. Dit geldt overigens ook in sommige gevallen voor directeurs van BV's. Wie hier meer over wil weten, kan altijd contact met ons opnemen."

Brandjes & Van Wessel

Adviseurs in verzekeringen, pensioenen en hypotheek

robert@bww.nl - 0229-234334

Kies jij ook voor onze succesvolle werkwijze in een digitaal jasje?

Kwalitatief keurmerk voor Accountant Vast

Je hebt een accountant nodig voor ondersteuning in de financiële bedrijfsvoering. Onze taak is om jou hierin inzicht en advies te geven. Dat doen wij met veel enthousiasme, en natuurlijk onze kennis. Daar worden wij elke vijf jaar op getoetst door de beroepsgroep.

Vinden wij prima, want wij laten graag zien dat we aan alle eisen voldoen met onze eigen werkwijze. Waarbij de klantgerichte benadering én optimaal gebruik van automatisering hand in hand gaan. Wij zetten 100 procent in op samenwerking en goede communicatie. En jij?

En ja, we zijn wederom zeer recent geslaagd voor het keurmerk van de Koninklijke Nederlandse Beroepsorganisatie van Accountancy.

Maar genoeg daarover. We verdiepen ons liever in jou als ondernemer, of je nu ZZP'er bent of een B.V. runt. We bieden meerdere uitgebreide pakketten en extra diensten, die we op maat met jou afstemmen.

Vragen? Of wil je je wensen persoonlijk toelichten? Dat kan altijd!

Je kunt ons telefonisch bereiken op 0229 - 280 080 of kijk op

www.accountantvast.nl voor een indruk.

SPONSORS GEZOCHT!



PARKET FLOORS IJSBAAN, ZEKER WEL!

Het begint inmiddels een beetje een begrip te worden, de Parket Floors Ijsbaan. Sinds een aantal jaar wordt de Roode Steen opgesierd met een hele kekke ijsbaan. Zo eentje, waar je gewoon niet omheen kunt.

De eerlijkheid gebiedt te zeggen, dat vorig jaar wel een grote teleurstelling was, omdat het niet door mocht gaan van de gemeente. Alle ingrediënten leken aanwezig, en in eerste instantie was het belangrijk, dat we grotendeels uit de kosten waren. Het is toch een beste puzzel, om alles op zijn plek te laten vallen, en met name financieel. Voor de rest leent een ijsbaan zich goed, om aan de regels te voldoen, er is automatische voorzichtigheid. Hoe dan ook, de schouders gaan er dit jaar weer onder, en de organisatie is al druk in de voorbereiding nu.

Er hangt een fors prijskaartje aan zo'n baan. In de meeste gemeentes is er subsidie voor dit soort projecten. We zullen het op eigen kracht moeten doen, en dus moeten we het van de sponsors hebben. Een maand zo'n baan plaatsen is een aanzienlijk bedrag, en dat probeer je dan grotendeels terug te halen via de ondernemers. De rest wordt betaald door de Roode Steen, maar dat bedrag kan dit jaar gezien de omstandigheden dus niet te hoog zijn. We zoeken dus ook zeker nog wel een groot aantal sponsors, want laten we eerlijk zijn, zonder de sponsors, komt die baan er gewoon niet. Als je sponsort, krijg je ook

het een en ander terug natuurlijk. Om te beginnen kun je een meter boarding afnemen, zodat je een maand lang zichtbaar bent. Frank Wiese: "Je zult natuurlijk als ondernemer niet direct geld terug halen uit je reclame uiting, maar misschien is het 'image' wel belangrijker. Je geeft toch een signaal af, dat je de stad zo'n ijsbaan gunt". De andere ondernemer en tevens organisator, ook al vanaf het begin betrokken, Asher van den Anker: "het blijft natuurlijk een genot, om op zo'n uniek plein, die blijde kindertjes te zien schaatsen".

Ondanks alles is de organisatie heel tevreden. Als je ziet dat je in zo'n rare tijd toch alweer zoveel bijval krijgt, dan kun je niet anders dan concluderen dat de binnenstad behoefte heeft aan zo'n ijsbaan. Het is echt heel hartverwarmend om in januari al de eerste sponsors te kunnen noteren. Toen vorig jaar bleek dat de ijsbaan niet doorging, kwamen ook de eerste reacties van de sponsors, die aangaven, 'volgend jaar zijn we weer van de partij hoor'. Dat geeft een fijn gevoel.

Op het moment van schrijven is het complete programma nog niet bekend. Dat heeft natuurlijk ook te maken met de regels die er dan zullen gelden. Houdt u de website in de gaten voor het laatste nieuws.

HELPT U MEE, OF WILT U MEER INFORMATIE? NEEM DAN EVEN CONTACT OP MET TAKO REM VIA 06 33925909 OF STUUR EEN MAIL NAAR TAKOREM@HOTMAIL.COM

**HELPT U MEE?
NEEM CONTACT
OP VIA
06 33925909**



Herberg Spanbroek

Parel onder de luxe groepsaccommodaties

Ben je op zoek naar een sfeervolle locatie voor trainingen, teambuilding, workshops of retreats in combinatie met een overnachting? In een pittoreske omgeving met uitzicht op het prachtige Noord-Hollandse landschap, vind je een luxe boutique groepsaccommodatie die van alle eigentijdse gemakken is voorzien. Herberg Spanbroek is geschikt voor veertig personen, beschikt over tien slaapkamers en wordt uitsluitend aan één groep verhuurd.

Wie Herberg Spanbroek ooit heeft bezocht, kan beamen dat de sfeervolle beleving al bij aankomst begint. De herberg is gevestigd in een imposant pand in een landelijke omgeving. Het monumentale Kerkhuys en het iconische Raadhuisje maken het plaatje compleet. Direct bij binnenkomst word je omarmd door sublieme gastvrijheid. Iedere ruimte heeft een eigen, luxe sfeer door de combinatie van een klassiek en een industrieel interieur. De eetzaal is voorzien van een ruime eethoek, een loungehoek en een hoek met statafels en barkrukken. De keuken met bar grenst aan een sfeervolle tuinkamer en terras. Het leuke aan de groepsaccommodatie is dat je kunt kiezen voor zelfverzorging of gebruik kunt maken van de huiscatering. Op de bovenverdieping vind je de recreatiezaal en de tien slaapkamers, waarvan zeven met eigen sanitair. Beneden bevindt zich een vergaderzaal die ook los wordt verhuurd en een yogaruimte waar yin yogalessen worden gegeven.

Sublieme gastvrijheid

Stuk voor stuk stijlvolle ingrediënten die maken dat Herberg Spanbroek de ruimte biedt om echt even samen te komen. Dat is ook te danken aan de warme gastvrijheid van de familie Rood. Twee jaar geleden openden Ingrid en Mark Rood samen met dochters Micky en Chrisje en zoon Tino, voor het eerst de deuren van hun boutique groepsaccommodatie. 'Veel mensen uit de regio weten zich ongetwijfeld het interieurbedrijf en de meubelmakerij nog te herinneren, die in ons pand waren gevestigd. Na die tijd heeft het gebouw jarenlang leeg gestaan. Telkens als we er langs reden, zagen we de potentie om het om te toveren. Toen ontstond het idee om er een eigentijdse groepsaccommodatie van te maken', vertellen Ingrid en Mark Rood enthousiast. 'Herberg Spanbroek is een echt familieproject waaraan ons hele gezin een steentje heeft bijgedragen. Door het pand duurzaam te renoveren met energiezuinige verlichting en dergelijke, is het helemaal van deze tijd.'

Tekst: Louise Snel Fotografie: Aangeleverd



Chrisje, Ingrid, Mark, Micky en Tino

Warmte, stijl en klasse

Herberg Spanbroek heeft al vele groepen uit heel Nederland mogen verwelkomen voor meerdaagse zakelijke en privé gelegenheden. Ook steeds meer organisaties en families uit de regio weten de unieke locatie te vinden. De lovende reviews zeggen genoeg: 'Na een nacht in de bijzondere groepsaccommodatie kunnen we in één woord zeggen: betoverend! De styling, sfeer, frisheid, ruimte, licht en energie zijn overweldigend. Een prachtige accommodatie die warmte, stijl en klasse uitstraalt. Knusheid van het dorpse midden in de natuur.'

herbergspanbroek.nl



Marten, Arjan, Mark en Josine (v.l.n.r.) bekijken een innovatieve plantmachine.

M. Hulzebos Agri Evolution en de coöperatieve Rabobank:

Samen vol vertrouwen vooruit

Marten en Josine Hulzebos runnen M. Hulzebos Agri Evolution in Andijk: een jong, dynamisch bedrijf dat oplossingen biedt voor de agrarische sector. Rabobank ondersteunt deze ondernemers.

geïsoleerde loods die we aanvankelijk gebruikten, werd al snel te klein.' Josine Hulzebos: 'We wilden ons het liefst vestigen in onze woonplaats Andijk. We zagen grond te koop staan waar we een schitterend bedrijfspand konden realiseren. We zochten meteen contact met Rabobank, al hadden we onze twijfels. We waren net gestart en hadden geen noemenswaardige jaarcijfers. Tijdens onze gesprekken bij de bank werden die twijfels steeds minder: onze plannen werden serieus genomen en er was veel wederzijds vertrouwen.'

Ruimte voor groei

Accountmanager MKB Mark de Lange: 'In de relatief korte periode dat M. Hulzebos Agri Evolution actief was, had het bedrijf zijn bestaansrecht in onze ogen al bewezen. Bovendien was er een goede prognose met prima onderbouwing en kennen we als bank de groeikracht van deze specifieke sector. Tegelijkertijd realiseerden we ons dat deze onderneming letterlijk de ruimte nodig had om te kunnen groeien.' Ruim een jaar geleden was de opening van het bedrijfspand een feit. Marten: 'We zijn blij met de adviezen van Mark. Hij is technisch, weet waar we het over hebben en waar we heen willen.'

Het Andijker bedrijf is gespecialiseerd in plantmachines en camera-gestuurde schoffelmachines voor de agrarische sector. De onderneming importeert machines en halffabricaten van merken als Ferrari, Forigo en Robovator, voor telers van vollegrondsgroenten in binnen- en buitenland. De focus ligt hierbij op de eigen innovatie en de ontwikkeling van op maat gemaakte producten. 'Van de tekening, constructie tot het persoonlijk afleveren van machines: wij zorgen ervoor. We verdiepen ons in klanten, weten wat ze belangrijk vinden. Klanten kunnen op ons bouwen. Betrokkenheid, service en transparantie staan voorop: we doen wat we zeggen en zeggen wat we doen.'

Hoe zorgen Marten en Josine ervoor dat het bedrijf in beweging blijft? 'We betrekken onze medewerkers Dirk, Arjan en Kees bij onze plannen en laten we ons inspireren door de adviseurs van Stichting Ondernemersklankbord West-Friesland. Deze stichting ondersteunt mkb'ers bij te nemen vervolgstappen.' Het was accountmanager Mark die hen op dit initiatief wees. 'Als bank verbinden we mensen en delen we graag kennis. Zo werken we met elkaar aan een financieel gezonde toekomst en een duurzame groei.'

Benieuwd naar hoe Rabobank jou op weg verder kan helpen bij het waarmaken van innovatieve ondernemersplannen? Neem dan contact op met 088 - 722 66 66.

Marten Hulzebos werkte al jarenlang als expert in de landbouwmechanisatie toen bij hem het ondernemersbloed ging kriebelen. Vijf jaar geleden kwam zijn ondernemersdroom uit. Wat begon als eenmanszaak (bestaande uit een gebruikte bestelbus en wat gereedschap) groeide in korte tijd uit tot meer. 'Ik begon met servicewerk, kreeg een opdracht bij een grote sla-kwekerij in Heerhugowaard en vanaf dat moment werd het een olievlek: er kwamen steeds meer klussen bij.' M. Hulzebos Agri Evolution telt inmiddels een team van vijf personen en beschikt over een ruim, modern pand. Marten: 'De bescheiden, niet

ZUIDERZEEMUSEUM



WINTERKOORTS

3 december 2021 t/m 13 maart 2022

Doneer je afgeschreven hardware aan het Zuiderzeemuseum en help een kind duurzaam sporten

Deze winter vindt in het Zuiderzeemuseum de tentoonstelling Winterkoorts plaats. Winterkoorts is dé tentoonstelling over winters van vroeger, over ontberingen en ijspret; over insneeuwen en winterfeesten; over schaatstochten op natuurijs en werken onder barre omstandigheden.

Wat hebben kruiend ijs, stro in je ondergoed, ijsbloemen op de ramen en priksledetochten met elkaar te maken? Precies: ze horen allemaal bij die schitterende witte, maar tegelijkertijd wrede en ijzig koude winters van vroeger. Winters van schaarste en ongemak, maar ook van sledetochten en ijsschotsspringen. En wat dacht je van winterfeesten en volop schaatsplezier.

Dit laatste is wat onze partner, IT4Kids, bij deze tentoonstelling bereikbaar maakt voor kinderen voor wie sport en spel niet vanzelfsprekend zijn. Nederland is één van de rijkste landen ter wereld. Toch groeien ruim 423.000 kinderen op in een gezin dat moet rondkomen van het bestaansminimum. Dat is maar liefst 1 op de 8 kinderen. Veel kinderen uit deze groep missen de kans om te kunnen sporten. Waarden en skills als respect, weerbaarheid, samenwerken, omgaan met verlies worden geleerd bij het meedoen aan sporten. Waarden en skills die zo belangrijk zijn in elke fase van ons leven. IT4Kids vindt dat elk kind moet meedoen!

IT4Kids zamelt gebruikte en afgeschreven hardware in en schenkt, namens de donateur, de waarde hiervan aan projecten van goede doelen die zich inzetten voor kinderen.



Tijdens de tentoonstelling Winterkoorts vraagt het Zuiderzeemuseum aandacht voor IT4Kids. Barbara de Loor, voormalig wereldkampioen schaatsen en ambassadrice van IT4Kids, verricht op 2 december de opening van de tentoonstelling. Die middag wil het Zuiderzeemuseum gebruikte hardware overhandigen, die wij de komende tijd willen inzamelen in West-Friesland. Schrijft je bedrijf de komende periode zijn hardware af en weet je nog niet wat je er mee wilt doen? Doneer het dan via het Zuiderzeemuseum aan IT4Kids. Wij verzamelen laptops, desktops, servers, switches, smartphones, tablets, monitoren en wifi-routers. Nadat de stichting de gebruikte hardware heeft opgehaald worden alle data gewist. De verwerkingspartners van Stichting IT4Kids gebruiken Blancco software voor de verwijdering van data. Hiervan ontvang je ook achteraf de certificaten (per gegevensdrager) als bewijs van verwijdering.

Op it4kids.com tref je alles over de organisatie en actie. Wil je hardware doneren of meer informatie? Neem dan contact met ons op via communicatie@zuiderzeemuseum.nl of 0228 - 35 11 11.





‘Vakkennis en verfrissende ideeën zijn van toegevoegde waarde’

Een mooie tuin is het visitekaartje van iedere woning en elk bedrijfspand. Als er één specialist is die daar alles van weet, is het Jos Bouwhuis Tuinen. Al meer dan dertig jaar weten particulieren en bedrijven het hoveniersbedrijf te vinden voor hoogwaardige tuinen met een kenmerkende signatuur. De vele stadstuinen, leeduinen en parktuinen in West-Friesland en de wijde omtrek, zijn daarvan de groene getuigen. Sinds 1 oktober 2021 is het toonaangevende bedrijf de nieuwe eigenaar van Jos Vriend Tuinen uit Hoogkarspel. ‘De vakkennis en verfrissende ideeën zijn een mooie toevoeging op onze expertise.’

Samen met zijn team van vakkundige hoveniers bedient Jos Vriend al ruim 35 jaar een gevarieerde groep particuliere en zakelijke klanten met tuinontwerp, tuinaanleg en tuinonderhoud. Deze trouwe klantenkring looft hem niet alleen om zijn gedegen totaalpakket aan

hoveniersdiensten, maar ook om zijn bevolgen werkwijze en passie voor het vak. De vele formele tuinen, strakke tuinen, organische tuinen, daktuinen en watertuinen die door heel Noord-Holland zijn te vinden, vormen de stille getuigen van zijn prachtige werk.

• • • Jos Bouwhuis Tuinen • • •

Waardevolle synergie

‘Met het oog op de toekomst en de pensioengerechtigde leeftijd die voor mij steeds dichterbij komt, leefde bij mij al enige tijd het plan om mijn bedrijf over te dragen. Geen sinecure, gezien ik geen opvolging heb onder mijn kinderen. Jarenlang heb ik elke dag met liefde aan mijn bedrijf gewerkt samen met een team van bevolgen, trouwe medewerkers. Daarom was ik op zoek naar een partij waar Jos Vriend Tuinen na de verkoop in vertrouwde handen zou zijn. Die heb ik gevonden in de gemotiveerde hoveniers van Jos Bouwhuis Tuinen die hun vak perfect verstaan’, vertelt Jos Vriend. Hoewel beide hoveniersbedrijven een eigen, karakteristieke visie en cultuur hebben, zijn die goed met elkaar te verenigen. ‘Dit was voor mij een absolute voorwaarde voor de bedrijfsovername. De culturen binnen onze ondernemingen vullen elkaar naadloos aan. Dit elan wordt extra versterkt door het gegeven dat Jos Bouwhuis en ik allebei de eerste generatie binnen onze bedrijven zijn. Bovendien hebben zijn wij beide gepassioneerd met ons vak bezig. Dit brengt een waardevolle synergie tot stand.’

Toegevoegde waarde

Vanzelfsprekend is het een emotionele stap om Jos Vriend Tuinen na 35 mooie jaren over te dragen. Jos Vriend: ‘De ratio vertelde me echter dat het goed was. Inmiddels kan ik zeggen dat het goed voelt dat het bedrijf bij Jos Bouwhuis en zijn zonen Jim, Terry en Dani in vertrouwde handen is. Ook mijn gedreven team is met open armen bij het familiebedrijf ontvangen. Samen met hen zal ik de klanten nog een aantal jaren met veel plezier bedienen bij het ontwerpen, aanleggen en onderhouden van particuliere en bedrijfstuinen.’ Jos, Jim, Terry en Dani Bouwhuis stellen met gepaste trots dat de synergie door het samenvoegen van Jos Bouwhuis Tuinen en Jos Vriend Tuinen een absolute meerwaarde oplevert.



‘Een plus een is drie! Ook is de overname van Jos Vriend Tuinen van toegevoegde waarde omdat we een aantal goed gekwalificeerde medewerkers mogen verwelkomen. We zijn ontzettend blij met deze vakkundige en enthousiaste mensen! Hun vakkennis en verfrissende ideeën zijn een mooie toevoeging op onze expertise en zo kunnen we elkaar goed versterken. Want zoals het een hecht familiebedrijf betaamt, zijn we enorm trots op onze mensen die elke dag hard werken om mooie dingen te maken’, zegt Jos Bouwhuis.

Groekansen

De bedrijfsovername biedt Jos Bouwhuis Tuinen veel kansen voor groei. ‘De mensen van Jos Vriend Tuinen hebben een goede reputatie als een bedrijf van hoveniers die kwaliteit leveren. Net zoals wij, zijn zij trots op hun wortels in Noord-Holland. Onze West-Friese nuchterheid past daar uitstekend bij. Maar we zijn vooral blij met de overname omdat we onze werkzaamheden hiermee kunnen uitbreiden. Mijn zonen zullen het stokje in de aankomende jaren helemaal van mij overnemen. De bedrijfsovername is daarom een krachtige stap naar een solide toekomst waarin Jos Bouwhuis Tuinen nog meer particulieren en bedrijven kan bedienen, met hoogwaardige tuinen met de kenmerkende architectuur, identiteit en signatuur die de mensen van ons gewend zijn.’ www.josbouwhuis.nl



Tekst: Louise Snel Fotografie: Aagjeleverd

Showband Hoorn geholpen door energiefonds

De energiekosten stijgen dit jaar enorm!
Hoe maak je als kleinere ondernemer of organisatie de overstap naar schone energie en minder energieverbruik? En hoe gaat u dit financieren?
De gemeente Hoorn helpt ondernemers op weg met gratis advies en een lening met gunstige voorwaarden uit het energiefonds.

Energiefonds

Veel MKB bedrijven en instellingen willen graag op hun energiekosten besparen. Ze weten best dat dit over het algemeen een rendabele investering is. Het komt er echter vaak niet van omdat tijd en kennis ontbreekt. Maar ook omdat zij hun financiële middelen primair willen inzetten voor hun bedrijfsvoering. Met het Energiefonds wil de gemeente Hoorn deze belemmeringen wegnemen door te helpen bij het maken van een verduurzamingsplan én met de financiering.

Showband Hoorn geeft een goed voorbeeld

"Als vereniging moet je altijd goed op de kleintjes letten", weet penningmeester Cees Guigelaar van Showband Hoorn als geen ander. "De energierekening was voor ons een belangrijke kostenpost. We hebben dan ook een aantal maatregelen genomen om deze terug te brengen. Een energiezuinige kachel, LED verlichting en zonnepanelen. Aantrekkelijke investeringen omdat de terugverdientijd veel korter is dan de levensduur. Alleen, het geld moet er wel zijn en de liquiditeit van de vereniging moet ook op orde blijven. In de krant las ik over het Energiefonds van de gemeente Hoorn. Uit dit fonds hebben we op een eenvoudige manier, zonder allerlei voorwaarden, een lening kunnen afsluiten tegen een heel aantrekkelijke rente. Hierdoor was het voor onze vereniging haalbaar en verantwoord deze investering te doen. Een mooie regeling waarmee veel bedrijven en verenigingen hun voordeel kunnen doen".



Het energiefonds in het kort

- Lening tot maximaal € 50.000.
- De lening is maximaal 75% van de investering.
- Looptijd 5, 10 of 15 jaar.
- Rente maximaal 2%, 2,5%, 3% en soms zelfs lager.
- Laagdrempelige voorwaarden: geen zekerheidsstelling of afsluitkosten, aflossing met maandelijkse incasso, boetevrij vervroegd aflossen.

Energiebesparingsplicht

Voor een aantal bedrijven geldt een energiebesparingsplicht. Dit zijn bedrijven die meer dan 50.000 KWh elektriciteit en/of 25.000 m³ gas verbruiken. Het bedrijf is dan verplicht om energiebesparende maatregelen, met een terugverdientijd van 5 jaar of minder, te nemen. Op zich een aantrekkelijke terugverdientijd. Maar het vraagt wel een investering. Ook voor deze bedrijven is het Energiefonds in het leven geroepen. Hiermee worden deze bedrijven geholpen om aan hun verplichtingen te kunnen voldoen.

Meer informatie en aanvragen

Voor meer informatie en aanvragen kunnen ondernemers direct contact opnemen met fondsmanager Nico Meester via 0229 252200 of e-mail energiefonds@hoorn.nl.
Op www.hoorn.nl/energiefonds staat meer informatie over de lening, voorwaarden en erkende besparingsmaatregelen per bedrijfstak.



Werkzaam in de gastvrijheidssector?

Kom naar de Regiosafari in Theaterkerk Hemels in Twisk!

Ben jij werkzaam in de gastvrijheidssector in Westfriesland en wil je na een uitdagend seizoen weer jouw collega ondernemers ontmoeten? Van elkaar leren en elkaar inspireren? Kom dan op donderdag 25 november naar de Regiosafari in Theaterkerk Hemels in Twisk!

Inspirerende sprekers en NHNEXT livestream

Tijdens het plenaire ochtendprogramma neemt spreker Jan Scheele je mee in de wereld van klantverwachting en Roger Davids vertelt meer over de shift van destinationmarketing naar destinationmanagement van Holland boven Amsterdam. Ook wordt er een NHNEXT livestream opgenomen waarbij Monique Ooms in gesprek gaat met wethouder Harry Nederpelt, Inge Kuyt (Lodge 61, Medemblik) en Kees Vriend (Camping boven 't Maaiveld en Land van Fluwel). Hoe kunnen zij elkaar helpen om de regio beter op de kaart te zetten?

Met de bus op safaritour langs collega-ondernemers

In de middag gaan we met elkaar op echte safaritour door de regio. We stappen samen de bus in en bezoeken vier bijzondere locaties van

collega-ondernemers met elk hun eigen verhaal. Zo komen we langs Saalhof, het depot met Zuiderzeemuseum schepen, de Hooghe Heeren, het Rundveemuseum en Lodge 61. Uiteraard sluiten we de dag af met een gezellige netwerkborrel, eveneens in Theaterkerk Hemels.

Wil je meer informatie over het programma? Of klinkt het programma je als muziek in de oren en wil je hier graag bij zijn? Meld je dan gratis aan via onderstaande link!

<https://nhn.nl/events/regiosafari-westfriesland/>





V.l.n.r. Aline, Pieter, Hanan en Jos in de kerk

Hoe word je een rat?

Ratten! Iedereen is ze liever kwijt dan rijk. Vaak staan we niet stil bij hun bijzondere eigenschappen. Onder andere dat ze bij onraad direct feilloos de weg die ze zijn gegaan terug weten te vinden en zich op die manier in veiligheid weten te brengen. Er is een opvallende gelijkenis met de rol van de administratie voor je bedrijf.

“Een goede administratie helpt je direct de oorzaken van onverwachte gebeurtenissen te achterhalen en in context te plaatsen. En helpt je dus om beter beleid te maken dat je bedrijf veilig kan stellen. Dat is verantwoordelijk ondernemen. Daarom wilde ik graag ‘ratten’ toen ik

drie assistent accountants zocht. “ Aan het woord is Pieter Nes, eigenaar van nes account, vanuit het kantoor in de kerk in Hauwert. Pieter nam onlangs drie assistent accountants in dienst. Alle drie op hun eigen manier ‘ratten’.

Jos van Dulmen vult aan: “Toen ik met Pieter in gesprek kwam bleek al snel dat we dezelfde mening hebben over je rol als externe administrateur en adviseur. Veel opdrachtgevers laten de administratie en aangifte verzorgen omdat dit nu eenmaal moet. Terwijl elke jaarrekening een schat aan beleidsinformatie biedt, waarmee je als ondernemer je visie voor de langere en kortere termijn veel scherper kunt stellen. Als je bedrijf beter draait vervult het ook een betere rol in de samenleving, waarin het opereert. In de vorm van meer winst, meer werkgelegenheid en meer opdrachten. Maar ook in de rol van vergroten duurzaamheid. Hoe beter je administratie is ingericht, hoe sneller en beter hij beleidsinformatie verschaft. Net als de rat zich in een vreemd

pand beweegt. Dan onderneem je dus verantwoordelijk.” Jos werkt sinds 12 juli in de kerk in Hauwert, maar ook regelmatig vanuit huis. Hij is ervaren in zowel projectadministratie als in het samenstellen en ‘lezen’ van jaarrekeningen. “Een goeie jaarrekening en een goeie projectadministratie zijn zo ingericht dat je in een mum van tijd een lijstje met verbeterpunten kunt opstellen als je bekend bent met de visie en de missie van je opdrachtgevers”, aldus Aline Kleijwegt. Zij begon op 26 juli bij nes account en staat nu al bij enkele opdrachtgevers bekend om haar doortastendheid. “Ook dat kun je een rateigenschap noemen: doorvragen waar dingen niet duidelijk genoeg zijn en eventueel zelf de samenwerkingspartners van je opdrachtgever daarvoor contacten. Niet alleen voor een fiscaal verantwoorde, maar juist om een beleidsmatige verantwoordelijke rapportage. Je betaalt als opdrachtgever niet alleen voor je aangifte aan de fiscus, maar vooral voor je aangifte aan jezelf. Wat doe je goed, wat kan wellicht nog beter? Daarin graven, terugvinden en adviseren, dat is wat mij drijft.”

“Als financieel en fiscaal adviseur hoor je niet alleen met de financiële mensen te praten. De informatie uit een goeie administratie strekt zich uit over alle aspecten van de bedrijfsvoering. Verkoop, marketing, inkoop, investeringen, human resourcesbeleid. En zo voort. Over de hele wereld zie je deze invloed, ondanks verschillende wetgevingen, verschillende zakelijke culturen en verschillende bedrijfstakken.” Dat is ook waarom een rat overal de weg terug vindt. Dat is dus ook waarom een goed ingerichte administratie zowel in Damascus als in De Goorn waardevol is.” Hanan Mahmoud kan dit weten. Zij studeerde cum laude af aan de Universiteit van Damascus, maar moest haar geboorteland ontvluchten vanwege het aanhoudende oorlogsgeweld. In Nederland rondt zij momenteel een Hbo-opleiding accountancy af om haar diploma's de nodige rechtsgeldigheid te geven. Hanan begon op 1 augustus bij nes account. Terugkijken om vooruit te kijken. Dat is wat je verantwoordelijk ondernemen noemt. “Het terugkijken begint met de deugdelijkheid van je administratie. Daarin zijn we soms streng, maar altijd vanuit het belang van onze opdrachtgever. Informatie is vaak veel meer voorhanden dan je als ondernemer denkt. Wij helpen die informatie zichtbaar te maken en mee te vertalen naar beleid. Dat doen ratten eigenlijk ook en daarmee bewijzen ze hun nut.”, besluit Pieter Nes.



Bezoek Saalhof en Algemene Ledenvergadering

Op 9 september waren we op bezoek bij wijngaard Saalhof in Wognum.

Wat was het fijn om elkaar weer face to face te zien en te spreken. Na een korte ALV kregen we een rondleiding in de wijngaard door

de bevrogen ondernemer Ada Loos. Wat een parel van een bedrijf is dit in ons mooie Westfriesland! Na de rondleiding en uitleg over de druiven en het wijn maken hebben we nog gezellig zitten borrelen en netwerken, uiteraard onder het genot van de heerlijke wijn van Saalhof.



Bedrijfsbezoek Piet Has Automobielen

Donderdag 2 december is er weer een interessante en gezellige OCW bijeenkomst. Deze keer een bedrijfsbezoek bij Piet Has Automobielen, tussen 16.00 en 18.00 uur

Meer informatie en aanmelden via: ocwestfriesland.nl/events

Ik geef het stokje door!

Met veel plezier heb ik de afgelopen 3,5 jaar als bestuurslid mijn bijdrage geleverd aan OCW.

Intern hebben we een aantal mooie professionaliseringsslagen weten te realiseren, maar ook naar buiten toe kreeg OCW een nieuw gezicht met een nieuw logo en een frisse website.

Ondanks dat het, vanwege de Corona pandemie, de afgelopen 1,5 jaar een stuk uitdagender was om bijeenkomsten te organiseren kijk ik met een trots gevoel terug op alle activiteiten, online of offline als dat mogelijk was, die het bestuur heeft weten neer te zetten. Maar naast het bestuur bij OCW ben ik ook actief als buurtbemiddelaar voor Stichting Netwerk en probeer ik mijn steentje bij te dragen

op de basisschool van mijn zoon en dat alles werd, naast het gewone werk, wat veel.

Tijd om keuzes te maken dus en vandaar mijn besluit om het stokje per 09-09-2021 over te dragen aan Evelien Loomans. Ik verlaat OCW niet helemaal, aangezien ik nog altijd als lid verbonden zal blijven en de bijeenkomsten zo veel als mogelijk zal blijven bezoeken.

Via deze weg wens ik Evelien en het bestuur heel veel plezier en succes toe en blijf ik OCW graag volgen.

Mellanie Egberts



Nieuwe secretaris OCW

Als er een deur gesloten wordt, gaat er ergens anders een raam open. Deze uitspraak heeft mij al door menige tegenslag geholpen. Misschien dat mensen mij daarom als een positief ingesteld persoon zien. Het heeft geen zin energie te steken in dingen die je toch niet kan veranderen. Gebruik het voor dingen die je energie geven.



Het leuke binnen een vereniging is het organiseren en bijwonen van evenementen. Of het nou informatief of lekker ontspannen is, dat maakt niet uit. Je spreekt mensen die je anders misschien nooit zou tegenkomen, maar je merkt ook dat je wereld steeds kleiner wordt. Soms kom je elkaar ineens tegen bij een feest van je kinderen, of in het

zwembad of zelfs op de fysiotherapie. En altijd is er herkenning. Leeftijd speelt geen rol. Soms groeit er zelfs een vriendschap uit. Zo creëer je een band die tot gunning over gaat. Als je een drukker/architect/leverancier nodig hebt, dan klopt je aan bij de persoon die je kent. En

als de klik er is gun je hem/haar die opdracht ook, zelfs als de offerte niet het laagste is.

Dat is nou het grote voordeel van een ondernemersvereniging: lid worden, naar bijeenkomsten gaan, mensen leren kennen en elkaar opdrachten gunnen. Maar vooral veel plezier hebben samen. Ik ben er trots op dat ik de secretaris van de OCW mag zijn. Dat ik mee mag helpen om mensen tot elkaar te brengen. Daarbij speelt mijn jarenlange ervaring in de organisatie van evenementen een grote rol. Ik hoop dan ook veel leden snel te leren kennen en vergeet niet: hoe meer leden je kent, hoe meer gunning maar ook plezier hieruit voortkomt!

Evelien Loomans



‘Zakelijk flirten’

Datum: dinsdag 9 november 2021

Locatie: CNB in Bovenkarspel

Tijd: 19.00 uur inloop, start 19.30 uur

Na een lange periode van Corona maatregelen is het eindelijk weer mogelijk om samen te komen. Deze editie zijn we te gast bij de CNB aan de Veilingweg 1 in Bovenkarspel. CNB is de grootste marktplaats voor de handel in bloembollen, knollen en vaste planten. Deze veilinglocatie heeft een schat aan verhalen, ook nieuwsgierig? Kom naar Koppie doen!

De inhoud van deze eneroverende en interactieve workshop ‘Zakelijk flirten na corona’ is zo treffend en uniek dat menigeen met nieuwe inzichten de zaal verlaat. De ene eyeopener volgt de andere op, en na deze workshop verwar je flirten nooit meer met verleiden en versieren. De combinatie van inhoud, humor, interactie en praktijk maken dit een onmisbaar verhaal voor iedereen in het bedrijfsleven.

Over zakelijk flirten na corona

Na lange tijd in een bubbel te hebben geleefd is het nu het moment om weer naar ‘normaal’ terug te gaan. Naar koetjes en kalfjes te luisteren van collega’s, empathisch zijn, nieuwe mensen ontmoeten, contacten leggen en sociale contacten hebben. Zijn we nog net zo sociaal als voor het corona tijdperk of zijn we

asociaal geworden? En belangrijker: hoe gaan we sociale verbindingen uitbouwen en nieuwe verbindingen maken? Zakelijk flirten na Corona, kunnen we dat nog wel?

En natuurlijk is er contact geweest. Via Zoom en Teams hebben we verbinding gezocht; maar hebben we die ook gemaakt? Weten we eigenlijk wel dat digitaal contact heel veilig is en dat we dat onbewust ook best fijn vinden? De afstand tussen jou en je gesprekspartner was misschien gewoon prettig. Want iemand die voor je staat in je persoonlijke zone, maakt je kwetsbaar. Je persoonlijke zone weer oprekken... handen geven... keeping up appearance of echt jezelf zijn. De corona-bubbel heeft lang genoeg geduurd om minder sociale contacten ‘gewoon’ te gaan vinden op onbewust niveau. Er zijn nieuwe patronen ingesleten. Met het wegvallen van deze bubbel is het nu weer tijd voor verandering de andere kant op.

Aan de slag: zakelijk flirten na corona is nodig om succes te behalen. We moeten met ons geconditioneerde gedrag aan de slag. Onze sociale vaardigheden weer gaan oefenen en elke keer dat we dat doen een stukje bij ons zelf overwinnen. Als je niet oefent dan kun je ze verliezen; dus geen keuze we moeten aan de bak!

Zie het maar als fietsen. Als je het jaren niet hebt gedaan denk je in het begin misschien: ik ga vallen, maar je trapt toch stoer door om uiteindelijk enthousiast weer te genieten. Net als of je nooit anders gedaan hebt. Zo is het ook met verbinding maken en zakelijk flirten.



‘Zakelijk flirten na Corona, kunnen we dat nog wel?’

Kleine stapjes zetten totdat je uiteindelijk mensen weer in de ogen kunt kijken en kunt voelen dat het leuk is dat mensen er weer zijn en dat je beseft, dat nu je weer met ze in verbinding bent, dat je mensen hebt gemist.

In deze interactieve workshop worden handvatten aangereikt om te toetsen hoe het met deze vaardigheden gesteld is en er worden praktische tips gegeven om ermee aan de slag te gaan.

Angelique van 't Riet is grondlegger van het Zakelijk Flirten en meest gevraagde spreker over dit onderwerp. Angelique van 't Riet staat garant voor een vernieuwende, eneroverende en wervende interactieve workshop.

Aanmelden

‘Koppie doen!’ is GRATIS toegankelijk voor OCV & WBG leden en gasten van Rabobank West-Friesland. Aanmelden via info@koppiedoen.biz. Wij willen je uitnodigen om een klant of relatie mee te nemen, ook zij zijn van harte welkom!

Niet-leden zijn eveneens welkom! Je betaalt dan € 25,- p.p. excl. BTW. Graag bij aanmelding vermelden dat je geen lid bent en je ontvangt een bevestiging met een factuur.

Aanmelden tot 5 november!



DAILY HAIR

hair & beauty

HELLO AUTUMN

Gespecialiseerd in:

- Knippen
- Kleuringen (blond & 100% vegan)
- Weave Extensions

JEAN PAUL MYNÉ
HAIR PROFESSIONAL
SALONS

SPANDOEKEN

VAN ONTWERP T/M HET MONTEREN
VAN FRAME EN SPANDOEK!



FLYERS

VAN ONTWERP,
AFDRUKKEN T/M
HET VERSPREIDEN
VAN FLYERS!

indruckmakers
RECLAME • ONTWERP • PRINTSTUDIO

GELDELOZEWEG 33 • 1625 NW HOORN • 0229 20 64 66 • WWW.INDRUCKMAKERS.NL



WBG WERKGROEPEN
EN THEMA'S

talent en onderwijs

digitalisering

bereikbaarheid

duurzaamheid

toerisme

woningbouw



Dagelijks bestuur



Voorzitter, Hans Huibers
Tel: 06 - 534 126 45
E: voorzitter@westfriesebedrijvengroep.nl



Penningmeester, Jan Hoff
Tel: 0229 - 28 00 90
E: j.hoff@hoffaccountants.nl



Secretaris, Lucinda Hoogewerf
Tel: 0229 - 28 70 00
E: l.hoogewerf@vandiepen.com



Verenigingsmanager, Bashar al Badri
Tel: 06 - 443 608 94
E: bashar@westfriesebedrijvengroep.nl



Secretariaat, Marja Beets-Visser
Tel: 0229 - 34 30 01
E: info@westfriesebedrijvengroep.nl



Partner WerkgeversServicePunt, Bas van Velzen
Tel: 06 - 346 557 32
E: basvanvelzen@werksaamwf.nl



Partner Westfriesland Media, Alex Gitzels
Tel: 06 - 478 006 66
E: alex@wfmmedia.nl

WBG Updates

Hans Huibers: 'Vertrek, maar geen afscheid'

WBG-voorzitter Hans Huibers is voorgedragen als nieuwe landelijke voorzitter van het CDA. In een mail aan de leden, parels en overige relaties beschrijft hij de gevolgen. Huibers: "Het betreft een fulltime functie, die ook niet verenigbaar is met het voorzitterschap van de Westfriese Bedrijvengroep. Daarom zal ik, naast verandering van werkring, ook terugtreden als voorzitter van de WBG." Het Algemeen Bestuur zal binnenkort een profielschets, een procedure en een selectiecommissie vaststellen voor een opvolger. "Tot 11 december blijf ik gewoon voorzitter. Gelukkig blijf ik gewoon in Nibbixwoud wonen en blijf dus de regionale ontwikkelingen op de voet volgen. Daarnaast zal ik natuurlijk daar waar mogelijk een ambassadeur voor Westfriesland blijven!" Lees de gehele brief op www.wbg.wf.

Vijf Westfriese finalisten NHN Business Awards

Wij feliciteren Spataro (Hoorn), WBG parelbedrijf John Koomen Tuinen (Wognum), Semwerkt (Hoorn), Wit Wognum B.V. (Wognum) en Intal (Opmeer) met hun finale plek in de drie MKB categorieën. De finale van de NHN Business Awards is 25 november.

WBG Agenda

Bekijk via westfriesebedrijvengroep.nl/agenda de actuele zakelijke agenda.

9 nov – 4e Carrièrebeurs Westfriesland, 12.00-16.00 uur bij Horizon College Hoorn

9 nov – Koppie Doen, aanvang 19.30 uur bij CNB in Bovenkarspel

12 nov – HOC Gala, aanvang 18.30 uur

19 nov – Dag van de ondernemer, o.a bekendmaking Duurzaam Ondernemen Award Medemblik

23 nov – Het Grootste Werkfestival, Schouwburg Het Park in Hoorn

25 nov – Regiosafari Westfriesland, aanvang 09.00

Blijf op de hoogte

Volg nieuws en activiteiten van de Westfriese Bedrijvengroep ook via:

westfriesebedrijvengroep.nl

facebook.com/westfriesebedrijvengroep

linkedin.com/company/westfriesebedrijvengroep

WBG Nieuwsbrief



Duurzaam gebouw op modern bedrijventerrein

Een zelfbewuste opdrachtgever
met een heldere visie

Op het nieuwe bedrijventerrein Zevenhuis in Zwaag is, volgens het ontwerp van TBE-ZA, het nieuwe bedrijfspand Work@Hoorn gerealiseerd. De gevel drukt de ambitie van de opdrachtgever uit. Een krachtig en modern gebouw met oog voor detail.



TBE-ZA

architecten & ingenieurs
Julianaweg 141, Volendam
info@tbe-za.nl
0299-363468

Noord-Holland Noord zoekt oplossingen voor krappe arbeidsmarkt

De toenemende krapte en mismatch op de arbeidsmarkt dwingt ons tot anders denken over onderwerpen als werven en opleiden. Daarom gaan ondernemers, bestuurders, directeuren en (HR-)managers in Noord-Holland Noord omdenken tijdens Het Grootste Werkfestival op dinsdagmiddag 23 november in Schouwburg Het Park in Hoorn! Want door anders te kijken naar de acties die nodig zijn, kunnen we het verschil maken. Denk ook mee en meld aan via www.hetgrootstewerkfestival.nl.

Voor het eerst sinds het begin van de CBS-meting in 2003 is de spanning op de arbeidsmarkt zo hoog opgelopen dat er meer vacatures zijn dan werklozen. In het tweede kwartaal van 2021 stonden er tegenover elke 100 werklozen 106 vacatures en het aantal banen groeit nog steeds. Om deze mismatch op de veranderende arbeidsmarkt aan te pakken is anders denken nodig. Zowel door het bedrijfsleven dat op zoek is naar nieuw talent, als het onderwijs en de overheid – maar óók de werknemer. Het is een leven lang ontwikkelen voor al deze groepen.

Door anders te kijken naar de acties die nodig zijn, kunnen we het verschil maken. Daarom staat omdenken op 23 november centraal en gaat het programma in op vragen als: Welke regionale initiatieven helpen en houden mensen duurzaam aan het werk? Wat zijn de trends en ontwikkelingen waar ondernemers hun voordeel mee kunnen doen?, en Hoe kunnen ondernemers, onderwijs, overheid en werknemers samenwerken en successen boeken?

Meer informatie

Wanneer: 23 november

Tijd: 15.00-18.30 uur

Locatie: Stadsschouwburg Het Park, Hoorn

Het Grootste Werkfestival is zowel live als online te volgen.

Meer informatie over het programma en aanmelden:

www.hetgrootstewerkfestival.nl

Over Het Grootste Werkfestival

Het Grootste Werkfestival is een initiatief van RPAhnn (Regionaal Platform Arbeidsmarktbeleid) en haar partners. Dat samenwerking op de arbeidsmarkt essentieel is, bevestigen de partners van RPAhnn: onderwijs, ondernemers, werknemers en overheid. De ambitie van RPAhnn is een krachtige arbeidsmarkt en het creëren van kansen zodat iedereen die kan werken, gaat werken en zo een bijdrage kan leveren aan een sterke, regionale economie.

Het jaarlijkse Grootste Werkfestival staat in het teken van werk en arbeidsmarktontwikkelingen in de regio Noord-Holland Noord en biedt een inkijkje in alle mooie projecten die worden ondernomen voor een werkende arbeidsmarkt.

Tekst: RPAhnn Fotografie: Marcel Rob

Schaarste op de arbeidsmarkt? Deze ondernemers vonden een oplossing

Het grootste Werkfestival op 23 november in Schouwburg Het Park in Hoorn staat in het teken van het thema ‘omdenken’. Anders naar de arbeidsmarkt kijken kan de oplossing zijn om vacatures te vullen. In het uitgebreide programma van die dag staan ook twee werksessies voor ondernemers op het programma georganiseerd door de WBG.

Sessie 1: Vacatures vervullen met mensen met ongekend talent

Nieuwe Nederlanders hebben bijvoorbeeld vaak een goede opleiding genoten en willen graag aan het werk, maar hebben wat extra begeleiding nodig. Aan de hand van praktijk voorbeelden krijgt u een inkijkje hoe je van deze doelgroep uw nieuwe collega's kunt maken. Ook wat je daarvoor moet doen en waar je bij geholpen kunt worden. Na afloop van deze bijeenkomst weet u meer over:

- Welke nieuwe doelgroepen er klaar staan om aan het werk te gaan
- Praktijkervaringen en tips van Merijn Blesterveld (Motopp), Esther Herber (706 Seating Group) en Sjaak Bakker (Tiptop).
- Welke begeleiding mogelijk is via Werkgeversservicepunt (WSP)
- Ontzorgen via private partijen als Agros en Soci-Com via concrete klantvoorbeelden

Sessie 2: Vandaag opleiden voor de vacature van morgen

De zorgvraag verandert. Meer mensen wonen langer zelfstandig thuis. Ook het zorgaanbod neemt door groeiende kennis over bewegen,

voeding en techniektoepassingen toe. Zorgaanbieders Omring en WilgaerdenLeekerweide besloten om zelf opleidingen te gaan faciliteren die passen bij de vaardigheden die nu en in de nabije toekomst nodig zijn. Michiel de Goede van ZWOpleidingen deelt de ervaringen van deze zorgopleidingen op maat.

Inmiddels is er naast de zorg ook een traject gestart voor IT bedrijven in Westfriesland. Danny van Soelen is projectcoördinator van het recent opgestarte IT Academy.

Deze sessie geeft inzichten hoe je als ondernemer, een groep bedrijven of met jouw branche het personeel kunt blijven binden met actuele kennis en vaardigheden.

Aanmelden voor deze werksessies is mogelijk via de website hetgrootstewerkfestival.nl.

Tekst: Alex Gitzels Fotografie: Aangeleverd

Netschaarste maakt bemind

Westfries bedrijfsleven staat op tegen krapte op stroomnet

Naast een gastekort is er een capaciteitstekort op het elektriciteitsnetwerk. Een groeiend probleem dat duurzame energieopwekking in de weg staat. Een onbalans aan stroom dat wordt opgewekt door zonnepanelen of wind en niet meteen wordt gebruikt. Het moet zijn weg naar stroomgebruikers vinden via het stroomnet. Maar het net is geen batterij. Westfrie ondernemers gaan samen het probleem binnen de regio aanpakken. “Wij wachten niet af en gaan het, tegen de stroom in, zelf doen.”

Het Duurzaam Ondernemersloket neemt het voortouw: “Waar we uiteindelijk naartoe willen, is dat we de stroom die we hier opwekken, ook hier gebruiken. Dan zijn die kabels niet meer nodig, om het kort door de bocht samen te vatten. Daarvoor is nodig dat we hier in Westfriesland zelf lokaal de slimme netten en opslag van de opgewekte stroom gaan realiseren.”, zegt directeur Bashar al Badri.

“Het net zit vol”

Uit het hele land klinken alarmerende berichten over netschaarste. Zo kunnen in de provincie Utrecht voorlopig geen nieuwe, grote projecten

met zonnepanelen of windmolens gerealiseerd worden omdat de grenzen van wat het hoogspanningsnet aankan, zijn bereikt. Netbeheerder Liander meldt dat het net in de wijde omgeving van Alkmaar en twee delen van Amsterdam vol zit voor het leveren van stroom. Pas als het stroomnet is uitgebreid, kan de netbeheerder grootverbruikers van elektriciteit – zoals supermarkten, grootschalige horeca, kantoren en fabrieken – die zich in deze gebieden willen vestigen of meer elektriciteit willen, in hun vraag voorzien. Liander verwacht dat er op korte termijn op meer plekken schaarste op het elektriciteitsnet ontstaat.

Bashar al Badri, directeur
Duurzaam Ondernemersloket

Energieprijzen lopen enorm op

De Westfrie Bedrijven Groep wil het hier niet zo ver laten komen en gaat met het Duurzaam Ondernemersloket Westfriesland (DOW) samen met het bedrijfsleven aan de slag om plannen te ontwikkelen en te realiseren om wat aan de te krappe netcapaciteit te doen. Directeur Bashar al Badri van DOW: “We staan voor meerdere uitdagingen tegelijk. Bedrijven kunnen hun opgewekte stroom niet meer kwijt en tegelijk zien we de energieprijzen enorm oplopen wat de noodzaak van de energietransitie alleen maar onderstreept. Die twee uitdagingen bieden ook kansen. Ondernemers die hun eigen stroom kunnen opslaan, halen daar financieel voordeel uit. Ze kunnen dan bijvoorbeeld terug leveren op een moment dat de prijzen hoger zijn dan tijdens de pieken als de zon volop schijnt. Kortom, de business case wordt dan beter. Zij kunnen hun stroom ook omzetten in warmte wat weer veel gas bespaart. Wij roepen alle ondernemers op mee te doen zodat we verder kunnen met het toekomstbestendig maken van onze energievoorziening.”



Teamwork ook bij verduurzamen belangrijk voor Koeten Racing

Bas Koeten, van het gelijknamige bedrijf in Westwoud, dat alles doet rond de autosport, is koploper als het gaat om verduurzaming en ook nauw betrokken bij het Duurzaam Ondernemersloket. Met maar liefst 752 zonnepanelen houdt hij vaak stroom over. Stroom die hij ook gebruikt om elektrisch te verwarmen: “Als bedrijf zijn we volledig gasloos. Op piekmomenten, wanneer overal de zon schijnt, is er zoveel aanbod aan stroom dat je er nauwelijks nog wat voor terugkrijgt. Het punt dat je geld toe moet betalen nadert. We doen dit voor het klimaat, maar je moet ook de business case rondkrijgen. De batterij is daarom in aantocht. Op zich een dom ding dat alleen maar stroom kan opslaan en afgeven. Mij gaat het om het systeem erachter. Het Energy

Management System (EMS) zorgt ervoor dat ik tegen de optimale prijs stroom lever dan wel afneem van het net. Ik hou zeker 190.000 kWh over en wil daar uiteraard zoveel mogelijk rendement uithalen. Net als in de autosport heb ik ook bij de energietransitie de drive om te presteren. En ook hier geldt dat teamwork heel belangrijk is, vandaar dat ik de activiteiten van het Duurzaam Ondernemersloket van harte ondersteun.”

Experimenten op vier bedrijventerreinen

Het Duurzaam Ondernemersloket nodigt om te beginnen de ondernemers op een viertal bedrijventerreinen uit om mee te doen aan oplossingen. Op de vier terreinen verschilt de aanpak. Dat heeft te maken met verschillen in uitdagingen én de behoefte om te leren van de verschillende oplossingen. De bedrijven kunnen door het loket worden geadviseerd en ondersteund met het realiseren van duurzaamheidsprojecten.

- Businesspark Andijk: Op 26 oktober was er een bijeenkomst met ondernemers omdat het probleem daar zo acuut is dat er geen zonnepanelen meer bij kunnen. Er is nu al geen capaciteit meer om stroom via het net terug te leveren. Ondernemers ontmoeten elkaar en partijen als Ecar-accu en Friday energy hebben toegelicht hoe je met energielevering en batterijopslag toch zonne-energie kunt opwekken;
- Zwaagdijk - bedrijventerrein WFO: Daar wordt gekeken naar mogelijkheden van opslag van stroom in waterstof. De eerste bedrijven zijn daar al bij aangehaakt;
- Hoorn80: Daar wordt doorgedrukt op een eerder idee om met een natuurlijke batterij, in de vorm van een futuristische vulkaanrater voor de kust, stroom aan het bedrijventerrein te leveren. Dat plan was ook bedacht om een discussie op gang te brengen. Er zal nu verder worden nagedacht over een realistische variant voor een megabatterij waar overtollige stroom vastgehouden kan worden tot er vraag naar is. Ingenieursbureau Sweco gaat onderzoek doen naar haalbare mogelijkheden die wél op korte termijn kunnen worden gerealiseerd. Het moet een business case opleveren die innovatief is en tegelijkertijd ook als zichtbaar icoon (en daarmee voorbeeld) kan worden uitgevoerd;
- Westfrisla - Hoorn: Daar wordt gekeken naar de opslag van stroom in virtuele batterijen in de vorm van kleinere elektrische voertuigen en bestelwagens.

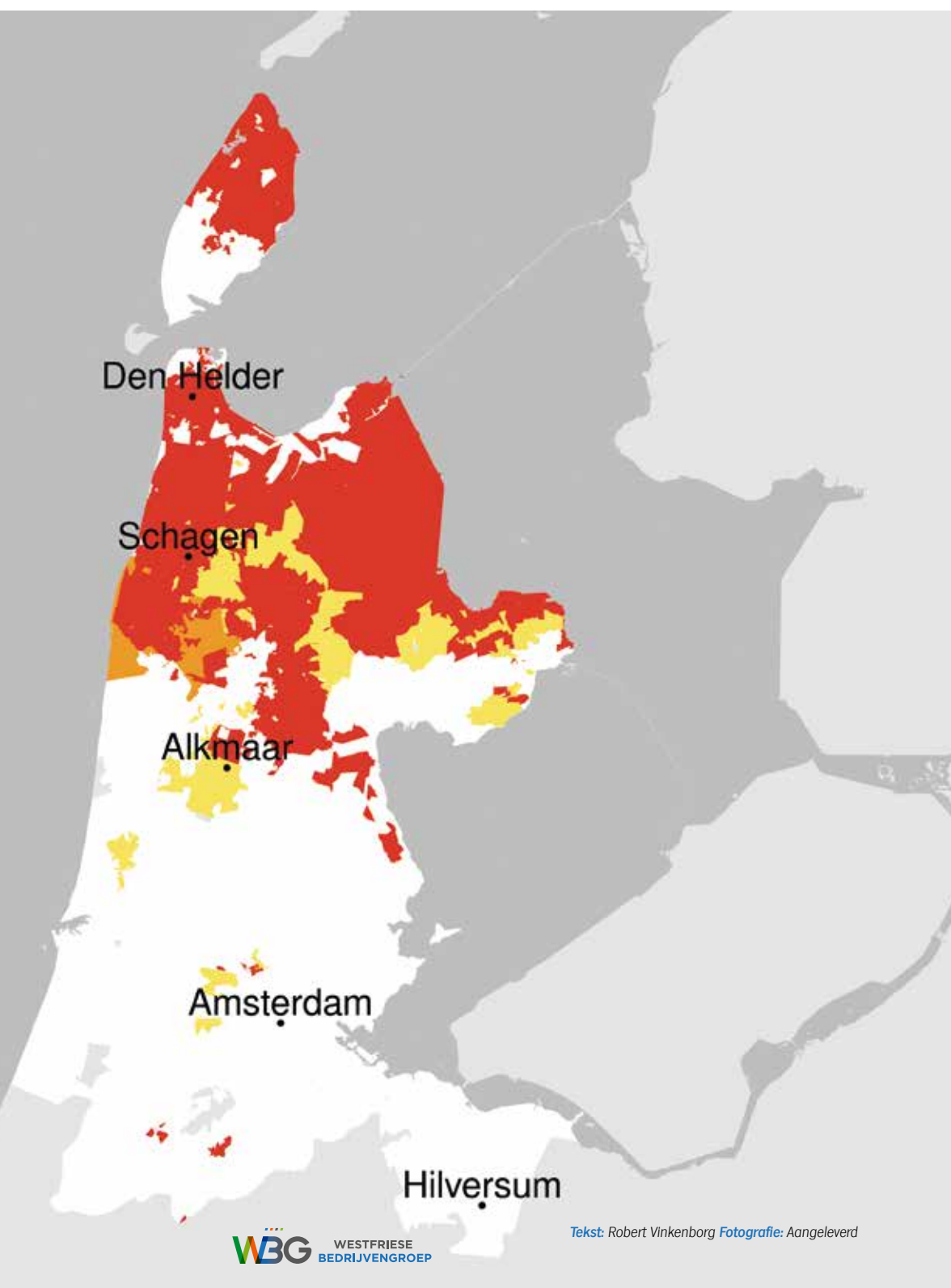
Meer informatie, meedoen?:

Wilt u ook helpen voorkomen dat we vastlopen met de stroomvoorziening in Westfriesland en meedoen? Of wilt u weten hoe u onder de gigantisch oplopende energierekening uit kunt komen? Duurzaam Ondernemersloket ondersteunt en geeft gratis en onafhankelijk advies. Kijk voor meer informatie op duurzaamondernemersloket.nl of meld u aan via: 0229 – 714 310.

Belangrijk: Dit kaartje is een indicatie van de netcongestie. Doe een aanvraag want er is altijd een mogelijkheid voor een korte termijn oplossing. Bel daarom altijd met Liander 088 - 542 63 62. Dan weet je meer.

Beschikbare capaciteit terugleveren Noord-Holland

- geen transportcapaciteit beschikbaar
- geen transportcapaciteit beschikbaar: congestie management onderzoek wordt uitgevoerd
- beperkt transportcapaciteit beschikbaar
- transportcapaciteit beschikbaar



Tekst: Robert Vinkenburg Fotografie: Aangeleverd




POLYTECHNIEK® b.v.
 Installateur van A tot en met Z

Het juiste klimaat voor mens en product


 Advisering


 Koudetechniek


 Luchtbehandeling


 Watertechniek


 Verwarming


 Regeltechniek


 Elektrotechniek


 Service & Onderhoud

Koggeweg 63, 1607 MT Hem • 0228 - 54 54 54
info@polytechniek.nl • www.polytechniek.nl

De HOF is de koepelorganisatie waarbij de ondernemingsverenigingen van Hoorn zich kunnen aansluiten. De HOF vertegenwoordigt het georganiseerde bedrijfsleven in Hoorn. Bij de HOF zijn aangesloten: de HOC, de OSH, WC de Korenbloem, WC de Huesmolen, WC de Kersenboogerd, Horeca Hoorn, ondernemingsvereniging Zwaag en het HOF van Hoorn. Doelstelling van de HOF in algemene zin is te komen tot versterking van het economisch - en het vestigingsklimaat binnen de Gemeente Hoorn. De HOF realiseert dit door middel van belangenbehartiging van de bij de HOF aangesloten ondernemingsverenigingen. De HOF behartigt ook de belangen van deze ondernemingsverenigingen in de contacten met de Gemeente. De HOF heeft daartoe periodiek overleg met het College van B&W van de Gemeente Hoorn.

Leden Dagelijks Bestuur en Algemeen Bestuur

Wiljan Loomans voorzitter
Email: w.loomans@loomansadvocaten.nl

Ernst Walburg secretaris
Email: e.walburg@quicknet.nl

Steeff Stumpel Penningmeester
Email: ssumpel@stumpel.nl

Rien van Drongelen Lid
Email: marinusvandrongelen@gmail.com

Jan Rosier Lid
Email: j.rosier@quicknet.nl

Gerard Fit Adviseur van de HOF
Email: gerardfit@ziggo.nl

Overige leden Algemeen Bestuur

Waarnemer
Email: hoom@khn.nl

Guus Bouchier
Email: guus@bouchiersc.nl

Edo van Houten
Email: edovh@hotmail.com

Ivo ten Cate
Email: i.ten.cate@quicknet.nl

Arie Blaauboer
Email: a.p.blaauboer@planet.nl

Jeroen Swerissen
Email: j.swerissen@leilinde.nl



Tui at Home in de Hoornse binnenstad

Geboren in Hoogkarspel en al 40 jaar wonend in Hoorn voelt Sylvia de Wit zich echt thuis in onze binnenstad. Sinds kort is zij als enige een TUI at Home zelfstandig reisadviseur in Hoorn. Vanuit huis? Zeker, maar zij komt ook graag bij de klant thuis, want met een 24/7 bereikbaarheid is Sylvia super flexibel.

Hoe ziet een mooie binnenstad er voor jou uit?

Een mooie binnenstad bestaat uit volle winkels, veel winkelend publiek, weinig verkeer, volle terrassen en niet geheel onbelangrijk: goede verlichting 's avonds. Dat houdt de stad veilig én gezellig.

Op welke manier zet jij je in voor de stad?

Ik koop absoluut lokaal. Via internet oriënteer ik, maar koop graag bij de lokale ondernemer en dat gun ik ze echt. Dat geldt natuurlijk ook voor vakanties. Ga thuis maar op een online ontdekkingsreis. Daarna gaan we samen in gesprek en regel ik de rest. Het gemak, de service en ik ben ook buiten kantooruren bereikbaar voor mijn klanten. Ik zeg altijd: 'Je hoeft alleen je koffer nog te pakken.' Dat klinkt toch geweldig! Ontzorgd worden. Dat is waar een vakantie om draait.

Wat betekent jouw bedrijf voor Hoorn en haar inwoners?

Er zijn niet zo veel reisbureaus meer in Hoorn. De voordelen van mij als zelfstandig reisadviseur komen daarom goed van pas. Ik kom namelijk ook bij de mensen thuis en indien gewenst ook buiten kantoor tijden. Als je mij belt sta je niet uren in de wacht. Mijn klanten ervaren dit als gemak en dat is het ook. Doordat ik altijd mobiel ben, werk ik op afspraak. Een appje, telefoontje of mailtje en we zitten binnen no time samen bij mij om de tafel.

Wat lopen de Westfriezen mis als ze jouw onderneming niet hebben bezocht?

Veel mensen die met vakantie willen zoeken op internet en zien door de bomen het bos niet meer. Door mijn expertise en netwerk kan ik de gewenste reis samenstellen terwijl mijn klanten zich zorgeloos verder kunnen voorbereiden op hun vakantie.

Wat wil jij dat duizenden Westfriese lezers onthouden?

Ik ben een soort personal shopper voor alle soorten vakanties. Niet alleen voor particulieren, maar ook voor bedrijven die er met het personeel graag een paar dagen tussenuit willen. Wat veel mensen niet weten is dat mijn service helemaal gratis is. De klant betaalt hetzelfde

als dat hij of zij het online zou boeken. Maar nu kunnen ze het helemaal uit handen geven. Bovendien regel ik niet alleen de mooiste reizen naar het buitenland, maar ook hier in Nederland. Voor een leuke trip hoeft je namelijk niet ver weg. Ook in ons eigen landje kun je een prachtige reis maken.

Wat betekent de veranderende markt voor jouw onderneming? En hoe ga je hiermee om?

Door de reisapp van Rijksoverheid wordt mij veel werk uit handen genomen. Met name de verantwoordelijkheid vanuit de klant voor de juiste reisdocumenten. Dat is fijn, maar uiteraard sta ik altijd klaar om mijn klanten hierbij te helpen. Ik wil dat mijn klanten met een gerust hart met vakantie gaan.

Waar zie jij een mooie kans voor de binnenstad van Hoorn?

Een ondergrondse parkeerplaats in Hoorn zou geen overbodige luxe zijn. Er zijn een hoop parkeerplaatsen uit het centrum verdwenen en om de stad bereikbaar te houden, zou dit een fijne oplossing zijn. Daarnaast wordt het stadsstrand een echte trekpleister voor Hoorn. Het wordt prachtig! Ik zie het helemaal voor me: leuke terrasjes en een wandelpromenade. Een mooie plek voor inwoners van Hoorn en haar bezoekers. Het stadsstrand schept een vakantiegevoel. Daar houd ik van.

Deel je verhaal

Wat maakt Hoorn voor jou bijzonder? Welke toevoeging heeft jouw onderneming aan de binnenstad van Hoorn? Hoe ziet de toekomst van Hoorn er volgens jou uit? We horen graag jouw verhaal. Jouw trots. Ben je nieuw in de stad of is jouw onderneming niet meer weg te denken uit de winkelstraat? Wij zijn benieuwd naar jou! Deel het met ons en wie weet staat jouw onderneming in de volgende WF Zaken. Aanmelden kan via: bestuur@oshhoorn.nl of te denken uit de winkelstraat? Wij zijn benieuwd naar jou! Deel het met ons en wie weet staat jouw onderneming in de volgende Westfriese Zaken. Aanmelden kan via: bestuur@oshhoorn.nl



Lars van Son
Auto's & Campers

Nieuw & Gebruikt • Verkoop & Verhuur • Onderhoud & Reparatie

*Ga de vrijheid
en het avontuur
tegemoet*

www.larsvanson.nl



In onze showroom vindt u vele uitvoeringen van de VW California en VW Multivan, voorzien van (automatische) hefdak, (mini) keuken én vier slaapplekken.

Buscampers hebben wij in vele merken en maten, voorzien van luxe zithoek, douche- en toiletruimte, slaapmogelijkheden, ruime bergruimten en fietsendrager. (Actueel aanbod ziet u op onze website).

*Altijd meer
dan 75 campers op
voorraad*



Almersdorperweg 39 • 1674 NW Opperdoes (NH)
Tel. 0227 541757 • info@larsvanson.nl



Samen werken aan Hoorn!



Sander Mentjox,
penningmeester



Evelien Loomans, secretariaat



Sjon de Lange, bestuurslid



Paul Moerkamp, bestuurslid



Jan Rosier, duo-voorzitter



Pieter Plas, duo-voorzitter

De HOC werkt aan een beter Hoorn

Samen met onze leden, veel betrokken partners en sponsors, werken we dagelijks aan verbeteringen voor de stad Hoorn.

Waar staan we voor?

Ondernemers ondersteunen, faciliteren en verbinden, waardoor collectieve initiatieven en voordelen ontstaan.

Waar gaan we voor!

Door het bedrijfsleven nog meer te verbinden met de samenleving en duurzame oplossingen te realiseren, werken we samen aan een beter Hoorn.

Doe je mee? Heel graag!

Meld je aan op info@hochoorn.nl, dan nemen we snel contact met je op.

De HOC is trots op haar partners



Rabobank



Zevenhuis wordt steeds mooier

‘Wij zijn trots op onze locatie’

Op Hoorns jongste bedrijventerrein Zevenhuis vliegen de kavels als warme broodjes over de toonbank. Dat kan ook niet anders, want bouwgrond is schaars. Pionier De Eekhoorn koos heel bewust voor dit terrein en heeft er nog geen moment spijt van gehad. Sterker nog: de uitbreidingsplannen liggen al klaar. Winfried de Smit ziet de toekomst zonnig in.

Het zijn roerige tijden voor Winfried en zijn broers Gerard en Jos. Sinds de coronacrisis zijn de prijzen van grondstoffen, maar tegenwoordig ook gas en stroom enorm gestegen. Dat brengt de nodige uitdagingen met zich mee. Maar als nuchtere Westfriezen gaan ze gewoon door.

‘We hebben onze fabriek en de Dump (outlet) op bedrijventerrein WFO in Zwaagdijk-Oost en op Zevenhuis onze showroom, het distributiecentrum en kantoren. Toen we op zoek waren naar grond voor ons nieuwe DC met Experience Center, was Zevenhuis één van de opties. We vielen uiteindelijk voor de zichtlocatie aan de Westfriisaweg, de goede aansluiting op de A7 en de gunstige bouwhoogte. Ook de grote kavel en de korte afstand tot onze productielocatie waren pluspunten. Inmiddels zijn we alweer bezig met fase 2, een uitbreiding. We groeien nog steeds.’

Goede relatie met de burens

Op een bedrijventerrein dat nog in aanbouw is, verandert steeds iets. ‘Het is leuk om te zien wie je nieuwe burens zijn. Niet alleen qua soort bedrijf, maar ook qua pand. Iedereen bouwt anders en naar zijn eigen wensen, dus je krijgt de meest uiteenlopende gebouwen. We hebben weinig last van bouwwerkzaamheden. Als er een weg afgesloten is, bijvoorbeeld, dan weten we dat ruim op tijd. Er wordt veel rekening gehouden met de ‘bewoners’. Andersom zullen wij tijdens de bouw van ons pand ook wel wat overlast hebben veroorzaakt. Gelukkig gaan we als burens goed met elkaar om.’

De rol van Parkmanagement

Parkmanagement gaat een steeds grotere rol spelen op Zevenhuis. ‘Op WFO in Zwaagdijk-Oost hebben we al ervaring met Parkmanagement.

Ze zijn sterk in het organiseren van de veiligheid, netheid en kwaliteit van het bedrijventerrein. Daarnaast is het fijn als je ergens op terug kunt vallen. Wanneer er iets speelt met betrekking tot het terrein, neem ik contact op met Pieter Veeter, onze vaste contactpersoon. Parkmanagement wordt hier steeds meer zichtbaar. Deze maand installeren ze de camerasystemen. Dat voelt veiliger en het schrikt natuurlijk ook ongewenst bezoek af. Groenvoorzieningen moeten grotendeels nog worden aangelegd. Dat moet de gemeente Hoorn nog overdragen aan Parkmanagement. En dan kunnen ze daar ook mee aan de slag. De kwaliteit van het bedrijventerrein wordt alleen maar opgewaardeerd.’

Afvalprobleem op Food Court

Ook op Zevenhuis: het Multi Traffic Point, dat veel publiek trekt. ‘We hebben daar op zich geen last van. Rond piektijden is het natuurlijk wel druk, maar het levert voor ons geen problemen op. We kunnen ons wel verbazen over het nonchalante, soms asociale gedrag van bezoekers. Op het terrein van het MTP staan volop prullenbakken. Veelal komt het eraan te liggen of nemen bezoekers niet de moeite om het erin te gooien. Of ze nemen

‘De kwaliteit van het bedrijventerrein wordt alleen maar opgewaardeerd.’

het mee in de auto en gooien het halverwege uit het raam op of buiten het terrein. Je komt het overal tegen. Daar moet echt nog een oplossing voor worden gezocht.’

Bedrijf op de kaart

Maar dat is ook meteen het enige ‘vuiltje’ aan de lucht. ‘Als vestigers, inclusief ons team, zijn we trots op de locatie en de voorzieningen eromheen. Het helpt ons ons bedrijf op de kaart te zetten. In het weekend kunnen particulieren ons Experience Center bezoeken. Dat is heel goed bereikbaar vanaf de Westfriisaweg. En we zijn volop op zoek naar nieuw personeel. Voor hen is een aansprekende, goed bereikbare locatie natuurlijk ook een pluspunt.’



Tekst: Desiree Machtel Fotografie: Hélène de Bruijn

HET HOC GALA

12 NOVEMBER 2021

18.30u | oiu

Locatie
NOORDERKERK
Kleine Noord 30
Hoorn



Schitterend bedrijfsbezoek aan juwelier van den Mosselaar

Op 1 oktober vond het bedrijfsbezoek van Jong HOC aan Juwelier van den Mosselaar in Bovenkarspel plaats. Daniëlle en Tjeerd ontvingen ons in de woning boven de winkel. Bij binnenkomst kreeg iedereen een glaasje prosecco met op de bodem van ieder glas een diamantje.

In groepjes van 6-8 personen werden we rondgeleid; met name achter de schermen in de winkel keken we onze ogen uit. Niemand had verwacht dat traditionele beroepen als goudsmid en horlogemaker nog zo relevant zijn. We zagen van heel dichtbij wat een precisiewerk het is om een horloge te repareren. Met eigen, vaste hand, mochten we bloedkoraal aan een ketting knopen en tot slot zien met hoeveel zorg deze in elkaar wordt gezet.

Vol passie vertelden de medewerkers waar ze dagelijks mee bezig zijn. We ondervonden de invloed van crèmes en huidvet op gouden

en zilveren sieraden; een doffe grauwe ketting veranderde na een ultrasoon badje en een ronddraaiende borstel (die aan schoenpoetsen in een hotel doet denken) weer in een blinkend nekjuweel.

Tijdens de rondleiding konden we laten controleren of we de echte diamant te pakken hadden of dat het om een zirkonia ging. Evelien Loomans was de gelukkige winnaar van de echte diamant! Er werd luid gejuicht en geapplaudisseerd. Na afloop kregen we een leuke goodiebag mee. Wat een onvergetelijk bedrijfsbezoek!



Tekst: Aangeleverd Fotografie: Hélène de Bruijn

HOC Golftoernooi

Op 27 augustus konden de HOC leden samen met hun relaties weer helemaal losgaan op de golfbaan in Westwoud.

Na de ontvangst gingen de deelnemers van het toernooi met hun nieuwe balletjes van de Rabobank naar hun starthole en de deelnemers van de clinic met hun pro mee. Uiteraard is er onderweg weer veel gelachen en zijn er ook zaken gedaan.

Rond 18.00 uur, toen iedereen weer bij hole 19 was gearriveerd, werd onder het genot van een borreltje en een bitterhapje de prijsuitreiking gedaan.

Eerst werden de toernooisponsors nog even naar voren geroepen: Buro19, Nieuw Inzigt, Pavo, Solfreight, Vitasys en WEA. Zonder hen en onze jaarsponsors Rabobank, EBS, WEA, Beerepoot Automatisering, van Overbeek Makelaars en Polytechniek hadden we het nooit zo mooi kunnen organiseren.

De winnaars van het toernooi, Marc Valkering en Herald Bouwhuis en Dennis van der Veen en Ronald Veld werden in de bloemetjes gezet. Marc mocht nog even blijven staan, want die had ook de neary gewonnen die beschikbaar was gesteld door Buro19. Daarna werden de winnaars van de clinic naar voor geroepen: Frank Puts en Rens van den Berg. Iedereen deelde mee in de feestvreugde.

Na dit officiële gedeelte ging men lekker los. Een echte BBQ en een lekker borreltje gingen er wel in. We hadden tenslotte mooi weer en iedereen was dorstig. Ouderwets netwerken, maar ook gewoon even lekker met elkaar kletsen. Gewoon vragen hoe het gaat. Het was zelfs zo gezellig dat de laatsten pas na negenen vertrokken.

We kunnen weer spreken van een geslaagd evenement van de HOC!!!



Tekst: Aangeleverd Fotografie: Hélène de Bruijn



Team Heerhugowaard is er klaar voor met v.l.n.r. Arie, Bob, Hans, Bryan, Jurre, Joël, Anthony, Dirk, Daniël, Niels, Rutger en Cees

Nieuwe locatie van Groenhart in Heerhugowaard is geopend

Na een succesvol verhuisweekend heeft Groenhart op maandag 18 oktober feestelijk de deuren geopend aan de Delta 1 in Heerhugowaard. Een zeer ruime winkel aan de N194. Perfect bereikbaar door ligging direct aan de verbindingsweg tussen Hoorn-Heerhugowaard-Alkmaar.

Sinds 2003 was Groenhart gevestigd aan de Industriestraat in Heerhugowaard, maar door de groei die zij hebben meegemaakt én die wordt verwacht is de bouwtechnische groothandel uit haar jasje gegroeid. "Zo zijn we op zoek gegaan naar iets wat beter bij ons past. De Vaandel geeft ruimte voor onze ontwikkeling. Dit is een prachtige locatie, aan de N194 zodat we goed bereikbaar zijn", vertelt Cees Essen (directeur vestigingen).



assortiment op het gebied van luxe deurbeslag en toebehoren. Het team van Heerhugowaard voorziet je hierbij van vakkundig advies in materiaalkeuze en onderhoud van je beslag.

In januari dit jaar is de eerste paal geslagen. De nieuwe locatie is gelegen naast Meubelatelier Jacco Bakker en Stammis Horecaverhuur op bedrijventerrein De Vaandel. Finish Projectbouw – die in opdracht van Meeridee BV werkt – heeft de bouw begeleid. Het ontwerp is net als de nieuwbouw in Purmerend van de hand van Chanan Hornstra van HRH Architecten.

Kun je je bestelling niet binnen de openingstijden ophalen? Naast de entree is er een afhaalbox waar je jouw spullen 24 uur per dag kunt afhalen. In de nieuwe vestiging vind je een uitgebreider en eigentijds

Ruim 840 vierkante meter winkelloppervlakte en een eigen magazijn geeft de gelegenheid om het ruime assortiment te laten zien en een optimale voorraad aan te houden. Hiermee kunnen Joël en zijn team de concurrentiepositie nog meer verstevigen in deze regio en de klanten nóg beter van dienst zijn. www.groenhart.nl

Tekst & fotografie: Aangeleverd

/ BIJ ZAKEN ZOEK
JE ZEKERHEID ...



... WIJ GEVEN U DE PERSOONLIJKE
AANDACHT DIE U VERDIENT

Maelsonstraat 26, 1624 NP Hoorn
0229 - 58 40 40 / www.alsemavanduin.nl

AD

ALSEMA VAN DUIN
NOTARIS & JURISTEN

Bedrijfspand **verkopen** of **verhuren**?



Kantoorruimte circa 155m² bvo

Lepelaar 2, Hoorn

Huurprijs:
€ 99,- per m² bvo per jaar

Ook voor **Units** ben je bij Van Overbeek Makelaars aan het **juiste adres!**

Bel Martijn Olofsen
0229 - 27 17 77



Hoekunit 315 m² bvo

Schoffel 4B, De Goorn

Huurprijs:
€ 1.500,- / maand excl. btw



Bedrijfswoning eventueel in combinatie met bedrijfsruimte/showroom en bedrijfshal

Zuiderkoggeweg 31, 31A en 31B Hem

Vraagprijs bedrijfswoning Zuiderkoggeweg 31 te Hem € 675.000,- k.k.



Winkelruimte met tweetal maisonnette woningen

Gedempte Turfhaven 40, 40A, 42 en 42R, Hoorn

Vraagprijs € 1.420.000,- k.k.

Interesse?

Bel 0229 - 27 17 77



Al 50 jaar dé bedrijfsmakelaar in Noord-Holland

- ✔ Uitgebreid netwerk van ondernemers, gemeenten en projectontwikkelaars
- ✔ Kruispunt tussen vraag en aanbod
- ✔ Thuis op ieder terrein: van detailhandel tot kantoor, van belegging tot non profit



50 JAAR **van overbeek.nl**
BEDRIJFSMAKELAARS

Purmerend • Hoorn • Edam-Volendam • West-Friesland

hoorn@vanoverbeek.nl | 0229 - 27 17 77 | Lepelaar 3 | 1628 CZ Hoorn